

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Atas penelitian yang dilakukan dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS 26 yang telah dijelaskan secara khusus pada bab sebelumnya, penulis dapat menyimpulkan beberapa hal penting dalam penelitian ini. Yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Cahaya Abady Teknik Bogor. Artinya semakin tinggi tingkat Disiplin yang dimiliki karyawan maka tingkat kinerja karyawannya semakin baik, tetapi dalam penelitian ini pengaruhnya tidak nyata karena kedisiplinan perlu peningkatan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Cahaya Abady Teknik Bogor. Artinya semakin baik tingkat Kompetensi yang dimiliki karyawan maka tingkat kinerja karyawannya semakin baik dan meningkat.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menunjukkan bahwa Loyalitas Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Cahaya Abady Teknik Bogor. Artinya semakin baik tingkat Loyalitas yang dimiliki karyawan maka tingkat kerjanya semakin baik dan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan pengujian dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis yang diharapkan bisa bermanfaat dan memberi pandangan baru dalam usaha meningkatkan kinerja kerja karyawan PT. Anugerah Cahaya Abady Teknik Bogor Berdasarkan indikator Disiplin Kerja masih terdapat kelemahan terkhususnya dalam ketegasan dalam peraturan dalam perusahaan itu sendiri agar karyawan lebih merasa bahwa disiplin itu penting.

1. Perusahaan berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan alangkah baiknya dalam peningkatan kinerja karyawan perusahaan harus lebih baik dalam meningkatkan kedisiplinannya sehingga para karyawan mematuhi dan menaati peraturan yang ada dalam perusahaan ini.
2. PT. Anugerah Cahaya Abady Teknik Bogor perlu mempertahankan dan memberikan Loyalitas kepada Karyawan agar karyawan selalu optimal dalam menyelesaikan tugas

nya dengan cepat dan tepat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai, sehingga Kinerja Karyawan dapat meningkat dan sesuai dengan yang di harapkan oleh perusahaan. Saran yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan hadiah atau bonus untuk karyawan yang berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.

3. Berdasarkan uji yang telah dilakukan PT.Anugerah Cahaya Abady Teknik Bogor untuk mempertahankan kinerja karyawan perlu mempertahankan Kompetensi, Sehingga para karyawan dapat terus meningkatkan kemampuan pegawai serta karyawan yang ada di dalam perusahaan.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat dipaparkan sesuai dengan hasil pengujian yang telah dilakukan semoga bermanfaat bagi seluruh pihak terkait dalam penelitian ini

