

## DAFTAR PUSTAKA

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.

Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT

Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373-382.

Aziz, M. A. (2016). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1).

Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 19(1), 61-74.

Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.

Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).

Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.

Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.

Irayanti, D., & Tumbel, A. L. (2014). Analisis kinerja keuangan pengaruhnya terhadap nilai perusahaan pada industri makanan dan minuman di BEI. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).

Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.

Naibaho, A. T. (2013). Analisis Pengendalian Internal Persediaan Bahan Baku Terhadap Efektifitas Pengelolaan Persediaan Bahan Baku. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).

Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).

Nurchahyo, A. (2011). Analisis Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal Eksis*, 7(2), 1972-1982.

Prastyo, E., Hasiholan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 2(2).

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1).

Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS*, 7(2).

Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.

Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.

Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rifa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).

Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).

Tampubolon, P. (2018). Pengorganisasian dan Kepemimpinan Kajian terhadap Fungsi-fungsi Manajemen Organisasi dalam Upaya untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal STINDO Profesional*, 4(3).





**LAMPIRAN 1:**

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRANA  
MITRA BERSAMA (MHDC GROUP)**

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kepada Yth,

Para Bapak/Ibu, perkenalkan nama saya Ayu Nifani, mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group)”**

Oleh karena itu, untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan pelatihan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan dalam kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya, semua keterangan yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebar luaskan. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk memberikan keterangan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih yang sebanyak – banyaknya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat saya,

Ayu Nifani

## A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Nama Lengkap :
  2. Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki – Laki
  3. Usia :  20-30 Tahun  31- 40 Tahun  
 41-50 Tahun  > 50 Tahun
  4. Pendidikan Terakhir :  SMP  SMA  
 D3  S1  ...
  5. lama Bekerja :  < 5 Tahun  5 – 10 Tahun  
 11 – 15 Tahun  > 15 Tahun
  6. Gaji :  RP.1.000.000 – 2. 500.000  
 Rp.2.500.000 – 5.000.000  
 Rp.5.000.000 – 7.500.000  
 Rp.7.500.000 – 10.000.000
- 

## B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut
4. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:

- a. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri Anda
- b. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri Anda
- c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri Anda
- d. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri Anda
- e. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri Anda

Keterangan	Kategori	Nilai/Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

5. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang telah disediakan.
6. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

## PERNYATAAN

### 1. Motivasi Kerja (X1)

Indikator	No	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Penghargaan	1	Saya merasa adanya kesempatan promosi jabatan pada perusahaan					
Pengembangan	2	Saya merasa adanya kesempatan mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam bekerja					
Tanggung Jawab	3	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
Keterlibatan	4	Saya mendapatkan pengalaman positif atas pekerjaan yang saya lakukan					

### 2. Disiplin Kerja (X2)

Indikator	No	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Kepatuhan terhadap peraturan perusahaan	1	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Keefektifan waktu	2	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
Tanggung Jawab	3	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah ditetapkan					



### 3. Lingkungan Kerja (X3)

Indikator	No	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Pencahayaan	1	Saya merasa pencahayaan sinar matahari dalam ruangan kerja tidak mengganggu pekerjaan saya					
Suhu Udara	2	Saya merasakan suhu di ruangan sudah membuat saya nyaman					
Kebersihan	3	Saya merasa bila lingkungan kerja bersih membuat nyaman dalam bekerja					
Kebisingan	4	Saya merasa suara dari luar pintu tidak mengganggu pekerjaan saya					

### 4. Kinerja Karyawan (Y)

Indikator	No	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Kuantitas Pekerjaan	1	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
Kualitas Pekerjaan	2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
Ketepatan Waktu	3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Kerapihan Pekerjaan	4	Saya selalu menjaga sarana dan prasarana yang digunakan dalam bekerja					
Pengetahuan Kerja	5	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan perlatan komputer, dll					

## Lampiran 2 : Tabulasi Data

No Resp.	Motivasi Kerja (X1)				Jumlah	Disiplin Kerja (X2)			Jumlah	Lingkungan Kerja (X3)				Jumlah	Kinerja Karyawan (Y)					Jumlah
	P1	P2	P3	P4		P1	P2	P3		P1	P2	P3	P4		P1	P2	P3	P4	P5	
1	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	4	4	5	18	4	5	4	4	4	21
2	5	5	5	5	20	3	4	4	11	5	4	4	4	17	5	5	5	4	5	24
3	4	5	4	5	18	4	4	4	12	5	5	5	5	20	5	5	4	4	5	23
4	5	5	4	5	19	3	5	4	12	4	4	5	4	17	3	4	4	4	5	20
5	2	5	5	5	17	4	4	4	12	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	16	5	4	4	13	5	5	5	5	20	3	4	3	4	5	19
7	4	5	5	3	17	2	3	4	9	5	5	5	5	20	3	3	4	4	4	18
8	4	4	4	4	16	5	5	2	12	5	5	5	5	20	4	4	4	5	5	22
9	2	3	4	4	13	4	3	4	11	5	5	4	4	18	2	4	4	5	5	20
10	5	5	5	5	20	5	4	4	13	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24
11	5	4	4	4	17	4	5	5	14	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	22
12	4	4	4	4	16	3	4	1	8	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	18	4	3	4	11	5	5	5	5	20	5	4	5	4	5	23
14	5	5	5	5	20	3	4	5	12	4	4	4	4	16	5	5	5	3	5	23
15	5	5	4	4	18	5	4	4	13	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	4	18	5	5	5	15	4	5	4	4	17	5	5	4	4	5	23
17	5	5	4	4	18	5	4	5	14	5	5	5	5	20	5	5	4	4	5	23
18	5	5	4	5	19	3	3	3	9	5	5	5	5	20	5	5	4	5	5	24
19	4	5	5	4	18	1	5	5	11	4	5	5	5	19	4	5	5	4	4	22
20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24
21	5	4	4	4	17	5	5	1	11	5	5	5	5	20	5	4	5	4	5	23
22	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	5	5	5	20	4	4	4	5	5	22
23	4	5	4	4	17	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	4	16	3	3	4	10	5	5	5	5	20	4	4	5	4	5	22
25	4	4	4	4	16	3	4	4	11	5	5	5	5	20	4	4	4	5	4	21
26	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	5	5	4	4	22
27	4	4	4	4	16	4	5	5	14	5	5	5	5	20	4	4	5	4	4	21
28	4	4	3	4	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	3	4	5	20
29	5	4	5	4	18	4	5	5	14	5	5	5	5	20	3	5	5	4	5	22
30	4	4	4	4	16	4	5	4	13	5	4	5	4	18	4	5	4	4	4	21
31	4	4	4	4	16	3	4	2	9	5	4	4	5	18	3	4	3	5	4	19
32	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	5	4	5	22
33	4	3	4	4	15	4	5	4	13	4	4	4	4	16	3	5	4	3	4	19
34	3	3	3	3	12	3	3	5	11	5	5	5	5	20	3	4	5	3	4	19
35	4	4	4	4	16	4	5	4	13	5	5	5	5	20	4	5	5	4	5	23
36	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	3	4	5	5	21
37	3	3	3	3	12	3	5	3	11	4	5	4	4	17	3	5	5	4	5	22

38	4	4	4	3	15	5	5	5	15	5	5	4	4	14	3	4	5	3	4	19
39	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	5	4	5	22
40	3	3	4	3	13	2	3	3	8	5	5	5	5	20	4	3	3	4	5	19
41	3	3	3	3	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	5	3	4	20
42	4	4	4	4	16	2	4	4	10	5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	25
43	4	3	3	3	13	4	5	4	13	5	5	5	5	20	4	5	4	3	4	20
44	3	3	3	3	12	4	5	5	14	5	4	5	5	19	4	5	4	4	5	22
45	3	3	4	4	14	4	5	5	14	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	21
46	4	4	4	3	15	5	4	4	13	5	5	5	5	20	4	3	5	3	4	19
47	4	4	4	5	17	5	4	5	14	5	5	5	5	20	4	3	3	5	4	19
48	4	3	3	3	13	5	4	5	14	5	5	5	5	20	4	5	4	4	5	22
49	4	4	4	4	16	5	4	5	14	4	5	5	4	18	4	3	4	5	4	20
50	4	4	4	4	16	5	4	5	14	5	5	5	5	20	3	4	4	4	5	20
51	4	3	4	3	14	4	5	4	13	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24
52	3	3	3	3	12	5	4	5	14	5	4	5	4	18	3	4	5	3	5	20
53	4	4	4	3	15	4	5	4	13	4	5	4	4	17	4	3	4	5	5	21
54	3	3	3	4	13	3	4	3	10	5	5	5	5	20	5	4	4	4	5	22
55	4	4	4	4	16	3	1	2	6	5	5	5	5	20	4	4	4	3	4	19
56	4	4	4	5	17	5	3	3	11	4	4	4	4	16	5	4	3	4	4	20
57	4	3	4	4	15	5	5	4	14	5	5	5	5	20	4	4	4	3	4	19
58	3	3	3	4	13	3	4	3	10	5	5	5	5	20	4	5	4	4	3	20
59	4	4	4	4	16	4	4	2	10	5	5	5	5	20	4	5	4	5	4	22
60	4	3	3	3	13	2	5	4	11	5	5	5	5	20	4	5	4	4	5	22
61	4	4	4	4	16	5	2	4	11	5	5	5	5	20	3	4	5	4	5	21
62	4	4	4	4	16	2	3	2	7	5	5	5	5	20	3	5	4	3	4	19
63	3	3	3	3	12	3	4	4	11	5	5	5	5	20	4	4	3	5	5	21
64	3	3	3	3	12	4	4	5	13	5	5	4	5	19	3	5	3	4	4	19
65	4	4	4	4	16	3	4	4	11	5	5	5	5	20	3	4	3	4	4	18
66	4	3	3	4	14	4	5	5	14	5	5	5	5	20	3	4	4	3	4	18
67	4	4	4	3	15	5	5	4	14	5	4	4	4	17	4	4	3	4	4	19
68	4	4	4	4	16	4	4	5	13	4	4	4	4	16	3	3	3	5	4	18
69	4	3	3	3	13	5	5	5	15	4	4	4	4	16	3	5	3	3	4	18
70	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	5	5	5	20	3	4	5	3	5	20
71	4	4	4	4	16	5	5	4	14	5	4	4	5	18	3	4	5	4	4	20
72	4	3	3	3	13	5	5	5	15	5	4	4	4	17	3	4	3	4	4	18
73	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	20	3	4	3	4	5	19
74	4	4	4	4	16	4	5	4	13	5	5	5	5	20	3	3	4	4	4	18
75	3	3	4	3	13	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	4	3	3	18
76	3	3	3	4	13	4	4	5	13	5	5	5	5	20	3	4	4	4	4	19
77	4	4	4	4	16	3	4	3	10	5	5	4	5	19	3	3	3	3	4	16
78	3	3	3	4	13	3	4	4	11	4	5	4	4	17	4	4	4	4	3	19

79	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	5	5	5	20	4	3	3	4	5	19
80	4	4	4	4	16	4	4	5	13	5	5	4	4	18	4	4	3	3	4	18
81	3	3	3	3	12	4	4	4	12	5	5	5	5	20	3	5	4	4	3	19
82	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	3	5	4	20
83	4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	5	4	5	18	3	3	4	4	4	18
84	4	3	4	3	14	4	4	4	12	5	5	5	5	20	4	4	4	5	4	21
85	4	3	4	4	15	4	5	4	13	5	5	4	4	18	3	3	3	4	5	18
86	4	4	4	4	16	3	3	4	10	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22
87	4	3	3	3	13	3	4	4	11	5	5	5	5	20	3	3	3	4	4	17
88	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	5	5	5	20	3	3	4	3	4	17
89	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	5	3	5	21
90	3	3	4	4	14	5	5	3	13	5	5	5	5	20	4	4	4	3	3	18
91	3	3	4	3	13	3	4	5	12	5	5	5	5	20	3	3	3	4	3	16
92	4	5	4	5	18	4	5	4	13	5	5	5	5	20	4	3	3	4	4	18
93	3	3	3	3	12	5	4	5	14	5	5	5	5	20	3	5	5	5	5	23
94	3	3	3	3	12	4	3	4	11	4	4	4	4	16	3	3	4	4	3	17
95	3	3	4	3	13	4	4	4	12	5	5	5	5	20	3	3	5	4	3	18
96	4	4	4	4	16	4	4	5	13	5	5	5	5	20	4	5	4	5	4	22
97	3	3	3	3	12	4	4	4	12	5	5	5	5	20	4	4	4	5	3	20
98	4	3	4	5	16	3	4	3	10	5	5	5	5	20	3	4	3	3	4	17
99	3	3	3	4	13	3	4	4	11	5	4	5	4	18	3	3	4	3	3	16
100	3	3	3	3	12	4	4	4	12	5	5	5	5	20	4	5	4	5	3	21
101	5	5	5	5	20	3	4	5	12	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
102	5	3	5	4	17	4	5	5	14	3	5	5	1	14	3	5	4	5	3	20
103	1	5	5	1	12	5	5	5	15	4	5	5	1	15	5	5	5	5	5	25
104	5	4	5	5	19	4	4	5	13	5	5	4	5	19	4	5	4	4	4	21
105	4	4	4	4	16	4	4	4	12	3	4	5	3	15	3	4	3	4	3	17
106	3	4	5	5	17	5	5	5	15	3	5	5	1	14	5	5	4	4	3	21
107	2	5	5	5	17	5	5	5	15	3	4	5	5	17	3	5	5	5	5	23
108	5	4	4	4	17	4	4	4	12	5	4	5	4	18	4	5	4	5	4	22
109	5	4	4	4	17	4	5	5	14	4	4	5	4	17	5	5	5	4	5	24
110	4	4	5	5	18	4	5	4	13	4	5	3	4	16	4	4	5	3	4	20
111	4	4	5	5	18	4	5	5	14	4	4	5	5	18	4	4	5	4	4	21
112	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
113	3	3	5	5	16	4	5	5	14	4	5	4	3	16	4	5	5	5	3	22
114	5	4	5	5	19	4	4	4	12	4	5	5	4	18	5	5	5	5	4	24
115	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25

### Lampiran 3 : Hasil Output SPSS 23

#### A. Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	115	1	5	3,89	,758
X1.2	115	3	5	3,83	,700
X1.3	115	3	5	3,97	,634
X1.4	115	1	5	3,92	,727
TotalX1	115	12	20	15,61	2,223
X2.1	115	1	5	4,01	,884
X2.2	115	1	5	4,28	,744
X2.3	115	1	5	4,18	,884
TotalX2	115	6	15	12,47	1,889
X3.1	115	3	5	4,69	,536
X3.2	115	4	5	4,74	,441
X3.3	115	3	5	4,68	,488
X3.4	115	1	5	4,56	,774
TotalX3	115	14	20	18,63	1,759
Y1	115	2	5	3,85	,752
Y2	115	3	5	4,23	,729
Y3	115	3	5	4,15	,740
Y4	115	3	5	4,07	,685
Y5	115	3	5	4,30	,690
TotalY	115	16	25	20,61	2,247
Valid N (listwise)	115				



## B. Uji Instrumen

### a. Uji Validitas

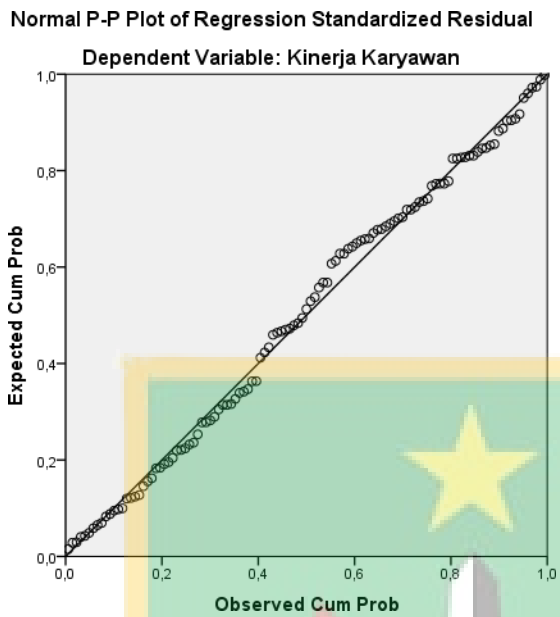
Variabel	Indikator	R-hitung	tabel 5% (115-2 + 113)	eterangan
Motivasi kerja (X1)	X1.1	0,739	0,1832	Valid
	X1.2	0,828	0,1832	Valid
	X1.3	0,793	0,1832	Valid
	X1.4	0,800	0,1832	Valid
disiplin kerja (X2)	X2.1	0,765	0,1832	Valid
	X2.2	0,724	0,1832	Valid
	X2.3	0,762	0,1832	Valid
tingkungan kerja (X3)	X3.1	0,805	0,1832	Valid
	X3.2	0,619	0,1832	Valid
	X3.3	0,656	0,1832	Valid
	X3.4	0,830	0,1832	Valid
Kinerja karyawan (Y)	Y1	0,718	0,1832	Valid
	Y2	0,683	0,1832	Valid
	Y3	0,636	0,1832	Valid
	Y4	0,480	0,1832	Valid
	Y5	0,592	0,1832	Valid

### b. Uji Reabilitas

Variabel	Nilai Alpha	Pengujian	Keterangan
X1	0,795	0,6	Reliabel
X2	0,610	0,6	Reliabel
X3	0,729	0,6	Reliabel
Y	0,608	0,6	Reliabel

C. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		115
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,99842088
Most Extreme Differences	Absolute	,064
	Positive	,038
	Negative	-,064
Test Statistic		,064
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

**b. Uji Multikorenlialitas**

Model	Collinearity Statistics		
	B	Tolerance	VIF
1 (Constant)	10,012		
Motivasi Kerja	,430	,995	1,005
Disiplin Kerja	,171	,948	1,054
Lingkungan Kerja	,094	,952	1,051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**c. Uji Heteroskedasitas**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,100	1,675		1,253	,213
Motivasi Kerja	-,028	,048	-,055	-,576	,566
Disiplin Kerja	-,029	,058	-,048	-,491	,624
Lingkungan Kerja	,018	,063	,028	,284	,777

a. Dependent Variable: absolut\_residual

**d. Uji Autokorelasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,457 <sup>a</sup>	,209	,187	2,025	1,712

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## D. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	10,012	2,959		3,384	,001			
Motivasi Kerja	,430	,086	,425	5,025	,000	,433	,431	,424
Disiplin Kerja	,171	,103	,144	1,661	,099	,157	,156	,140
Lingkungan Kerja	,094	,111	,074	,850	,397	,027	,080	,072

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## E. Uji Kelayakan Model

### a. Uji f

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	120,111	3	40,037	9,761	,000 <sup>b</sup>
	Residual	455,280	111	4,102		
	Total	575,391	114			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

### b. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,457 <sup>a</sup>	,209	,187	2,025

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

c. Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,012	2,959		3,384	,001
Motivasi Kerja	,430	,086	,425	5,025	,000
Disiplin Kerja	,171	,103	,144	1,661	,099
Lingkungan Kerja	,094	,111	,074	,850	,397

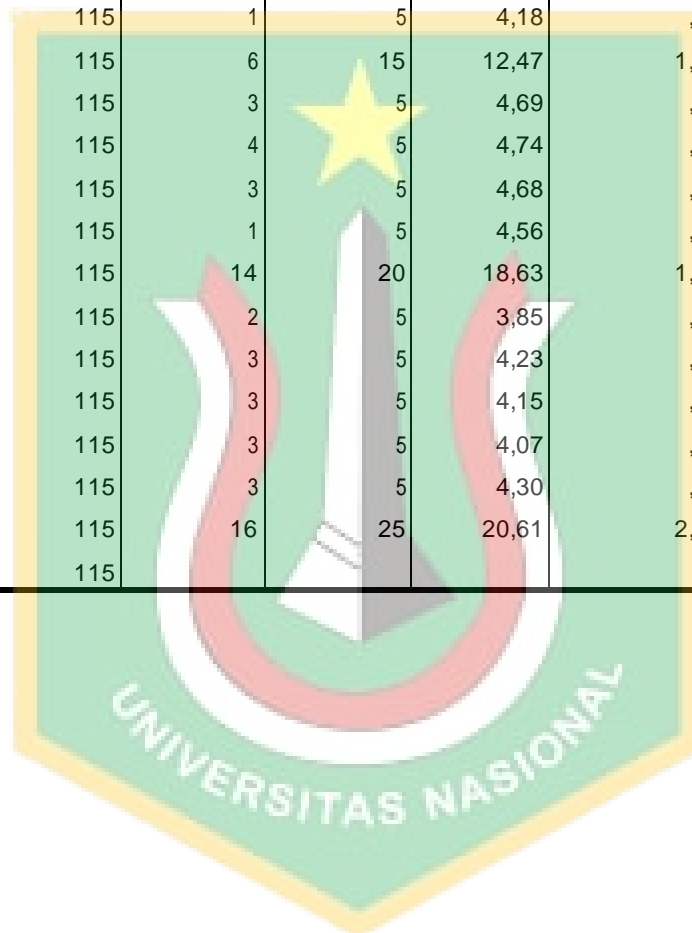
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	115	1	5	3,89	,758
X1.2	115	3	5	3,83	,700
X1.3	115	3	5	3,97	,634
X1.4	115	1	5	3,92	,727
TotalX1	115	12	20	15,61	2,223
X2.1	115	1	5	4,01	,884
X2.2	115	1	5	4,28	,744
X2.3	115	1	5	4,18	,884
TotalX2	115	6	15	12,47	1,889
X3.1	115	3	5	4,69	,536
X3.2	115	4	5	4,74	,441
X3.3	115	3	5	4,68	,488
X3.4	115	1	5	4,56	,774
TotalX3	115	14	20	18,63	1,759
Y1	115	2	5	3,85	,752
Y2	115	3	5	4,23	,729
Y3	115	3	5	4,15	,740
Y4	115	3	5	4,07	,685
Y5	115	3	5	4,30	,690
TotalY	115	16	25	20,61	2,247
Valid N (listwise)	115				



## Uji Validitas dan Reabilitas X1

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,460**	,357**	,461**	,739**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115
X1.2	Pearson Correlation	,460**	1	,659**	,509**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115
X1.3	Pearson Correlation	,357**	,659**	1	,546**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	115	115	115	115	115
X1.4	Pearson Correlation	,461**	,509**	,546**	1	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	115	115	115	115	115
TotalX1	Pearson Correlation	,739**	,826**	,793**	,800**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115	115

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	4

## Uji Validitas dan Reabilitas X2

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	,357**	,335**	,765**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	115	115	115	115
X2.2	Pearson Correlation	,357**	1	,349**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	115	115	115	115
X2.3	Pearson Correlation	,335**	,349**	1	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	115	115	115	115
TotalX2	Pearson Correlation	,765**	,724**	,762**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,610	3



## Uji Validitas dan Reabilitas X3

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	,431**	,350**	,698**	,805**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	115	115	115	115	115
X3.2	Pearson Correlation	,431**	1	,422**	,300**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000
	N	115	115	115	115	115
X3.3	Pearson Correlation	,350**	,422**	1	,316**	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000
	N	115	115	115	115	115
X3.4	Pearson Correlation	,698**	,300**	,316**	1	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001		,000
	N	115	115	115	115	115
TotalX3	Pearson Correlation	,805**	,619**	,656**	,830**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115	115

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,729	4

## Uji Validitas dan Reabilitas Y

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	,384**	,307**	,225*	,290**	,718**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,016	,002	,000
	N	115	115	115	115	115	115
Y2	Pearson Correlation	,384**	1	,390**	,160	,170	,683**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,087	,069	,000
	N	115	115	115	115	115	115
Y3	Pearson Correlation	,307**	,390**	1	-,003	,254**	,636**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,973	,006	,000
	N	115	115	115	115	115	115
Y4	Pearson Correlation	,225*	,160	-,003	1	,159	,480**
	Sig. (2-tailed)	,016	,087	,973		,090	,000
	N	115	115	115	115	115	115
Y5	Pearson Correlation	,290**	,170	,254**	,159	1	,592**
	Sig. (2-tailed)	,002	,069	,006	,090		,000
	N	115	115	115	115	115	115
TotalY	Pearson Correlation	,718**	,683**	,636**	,480**	,592**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	115	115	115	115	115	115

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

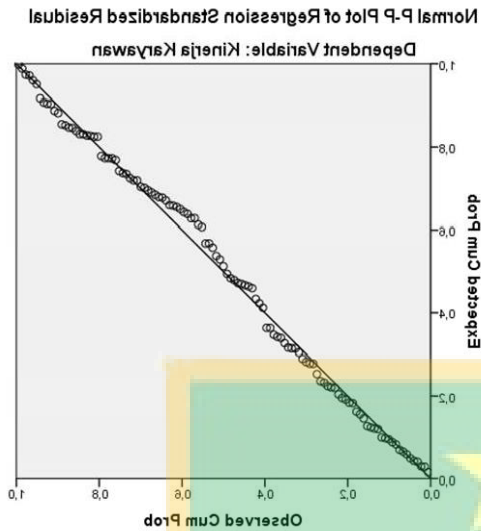
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,608	5

## Uji Asumsi Klasik

### Normalitas



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		115
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,99842088
Most Extreme Differences	Absolute	,064
	Positive	,038
	Negative	-,064
Test Statistic		,064
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

### Multikorenialitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics		
	B	Tolerance	VIF
1 (Constant)	10,012		
Motivasi Kerja	,430	,995	1,005
Disiplin Kerja	,171	,948	1,054
Lingkungan Kerja	,094	,952	1,051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Heteroskedasitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,100	1,675		1,253	,213
Motivasi Kerja	-,028	,048	-,055	-,576	,566
Disiplin Kerja	-,029	,058	-,048	-,491	,624
Lingkungan Kerja	,018	,063	,028	,284	,777

a. Dependent Variable: absolut\_residual

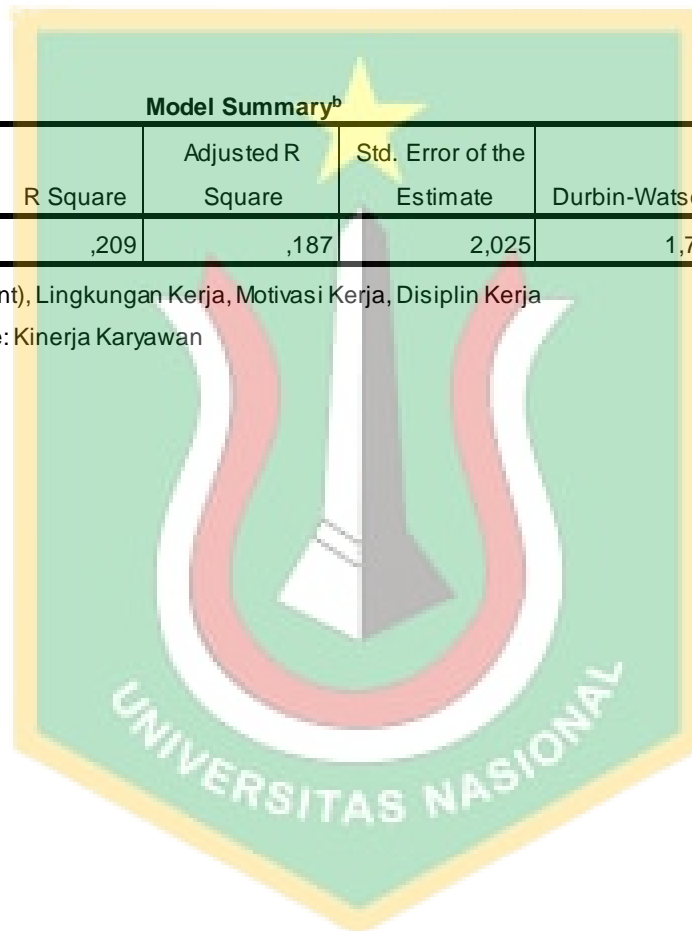
## Auto Korelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,457 <sup>a</sup>	,209	,187	2,025	1,712

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Regresi Linear Berganda dan uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	10,012	2,959		3,384	,001			
Motivasi Kerja	,430	,086	,425	5,025	,000	,433	,431	,424
Disiplin Kerja	,171	,103	,144	1,661	,099	,157	,156	,140
Lingkungan Kerja	,094	,111	,074	,850	,397	,027	,080	,072

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji f

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	120,111	3	40,037	9,761	,000 <sup>b</sup>
	Residual	455,280	111	4,102		
	Total	575,391	114			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

## Uji R

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,457 <sup>a</sup>	,209	,187	2,025

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja



# UNIVERSITAS NASIONAL

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402416143  
**Nama** : AYU NIFANI  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
24 October, 2022	resume jurnal	Sudah Ditanggapi
7 November, 2022	bimbingan bab 1	Sudah Ditanggapi
7 November, 2022	bimbingan bab 2	Sudah Ditanggapi
7 November, 2022	bimbingan bab 3	Sudah Ditanggapi

### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
19 December, 2022	bukti konsultasi	Sudah Ditanggapi
27 January, 2023	bab 3	Sudah Ditanggapi
27 January, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
27 January, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi

## ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

22%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	15%
2	Auni Mahfud Mahirah, Setiani Setiani. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang", AL-MANHAJ: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam, 2022 Publication	1%
3	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
4	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
5	repository.usm.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches &lt; 1%

Exclude bibliography Off

cd

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7

PAGE 8

PAGE 9

PAGE 10

PAGE 11

PAGE 12

PAGE 13

PAGE 14

PAGE 15

PAGE 16

PAGE 17

PAGE 18

PAGE 19

PAGE 20

PAGE 21

PAGE 22

PAGE 23

PAGE 24

PAGE 25



PAGE 26

---

PAGE 27

---

PAGE 28

---

PAGE 29

---

PAGE 30

---

PAGE 31

---

PAGE 32

---

PAGE 33

---

PAGE 34

---

PAGE 35

---

PAGE 36

---

PAGE 37

---

PAGE 38

---

PAGE 39

---

PAGE 40

---

PAGE 41

---

PAGE 42

---

PAGE 43

---

PAGE 44

---

PAGE 45

---

PAGE 46

---

PAGE 47

---

PAGE 48

---

PAGE 49

---

PAGE 50

---

PAGE 51

---



PAGE 52

---

PAGE 53

---

PAGE 54

---

PAGE 55

---

PAGE 56

---

PAGE 57

---

PAGE 58

---

PAGE 59

---

PAGE 60

---

PAGE 61

---

PAGE 62

---

PAGE 63

---

PAGE 64

---

PAGE 65

---

PAGE 66

---

PAGE 67

---

PAGE 68

---

PAGE 69

---

PAGE 70

---

PAGE 71

---

PAGE 72

---

PAGE 73

---

PAGE 74

---

PAGE 75

---

PAGE 76

---

PAGE 77

---



PAGE 78

---

PAGE 79

---

PAGE 80

---

PAGE 81

---

PAGE 82

---

PAGE 83

---

PAGE 84

---

PAGE 85

---

PAGE 86

---

PAGE 87

---

PAGE 88

---

PAGE 89

---

PAGE 90

---

PAGE 91

---

PAGE 92

---

PAGE 93

---

PAGE 94

---

PAGE 95

---

PAGE 96

---

PAGE 97

---

PAGE 98

---

PAGE 99

---

PAGE 100

---

PAGE 101

---

PAGE 102

---

