

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan mengenai pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang telah diteliti di PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) karena motivasi kerja pada karyawan PT. Prana mitra bersama (Mhdc Group) mengalami kepuasan kerja yang meningkat hal tersebut dapat mempengaruhi setiap karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang telah diteliti di PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) karena disiplin kerja pada karyawan PT. Prana mitra bersama (Mhdc Group) mengalami kepuasan kerja yang meningkat hal tersebut dapat mempengaruhi setiap karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang telah diteliti di PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) karena lingkungan kerja pada karyawan PT. Prana mitra bersama (Mhdc Group) mengalami kepuasan kerja yang belum meningkat hal tersebut dapat mempengaruhi setiap karyawan untuk lebih meningkatkan kinerjanya.

## B. Saran

Penulis menawarkan sejumlah saran untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT berdasarkan temuan dan kesimpulan penelitian yang telah diuraikan. Penulis menawarkan sejumlah saran untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) dan juga untuk penelitian yang akan datang. Berikut ini adalah beberapa saran:

1. Meningkatkan pemberian insentif agar karyawan dapat termotivasi untuk bekerja lebih baik serta bekerja lebih giat sehingga hasil pekerjaan bisa lebih meningkat. hal itu dapat mempengaruhi kinerja yang diberikan oleh para karyawan PT. Prana mitra Bersama (Mhdc Group). Serta perusahaan perlu memperhatikan hal tersebut yang menyangkut tentang memberi penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik maka para karyawan dapat lebih termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya.
2. PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) dapat menerapkan kedisiplinan lebih baik lagi seperti menjalankan prosedur kerja, pelaksanaan tugas secara *job description*, dan ketelitian dalam bekerja. Hal ini akan membawa dampak positif bagi kinerja karyawan PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) agar senantiasa memperhatikan kedisiplinan para karyawan contohnya menerapkan sanksi atau hukuman bagi karyawan yang telah melanggar peraturan perusahaan.
3. Mendukung kinerja karyawan agar bekerja lebih efektif dan efisien, PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) dapat meningkatkan lingkungan kerja atau suasana yang nyaman karena dapat berdampak positif pada kinerja karyawannya.
4. Penelitian ini dapat menjadi jembatan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tambahan, khususnya di bidang yang sama, dan memperluas variabel penelitian lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.