

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRANA MITRA BERSAMA  
(MHDC GROUP)**

**TUGAS AKHIR**

**AYU NIFANI**

**193402416143**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRANA MITRA BERSAMA  
(MHDC GROUP)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen pada  
Fakultas Ekonomi dan bisnis  
Universitas nasional

**Oleh :**

**AYU NIFANI**

**193402416143**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRANA MITRA BERSAMA  
(MHDC GROUP)**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi didalamnya terdapat kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya akan menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, Januari 2023



**AYU NIFANI**

19342416143

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KARYAWAN PT. PRANA MITRA BERSAMA (MHDC GROUP)**

Nama Mahasiswa : **AYU NIFANI**

Nomor Pokok : **193402416143**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.)

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 27 Februari 2023

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KARYAWAN PT. PRANA MITRA BERSAMA (MHDC GROUP)**

Nama Mahasiswa : **AYU NIFANI**

Nomor Pokok : **193402416143**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

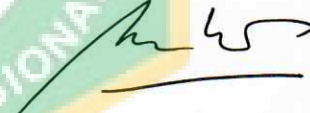
Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.)

Ketua Penguji,

Anggota / Penguji,

  
(Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.)

  
(Beureukat, S.E., M.Si.)

Mengetahui  
Dekan,  
  
(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta, 27 Februari 2023

Tanggal lulus: Februari 2023

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRANA MITRA BERSAMA (MHDC GROUP)

Oleh:

Ayu Nifani

NPM: 19340216143

Tugas akhir ini dibawah bimbingan Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki dan memastikan bagaimana lingkungan kerja, disiplin, dan motivasi PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) mempengaruhi kinerja karyawan. Sebanyak 115 orang yang dipekerjakan oleh PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) diminta untuk mengisi kuesioner, yang berfungsi sebagai sumber data utama dan formulir untuk penelitian ini. Analisis inferensial dengan regresi linier berganda digunakan sebagai metode analisis data dalam penelitian ini. Dalam penelitian ini dilakukan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, dan uji hipotesis terhadap data. Motivasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja tidak berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sesuai dengan temuan penelitian.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

### ***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PRANA MITRA BERSAMA (MHDC GROUP)***

By:

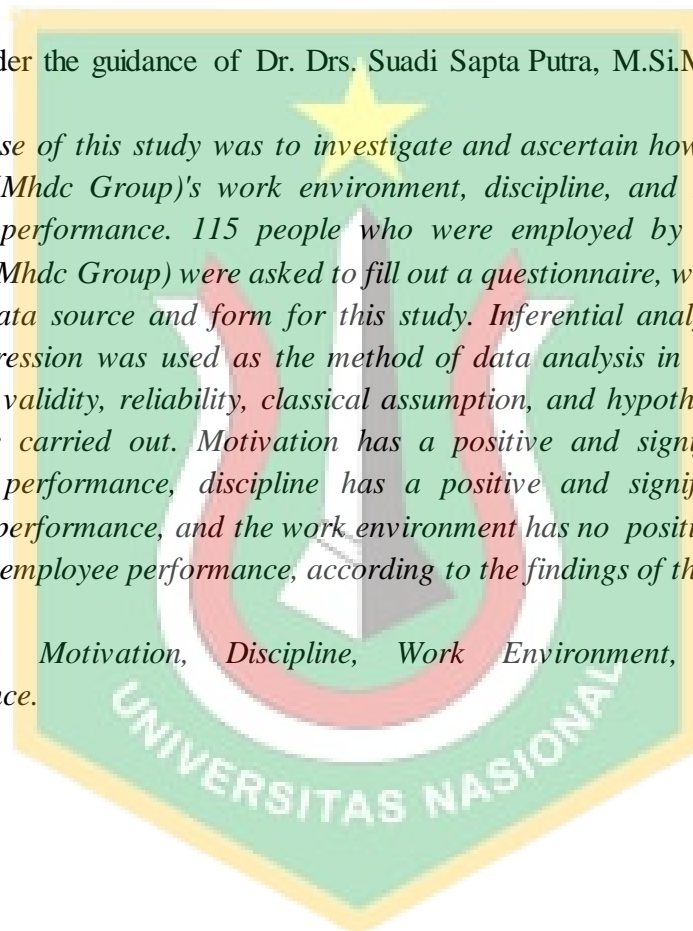
Ayu Nifani

NPM: 193402416143

Thesis, under the guidance of Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M

*The purpose of this study was to investigate and ascertain how PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group)'s work environment, discipline, and motivation affect employee performance. 115 people who were employed by PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) were asked to fill out a questionnaire, which served as the primary data source and form for this study. Inferential analysis with multiple linear regression was used as the method of data analysis in this study. In this study, the validity, reliability, classical assumption, and hypothesis testing of the data were carried out. Motivation has a positive and significant impact on employee performance, discipline has a positive and significant impact on employee performance, and the work environment has no positive and significant impact on employee performance, according to the findings of the study.*

**Keywords:** *Motivation, Discipline, Work Environment, and Employee Performance.*



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

1. Nama : Ayu Nifani
2. Tempat, tanggal lahir : Cirebon, 25 September 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Jl. Ketapang No.19a, Jatipadang
5. No. Handphone : 0895329222285
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : ayunifanirahman12@gmail.com

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2006-2012 : SDN 2 Trusmi Wetan Cirebon
2. 2012-2015 : SMPN 1 Plered Cirebon
3. 2015-2018 : SMKN 1 Kedawung Cirebon
4. 2019-2023 : Universitas Nasional





## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

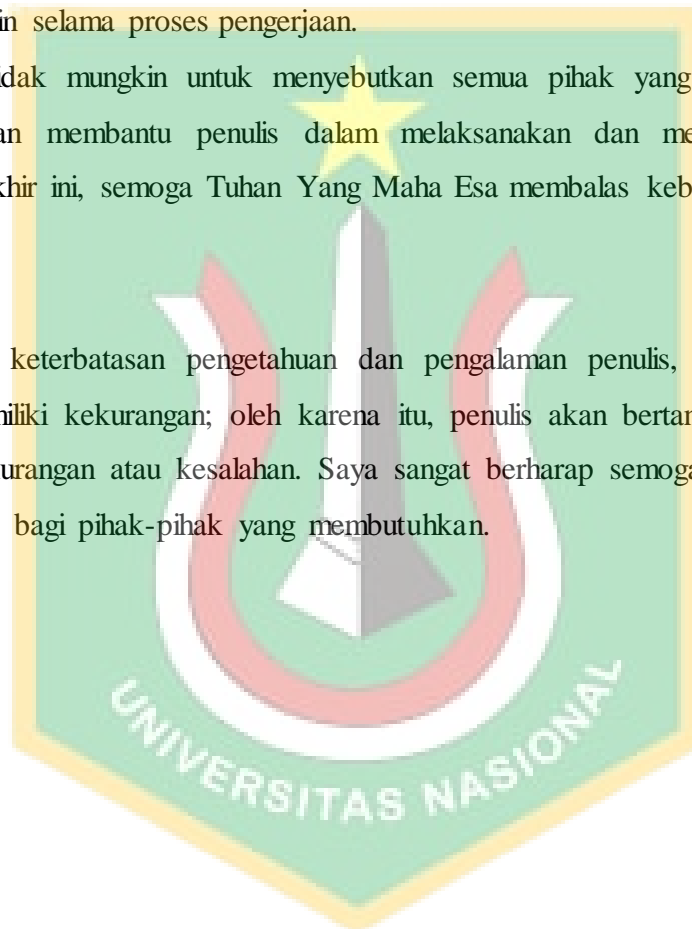
Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan karunia, nikmat serta anugerah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group)**” dengan baik. Salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sains (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional adalah dengan menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis tidak diragukan lagi menemui kendala teknis dan kendala lainnya selama mengerjakan tugas akhir ini. Namun, kendala-kendala tersebut dapat diatasi dengan baik berkat dukungan, dorongan, kerjasama, semangat, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M. selaku dosen pembimbing yang saya hormati, yang bersedia memberikan arahan kepada penulis, memberikan solusi serta membantu menyempurnakan kekurangan selama penulisan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh dosen di Universitas Nasional, khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada para mahasiswa untuk membantu mereka dalam belajar dan berkembang.
7. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan selama masa perkuliahan.

8. Selama penulis melakukan penelitian di PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group), seluruh karyawan PT Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) yang telah memberikan izin dan bekerjasama dengan baik.
9. Bapak Maman Rohman dan Ibu Sumiati, orang tua penulis yang sangat penulis cintai, yang selalu memberikan bantuan, doa, dan semangat, sehingga memudahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Teman-teman seperjuangan yang juga sedang atau akan menyusun tugas akhir, yang saling mendukung, membantu, dan memotivasi satu sama lain selama proses pengerjaan.
11. Tidak mungkin untuk menyebutkan semua pihak yang telah mendukung dan membantu penulis dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas akhir ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan mereka.

Mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, tesis ini mungkin masih memiliki kekurangan; oleh karena itu, penulis akan bertanggung jawab atas segala kekurangan atau kesalahan. Saya sangat berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)</b>	
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI OLEH PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI OLEH PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
A. Manajemen .....	7
1. Pengertian Manajemen .....	7
2. Fungsi Manajemen.....	7
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Ruang lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
C. Kinerja Karyawan.....	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	11
2. Tujuan Kinerja Karyawan.....	12
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	12
D. Motivasi.....	13
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	13
2. Faktor – factor yang mempengaruhi Motivasi Kerja .....	14
3. Pendekatan – pendekatan dalam Motivasi Kerja.....	15
4. Indikator Motivasi Kerja .....	16
E. Disiplin.....	16
1. Pengertian Disiplin kerja .....	16
2. Jenis Disiplin kerja .....	17
3. Indikator Disiplin kerja.....	17
F. Lingkungan.....	18
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja .....	19
3. Indikator Lingkungan kerja .....	19
G. Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	20
1. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	20
2. Hubungan Disiplin kerja dengan Kinerja Karyawan.....	21
3. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	21

H. Hasil penelitian yang sesuai sebagai Rujukan Penelitian .....	22
I. Kerangka Analisis .....	26
J. Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A. Objek Penelitian .....	29
B. Rencana dan Tahap Penelitian.....	29
C. Data Penelitian.....	30
1. Sumber Data dan Jenis Data .....	30
2. Populasi dan Sampel.....	31
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	32
D. Definisi Operasional Variabel .....	33
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	35
1. Metode Analisis .....	35
2. Uji Instrumen.....	36
3. Uji Asumsi Klasik .....	39
4. Metode Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
5. Pengujian Hipotesis .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Hasil Penelitian.....	43
1. Deskripsi Objek Penelitian .....	43
a. Sejarah PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group).....	43
b. Visi dan Misi PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group).....	43
2. Deskripsi Data Penelitian .....	44
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	47
e. Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji .....	49
3. Hasil Lengkap Penelitian.....	50
a. Deskriptif Data Variabel Penelitian .....	50
1). Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	50
2). Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	51
3). Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	51
4). Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	52
b. Uji Instrumentasi .....	53
1). Uji Validitas .....	53
2). Uji Reliabilitas.....	54
c. Uji Asumsi Klasik.....	55
1). Uji Normalitas .....	55
2). Uji Normalitas .....	55
3). Uji Heteroskedastisitas .....	56
4). Uji Autokorelasi.....	57
d. Metode Analisa regresi Linear Berganda.....	58
e. Pengujian Hipotesis .....	59
1). Uji t.....	59
2). Uji f .....	60
3). Analisis Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	61

B. Pembahasan .....	62
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	64
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>65</b>
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan PT. Prana Mitra Bersama (Mhdc Group) Tahun 2019-2021 .....	3
Tabel 2.1	Rangkuman Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1	Rencana dan Tahap Penelitian .....	30
Tabel 3.2	Pengukuran Skala Likert .....	33
Tabel 3.3	Definisi Operasional .....	34
Tabel 4.1	Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.2	Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
Tabel 4.3	Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
Tabel 4.4	Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berja .....	47
Tabel 4.5	Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji .....	48
Tabel 4.6	Skor Mean Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	50
Tabel 4.7	Skor Mean Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	51
Tabel 4.8	Skor Mean Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	51
Tabel 4.9	Skor Mean Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	52
Tabel 4.10	Hasil Uji Validasi .....	53
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas .....	56
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
Tabel 4.15	Hasil Uji Autokorelasi .....	57
Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Linear berganda .....	58
Tabel 4.17	Hasil Uji t .....	60
Tabel 4.18	Hasil Uji f .....	61
Tabel 4.19	Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Analisis .....	27
Gambar 4.1	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	44
Gambar 4.2	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
Gambar 4.3	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir .....	46
Gambar 4.4	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	47
Gambar 4.5	Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	49

