

DAFTAR PUSTAKA

- Abunio, A., Mangantar, M., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1624–1633.
- Afif, D. N., Paramitha, P. D., & Hasiolan, L. B. J. (2016). Pengaruh Karakteristik Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Hartono Istana Teknolgi Kudus). *Journal Of Management*, 2(2).
- Ansory, A. F. dan I. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Arasyandi, M., & Bakhtiar, A. (2016). Analisa Beban Kerja Mental dengan Metode NASA TLX pada Operator Kargo di PT. Dharma Bandar Mandala (PT. DBM). *Universitas Diponegoro*.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sucofindo Cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5, 2770–2785.
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Progard, Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 83–97.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Budiman, D. N. P., Musseng, A., & Yulianto, H. (2020). Analisis Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BNI 46 (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Makassar. *MACAKKA Journal STIE YPUP Makassar*, 01(03), 373–381.
- Efendi, S., & Guridno, E. (2021). The Effect of Transformational Leadership, Communication and Discipline on Employee Performance and Their Impact on Company Performance Sugito Efendi-Eddy Guridno. *International Journal of Advances in Engineering and Management (IJAEM)*, 3, 3303. <https://doi.org/10.35629/5252-030733033314>
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchore Rating Scale dan Management by Objectives (STUDI KASUS PADA PT QWORDS COMPANY INTERNATIONAL). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (7th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. v, & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 35–44. <http://ejournal.lmiimedan.net>

- Goleman, D. (2006). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More than IQ*. Bantam Book.
- Goleman, D. (2018). *Emotional Intelligence*. Gramedia Pustaka Utama.
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian dan Teori Komunikasi*. UMM Press.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Iqbal, N., Ahmad, N., Haider, Z., Batool, Y., & Ain, U. Q. (2013). Impact of Performance Appraisal on Employee's Performance Involving the Moderating Role of Motivation. *Arabian Journal of Business and Management Review (OMAN Chapter)*, 3(1).
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linear Berganda Dengan SPSS*. University Press.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 24–35.
- Mahmud, Basalamah, S., & Rahman, Z. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV (Persero) Pabrik Gula Bone Arasoe Kabupaten Bone. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 9(1). <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jms>
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.
- Mulyeni, S. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Unit Pelayanan dan Jaringan Padalarang Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Soshum Insentif*, 1, 68–78.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Pustaka Setia.
- Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom). *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 14(2), 26–42.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1).
- Purwanto, D. (2015). *Komunikasi Bisnis (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Putra, R. S. (2018). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdatul Ulama Surabaya dengan Job Stress sebagai Variabel Intervening*. 16(3).

- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Medan. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Rauf, R., Dorawati, A., & Hardianti. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Journal of Management & Business Seiko*, 2(2), 225–245.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi* (8th ed.). PT Prenhallindo (Pearson Asia Education).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sengkey, W. S., Roring, F., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4565–4574.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *Journal of Applied Business and Economics* Vol, 3(3), 170–182.
- Sugiono, E., & Nurhasanah, S. (2022). The effect of emotional intelligence, competency and financial compensation on performance of employee with job satisfaction. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(2), 511–529. <https://doi.org/10.29210/020221549>
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sunyoto, D. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Center Of Academic Publisher Service.
- Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.

- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago, Ed.). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wiludjeng, S. (2007). *Pengantar Manajemen*. Graha Ilmu.
- Wulandari, N. H. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Muara Krakatau II Kabupaten Semarang Manado. *Universitas Sebelas Maret*.
- Zainal, V. R. , R. M. , M. T. , dan A. W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.



LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Responden

KUESIONER RESPONDEN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan

PT PLN (Persero) Puslitbang Ketenagalistrikan

Di tempat

Hormat Saya,

Perkenalkan nama saya Astri Sekar Rani, mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional, sedang melakukan penelitian di PT PLN (Persero) Puslitbang Ketenagalistrikan. Penelitian ini dilakukan untuk penyusunan tugas akhir dalam menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Penelitian saya berjudul **“Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Puslitbang Ketenagalistrikan”**.

Link Kuesioner: <https://forms.gle/5oM8efUnKKoqfuuq5>

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan ketersediaan waktu Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban Anda sebagai responden dalam penelitian ini.

Atas ketersediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 12 Desember 2022

Hormat Saya,

Astri Sekar Rani

A. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pilihan anda yang paling tepat dengan mengklik salah satu jawaban. Berikut petunjuk pengisian kuesioner:

1. Login google terlebih dahulu menggunakan email pribadi.
2. Klik link yang tersedia, atau *copy* link dan *paste* di browser.
3. Selanjutnya isi biodata pribadi, dan menjawab pertanyaan dengan benar.
4. Masing – masing jawaban pada komponen setiap pertanyaan mempunyai kriteria 5(lima) pilihan jawaban, yaitu:

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu – Ragu	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

5. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab. Lalu klik kirim.

B. Profil Responden

1. Nama atau inisial

2. Jenis Kelamin

Laki – Laki

Perempuan

3. Usia

20-30 tahun

31-40 tahun

41-50 tahun

> 50 tahun

4. Pendidikan Terakhir

SMA/SMK

Diploma (D1, D2, D3)

Sarjana (S1)

Pascasarjana (S2,S3)

5. Lama Bekerja

- < 1 tahun
 1-4 tahun
 5-7 tahun
 > 7 tahun

PENILAIAN TENTANG KOMUNIKASI (X1)

No.	Daftar Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Komunikasi Vertikal						
1.	Pimpinan menyampaikan informasi dan keputusan penting yang dapat dipahami oleh seluruh karyawan					
2.	Karyawan mudah dalam melakukan komunikasi dengan pimpinan					
3.	Karyawan sering menyampaikan usulan, harapan, dan aspirasi kepada pimpinan					
Komunikasi Horizontal						
4.	Dengan sesama rekan kerja, koordinasi, dan kerjasama terhadap pekerjaan dapat mudah terbentuk					
5.	Karyawan sering memberikan informasi yang relevan antar bidang					
Komunikasi Diagonal						
6.	Sering terjadinya komunikasi antar rekan beda bidang					

PENILAIAN TENTANG BEBAN KERJA (X2)

No.	Daftar Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kondisi Pekerjaan						
1.	Beban kerja yang diberikan kepada saya masih dalam batas standar atau wajar					
2.	Saya merasa beban pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
Penggunaan Waktu Kerja						
3.	Saya mendapatkan tugas dan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan tinggi					
4.	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan sudah saya gunakan dengan baik					
Target Kerja yang Harus Dicapai						
5.	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
6.	Beban kerja saya sehari – hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya					

PENILAIAN TENTANG KECERDASAN EMOSIONAL (X3)

No.	Daftar Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kesadaran Diri						
1.	Saya mampu mengetahui perasaan saya sendiri selama bekerja					
Pengaturan Diri						
2.	Saya mampu mengendalikan emosi diri sendiri sehingga berdampak positif pada pelaksanaan tugas					
3.	Saya mampu mengekspresikan emosi secara tepat					
Motivasi						
4.	Saya selalu optimis untuk mencapai kesuksesan					
5.	Saya memiliki motivasi dalam bekerja					
Empati						
6.	Saya dapat merasakan perasaan orang lain apabila karyawan menghadapi kesulitan dalam bekerja					
Keterampilan Sosial						
7.	Saya mampu berinteraksi baik dengan karyawan lain					

PENILAIAN TENTANG KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Daftar Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	Kualitas pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang telah menjadi tugas dan tanggung jawab saya					
Kuantitas Kerja						
3.	Pekerjaan yang saya selesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan					
4.	Saya memiliki <i>skill</i> yang sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
Ketepatan Waktu						
5.	Pekerjaan yang saya lakukan dapat saya selesaikan tepat waktu sesuai yang ditetapkan perusahaan					
Efektivitas						
6.	Saya dapat memanfaatkan semua sumber daya organisasi untuk membantu saya dalam bekerja					
Kemandirian						
7.	Saya dapat memahami semua pekerjaan yang diberikan dengan baik					

Lampiran 2. Data Tabulasi

A. Jawaban Kuesioner Variabel Komunikasi (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total Komunikasi
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	4	5	5	4	28
4	5	5	4	5	5	4	28
5	4	4	5	4	4	5	26
6	4	4	5	5	4	4	26
7	4	5	4	4	5	4	26
8	4	4	4	5	4	4	25
9	5	4	4	4	5	4	26
10	5	4	4	4	4	4	25
11	4	4	4	5	4	5	26
12	4	4	5	4	5	4	26
13	5	5	4	4	4	4	26
14	4	4	5	4	4	4	25

15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	4	5	4	24
18	4	4	5	4	5	4	26
19	4	5	4	5	4	4	26
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	4	4	4	4	26
22	5	4	4	5	4	5	27
23	5	4	5	4	4	5	27
24	4	4	5	4	4	4	25
25	4	4	5	5	4	4	26
26	4	5	4	4	5	4	26
27	4	4	5	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	4	4	5	4	4	26
31	4	4	5	4	4	4	25
32	5	4	4	4	4	5	26
33	4	4	4	5	4	4	25
34	4	4	5	5	4	4	26
35	5	4	5	4	5	4	27
36	5	5	5	5	5	5	30
37	4	4	5	4	4	5	26
38	5	4	4	5	4	4	26
39	5	4	4	5	4	4	26
40	4	4	5	4	4	5	26
41	5	5	4	4	5	5	28
42	5	5	5	5	5	5	30
43	4	5	4	5	4	5	27
44	4	5	4	5	4	5	27
45	5	5	4	4	5	4	27
46	5	4	5	4	4	4	26
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	5	4	5	4	4	26
49	4	4	5	5	4	4	26
50	4	4	5	4	4	5	26
51	4	4	4	5	4	4	25
52	5	5	5	5	5	5	30
53	5	4	4	5	4	4	26
54	5	5	4	5	4	5	28
55	4	5	4	4	4	4	25
56	4	4	4	5	5	4	26
57	4	4	5	5	4	4	26

58	4	4	5	5	4	4	26
59	5	5	5	5	5	5	30
60	5	5	4	4	4	4	26
61	4	4	5	5	4	4	26
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	3	3	4	4	4	22
64	4	4	3	3	4	4	22
65	4	5	4	4	5	5	27
66	4	4	3	3	4	4	22
67	5	4	4	4	4	4	25
68	4	4	5	4	4	4	25
69	4	4	3	3	4	4	22
70	4	3	4	3	4	4	22
71	4	4	3	4	4	4	23
72	4	4	3	4	3	4	22
73	5	4	4	4	4	4	25
74	5	5	4	4	4	4	26
75	4	5	4	5	4	5	27
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	4	5	4	5	5	27
78	4	3	4	3	4	4	22
79	4	4	3	4	4	4	23
80	4	4	3	4	4	4	23
Total	349	342	340	347	340	342	2060

B. Jawaban Kuesioner Variabel Beban Kerja (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_Bean Kerja
1	4	4	3	4	4	4	23
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	3	4	20
4	3	3	3	3	3	3	18
5	3	3	3	3	3	3	18
6	3	3	3	3	4	4	20
7	3	3	4	3	4	3	20
8	3	3	3	3	4	4	20
9	3	3	4	3	4	3	20
10	3	3	3	3	3	3	18
11	4	4	4	4	4	4	24
12	3	3	4	3	3	3	19
13	3	3	4	4	3	5	22
14	4	4	4	4	3	4	23

15	4	4	3	2	4	4	21
16	3	3	3	3	4	4	20
17	3	3	4	3	3	3	19
18	4	3	4	3	4	4	22
19	4	3	4	3	4	4	22
20	4	4	4	3	4	4	23
21	4	3	3	3	4	4	21
22	3	3	3	3	4	4	20
23	3	4	3	3	4	4	21
24	3	3	4	2	3	3	18
25	3	3	4	3	4	3	20
26	4	3	4	3	3	4	21
27	4	3	4	3	3	3	20
28	4	3	3	3	4	5	22
29	4	4	3	3	4	4	22
30	4	3	3	3	4	4	21
31	3	3	3	3	4	4	20
32	3	3	4	3	4	4	21
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	3	4	3	3	4	21
36	3	3	3	3	3	3	18
37	3	3	4	3	3	4	20
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	4	4	4	4	5	26
40	4	3	3	3	3	4	20
41	4	3	3	3	5	4	22
42	4	3	5	3	3	4	22
43	4	3	3	3	3	4	20
44	4	3	4	3	3	4	21
45	4	3	4	3	3	4	21
46	4	2	4	3	3	3	19
47	4	3	3	3	4	4	21
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	3	4	3	4	4	22
50	4	3	4	3	4	4	22
51	4	3	3	4	3	4	21
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	3	4	3	4	4	22
54	3	3	3	3	3	4	19
55	3	3	4	3	3	4	20
56	3	3	3	3	3	4	19
57	3	3	4	3	3	4	20

58	4	3	4	3	3	4	21
59	3	3	3	3	3	3	18
60	3	3	4	3	4	4	21
61	3	3	4	3	3	4	20
62	4	3	4	3	3	4	21
63	4	3	4	3	3	4	21
64	3	3	3	3	3	4	19
65	3	3	3	3	4	4	20
66	4	3	4	3	3	4	21
67	3	3	3	3	3	4	19
68	4	3	4	4	3	4	22
69	4	3	3	3	3	4	20
70	4	3	4	3	4	4	22
71	4	3	3	3	4	4	21
72	4	3	4	3	3	4	21
73	3	3	3	2	3	4	18
74	3	3	4	3	3	4	20
75	3	3	4	3	4	3	20
76	4	3	3	3	3	4	20
77	4	3	3	3	3	4	20
78	4	3	3	3	3	4	20
79	4	3	4	3	4	3	21
80	4	4	4	3	3	4	22
Total	287	254	286	249	278	307	1661

C. Jawaban Kuesioner Variabel Kecerdasan Emosional (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total_Kecerdasan Emosional
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	5	4	4	5	4	30
4	4	4	5	4	4	4	4	29
5	4	5	4	5	4	4	4	30
6	5	5	4	5	4	4	4	31
7	5	4	5	4	4	4	4	30
8	4	4	5	4	5	4	4	30
9	4	5	4	5	4	4	4	30
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	5	4	5	4	4	4	31
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	3	4	4	3	4	26
14	4	3	4	4	3	4	4	26

15	4	5	4	4	5	4	4	30
16	4	4	5	4	4	5	4	30
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	5	4	4	5	4	30
20	4	4	5	5	4	4	4	30
21	4	4	4	4	4	3	4	27
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	5	4	4	5	4	4	31
24	5	4	4	4	4	3	4	28
25	4	4	4	5	5	4	4	30
26	4	3	4	4	4	4	4	27
27	4	4	3	4	3	4	4	26
28	4	4	4	4	4	3	4	27
29	4	3	3	4	4	4	4	26
30	5	5	4	4	4	5	4	31
31	5	4	4	4	4	4	4	29
32	4	4	3	4	4	4	4	27
33	4	4	4	5	5	4	4	30
34	4	5	4	4	3	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	4	4	4	4	5	4	30
38	4	4	3	4	4	4	5	28
39	4	4	3	4	3	4	4	26
40	4	5	4	5	4	5	5	32
41	4	4	3	4	4	4	5	28
42	5	5	4	4	4	4	5	31
43	5	5	4	4	5	4	4	31
44	4	5	4	5	4	5	4	31
45	4	4	4	5	5	4	4	30
46	4	4	3	4	4	4	4	27
47	4	5	3	4	4	4	5	29
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	3	4	3	4	4	26
50	5	5	4	5	4	4	4	31
51	4	4	4	5	5	4	4	30
52	4	4	4	5	4	5	5	31
53	4	4	3	4	3	4	5	27
54	4	5	4	5	5	5	4	32
55	4	4	3	4	4	4	4	27
56	4	4	3	4	4	3	4	26
57	4	4	3	4	3	4	5	27

58	4	4	4	5	4	5	4	30
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	4	4	5	5	4	4	4	30
61	4	5	4	5	4	5	4	31
62	4	4	3	4	3	4	4	26
63	4	3	4	3	4	4	4	26
64	4	4	5	5	4	4	4	30
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	4	4	5	5	4	4	30
68	5	4	4	4	4	5	4	30
69	4	4	4	4	4	5	4	29
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	4	3	4	4	3	4	26
72	4	4	4	3	4	4	4	27
73	4	3	4	4	4	3	4	26
74	4	3	4	3	4	4	4	26
75	4	4	4	4	3	4	5	28
76	4	4	3	4	4	4	5	28
77	4	4	4	3	4	4	5	28
78	4	4	3	4	3	4	4	26
79	4	3	4	3	4	4	4	26
80	4	3	4	3	4	4	4	26
Total	342	333	340	339	335	348	332	2369

Lampiran 3. Kriteria Responden

A. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	47	58,8	58,8	58,8
	Perempuan	33	41,3	41,3	100,0
Total		80	100,0	100,0	

B. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	2	2,5	2,5	2,5
	31 - 40 tahun	35	43,8	43,8	46,3
	41 - 50 tahun	43	53,8	53,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

C. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	24	30,0	30,0	30,0
	Pascasarjana (S2, S3)	2	2,5	2,5	32,5
	Sarjana (S1)	54	67,5	67,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

D. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	7	8,8	8,8	8,8
	> 7 tahun	44	55,0	55,0	63,7
	1 - 4 tahun	6	7,5	7,5	71,3
	5 - 7 tahun	23	28,7	28,7	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Lampiran 4. Hasil Output Penelitian (SPSS 23)

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Komunikasi (X1)

	N	Mean
X1.1	80	4,36
X1.2	80	4,27
X1.3	80	4,25
X1.4	80	4,34
X1.5	80	4,25
X1.6	80	4,27
Valid N (listwise)	80	

2. Mean Beban Kerja (X2)

	N	Mean
X2.1	80	3,59
X2.2	80	3,18
X2.3	80	3,57
X2.4	80	3,11
X2.5	80	3,48
X2.6	80	3,84
Valid N (listwise)	80	

3. Mean Kecerdasan Emosional (X3)

	N	Mean
X3.1	80	4,24
X3.2	80	4,20
X3.3	80	3,84
X3.4	80	4,19
X3.5	80	4,00
X3.6	80	4,11
X3.7	80	4,19
Valid N (listwise)	80	

4. Mean Kinerja Karyawan (Y)

	N	Mean
Y.1	80	4,27
Y.2	80	4,16
Y.3	80	4,25
Y.4	80	4,24
Y.5	80	4,19
Y.6	80	4,35
Y.7	80	4,15
Valid N (listwise)	80	

B. Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,204	3,505		,914	,364
	Komunikasi	,370	,101	,344	3,654	,000
	Beban Kerja	,269	,108	,210	2,494	,015
	Kecerdasan Emosional	,393	,084	,446	4,693	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. Uji Instrumen

1. Uji Validitas

a. Komunikasi (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Komuni kasi
X1.1	Pearson Correlation	1	,398**	,111	,230*	,324**	,234*	,580**
	Sig. (2-tailed)		,000	,326	,041	,003	,036	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	,398**	1	,093	,387**	,440**	,371**	,692**

	Sig. (2-tailed)	,000		,412	,000	,000	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	,111	,093	1	,338**	,253*	,327**	,608**
	Sig. (2-tailed)	,326	,412		,002	,023	,003	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	,230*	,387**	,338**	1	,149	,264*	,659**
	Sig. (2-tailed)	,041	,000	,002		,186	,018	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	,324**	,440**	,253*	,149	1	,273*	,615**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,023	,186		,014	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	,234*	,371**	,327**	,264*	,273*	1	,628**
	Sig. (2-tailed)	,036	,001	,003	,018	,014		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Komunika si	Pearson Correlation	,580**	,692**	,608**	,659**	,615**	,628**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Beban Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Beban Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,280*	,232*	,330**	,170	,402**	,698**
	Sig. (2-tailed)		,012	,039	,003	,133	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	,280*	1	,056	,467**	,310**	,283*	,643**
	Sig. (2-tailed)	,012		,624	,000	,005	,011	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	,232*	,056	1	,220*	-,039	-,028	,432**

	Sig. (2-tailed)	,039	,624		,050	,731	,809	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	,330**	,467**	,220*	1	,156	,290**	,666**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,050		,168	,009	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	,170	,310**	-,039	,156	1	,165	,516**
	Sig. (2-tailed)	,133	,005	,731	,168		,144	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	,402**	,283*	-,028	,290**	,165	1	,586**
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,809	,009	,144		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Beban Kerja	Pearson Correlation	,698**	,643**	,432**	,666**	,516**	,586**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Kecerdasan Emosional (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Kecerdasan Emosional
X3.1	Pearson Correlation	1	,485*	,371*	,130	,348*	,291*	,259*	,612**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,250	,002	,009	,021	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	,485**	1	,266*	,449*	,379*	,387*	,288*	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000		,017	,000	,001	,000	,010	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	,371**	,266*	1	,370*	,494*	,411*	,022	,699**
	Sig. (2-tailed)	,001	,017		,001	,000	,000	,847	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	,130	,449*	,370*	1	,384*	,358*	,069	,643**
	Sig. (2-tailed)	,250	,000	,001		,000	,001	,542	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	,348**	,379*	,494*	,384*	1	,214	,108	,680**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,000		,056	,339	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	,291**	,387*	,411*	,358*	,214	1	,342*	,681**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,000	,001	,056		,002	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	,259*	,288*	,022	,069	,108	,342*	1	,404**
	Sig. (2-tailed)	,021	,010	,847	,542	,339	,002		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation	,612**	,720*	,699*	,643*	,680*	,681*	,404*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	,407**	,075	,232*	,312**	,175	,212	,544**
	Sig. (2-tailed)		,000	,508	,038	,005	,120	,059	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	,407**	1	,208	,634**	,165	,300**	,277*	,711**

	Sig. (2-tailed)	,000		,064	,000	,142	,007	,013	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	,075	,208	1	,165	,393**	,340**	,188	,584**
	Sig. (2-tailed)	,508	,064		,143	,000	,002	,095	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	,232*	,634**	,165	1	,307**	,262*	,131	,675**
	Sig. (2-tailed)	,038	,000	,143		,006	,019	,247	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	,312**	,165	,393**	,307**	1	,169	,316**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,005	,142	,000	,006		,134	,004	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	,175	,300**	,340**	,262*	,169	1	,186	,587**
	Sig. (2-tailed)	,120	,007	,002	,019	,134		,098	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	,212	,277*	,188	,131	,316**	,186	1	,486**
	Sig. (2-tailed)	,059	,013	,095	,247	,004	,098		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,544**	,711**	,584**	,675**	,631**	,587**	,486**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Komunikasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,688	6

b. Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,610	6

c. Kecerdasan Emosional (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	7

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,710	7

D. Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,54941986
Most Extreme Differences	Absolute	,095
	Positive	,095
	Negative	-,055
Test Statistic		,095
Asymp. Sig. (2-tailed)		,071 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	3,204	3,505		,914	,364		
	Komunikasi	,370	,101	,344	3,654	,000	,774	1,293
	Beban Kerja	,269	,108	,210	2,494	,015	,963	1,039
	Kecerdasan Emosional	,393	,084	,446	4,693	,000	,757	1,320

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Aurokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,693 ^a	,480	,460	1,580	1,880

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Beban Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,690	2,327		,297	,768
	Komunikasi	,068	,067	,129	1,010	,315
	Beban Kerja	,056	,072	,090	,787	,434
	Kecerdasan Emosional	-,086	,056	-,200	-1,553	,125

a. Dependent Variable: abs_res

E. Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	175,332	3	58,444	23,420	,000 ^b
	Residual	189,655	76	2,495		
	Total	364,987	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Beban Kerja, Komunikasi

2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,693 ^a	,480	,460	1,580

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Beban Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Hipotesis (Uji t)

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,204	3,505		,914	,364
	Komunikasi	,370	,101	,344	3,654	,000
	Beban Kerja	,269	,108	,210	2,494	,015
	Kecerdasan Emosional	,393	,084	,446	4,693	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel r hitung (Validitas)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

Tabel Durbin Watson (Autokorelasi)

Tabel Durbin – Watson (DW) $\alpha = 0,05$.

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716

Tabel FTabel F $\alpha = 0,05$ Ftabel = F (k; n - k) = F (3; 80 - 3) = **F (3; 77) = 2.72**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

Tabel tt tabel = t ($\alpha/2$; n - k - 1) = t (0,025; 80 - 3 - 1) = **t (0,025; 76) = 1.991**

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 5. Surat Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>, E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516049
Nama : ASTRI SEKAR RANI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
25 October, 2022	assalamualaikum pak. berikut saya sampaikan bab i proposal tugas akhir. mohon arahan dan bimbingannya pak. terima kasih	Sudah Ditanggapi
8 November, 2022	assalamualaikum pak. berikut saya sampaikan bab ii proposal tugas akhir. terima kasih pak.	Sudah Ditanggapi
8 November, 2022	assalamualaikum pak. berikut saya sampaikan bab iii proposal tugas akhir. terima kasih pak	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	assalamualaikum pak. berikut saya sampaikan bab i,ii, dan iii proposal tugas akhir. terima kasih pak	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
15 December, 2022	revisi seminar proposal	Sudah Ditanggapi
19 December, 2022	diskusi mengenai kuesioner penelitian	Sudah Ditanggapi

1

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
28 January, 2023	bab 4 & 5	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	keseluruhan bab 1 - bab 5	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan 30 januari 2023	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan 31 januari 2023	Sudah Ditanggapi

Lampiran 6. Hasil Pengecekan Turnitin

ASTRI SEKAR RANI - TA

ORIGINALITY REPORT

20%	14%	5%	24%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	19%
2	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%
 Exclude bibliography On

