

DAFTAR PUSTAKA

- Nadapdap, K. N. M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Nasib, N., & Martin, M. (2018, September). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai. In *Seminar Nasional Royal (SENAR)* (Vol. 1, No. 1, pp. 423- 428).
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338-346.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42.
- Meilawati, D., Rawi, R. D. P., Lewenussa, R., & Bintari, W. C. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telesindoshop Kota Sorong. *Manajemen Dewantara*, 3(1), 128-137.
- Bawarodi, M., Tewel, B., & Raintung, M. C. (2017). Pengaruh kepemimpinan transaksional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. FIFGroup Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Kartodikromo, E. A., Tewel, B., & Trang, I. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Cv. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373-382.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60-67.
- Kearsipan, C. M. 1. Pengertian Manajemen. *FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG 2020/1440 H.*
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Purnomo, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio e-kons*, 10(1), 28-38.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (jurnal manajemen, kepemimpinan, dan supervisi pendidikan)*, 5(2), 100-111.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373-382.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1-11.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek*, 1-8.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *JEpa*, 4(2), 119-132.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Gaya kepemimpinan transaksional (X_1)

Lampiran 4 Uji Instrumen rekrutmen (X_2)

Lampiran 5 Uji Instrumen komitmen organisasi (X_3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Insentif (X_4)

Lampiran 7 Uji instrumen Kinerja karyawan (Y)

Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 Uji Kelayakan Model

Lampiran 11 Uji Hipotesis



LAMPIRAN 1 : KUESIONER**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/ibu karyawan PT Gojek Indonesia

Di tempat

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Perkenalkan saya, Aryuandra Fachrezi sebagai mahasiswa Universitas Nasional yang sedang menempuh semester akhir. Saya sedang melakukan sebuah penelitian Tugas Akhir dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, REKRUTMEN, KOMITMEN ORGANISASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GOJEK INDONESIA"

Saya mohon partisipasi bapak/ibu untuk berkenan mengisi kuesioner yang saya bagikan. Data responden akan saya rahasiakan dan terjamin tidak akan disebarluaskan kepada pihak lain, oleh karena itu saya meminta ketersediaan bapak/ibu untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan yang saya ajukan dengan memilih salah satu jawaban yang menurut bapak/ibu paling tepat.

Besar harapan saya kepada bapak/ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan.

Terima kasih. Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat saya,



Aryuandra Fachrezi

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.

Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.

Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.

Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju = 5
 S = Setuju = 4
 RR = Ragu-ragu = 3
 TS = Tidak Setuju = 2
 STS = Sangat Tidak Setuju = 1

Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin:

Laki-laki
 Perempuan

Usia:

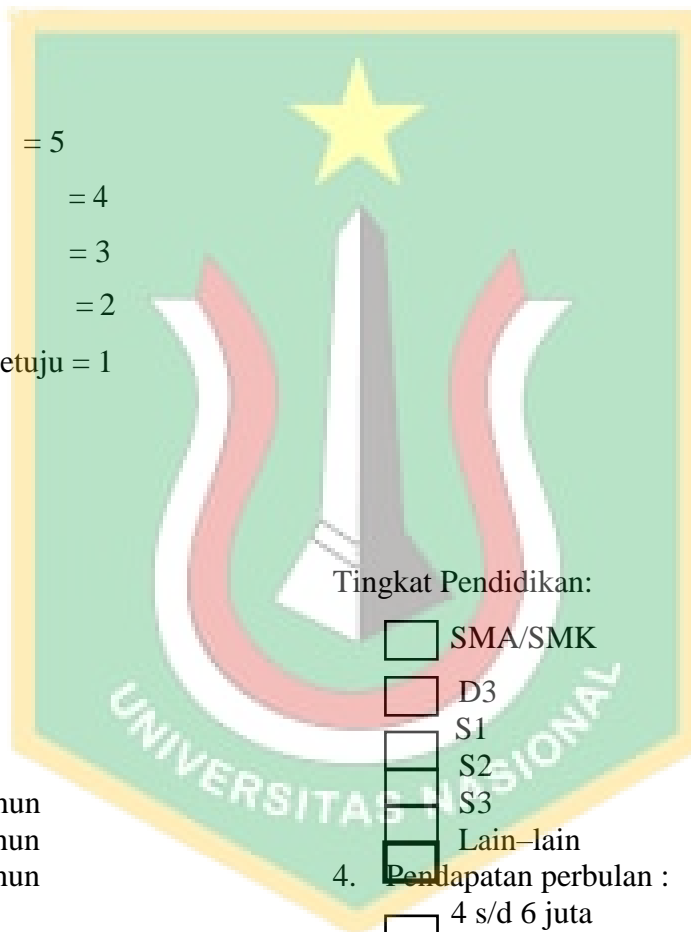
21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 > 50 Tahun

Tingkat Pendidikan:

SMA/SMK
 D3
 S1
 S2
 S3
 Lain-lain

4. Pendapatan perbulan :

4 s/d 6 juta
 6 s/d 8 juta
 8 s/d 10 juta
 11 s/d 13 juta
 >14 juta



DAFTAR PERNYATAAN

Gaya Kepemimpinan Transaksional (X₁)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Imbalan kontingen						
1.	Pimpinan memberikan arahan mengenai prosedur pelaksanaan tugas					
2.	pimpinan memberikan imbalan ketika saya mencapai target – target yang telah di tentukan					
Manajemen eksepsi pasif aktif						
3.	Pimpinan selalu mengawasi proses kerja saya					
4.	Pimpinan selalu mengoreksi setiap kesalahan yang terjadi dalam proses kerja yang saya lakukan					
Manajemen eksepsi pasif						
5.	Pimpinan memberikan peringatan ketika pekerjaan saya tidak sesuai dengan target					
6.	Pimpinan memberikan sanksi ketika pekerjaan saya tidak sesuai dengan target					
Rekrutmen (X₂)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Metode rekrutmen						
1.	Saya mengetahui bahwa dalam pelaksanaan proses rekrutmen perusahaan terbuka untuk umum atau tidak terbatas pada kalangan tertentu saja					
2.	Saya mengetahui bahwa dalam pelaksanaan proses rekrutmen perusahaan mengumumkan melalui media massa					
Prosedur						
3.	Proses rekrutmen memiliki perencanaan dan keputusan-keputusan strategis dalam perekrutan					
4.	Pewawancara dapat memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan.					
Sumber – sumber rekrutmen						
5.	Saya mendapatkan informasi rekrutmen melalui pihak eksternal perusahaan					
6.	Saya mendapatkan informasi rekrutmen melalui iklan,dan media massa					

Komitmen Organisasi (X₃)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Motivasi karyawan						
1.	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi					
2.	Banyak yang dapat saya peroleh apabila bergabung dengan organisasi ini					
Loyalitas karyawan						
3.	Saya merasa loyal terhadap organisasi ini					
4.	Saya sangat peduli dengan nasib organisasi ini					
Kebanggaan karyawan						
5.	Saya menceritakan perusahaan ini kepada teman – teman sebagai organisasi yang bagus untuk bekerja					
6.	Saya bangga bercerita kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini					

Insentif (X₄)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Kesesuaian kinerja						
1.	Insentif yang diterima dirasakan adil dibanding usaha / kerja keras yang telah saya lakukan					
2.	Insentif yang saya terima selalu tepat waktu					
Jumlah waktu kerja						
3.	Saya memperoleh insentif-insentif di tempat saya bekerja sesuai dengan peraturan					
4.	Besarnya pemberian bonus dari perusahaan sesuai dengan hasil kerja saya					
Senirotas						
5.	Seseorang yang masa kerjanya lama mendapat gaji yang lebih tinggi dari yang masa kerjanya baru					
6.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan golongan, dan masa kerja					
Keadilan						

7.	Perusahaan saya memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
8.	Bonus yang saya terima dibagikan secara adil oleh atasan kepada siapa yang berhak menerima					

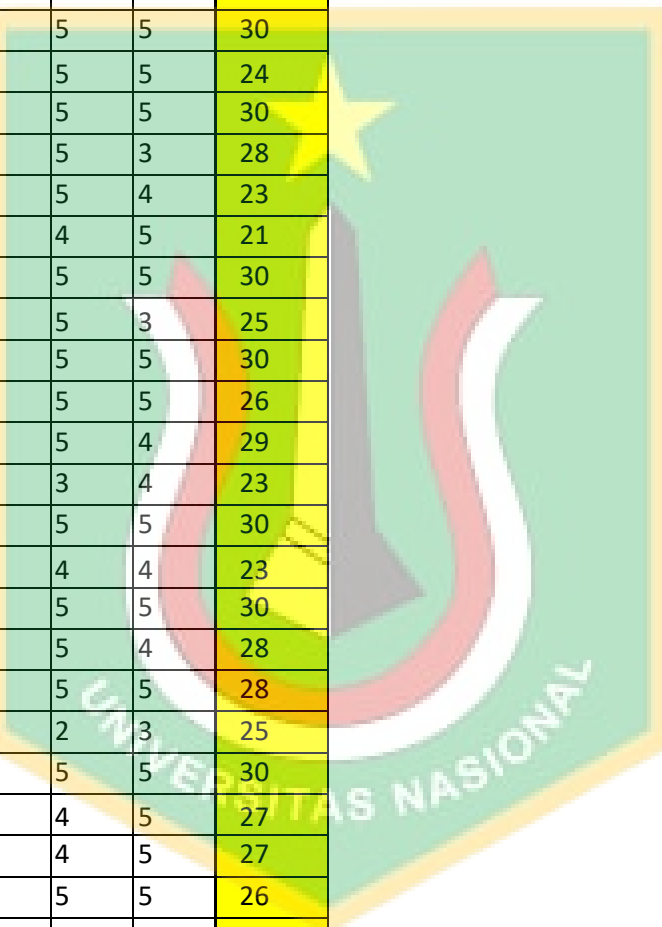
Kinerja karyawan (Y)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Mutu						
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Kemampuan saya menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan standar perusahaan					
Kuantitas						
3.	Kemampuan saya bekerja dengan waktu yang ditentukan					
4.	Kemampuan saya memenuhi jumlah barang sudah sesuai dengan permintaan					
Ketepatan waktu						
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
6.	Saya bisa meningkatkan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan					
Mandiri						
7.	Saya mampu bekerja dengan tingkat pekerjaan yang banyak sesuai dengan tugas yang diberikan					
8.	Skil dan kemampuan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					

LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

A. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	2	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	2	5	26
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	4	29
2	5	5	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	5	1	5	23
5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	1	5	23
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	4	4	27
5	5	4	4	4	5	27
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	3	28
3	5	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	4	5	28
5	4	4	3	3	4	23
3	5	5	5	5	5	28
3	4	5	5	5	4	26
3	5	4	5	3	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	4	4	4	22
5	5	5	5	4	5	29
4	5	3	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	3	5	5	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	3	28
4	3	4	3	5	4	23
3	3	3	3	4	5	21
5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	5	5	3	25
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	5	5	5	26
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	4	28
5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	2	3	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	4	5	27
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	5	5	26
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	4	28
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	5	5	26



5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	4	5	26
5	5	5	5	3	5	28
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

B. Rekrutmen (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
4	5	5	5	5	3	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	2	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	4	28
4	4	4	2	4	4	22
5	2	2	5	5	5	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	3	22
5	4	5	5	4	5	28
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	3	5	4	3	3	22
5	5	5	4	5	5	29
3	4	5	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	2	27

5	5	5	4	3	4	26
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	2	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	2	5	2	5	24
5	5	5	2	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	2	4	5	5	25
5	5	5	5	1	5	26
5	5	5	5	5	5	30
1	4	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	3	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	3	3	5	24
5	3	5	4	4	3	24
5	5	5	5	5	2	27
5	5	2	5	5	5	27
4	3	5	4	5	4	25
5	1	5	5	5	5	26
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	2	5	27
5	2	5	3	5	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	3	4	3	24
4	5	2	3	4	3	21
4	5	5	2	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	4	3	22
3	4	2	1	1	1	12
5	5	5	5	1	4	25
5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	1	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	1	5	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	5	4	4	4	5	26
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
3	5	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
4	3	4	4	4	5	24
2	5	3	3	3	5	21

3	4	5	4	4	5	25
4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	4	4	4	23
5	5	4	4	4	5	27
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
5	4	4	5	5	5	28
3	4	4	4	4	4	23

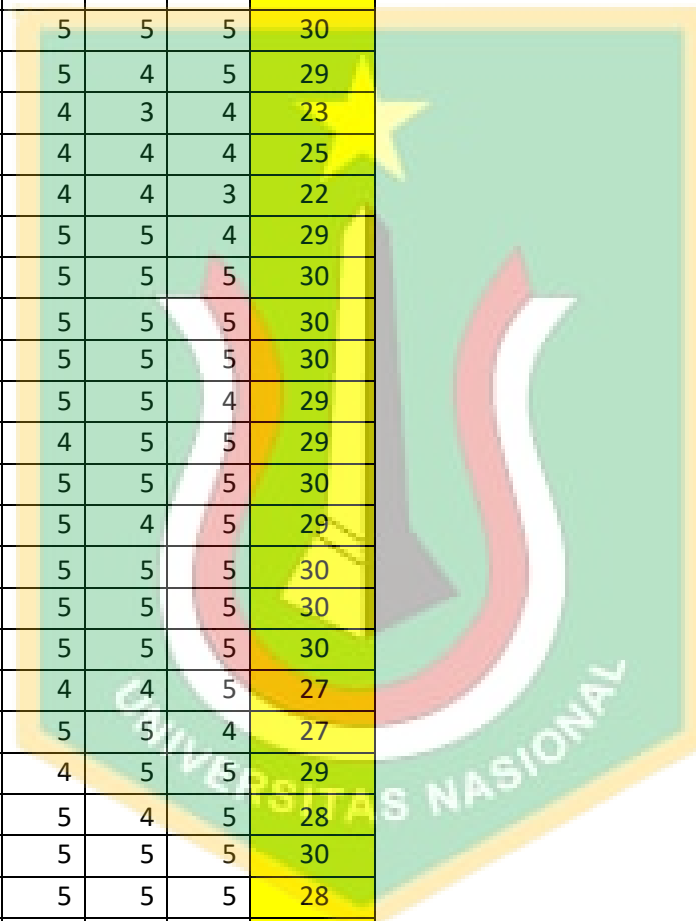
C. Komitmen Organisasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total X3
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	4	5	5	29
5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	4	1	2	2	2	14
5	4	4	5	4	4	26
5	4	5	4	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	3	2	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	3	2	1	17
5	5	5	4	5	5	29
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	3	4	4	24
3	5	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	3	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	3	3	4	21
5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	5	4	5	26
5	3	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	5	4	27
5	5	3	1	1	1	16
5	5	5	5	4	4	28
5	3	3	3	4	4	22
5	5	5	4	3	4	26
4	4	5	4	3	4	24
4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
1	3	5	4	5	3	21
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
2	3	4	5	3	4	21



4	5	3	4	3	4	23
4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	4	5	4	26
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	4	4	28
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	5	4	26
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	3	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	3	4	23
5	4	4	4	4	4	25
4	3	4	4	4	3	22
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	4	5	27
3	5	5	5	5	4	27
5	5	5	4	5	5	29
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	5	5	28
5	5	4	4	4	3	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	3	5	3	4	4	24
5	5	5	4	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
3	4	3	4	3	2	19



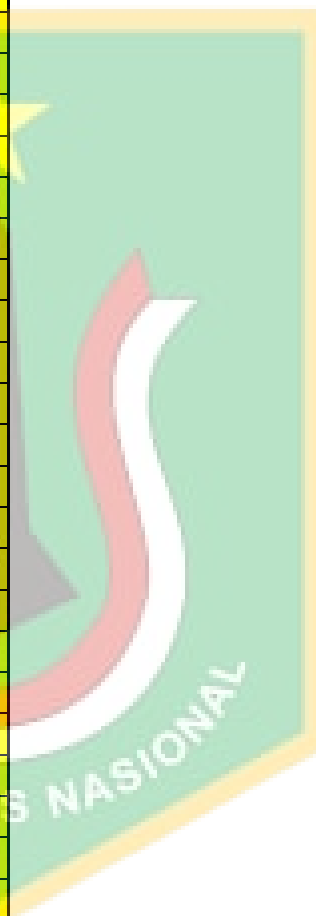
4	4	3	3	5	4	4	4	31
4	4	5	4	3	4	4	3	31
4	5	5	3	5	5	5	5	37
4	4	4	2	5	4	5	5	33
4	3	4	5	4	5	4	5	34
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	3	4	3	5	5	4	32
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	3	5	4	5	4	3	5	33
3	4	3	2	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	3	3	5	3	3	28
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	5	4	3	4	4	2	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	5	5	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	2	5	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	5	5	4	34
3	5	4	5	5	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	3	5	38
4	5	4	4	4	3	4	4	32
5	5	4	4	2	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	3	3	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	5	5	5	4	3	33
4	5	5	3	4	4	4	4	33
4	5	2	4	2	5	5	5	32
5	5	5	2	5	2	5	5	34
5	5	1	4	4	5	5	5	34
5	5	5	5	2	5	2	5	34
5	5	5	5	5	2	2	5	34
5	5	5	2	5	2	5	5	34
5	5	5	1	5	5	5	5	36
5	5	5	5	2	5	2	5	34
5	5	5	5	5	5	5	1	36
5	5	5	4	2	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	2	5	37
5	5	5	5	5	1	5	5	36
5	5	5	4	2	5	2	5	33
5	5	2	5	5	2	5	5	34
5	5	5	2	5	5	2	5	34
5	5	5	4	5	5	4	5	38

4	5	5	5	4	1	5	5	34
5	2	5	2	5	5	5	2	31
5	1	5	5	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	4	2	3	3	4	4	25
5	2	5	2	5	5	5	5	34
5	5	2	4	2	5	5	5	33
5	5	5	5	5	4	5	3	37
5	5	4	5	5	5	3	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	2	4	5	5	4	5	35
2	2	3	2	3	2	2	5	21

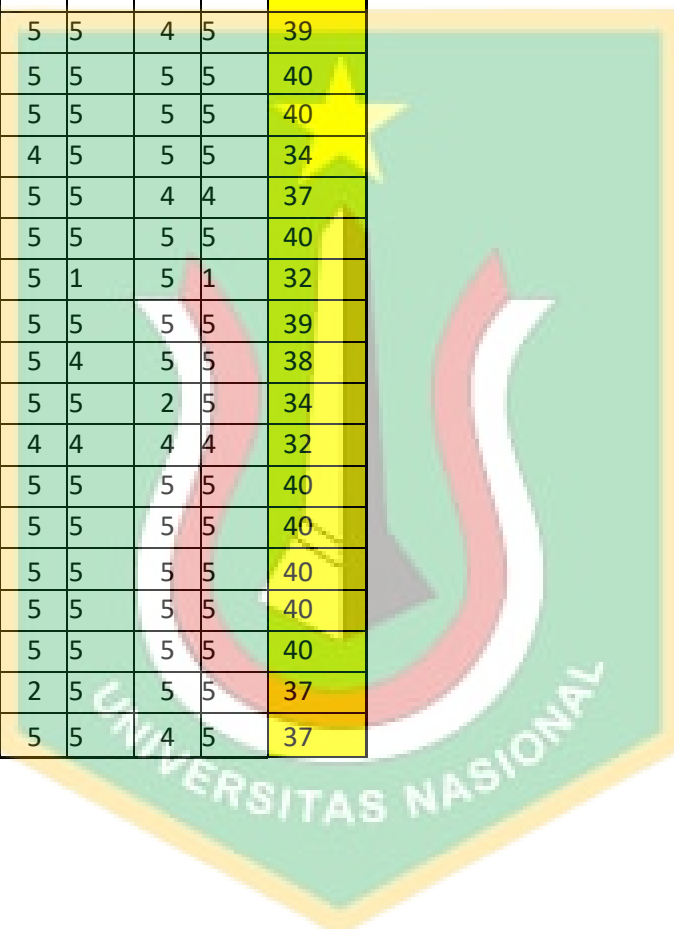
E. Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total Y
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	5	4	3	2	1	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	3	4	5	4	5	5	33
5	5	5	5	5	5	1	5	36
4	5	4	5	4	5	3	4	34
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	5	5	4	5	5	5	1	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	4	5	4	4	30
5	5	5	3	4	4	4	4	34

5	3	3	3	3	5	5	5	32
3	3	3	4	5	4	3	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	2	5	2	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	4	3	4	5	1	5	5	32
5	5	5	5	5	1	5	5	36
5	5	5	5	5	5	1	5	36
5	5	5	5	1	5	5	5	36
4	5	5	1	4	5	1	5	30
5	4	4	3	5	4	5	1	31
5	5	5	1	5	5	3	5	34
3	4	4	4	2	4	4	4	29
3	4	4	4	5	5	3	4	32
5	5	5	2	5	5	5	1	33
3	4	3	5	3	5	5	5	33
4	4	4	1	3	4	5	5	30
5	5	5	5	5	4	4	5	38
4	4	4	5	3	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	2	2	3	2	5	4	26
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	5	5	1	5	5	1	5	31
4	4	3	2	5	3	4	3	28
5	5	1	5	5	4	2	5	32
5	5	2	5	4	5	3	5	34
4	3	4	3	5	4	5	4	32
5	4	4	3	3	3	3	3	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	5	4	4	35
4	3	4	4	5	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	5	5	5	2	5	1	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	5	4	4	5	4	34
4	5	4	4	5	3	5	5	35
3	4	4	5	4	3	5	5	33
5	4	4	4	5	5	5	5	37



5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	1	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	2	5	5	5	37
4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	5	5	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	4	3	4	5	5	5	34
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	1	5	1	32
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	5	2	5	5	2	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	2	5	5	5	37
5	5	4	4	5	5	4	5	37



10

LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	22,89	4,951	,478	,735
X1.2	22,70	5,250	,615	,703
X1.3	22,72	5,127	,661	,691
X1.4	22,72	5,072	,635	,694
X1.5	22,89	4,932	,382	,775
X1.6	22,77	5,734	,373	,756

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN REKRUTMEN (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22,36	7,139	,442	,634
X2.2	22,37	7,734	,303	,675
X2.3	22,33	7,131	,434	,636
X2.4	22,47	6,603	,514	,607
X2.5	22,46	6,658	,414	,644
X2.6	22,42	6,968	,379	,655

LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN KOMITMEN ORGANISASI (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,879	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	22,42	9,246	,526	,884
X3.2	22,47	9,511	,575	,875
X3.3	22,48	8,696	,716	,854
X3.4	22,58	8,413	,728	,851
X3.5	22,57	7,988	,778	,841
X3.6	22,58	7,672	,804	,836

LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN INSENTIF (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,681	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	30,84	11,466	,610	,605
X4.2	30,82	11,910	,441	,637
X4.3	30,95	12,322	,290	,671
X4.4	31,09	11,454	,403	,644
X4.5	30,96	11,702	,392	,646
X4.6	30,94	12,524	,222	,690
X4.7	31,00	11,981	,339	,659
X4.8	30,83	12,269	,352	,656

LAMPIRAN 7 : UJI INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,674	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	31,17	11,960	,518	,630
Y.2	31,10	11,980	,593	,622
Y.3	31,22	11,729	,465	,634
Y.4	31,38	10,718	,442	,635
Y.5	31,19	12,324	,286	,672
Y.6	31,22	11,710	,354	,657
Y.7	31,38	12,144	,196	,704
Y.8	31,22	11,525	,334	,664

LAMPIRAN 8 : ASUMSI KLASIK UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,76519465
Most Extreme Differences	Absolute	,078
	Positive	,044
	Negative	-,078
Test Statistic		,078
Asymp. Sig. (2-tailed)		,096 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,436	3,214		3,247	,002		
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,304	,120	,219	2,541	,013	,727	1,376
	Rekrutmen	,270	,110	,233	2,458	,016	,598	1,673
	Komitmen Organisasi	,390	,116	,367	3,357	,001	,451	2,218
	Insentif	-,025	,093	-,026	-,271	,787	,573	1,746

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,796	1,844		-1,516	,133
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,049	,069	,079	,711	,479
	Rekrutmen	,014	,063	,028	,227	,821
	Komitmen Organisasi	,024	,067	,051	,363	,717
	Insentif	,076	,053	,177	1,422	,158

a. Dependent Variable: ABS_Res

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,646 ^a	,417	,394	2,793	2,023

a. Predictors: (Constant), Insentif, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Rekrutmen, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 9 : UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,436	3,214		3,247	,002
Gaya Kepemimpinan Transaksional	,304	,120	,219	2,541	,013
Rekrutmen	,270	,110	,233	2,458	,016
Komitmen Organisasi	,390	,116	,367	3,357	,001
Insentif	-,025	,093	-,026	-,271	,787

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 10 : UJI KELAYAKAN MODEL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	648,933	4	162,233	20,431	,000 ^b
	Residual	825,801	104	7,940		
	Total	1474,734	108			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Insentif, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Rekrutmen, Komitmen Organisasi

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,646 ^a	,417	,394	2,793

a. Predictors: (Constant), Insentif, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Rekrutmen, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 11 : HIPOTESIS (t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,436	3,214		3,247	,002
Gaya Kepemimpinan Transaksional	,304	,120	,219	2,541	,013
Rekrutmen	,270	,110	,233	2,458	,016
Komitmen Organisasi	,390	,116	,367	3,357	,001
Insentif	-,025	,093	-,026	-,271	,787

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



ARYUANDRA FACHREZI - TA

ORIGINALITY REPORT

8%	10%	5%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
3	www.scribd.com Internet Source	1%
4	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
5	Andari Andari, Nafiudin Nafiudin. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Trans Retail Indonesia Serang", Jurnal Manajemen, 2019 Publication	1%
6	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
7	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	

		1%
9	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
10	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1%
11	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

