

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Melalui hasil analisis pada data penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, rekrutmen, komitmen organisasi dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Gojek Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel independen gaya kepemimpinan transaksional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gojek Indonesia
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel independen rekrutmen (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gojek Indonesia
3. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel independen komitmen organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gojek Indonesia
4. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel independen insentif (X4) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Gojek Indonesia

#### B. Saran

Melalui hasil pada penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba membagi saran kepada PT. Gojek Indonesia sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Karyawan dan juga saran bagi penelitian selanjutnya yaitu :

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional yang dilakukan PT. Gojek Indonesia dalam indikator manajemen eksepsi pasif diharapkan mampu meningkatkan Gaya Kepemimpinan Transaksional agar mampu menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan manajemen eksepsi pasif yang baik agar mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.

2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, variabel Rekrutmen yang dilakukan PT. Gojek Indonesia indikator Prosedur diharapkan mampu meningkatkan Rekrutmen agar mampu meningkatkan kinerja karyawan. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan Rekrutmen yang baik agar mendorong tercapainya kinerja karyawan.
3. Menurut hasil penelitian, pada variabel komitmen organisasi yang dilakukan PT. Gojek Indonesia indikator Kebanggaan Karyawan diharapkan mampu meningkatkan Komitmen Organisasi agar mampu menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan Komitmen Organisasi agar mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik.
4. Menurut hasil penelitian, pada variabel Insentif yang dilakukan PT. Gojek Indonesia indikator jumlah waktu kerja diharapkan mampu meningkatkan Insentif agar mampu menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan Insentif agar mendorong karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

