

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian. *Kunststoffe International*, 106(12), 16-21.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPMPD PROVINSI SULAWESI UTARA*. 6(3), 1838–1847.
- Ekonomi, J., Konsentrasi, S., Syariah, A., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2019). *Pengukuran Kinerja Perusahaan PT. Unilever. TBK menggunakan Metode Balanced Scorecard*.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVifSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http%3A%2F%2Fwww.jurnal.unsyiah.ac.id%2FJMM%2Farticle%2Fdownload%2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Fachrezi, H. (2019). Hakim fachrezi. *Journal Article*.
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 2477–1546. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Fransiska, Y. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhan Batu Utara. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5277>
- Fujianti, D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dapensi Trio Usaha Bandung.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Kristiana, D. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mekkar dengan Motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(1), 165–174.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai PENDAHULUAN Semua perusahaan*

pasti memerlukan manajemen yang berkaitan dengan usaha-usaha untuk mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut . Tidak hanya pada sektor swasta , . 2(1), 129–147.

- Marniati, Prof.Adjunct, Dr. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Pratama, Y. F., & Kudus, U. M. (2018). *Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 1(1), 26–36.
- Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Saragi, D. D., Saragi, D. D., & Sari, P. S. (1845). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan PENDAHULUAN Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada didalam ruang lingkup lingkungan tempat pegawai bekerja , maka dari itu pihak in. 1845, 55–79.*
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23.
<http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Siallagan, B., Miftahuddin, & Isnaniah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan Effect of Training and Work Environment on Employee Performance of Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 106–111.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tanjung, H. (2018). *Pengaruh Pelatihan , Kompetensi , Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Deli Serdang menyadari bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam kegiatan petugas Berkaitan dengan pel*. 1(1), 46–58.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

A. Pendahuluan

Assalamualaikum Wr. Wb
Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Ariqoh Eka Affiani

NPM : 193402516173

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Nasional

Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul”, yang berkaitan dengan penulisan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden saya dengan mengisi angket yang telah saya buat ini. Bahwa isian kajian angket ini tidak akan memberikan pengaruh terhadap posisi ataupun pekerjaan Bapak/Ibu karena data yang diperoleh hanya untuk kepentingan pribadi saya dalam menyelesaikan skripsi.

Untuk kesempatan yang sudah diberikan kepada saya dan bantuan dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih banyak, semoga Bapak/Ibu selalu diberikan kesehatan.

Peneliti



Ariqoh Eka Affiani

B. Identitas Responden

Mohon dijawab dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang memang menggambarkan profil Bapak/Ibu responden.

1. Nama Responden:

2. Jenis Kelamin: Laki – Laki Perempuan

3. Usia: 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun Lebih dari 50 Tahun

4. Pendidikan Terakhir: SLTA Diploma
 Sarjana (S1) Magister (S2)

5. Lama Bekerja: Kurang dari 1 Tahun 1 – 4 Tahun
 5 – 10 Tahun Lebih dari 10 Tahun

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk semua pertanyaan berikut dibawah ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang dianggap paling selaras.

Pilihan alternatif jawaban:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

D. Lembar Kuesioner

1) PELATIHAN (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Instruktur						
1	Kualifikasi instruktur sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani					
Peserta						
2	Peserta pelatihan sudah berpartisipasi dengan baik					
Materi						
3	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
Metode						
4	Metode pelatihan sudah sesuai dengan materi pelatihan yang disampaikan					
Tujuan						
5	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai					

2) KOMUNIKASI (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Keterampilan						
1	Agar informasi dapat tersampaikan dengan baik dan benar, karyawan harus terampil dalam berkomunikasi					
Sikap						
2	Komunikasi yang terjadi antar karyawan saat ini mempengaruhi sikap karyawan dalam bekerja					

Lanjutan tabel kuisioner Komunikasi (X2)

Pengetahuan					
3	Ketika menyampaikan sebuah informasi harus mengetahui isi dan tujuan dari informasi yang disampaikan				
Media					
4	Media dalam penyampaian informasi sesuai dengan kebutuhan, sehingga informasi yang disampaikan dapat dengan mudah dimengerti				

3) LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Suasana kerja						
1	Suasana tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja.					
Hubungan dengan rekan kerja						
2	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan					
Tersedianya fasilitas kerja						
3	Kelengkapan peralatan/perlengkapan kerja yang disediakan perusahaan cukup mendukung					

4) KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas kerja						
1	Anda memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
Kuantitas kerja						

Lanjutan tabel kuisioner Kinerja Karyawan (Y)

2	Pekerjaan yang Anda lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
Keandalan kerja						
3	Semua pekerjaan yang diberikan sudah diselesaikan dengan konsisten					
Sikap						
4	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan					

Lampiran 2 Data Tabulasi

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
Laki-laki	25	27%
Perempuan	67	73%
Total	92	100%

Usia	Jumlah	Presentase (%)
20-30 Tahun	3	3%
31-40 Tahun	33	36%
41-50 Tahun	46	50%
>50 Tahun	10	11%
Total	92	100%

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase (%)
SLTA	60	65%
Diploma	24	26%
Sarjana (S1)	6	7%
Magister (S2)	2	2%
Total	92	100%

Lama Bekerja	Jumlah	Presentase (%)
< 1 Tahun	0	0%
1-4 Tahun	8	9%
5-10 Tahun	48	52%
>10 Tahun	36	39%
Total	92	100%

1. Pelatihan (X1)

No. Responden	Pelatihan					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	3	3	3	18
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	3	4	3	3	3	16
6	3	4	3	4	5	19
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	3	3	3	3	3	15
11	4	4	4	4	4	20
12	4	5	4	4	4	21
13	4	4	4	3	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	3	4	4	4	4	19
18	3	4	3	3	3	16
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	5	5	5	24
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	5	5	22
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	3	4	4	4	4	19

Lanjutan tabel Data Tabulasi Pelatihan (X1)

27	3	3	3	3	3	15
28	4	5	5	5	5	24
29	3	4	4	4	4	19
30	3	4	3	3	4	17
31	5	4	5	5	5	24
32	5	5	5	5	4	24
33	3	5	5	5	5	23
34	4	4	4	3	4	19
35	4	4	4	4	4	20
36	5	4	5	3	5	22
37	3	4	4	3	4	18
38	4	4	2	4	5	19
39	2	4	3	3	3	15
40	4	5	4	5	5	23
41	4	5	4	5	5	23
42	5	4	4	5	4	22
43	5	4	4	4	4	21
44	5	5	5	4	4	23
45	5	5	3	3	3	19
46	4	5	5	4	4	22
47	3	4	4	4	4	19
48	3	3	2	2	3	13
49	4	4	5	4	5	22
50	4	5	5	5	5	24
51	4	4	4	4	4	20
52	2	4	4	4	4	18
53	3	3	3	3	3	15
54	4	4	4	4	4	20
55	3	3	4	4	4	18
56	4	4	4	4	4	20

Lanjutan tabel Data Tabulasi Pelatihan (X1)

57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	5	4	4	21
59	3	4	2	4	4	17
60	5	4	3	3	3	18
61	4	4	4	4	4	20
62	4	5	5	5	5	24
63	4	4	5	4	4	21
64	5	5	4	4	5	23
65	5	4	5	5	4	23
66	4	5	4	5	5	23
67	5	4	5	4	5	23
68	4	4	4	4	5	21
69	4	5	5	4	4	22
70	5	5	4	5	5	24
71	5	4	5	5	4	23
72	4	5	4	4	5	22
73	4	4	5	5	4	22
74	4	5	4	5	4	22
75	3	4	5	4	5	21
76	3	5	4	5	4	21
77	4	4	5	4	5	22
78	5	5	4	5	4	23
79	3	4	5	4	5	21
80	5	5	5	5	5	25
81	5	4	4	5	4	22
82	5	4	4	5	5	23
83	3	4	4	4	4	19
84	4	5	5	5	5	24
85	5	4	5	4	5	23
86	4	4	4	4	4	20

Lanjutan tabel Data Tabulasi Pelatihan (X1)

87	4	5	5	5	5	24
88	4	5	4	4	4	21
89	5	4	5	5	5	24
90	4	4	5	4	5	22
91	5	5	5	5	5	25
92	5	5	5	5	5	25

2. Komunikasi (X2)

No. Responden	Komunikasi				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	3	3	14
5	4	3	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	4	4	3	3	14
8	4	4	4	4	16
9	4	3	4	4	15
10	4	4	4	4	16
11	4	3	4	4	15
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	3	15
17	4	4	4	4	16

Lanjutan tabel Data Tabulasi Komunikasi (X2)

18	4	4	3	3	14
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	4	19
21	4	5	5	5	19
22	4	4	4	4	16
23	5	4	4	4	17
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	5	17
26	5	5	5	4	19
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	4	4	5	5	18
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	5	17
32	4	4	4	4	16
33	3	4	4	4	15
34	4	5	4	5	18
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	5	4	4	4	17
38	4	5	4	4	17
39	4	4	4	4	16
40	5	4	4	5	18
41	4	3	3	3	13
42	4	3	4	4	15
43	3	4	4	4	15
44	4	4	4	5	17
45	4	4	3	4	15
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16

Lanjutan tabel Data Tabulasi Komunikasi (X2)

48	5	5	4	4	18
49	5	5	5	5	20
50	4	4	5	5	18
51	4	4	4	4	16
52	3	3	4	4	14
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	5	5	5	5	20
56	4	4	4	4	16
57	3	3	3	3	12
58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	5	5	5	5	20
61	4	4	3	3	14
62	4	4	5	5	18
63	4	4	4	4	16
64	4	4	4	4	16
65	5	5	4	4	18
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	4	16
68	5	5	5	4	19
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	4	5	5	4	18
73	5	5	4	4	18
74	5	5	4	5	19
75	4	4	4	4	16
76	5	4	4	5	18
77	5	4	4	5	18

Lanjutan tabel Data Tabulasi Komunikasi (X2)

78	5	4	5	5	19
79	4	4	4	4	16
80	3	3	3	3	12
81	3	3	3	3	12
82	5	4	5	5	19
83	3	4	4	4	15
84	4	4	4	4	16
85	3	4	4	4	15
86	4	4	3	3	14
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16
89	5	4	4	4	17
90	4	4	4	4	16
91	5	5	5	5	20
92	4	4	4	4	16

3. Lingkungan Kerja (X3)

No. Responden	Lingkungan Kerja			Total
	X3.1	X3.2	X3.3	
1	5	5	5	15
2	5	4	5	14
3	5	5	5	15
4	5	4	5	14
5	5	4	4	13
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	5	4	5	14
9	4	4	4	12

Lanjutan tabel Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X3)

10	5	4	5	14
11	4	4	5	13
12	5	4	4	13
13	4	5	4	13
14	4	4	4	12
15	5	4	4	13
16	4	4	4	12
17	3	3	3	9
18	4	3	4	11
19	4	4	3	11
20	3	3	4	10
21	4	4	5	13
22	4	4	5	13
23	4	5	4	13
24	3	3	3	9
25	4	4	4	12
26	3	4	4	11
27	3	4	4	11
28	3	3	3	9
29	4	4	4	12
30	3	4	4	11
31	4	5	4	13
32	3	4	3	10
33	4	4	3	11
34	4	4	3	11
35	3	3	3	9
36	4	4	4	12
37	3	4	4	11
38	4	4	5	13
39	4	5	4	13

Lanjutan tabel Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X3)

40	4	5	5	14
41	4	5	5	14
42	4	5	4	13
43	4	4	4	12
44	4	4	5	13
45	4	5	5	14
46	5	5	5	15
47	4	4	4	12
48	4	4	5	13
49	4	5	4	13
50	4	4	3	11
51	4	3	3	10
52	5	5	5	15
53	4	4	5	13
54	4	4	3	11
55	5	4	4	13
56	4	4	3	11
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	5	5	4	14
60	4	4	4	12
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	5	4	4	13
64	4	4	3	11
65	4	4	4	12
66	4	4	5	13
67	5	4	4	13
68	4	4	4	12
69	5	4	5	14

Lanjutan tabel Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X3)

70	4	5	4	13
71	4	4	4	12
72	4	3	4	11
73	3	3	3	9
74	4	4	4	12
75	4	4	4	12
76	4	4	4	12
77	4	4	3	11
78	4	4	4	12
79	3	4	4	11
80	4	3	3	10
81	4	4	4	12
82	4	3	3	9
83	4	4	5	13
84	3	3	4	10
85	3	3	3	9
86	4	4	4	12
87	3	3	3	8
88	4	3	3	10
89	4	4	3	11
90	4	4	4	12
91	4	4	4	12
92	4	4	4	12

4. Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	Kinerja Karyawan				Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1	4	4	5	5	18
2	4	4	4	4	16

Lanjutan tabel Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

3	4	4	5	5	18
4	4	4	4	3	15
5	4	3	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	4	4	5	5	18
8	4	4	5	5	18
9	4	3	3	4	14
10	4	4	4	4	16
11	4	3	4	4	15
12	4	4	4	3	15
13	4	4	2	2	12
14	5	5	4	4	18
15	4	4	5	5	18
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	5	4	17
20	5	5	4	4	18
21	4	5	5	5	19
22	4	4	4	4	16
23	5	4	5	5	19
24	4	4	4	4	16
25	4	4	5	5	18
26	5	5	4	4	18
27	3	3	3	3	12
28	3	3	4	5	15
29	4	4	4	4	16
30	4	4	4	4	16
31	4	4	5	4	17
32	4	4	5	4	17

Lanjutan tabel Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

33	3	4	5	5	17
34	4	5	4	3	16
35	4	4	4	4	16
36	4	4	3	4	15
37	5	4	4	4	17
38	4	5	5	4	18
39	4	4	4	4	16
40	5	4	5	5	19
41	4	3	4	4	15
42	4	3	4	4	15
43	3	4	4	4	15
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	4	5	5	18
47	4	4	4	4	16
48	5	5	5	5	20
49	5	5	4	4	18
50	4	4	5	5	18
51	4	4	4	4	16
52	3	3	5	5	16
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	5	5	4	4	18
56	4	4	4	4	16
57	3	3	4	3	13
58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	5	5	4	4	18
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	5	17

Lanjutan tabel Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

63	4	4	4	4	16
64	4	4	5	4	17
65	5	5	4	4	18
66	4	4	4	4	16
67	4	4	5	4	17
68	5	5	4	4	18
69	5	5	4	5	19
70	4	4	5	4	17
71	4	4	5	4	17
72	4	5	5	5	19
73	5	5	4	4	18
74	5	5	4	5	19
75	4	4	4	4	16
76	5	4	4	4	17
77	5	4	5	5	19
78	5	4	4	5	18
79	4	4	5	5	18
80	3	3	3	3	12
81	3	3	3	3	12
82	4	4	4	4	16
83	3	4	3	3	13
84	4	4	4	4	16
85	3	4	4	3	14
86	4	3	3	3	13
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	3	15
89	4	4	4	4	16
90	4	4	4	5	17
91	5	5	5	4	19
92	4	4	4	5	17

Lampiran 3 Output SPSS

a. Metode Analisis Deskriptif

1) Pelatihan (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	92	2	5	4.02	.770
X1.2	92	3	5	4.27	.557
X1.3	92	2	5	4.17	.765
X1.4	92	2	5	4.16	.715
X1.5	92	3	5	4.27	.648
Valid N (listwise)	92				

2) Komunikasi (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	92	3	5	4.12	.571
X2.2	92	3	5	4.07	.551
X2.3	92	3	5	4.05	.562
X2.4	92	3	5	4.10	.594
Valid N (listwise)	92				

3) Lingkungan Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	92	3	5	4.01	.584
X3.2	92	3	5	4.00	.574
X3.3	92	3	5	4.00	.679
Valid N (listwise)	92				

4) Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	92	3	5	4.10	.556
Y2	92	3	5	4.05	.562
Y3	92	2	5	4.18	.610
Y4	92	2	5	4.12	.644
Valid N (listwise)	92				

b. Metode Analisis Inferensial

1) Metode Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.536	1.724		.891	.376
	Pelatihan	.093	.045	.144	2.036	.045
	Komunikasi	.652	.064	.716	10.216	.000
	Lingkungan Kerja	.195	.079	.173	2.458	.016

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Instrumen

1) Uji Validitas

a) Pelatihan (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Pelatihan
X1.1	Pearson Correlation	1	.396**	.423**	.432**	.340**	.688**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	92	92	92	92	92	92
X1.2	Pearson Correlation	.396**	1	.456**	.605**	.494**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92
X1.3	Pearson Correlation	.423**	.456**	1	.611**	.613**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92
X1.4	Pearson Correlation	.432**	.605**	.611**	1	.662**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92
X1.5	Pearson Correlation	.340**	.494**	.613**	.662**	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92
Pelatihan	Pearson Correlation	.688**	.732**	.812**	.851**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Komunikasi (X2)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Komunikasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.639**	.527**	.516**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92
X2.2	Pearson Correlation	.639**	1	.592**	.484**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92
X2.3	Pearson Correlation	.527**	.592**	1	.774**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92
X2.4	Pearson Correlation	.516**	.484**	.774**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92
Komunikasi	Pearson Correlation	.805**	.811**	.871**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c) Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations			
		X3.1	X3.2	X3.3	Lingkungan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.459**	.471**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92
X3.2	Pearson Correlation	.459**	1	.507**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92
X3.3	Pearson Correlation	.471**	.507**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.776**	.801**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.651**	.173	.274**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.099	.008	.000
	N	92	92	92	92	92
Y2	Pearson Correlation	.651**	1	.259*	.195	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000		.013	.063	.000
	N	92	92	92	92	92
Y3	Pearson Correlation	.173	.259*	1	.671**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.099	.013		.000	.000
	N	92	92	92	92	92
Y4	Pearson Correlation	.274**	.195	.671**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.008	.063	.000		.000
	N	92	92	92	92	92
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.698**	.700**	.744**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Uji Reliabilitas

a) Pelatihan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	4

b) Komunikasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	5

c) **Lingkungan Kerja (X3)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	3

d) **Kinerja Karyawan (Y)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	4

d. **Uji Asumsi Klasik**

Uji Normalitas ne-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.12990770
Most Extreme Differences	Absolute	.052
	Positive	.046
	Negative	-.052
Test Statistic		.052
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2) **Uji Multikolinearitas**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.536	1.724		.891	.376		
Pelatihan	.093	.045	.144	2.036	.045	.978	1.023
Komunikasi	.652	.064	.716	10.216	.000	.993	1.007
Lingkungan Kerja	.195	.079	.173	2.458	.016	.984	1.016

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3) Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.333	1.111		2.100	.039
	Pelatihan	-.015	.029	-.053	-.496	.621
	Komunikasi	-.058	.041	-.148	-1.404	.164
	Lingkungan Kerja	-.020	.051	-.041	-.384	.702

a. Dependent Variable: Abs_Res

4) Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.756 ^a	.571	.556	1.149	1.818

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

e. Uji Kelayakan Model

1) Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	154.647	3	51.549	39.046	.000 ^b
	Residual	116.179	88	1.320		
	Total	270.826	91			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Pelatihan

2) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 ^a	.571	.556	1.149

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

f. Pengujian Hipotesis

1) Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.536	1.724		.891	.376
	Pelatihan	.093	.045	.144	2.036	.045
	Komunikasi	.652	.064	.716	10.216	.000
	Lingkungan Kerja	.195	.079	.173	2.458	.016

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 4 r tabel, t tabel, tabel Durbin Watson, f tabel

1. r tabel

df = (n-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

2. t tabel

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327

3. Tabel Durbin Watson


Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758

4. f tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 5 Surat Permohonan Riset



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
 Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
 Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 600/R/D-FEB/XI/2022
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :
HRD PT. Lestari Dini Tunggal
 PT. Lestari Dini Tunggal
 Jl. Angrek NO.46 RT.1/RW.2
 Jagakarsa, Kec. Jagakarsa
 Jakarta Selatan 12620

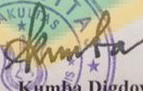
Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak /Ibu Pimpinan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :


Nama Mahasiswa : Ariqoh Eka Affiani
 Nomor Pokok : 193402516173
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM
 Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggal
 Alamat : Jl. Kedondong RT.003/RW.05 NO.26
 Jagakarsa, Jakarta Selatan
 Telepon : 085890843666

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 09 November 2022
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kumba Digidowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
 N.P. 0102150848

Tembusan Yth. :
 1. Wakil Dekan FEB;
 2. Ka. Prodi FEB;
 3. Arsip.

 Dipindai dengan CamScanner

PT LESTARI DINI TUNGGUL

Head Office
The Great SALADIN Square B/25
Jl. Margonda Raya Depok, Pancoran Mas
Depok 16431
Ph. +62.21.2931.8875 Fax. +62.21.2931.8877

Factory
Jl. Anggrek no. 46, Jagakarsa, Jakarta Selatan, 12620
Ph. +62 21.786.9129 Fax. +62.21.786.3245
Email : admin@lestarilinen.com
Website : www.lestarilinen.com

**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sulistyo Yogiwanti
Jabatan : Manager HRD-GA
Perusahaan : PT Lestari Dini Tunggul

Menerangkan bahwa sesungguhnya saudara :

Nama : Amrita
NPM : 193402516178
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Nasional

Nama : Ariqoh Eka Affiani
NPM : 193402516173
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Nasional

Mahasiswi-mahasiswi tersebut benar-benar melaksanakan kegiatan penelitian di PT Lestari Dini Tunggul dengan menggunakan instrumen kuisioner, dengan judul penelitian

"Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Dini Tunggul" dan "Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Dini Tunggul"

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 27 Januari 2023

Sulistyo Yogiwanti
Lestari Dini Tunggul p.t.

Sulistyo Yogiwanti
Manager HRD-GA



Lampiran 6 Surat Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516173
Nama : ARIQOH EKA AFFIANI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	pengajuan judul dan bab 1	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 December, 2022	revisi bab 1-3	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	revisi final bab 1-3	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kuesioner penelitian	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	bab 1-5	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	skripsi ariqoh eka affiani	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	revisi bab 5	Sudah Ditanggapi

Lampiran 7 Hasil Turnitin

ARIQOH EKA AFFIANI - TA

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	9%
2	jurnal.univpgri-palembang.ac.id Internet Source	4%
3	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
5	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source	2%
6	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
8	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
9	gcafeb.binadarma.ac.id Internet Source	1%
10	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
11	docobook.com Internet Source	1%
12	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%