

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Dini Tunggul, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bersumber pada hasil uji hipotesis bisa disimpulkan bahwa Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul. Jadi, karyawan yang mengikuti banyak pelatihan maka mereka akan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang lebih banyak sehingga dapat digunakan seluruh pengetahuan dan keterampilannya untuk bekerja dan dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Bersumber pada hasil uji hipotesis bisa disimpulkan bahwa Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul. Jadi, karyawan yang memiliki hubungan kerja yang baik akan menghasilkan suasana yang nyaman bagi karyawan sehingga kinerja karyawan meningkat.
3. Bersumber pada hasil uji hipotesis bisa disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul. Jadi, jika lingkungan kerja yang diberikan oleh perusahaan memadai maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Didasarkan pada hasil kajian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka terdapat berbagai saran diantaranya ialah:

1. Bagi Instansi
  - a. Perusahaan diharapkan melakukan pelatihan yang baik dan sesuai dengan jobdesk masing-masing karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

- b. Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek komunikasi yang diberikan kepada karyawan. Mengingat komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, maka hendaknya komunikasi yang terjalin antar pegawai benar-benar diperhatikan, maka dari itu diharapkan akan menciptakan suasana kerja yang kompetitif sehingga mampu meningkatkan kinerja yang tinggi.
- c. Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek lingkungan kerja yang diberikan kepada karyawan. Penataan lingkungan kerja dilakukan dengan penataan baik karena berpengaruh terhadap kinerja, sehingga penataan lingkungan kerja yang baik dapat mempermudah karyawan dalam mencapai kerjanya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang sama, peneliti berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji ulang secara baik permasalahan-permasalahan pada perusahaan lainnya agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang berlaku.
- b. Untuk peneliti selanjutnya bisa memperluas variabel-variabel lain yang bisa memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dimana akhirnya bisa memberikan hasil yang jauh lebih baik dari peneliti sebelumnya.

