

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., Wijono, D., (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, Vol. II, No. 2. Indikator). Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan*
- Afiyanti, E.M., (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta, Skripsi Sarjana, Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Alam, S. (2016). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan, *Jurnal Untad, Katalogis 2* (1).
- Bariqi, M.D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis, JSMB Vol. 5* (2) 2018 hlm. 64-69.
- Ciptoningrum, P. (2013). Pentingnya Pengembangan Sumber Daya Manusia. Retrieved Februari 28, 2014, <http://www.academia.edu/3841948>
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kese)*. PT Indeks.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Findarti, F.R., (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4 (4): 937-946
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 7th Ed*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari, N. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gajah Mada *University Fress*, Yogyakarta.
- Harnum, A.W. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Guru Taman Kanak-kanak Di Kecamatan Ciputat Timur). Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta

- Kaengke, A.S., Tewel, B., Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Air Manado, Jurnal EMBA Vol.6 No.1 Hal.341-350.
- Kridianto., Bayu., Nurhajati. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume II Nomor 2.
- Mangkunegara, A.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosida Karya.
- Prawirosentono, S. M.B.A (1999). Manajemen sumberdaya manusia “kebijakan kinerja karyawan” : kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia.
- Priyatno, D. (2013). Mandiri belajar analisis data dengan SPSS.
- Rachman, T. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan, Edisi Pertama, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press
- Sari, D.P., Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan, Jurnal Ekonomi dan Manajemen sistem Informasi. Volume 1, Issue 3.
- Schermerhorn, Jr, John R. (2010). Manajemen Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi Offset.
- Siregar, S. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sodik, A.Y., (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BNI Cabang Kendari, Jurnal Ilmu Manajemen , Volume 4, Nomor 3.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pranada Media Group.

- Sutrisno, Edi. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.mjm.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motr Gemilang, AGORA Vol. 3, No. 2.
- Widjaja, R., Supriyatna, E. (2019). Pengaruh Strategi Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan/Volume 4/No.2/Maret - 2020 : 63-68.



LAMPIRAN

A. KUESIONER

Kepada Yth Bapak/Ibu/karyawan PT. Tri Agung Nusantara

Perkenalkan nama saya Arief Kurniawan mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian **“PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TRI AGUNG NUSANTARA DIVISI FOOD AND BEVERAGE”** Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi karyawan untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja karyawan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/ibu. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna keterangan kategori Nilai skala.

Keterangan	Kategori	Nilai Skala
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut:

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral (N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

2. Identitas Responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relavan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Nama :

Status :

- Contract Staff
- Daily Worker

Usia :

- 20-25 tahun
- 26-30 tahun
- 31-40 tahun

Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kepribadian						
1	Saya selalu bersemangat untuk menerima ilmu baru					
2	saya selalu mengikuti kegiatan dan program perusahaan					
3	saya mampu bersosialisasi dan bertemu dengan orang baru					
4	saya tidak pernah mengeluh apabila mendapatkan pekerjaan tambahan dari atasan					
5	Saya selalu menuruti perintah dan SOP yang berlaku di perusahaan					
Keterampilan						
6	saya mampu bekerja dengan efektif dan efisien					

7	Saya mampu berkomunikasi dengan seluruh karyawan yang baik dan efektif					
8	saya mampu melakukan kerjasama tim untuk kemajuan perusahaan					
9	saya mampu mengelola sumber, beban dan waktu bekerja dengan baik					

Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Tanggung Jawab						
1	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab					
2	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
Prestasi Kerja						
3	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan hasil kinerja pribadi					
4	Saya suka bekerja paa perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan					
Peluang untuk Maju						
5	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
6	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara cepat dan tepat sesuai target produksi					
Pengakuan Atas Kinerja						
7	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit					
Pekerjaan yang Menantang						
8	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					

9	Saya siap menerima kerjaan tambahan diluar pekerjaan pokok saya					
---	---	--	--	--	--	--

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian					
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripsi tugas saya					
Kuantitas						
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang					
Ketepatan Waktu						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas						
6	Masukan positif membantu Saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
7	Saya dapat menggunakan waktu bekerja secara efektif					
Kemandirian						
8	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
9	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					

B. Lampiran Tanggapan Responden

5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
X 1. 2	X1 .3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	T X 1	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	T X 2	y 1	y 2	y 3	y 4	y 5	y 6			
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	40	4	4	4	4	5	4	
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39	5	5	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	37	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	38	5	4	4	4	5	4	4	
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	41	5	4	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38	4	4	5	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	41	5	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	40	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38	5	4	4	4	5	4	4	
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	41	5	4	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38	4	4	5	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41	5	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	40	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38	5	4	4	4	5	4	4	
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	41	5	4	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38	4	4	5	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	41	5	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	40	4	4	4	4	4	4	5	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38	5	4	4	4	5	4	4	

4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	38	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4	4	5	4	39	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	38	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41	5	4	5	5	5	5	4	4	4	41	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5	40	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5	5	41	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	4	5	39	5	4	4	4	5	4	4	4	5	39	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5	38	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	4	41	4	5	5	5	5	5	4	4	4	41	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	4	4	42	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	4	41	5	4	5	4	5	4	3	5	5	40	5	5	5	4	5	4

Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)

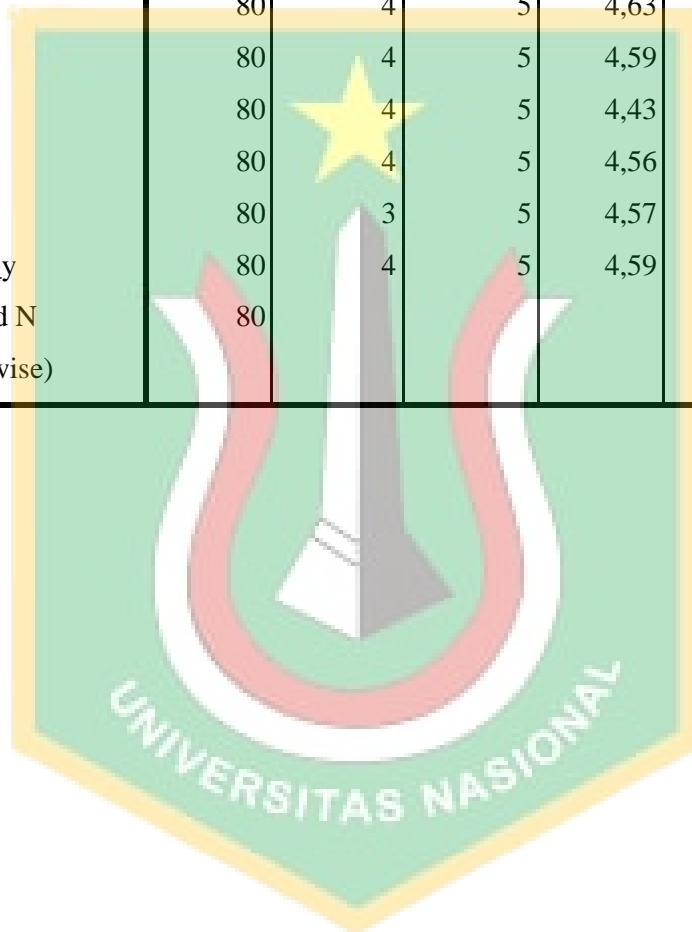
	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
x1.1	80	4	5	4,50	,503
x1.2	80	4	5	4,31	,466
x1.3	80	4	5	4,51	,503
x1.4	80	4	5	4,41	,495
x1.5	80	4	5	4,61	,490
x1.6	80	4	5	4,60	,493
x1.7	80	4	5	4,41	,495
x1.8	80	2	5	4,35	,813
x1.9	80	3	5	4,56	,524
rata_x1	80	4	5	4,53	,503
Valid N (listwise)	80				

Variabel Motivasi Kerja (X2)

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
x2.1	80	4	5	4,53	,503
x2.2	80	4	5	4,30	,461
x2.3	80	4	5	4,51	,503
x2.4	80	4	5	4,40	,493
x2.5	80	4	5	4,61	,490
x2.6	80	4	5	4,60	,493
x2.7	80	3	5	4,40	,518
x2.8	80	4	5	4,56	,499
x2.9	80	3	5	4,59	,520
rata_x2	80	4	5	4,58	,497
Valid N (listwise)	80				

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
y.1	80	4	5	4,51	,503
y.2	80	4	5	4,31	,466
y.3	80	4	5	4,50	,503
y.4	80	4	5	4,40	,493
y.5	80	4	5	4,63	,487
y.6	80	4	5	4,59	,495
y.7	80	4	5	4,43	,497
y.8	80	4	5	4,56	,499
y.9	80	3	5	4,57	,522
rata_y	80	4	5	4,59	,495
Valid N (listwise)	80				



	N	80	80	80	80	80
		y.6	y.7	y.8	y.9	sum_y
Pearson	Correlation	-,411**	,333*	-,054	-,028	,310
	y.1	,000	,003	,637	,807	,061
	Sig. (2-tailed)					
	N	80	80	80	80	80
	Pearson					
	Correlation	,072	,020	-,275*	,448*	,419**
	y.2	,526	,857	,013	,000	,000
	Sig. (2-tailed)					
	N	80	80	80	80	80
	Pearson					
	Correlation	,432**	-,253*	-,328**	,048	,548**
	y.3	,000	,024	,003	,671	,000
	Sig. (2-tailed)					
	N	80	80	80	80	80
	Pearson					
	Correlation	,684**	-,186	-,463**	,177	,741**
	y.4	,000	,099	,000	,116	,000
	Sig. (2-tailed)					
	N	80	80	80	80	80
	Pearson					
	Correlation	,138	-,170	-,527**	,112	,513**
	y.5	,223	,132	,000	,323	,000
	Sig. (2-tailed)					
	N	80	80	80	80	80

Pearson									
y.6					1	-,153	-,227*	,097	,408**
Correlation									
Sig. (2-tailed)						,176	,043	,394	,000
N					80	80	80	80	80
Pearson									
Correlation					-,153	1	,605**	,607*	,464**
y.7								*	
Sig. (2-tailed)					,176		,000	,000	,000
N					80	80	80	80	80
Pearson									
Correlation					-,227*	,605*1		,200	,306
y.8						*			
Sig. (2-tailed)					,043	,000		,075	,955
N					80	80	80	80	80
Pearson									
Correlation					,097	,607*	,200	1	,675**
y.9						*			
Sig. (2-tailed)					,394	,000	,075		,000
N					80	80	80	80	80
Pearson									
Correlation					,408**	,464*	-,006	,675*1	
sum_y						*		*	
Sig. (2-tailed)					,000	,000	,955	,000	
N					80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

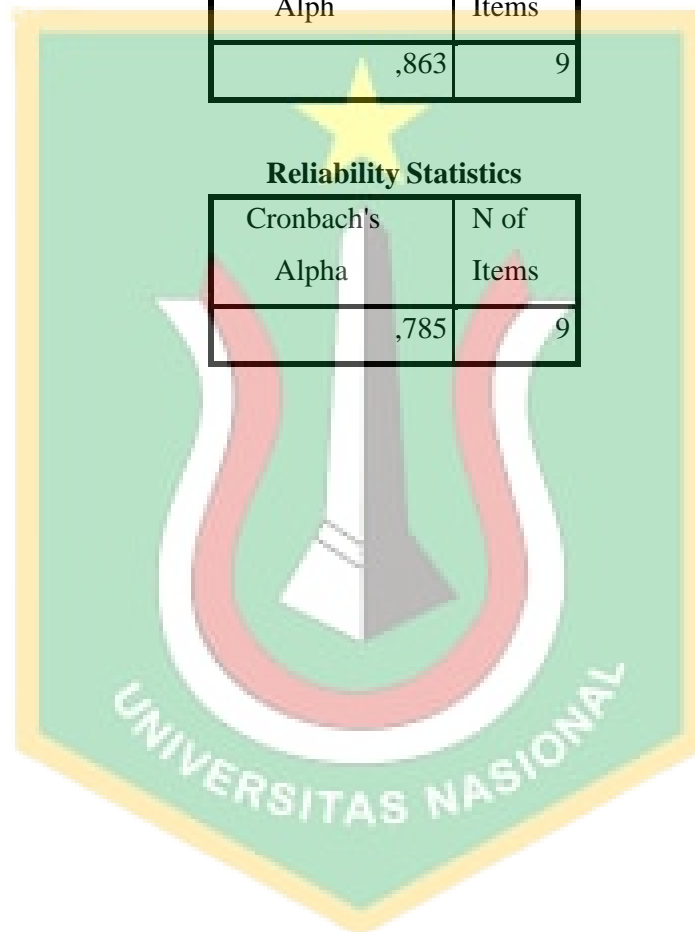
Cronbach's Alpha	N of Items
,733	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alph	N of Items
,863	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,785	9

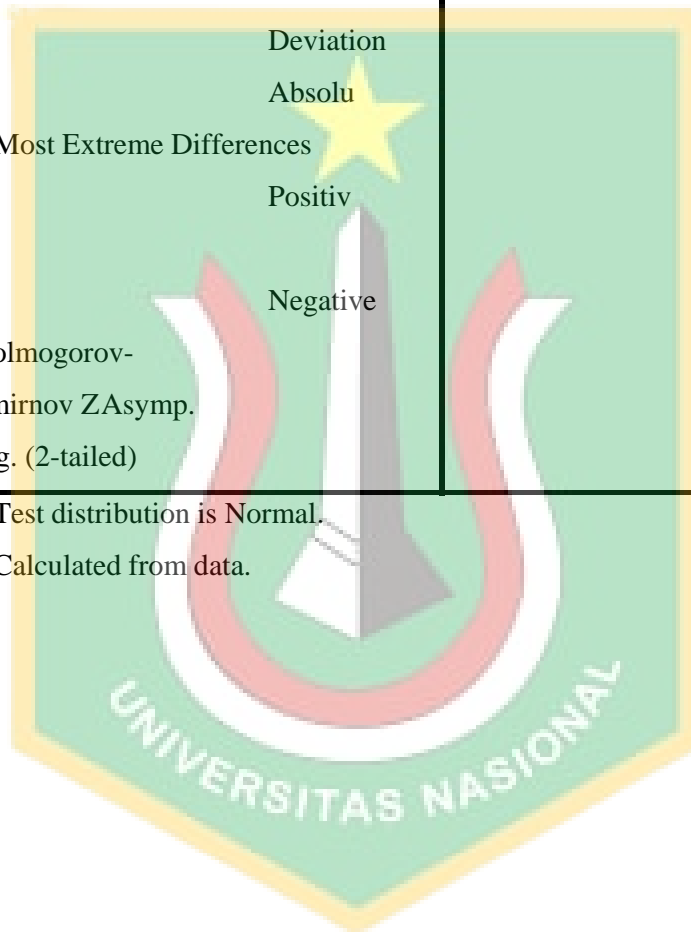


Hasil Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
	Mean	0E-7
Normal Parameters ^{a,b}		,28269880
	Std. Deviation	,429
	Absolute Most Extreme Differences	,429
	Positive	-,421
	Negative	3,838
Kolmogorov-Smirnov Z Asymp. Sig. (2-tailed)		,200

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



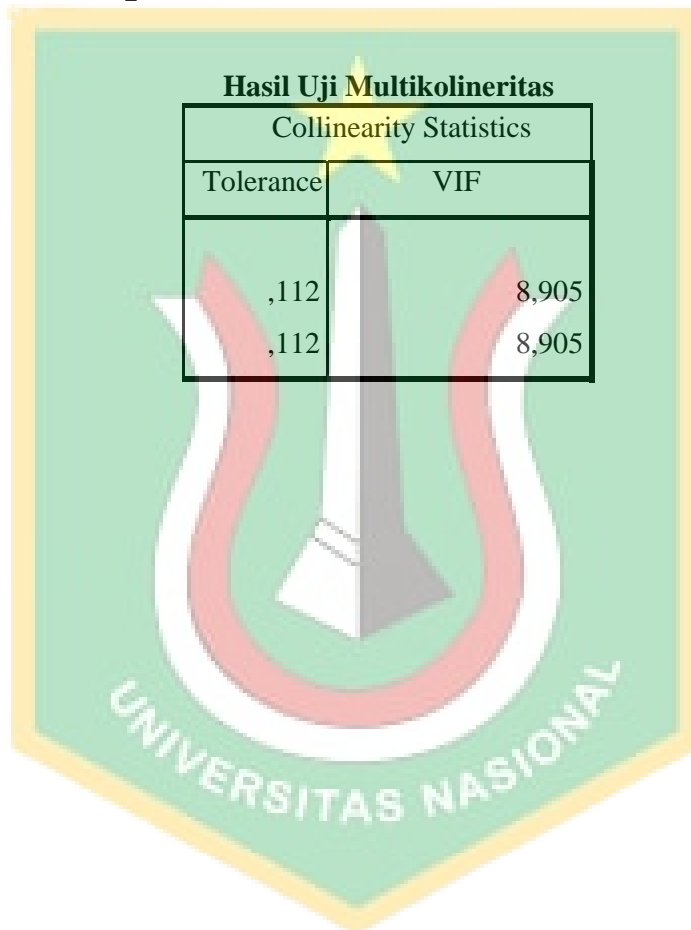
Hasil Uji Heterokedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,295	,543		,542	,589
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	-,169	,038	-1,355	-4,477	,861
	Motivasi Kerja	,163	,040	1,236	4,085	,275

Dependent Variable : Abs_RES

Hasil Uji Multikolinieritas

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
,112	8,905
,112	8,905



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,047	,670		,071	,944
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	,211	,046	,221	4,535	,000
	Motivasi Kerja	,789	,049	,779	15,997	,000

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	307,219	2	153,610	15149,4	,000
	Residual	,781	77	,010	86	b
	Total	308,000	79			

- Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- Predictors: (Constant), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja

Hasil Uji Parsial (Uji T)

t	Sig
,071	,944
4,535	,000
15,997	,000

Hasil Koefisien Determinasi (R2)

Model	R	R Square	Adjusted RSquare
1	,990 ^a	,980	,979



ARIEF KURNIAWAN - TA

ORIGINALITY REPORT

22%	21%	7%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	4%
2	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	4%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	3%
4	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
5	skripsistie.files.wordpress.com Internet Source	2%
6	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	2%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
8	id.123dok.com Internet Source	1%
9	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source	1%

10 Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan
Tinggi Indonesia Jawa Timur 1 %
Student Paper

11 ecampus.pelitabangsa.ac.id 1 %
Internet Source

12 dspace.uil.ac.id 1 %
Internet Source

13 epub.imandiri.id 1 %
Internet Source

Exclude quotes On Exclude matches 0 %
Exclude bibliography On

