

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Food and Beverage* PT. Tri Agung Nusantara” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa jika Pengembangan Sumber Daya Manusia yang baik maka kinerja karyawan akan tinggi dan sebaliknya jika tidak dilakukan Pengembangan Sumber Daya Manusia maka kinerja karyawan pun akan rendah dan tidak optimal. Selain itu Pengembangan Sumber Daya Manusia bisa membuat karyawan merasa diperhatikan oleh perusahaan tentang keterampilan pengambilan keputusan yang tepat dan kepribadian karyawan dapat dibentuk dengan baik maka kinerja karyawan pun menghasilkan output yang di harapkan oleh perusahaan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Memberikan pengertian bahwa jika Motivasi Kerja yang optimal maka kinerja karyawan akan mencapai target dan sebaliknya jika tidak dilakukan Motivasi Kerja maka kinerja karyawan pun akan rendah dan tidak optimal. Selain itu Motivasi Kerja bisa membuat karyawan termotivasi untuk maju, menyelesaikan pekerjaan yang berat sekalipun dan menjadikan karyawan dapat berprestasi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian ini, Maka diajukan saran-saran sebagai berikut.

##### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Mempertahankan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang sudah baik. Dengan program latihan dan evaluasi yang harus diterapkan dan gencar melakukan pembentukan keterampilan sehingga membuat karyawan dapat membuat keputusan dengan lebih baik dan dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi dalam pekerjaannya.

- b. Mempertahankan Motivasi Kerjanya dengan cara tetap melakukan standart yang digunakan untuk pembentukan karyawan seperti pemberian reward kepada karyawan yang berprestasi dan selalu memberi arahan dan bimbingan terhadap karyawan baru ataupun yang lama. Dengan demikian maka akan tercipta motivasi kerja yang optimal yang merata diseluruh lini serta menjunjung tinggi prestasi untuk kinerja karyawan di pekerjaannya.

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja.

