

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2). <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i2.1824>
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1). <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>
- Dian Dwiana Maydinar, Fernalia, V. A. R. (2020). Hubungan Shift Kerja dan Masa Kerja dengan Stres Kerja Perawat Kamar Bedah RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu Tahun 2019. *CHMK Nursing Scientific Journal*, 4(April), 1–5. <http://cyber-chmk.net/ojs/index.php/ners/article/download/756/247/>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Dimkatni, N. W., Sumampouw, O. J., & Manampiring, A. E. (2020). Apakah Beban Kerja, Stres Kerja dan Kualitas Tidur Mempengaruhi Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit? *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(1), 009. <https://doi.org/10.35801/srjoph.v1i1.27273>
- Fajriati, A., Harris, S., & Widyawati, K. (2018). Perancangan Rumah Sakit Umum Kelas B Berkonsep Healing Environment di Kecamatan Cileungsi. *Jurnal Desain*, 5(03), 145. <https://doi.org/10.30998/jurnalidesain.v5i03.2299>
- Febrina, T., Edward, Z., & Nasution, N. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 1–11.
- Franita Yesi. (2019). Pendekatan Goal Programming pada Model Penjadwalan Perawat Multiobjektif dengan Mempertimbangkan Preferensi Perawat. *Unnes Journal of Mathematics*, 8(1), 1–10.
- Glady Endayani Salawangi, Febi K. Kolibu, R. W. (2018). Jurnal KESMAS, Vol. 7 No. 5, 2018. *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Liun Kendage Tahuna Kabupaten Sangihe*, 7(5).
- Hadiansyah, T., Pragholapati, A., & Aprianto, D. P. (2019). Gambaran Stres Kerja Perawat Yang Bekerja di Unit Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), 50–58. <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/106>
- Handayani, L. T. (2018). Kajian Etik Penelitian Dalam Bidang Kesehatan Dengan

Melibatkan Manusia Sebagai Subyek. *The Indonesian Journal of Health Science*, 10(1), 47–54. <https://doi.org/10.32528/the.v10i1.1454>

Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBSI UNSRAT)*, 7(1), 220–237. pb160910179@upbatam.ac.id

Hendrawan, A., Sucahyowati, H., & Laras, T. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kreativitas Pada Tenaga Kerja Pada UMKM Di Wilayah Bantarsari Kabupaten Cilaca. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 80–101.

Indriasari, N., Yulianti, O., & Herawati, H. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Bidang Sumber Daya Air Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 139–147. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v6i2.607>

Janna, N. M. (2020). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *Artikel: Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar*, 18210047, 1–13.

Junaidi, R., Susanti, F., Tinggi, S., Eknomi, I., & Kbp, ". (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Informasi*, 2(3), 13.

Kurniadi, A. D. (2016). *MANAJEMEN KEPERAWATAN DAN PROSPEKTIFN* (2nd ed.). Badan Penerbit FKUI.

Maharani, R. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan kinerja perawat rawat inap dalam. *Journal of Management Review Volume 3 Number 2 Page (327-332)*, 3(2), 327–332.

Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. 6(2), 41–49.

Mulyati, & Aiyub. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja perawat pelaksana. *JIM FKep*, 3(4), 45–50. <http://jim.unsyiah.ac.id/FKep/article/view/8628/4159>

Rahman, S., Mulyani, Y., & Rizany, I. (2018). Penjadwalan Dinas Perawat berhubungan dengan Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD Ulin Banjarmasin. *Dunia Keperawatan*, 6(1), 41. <https://doi.org/10.20527/dk.v6i1.5081>

Rahmaniah, L., Rizany, I., & Setiawan, H. (2020). Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 29. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v3i1.554>

Ramadhani Khija, ludovick Uttoh, M. K. T. (2020). Analisis Kinerja Pegawai. *Ekp*,

13(3), 1576–1580.

- Risambessy, A. (2019). Faktor-Faktor Beban Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja. *Jurnal Ekonomika, Cita Ekonomi, XIII*(1).
- Rizky, W., Darmaningtyas, N., & Yulitasari, B. I. (2018). Hubungan Jumlah Tenaga Perawat dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates. *Indonesian Journal of Hospital Administration, 1*(1), 38. <https://doi.org/10.21927/ijhaa.v1i1.752>
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis, 6*(004), 19–27.
- Sains, J. K. (2022). *Gambaran Pengetahuan dan Sikap Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa : Literatur Review Description of Knowledge and Attitude of Workload with Work Stress of Nurses in Mental Hospitals : Literature Review. 04, 504–512.*
- Samsugito, I., & Putri, A. N. (2019). Gambaran Tingkat Stres Sebelum dan Sesudah Terapi Seft pada Remaja di SMAN 14 Samarinda. *Jurnal Kesehatan Pasak Bumi Kalimantan, JKPBK. 2019; 2*(2), 2(2), 70–78.
- Sanjani, D. R., Putri, D. F. A., & Putra, H. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan Dan Sains, 4*(2), 43–55. <http://jurnal.lppmstikesghs.ac.id/index.php/jks/article/view/72>
- Saputra, M. G., Nurdiana, F., M.Kes, N., & Mabruri, M. F. Al. (2020). Hubungan Peran Ganda Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Pelayanan Rumah Sakit. *Journal Of Health Care, 1*(2). <http://jurnal.umla.ac.id/index.php/JOHC/article/view/206>
- Subagia, I. N. (2021). *Analisis Kebutuhan Sumber Daya Kegiatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Kantor Camat Payangan Gianyar Bali. 1*(2), 1–7.
- Sukoco, I., & Bintang, M. R. (2018). ANALISIS MANAJEMEN STRESS PADA PERUSAHAAN PERS (Studi pada PJTV). *AdBispreneur, 2*(3), 263. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v2i3.16494>
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 2*(3), 419. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>
- Wakhyuni, E., & Andika, R. (2019). Analisis kemampuan, komunikasi dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitha Sarana Niaga. *Jurnal Manajemen Tools, 11*(1), 271–278.
- Waryantini, & Maya. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *Healthy Journal, 8*(1), 49–57.
- Widyaningsih, M. (2018). *Mustika Widyaningsih Mahasiswa Fakultas Ekonomi*

dan Bisnis Universitas Sebelas Maret. April, 39–56.

- Wirentanus, L. (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148. <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>
- Yuliani, I., & Putri, M. (2020). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di Kantor Kelurahan Jagakarsa, Jakarta Selatan. *Jurnal Kesehatan STIKes Banten RI*, 8(1), 47–57. <http://stikesbanten.ac.id/ojs/index.php/Kesehatan/article/view/84>



LAMPIRAN











Lampiran 1. Lembar Konsultasi

Lembar Konsultasi/Bimbingan Skripsi

Nama : Ari Maolana Rahmatilah
NPM : 194201516097
Program Studi : Keperawatan
Judul Skripsi : "PENGARUH PENJADWALAN DINAS, TINGKAT STRESS DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS. UKI"
Dosen Pembimbing I : Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
Dosen Pembimbing II : Dr. Rukmaini, S.ST,M.Keb

Kegiatan Konsultasi

No.	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran Pembimbing	Tanda tangan Pembimbing
1	Jumat / 8 April 2022	Pengajuan judul Skripsi I	dibuatkan terlebih dahulu kerangka topik	
2	Minggu / 10 April 2022	ACC judul Skripsi I	dilanjutkan membuat latar belakang	
3	Senin / 11 April 2022	diskusi mengenai judul skripsi dengan dosen ke-2	lebih baik cari tahu terlebih dahulu jumlah responden	
4	Jumat / 24 April 2022	Pengajuan judul skripsi ke-2 (karena kurangnya responden)	Pengajuan kerangka topik	
5	Jumat / 29 April 2022	ACC judul skripsi ke-2	melanjutkan pembuatan Bab 1-2	
6	Sabtu / 30 April 2022	konsultasi kerangka konsep judul ke-2	Melanjutkan Pembuatan bab 1-2	
7	Kamis / 19 Juni 2022	konsultasi skripsi BAB 1-3	- Rumusan masalah, alpaus terbaru, definisi operasional	
8	Senin / 27 Juli 2022	konsultasi dalam revisi Bab 1-2	- cari tahu sampel RS terbaru	

8.	Rabu.	15/9 2022	Ace & prosed penelitian	df
9.	Selasa 2 Des 2022	Bab-1-5	Perbaiki rekensi judul, DO, kuesioner	df
10.	Senin 19 sep 2022	Definisi operasional, kuesioner	Perbaiki kuesioner	df
11.	Jumat 19 okt 2022	Bimbingan kuesioner	lanjut data.	df
12.	Rabu 4 Jan 2023	Bimbingan hasil Bab 9-5	Ace & hasil penelitian tabel 10, 11, 12 fungsi ke 2	df
13.	Kamis 6 Jan 2023	Bimbingan hasil Bab 9-5	Perbaiki uji statistik	df
14.	Jumat 6 Jan 2023	Bimbingan Perbaikan uji statistik	Perbaiki pembahasan 25 temuan causid manifestasi	df
15.	Selasa 10 Jan 2023	Perbaikan hasil statistik	Perbaiki tabel lamp	df
16.	Kamis 12 Jan 2023	Bimbingan Bimbingan Abstrak	Olak data.	df
17.	Jumat 13 Jan 2023	Bimbingan hasil olah data	definisi operasional	df
18.	Senin 16 Jan 2023	Bimbingan definisi operasional	Ace lanjut publikasi	df
19.	Selasa 17 Jan 2023	Ace Artikel & Sidang di Belfa	Ace	df

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jl. Harsono RM No. 1 Ragunan, Jakarta Selatan 12550, Telp. 27870882
Website: www.unas.ac.id Email: fikes@civitas.unas.ac.id

Jakarta, 19 Oktober 2022

Nomor : 696/D/SP/FIKES/X/2022
Lampiran : -
Perihal : Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian

KepadaYth : Direktur Rumah Sakit UKI
Jalan Mayjen Sutoyo No.2, RT.05/RW.11 Cawang, Kec, Kramat Jati,
Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibu kota Jakarta 13530

Dengan hormat,

Pimpinan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional Jakarta
dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ari Maolana Rahmatilah
NPM : 194201516097
Program Studi : Keperawatan
No. Telepon/HP : 088213799627

Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan Studi Pendahuluan dan Penelitian yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul : **Pengaruh Penjadwalan Dinas, Tingkat Stress dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS. UKI** Adapun sebagai pembimbing skripsi mahasiswa tersebut, yaitu :

Pembimbing 1 : Ns. Dwi Rochyani, M.Kep.
Pembimbing 2 : Dr. Rukmaini, S.ST,M.Keb.

Sehubungan dengan hal tersebut mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan.


Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Dekan,



Dr. Retno Widowati, M.Si.

Lampiran 3. Surat Balasan Rumah Sakit



**RUMAH SAKIT UMUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

Jl. Mayjen Soetoyo Cawang, Jakarta Timur 13630
Telp. 8092317, 8010526, 8092831, 8093306, Fax. : 8092445

BANK :
- BRI
- MANDIRI
- IKA
- BCA

Jakarta, 01 November 2022

Nomor : 740/DIRUTRSU UKI/11.2022
Lampiran : -
Perihal : **Jawaban permohonan izin penelitian**

Kepada Yth:
Ibu Dr Retno Widowati, M.Si
Dekan FIKES Universitas Nasional
di-
Tempat.

Dengan hormat,


Menjawab surat Ibu Nomor 696/D/SP/FIKES/X/2022 yang kami terima tanggal 28 Oktober 2022 tentang **"Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian di RSU UKI"** bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional dalam rangka penulisan skripsi dengan judul **"Pengaruh Penjadwalan Dinas, Tingkat Stress dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSU UKI"** telah kami terima dan disetujui. Adapun nama mahasiswa adalah sebagai berikut:

Nama : Ari Maulana Rahmatillah
NIM : 194201516097
Program Studi : Keperawatan


Setelah menyelesaikan penelitian tersebut harus memberikan 1 buah buku hasil akhir penelitian kepada RSU UKI.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,


dr. Benutomo R.E. Rumondor, Sp.B
Direktur Utama

Tembusan:
1. Komite Etik RSU UKI
2. Ka. Bid P4 RSU UKI
3. Ka. Bid Keperawatan RSU UKI
4. Seluruh Karu RSU UKI
5. Arsip



Lampiran 4. Informed Consent

INFORMED CONSENT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh :

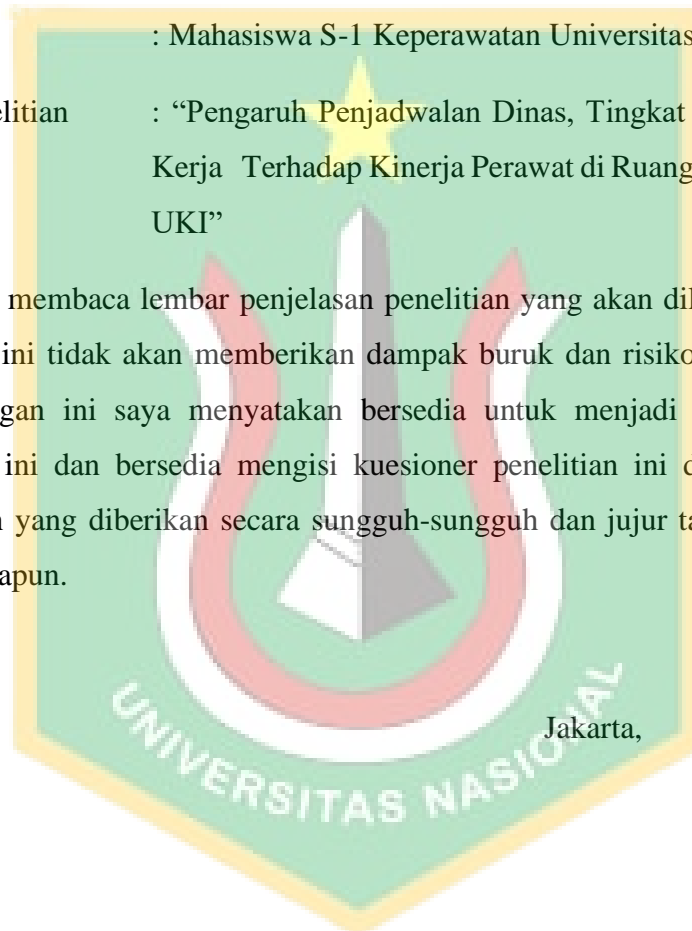
Nama : Ari Maolana Rahmatilah

NPM : 194201516097

Status : Mahasiswa S-1 Keperawatan Universitas Nasional

Judul Penelitian : “Pengaruh Penjadwalan Dinas, Tingkat Stress dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD. UKI”

Saya telah membaca lembar penjelasan penelitian yang akan dilakukan. Prosedur penelitian ini tidak akan memberikan dampak buruk dan risiko apapun terhadap saya. Dengan ini saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini dan bersedia mengisi kuesioner penelitian ini dengan menjawab pertanyaan yang diberikan secara sungguh-sungguh dan jujur tanpa paksaan dari pihak manapun.



Jakarta,

2022

Peneliti

Responden

Lampiran 5. Instrument Penelitian

Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Penjadwalan Dinas, Tingkat Stress dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS. UKI”

A. Data Demografi

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Tingkat Pendidikan :
5. Masa Bekerja :
6. Status Pernikahan :

B. PENJADWALAN DINAS PERAWAT

Petunjuk pengisian

Pertanyaan-pertanyaan ini menggambarkan tentang pelaksanaan manajemen penjadwalan dinas perawat di RS. Bapak/ibu/saudara/i diharapkan menjawab setiap pertanyaan dengan memberikan tanda checklist (√) pada tempat yang tersedia. Tidak ada jawaban benar atau salah, sehingga Bapak/ibu/saudara/i diharapkan menjawab sesuai dengan keadaan dan kondisi kerja yang sesungguhnya.

No.	Pertanyaan	Jawaban	
		Tidak	Ya
Di Rumah sakit tempat saudara bekerja,			
1	Ada SPO mobilisasi perawat (perpindahan sesaat perawat dari ruangan lain untuk memenuhi ketenagaan/kebutuhan pasien)		
2	Ada kebijakan <i>reward</i> atau imbalan untuk kelebihan jam kerja		
3	Ada kebijakan rumah sakit memberikan fasilitas untuk perawat berdinis seperti kendaraan antar jemput saat berdinis, makanan setiap shift		

No.	Pertanyaan	Jawaban	
		Tidak	Ya
4	Ada kebijakan menjelaskan perawat dapat dibimbing oleh supervisor jika ada masalah tentang asuhan keperawatan pasien saat berdinas sore atau malam		
5	Kepala ruangan mengambil keputusan untuk menyelesaikan permintaan libur perawat yang sama		
6	Saya tahu sarana penunjang penjadwalan dinas perawat seperti grup media sosial (WA/bbm) untuk ruangan/komputerisasi/penjadwalan		
7	Penjadwalan dinas perawat ditetapkan selama 1 bulan		
8	Semua PK (jenjang perawat klinik) menyebar merata di semua shif dinas (pagi, sore, malam)		
9	Perawat baru tidak mendapatkan pendampingan pada saat berdinas malam		
10	Perawat magang mayoritas berdinas sore hari		

Petunjuk pengisian

Pernyataan-pernyataan ini menggambarkan tentang pelaksanaan implementasi manajemen penjadwalan dinas perawat di RS

Bapak/ibu/saudara/i. Bapak/ibu/saudara/i diharapkan menjawab setiap pertanyaan yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (√) pada tempat yang tersediasesuai dengan keadaan dan kondisi kerja saudara yang sesungguhnya.

1. Tidak Pernah (TP)
2. Jarang (J)
3. Sering (S)
4. Selalu (SL)

No	Pernyataan	Skor			
		TP	J	S	SL
Di Rumah sakit tempat saudara bekerja,					
11	Perawat pulang terlambat setiap dinas				
12	Perawat berdinas 2 shift sekaligus pada 1 hari yang sama				
13	Seorang perawat memegang lebih dari 7 pasien pada saat dinas sore				
14	Jumlah perawat berdinas memperhatikan klasifikasi pasien (tingkat ketergantungan pasien) total care				
15	Perawat tukaran dinas/shift dengan perawat lainnya tanpa memperhatikan aturan tukar dinas				
16	Perawat melakukan konsultasi dengan <i>duty ners</i> /katim (supervisor sore-malam-libur) jika tidak mampu membuat keputusan tentang masalah pasien pada saat dinas sore atau malam				
17	Penjadwalan dinas di hari libur nasional ditetapkan secara adil				
18	Perawat mendapatkan makan/uang pengganti makan				
19	Kepala ruangan menginformasikan dari syarat-syarat, batasan dan toleransi untuk merubah jadwal dinas atau tukar dinas				
20	Kepala ruangan memberi pengarahan tentang kebijakan imbalan untuk kelebihan jam kerja				
21	Kepala ruangan memberikan informasi tentang pentingnya bekerja sesuai kompetensi pada saat dinas				
22	Kepala ruangan menginformasikan tentang perawat dinas malam boleh meminta bimbingan kepada <i>duty ners</i> /katim (supervisor sore-malam-libur)				
23	<i>Duty ners</i> /katim segera memberikan pengarahan jika ada asuhan keperawatan yang tidak dapat diselesaikan atau perlu rujukan ke PK yang lebih tinggi				
24	Kepala ruangan memberikan arahan untuk tidak berdinas 2 shift sekaligus pada 1 hari				

No	Pernyataan	Skor			
		TP	J	S	SL
25	Kepala ruangan mengevaluasi jam kerja perawat pada penjadwalan				
26	Kepala ruangan mengevaluasi kendala dalam penyebaran variasi kompetensi di jadwal dinas				
27	Bidang keperawatan mengevaluasi pelaksanaan mobilisasi perawat ruangan lain				
28	Kepala ruangan mengevaluasi tentang rasio perawat-pasien				
29	Kepala ruangan melakukan pengawasan terhadap pelaksanaandinas sekaligus 2 shift				
30	Kepala ruangan mengevaluasi pelaksanaan “dinas memanjang”				

C. Kuesioner Tingkat Stress

Petunjuk pengisian kuesioner

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan menggunakan tanda checklist

(√) pada jawaban yang sesuai dengan keadaan ada yang sebenarnya.

Keterangan:

0 : Tidak pernah

1 : Kadang-kadang

2 : Sering

3 : Hampir setiap saat

No.	Aspek Penilaian	0	1	2	3
1.	Menjadi marah karena hal-hal kecil/sepele				
2.	Cenderung bereaksi berlebihan pada situasi				
3.	Kesulitan untuk relaksasi/bersantai				
4.	Mudah merasa kesal				
5.	Merasa banyak menghabiskan energi karena cemas				

6.	Tidak sabaran				
7.	Mudah tersinggung				
8.	Sulit untuk beristirahat				
9.	Mudah marah				
10.	Kesulitan untuk tenang setelah sesuatu yang Mengganggu				
11.	Sulit mentoleransi gangguan-gangguan terhadap hal yang sedang dilakukan				
12.	Berada pada keadaan tegang				
13.	Tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi anda untuk menyelesaikan hal yang sedang Anda lakukan				
14.	Mudah gelisah				

D. Kuesioner Beban Kerja Perawat

Petunjuk pengisian kuesioner

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan menggunakan tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan keadaan ada yang sebenarnya

Keterangan :

TP : Tidak Pernah

P : Pernah

KK : Kadang-kadang

SR : Sering

No.	Pertanyaan	TP	P	KK	SR
	<i>Mental Demand</i>				
1.	Saya melakukan observasi pada pasien secara ketat selama jam kerja				
2.	Saya merasa kesiapan mental dalam menghadapi pasien dengan kondisi apapun				

3.	Setiap hari saya melakukan kontak langsung dengan pasien secara terus menerus				
	<i>Phisycal Demand</i>				
4.	Saya melakukan banyak pekerjaan demi keselamatan klien				
5.	Saya banyak memberikan bantuan kepada klien lebih dari apa yang dia butuhkan				
6.	Saya melakukan tindak penyelamatan kepada klien				
	<i>Temporal Demand</i>				
7.	Saya melakukan pekerjaan dan tugas dalam waktu bersamaan				
8.	Saya harus bekerja dengan sangat cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
9.	Saya mendapatkan tugas yang harus diselesaikan dengan tepat waktu				
	<i>Own Performance</i>				
10.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi				
11.	Saya merasa pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai				
12.	Saya sering termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan agar lebih efisien				
	<i>Frustration Level</i>				
13.	Saya merasa tenaga perawat dibandingkan jumlah pasien yang ada dirumah sakit ini masih kurang				
14.	Pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki tidak mampu mengimbangi sulitnya pekerjaan				
15.	Saya merasa tidak memiliki kebebasan pribadi seperti yang saya inginkan				
16.	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien				
	<i>Effort</i>				

17.	Dalam berkerja saya diharapkan dapat memutuskan permasalahan dengan tepat				
18.	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan				
19.	Saya tidak mempunyai cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan.				

E. Kuesioner Kinerja Kerja Perawat Pelaksana

Petunjuk pengisian kuesioner

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan menggunakan tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan keadaan ada yang sebenarnya

Keterangan :

SI : Selalu

S : Sering

K : Kadang-kadang

TP : Tidak Pernah

No.	Pertanyaan	SI	S	K	TP
	Pengkajian				
1.	Perawat pelaksana melakukan pengkajian pada pasien saat masuk rumah sakit				
2.	Perawat pelaksana menyempatkan diri mengisi catatan pengkajian pasien				
3.	Perawat pelaksana melengkapi format catatan pengkajian pasien				
4.	Perawat pelaksana bekerjasama dengan pasien/keluarga pasien dalam melengkapi format catatan pengkajian pasien				
5.	Perawat melakukan pengumpulan data dilakukan dengan cara anamnesis, observasi, pemeriksaan fisik serta dari pemeriksaan penunjang				
6.	Data dikelompokkan kedalam data subjektif dan data objektif				

7.	Kelengkapan data dasar mengandung unsur LARB (lengkap, akurat, relevan dan baru)				
8.	Data didokumentasikan				
	Diagnose				
9.	Perawat pelaksana melakukan analisis data pasien				
10.	Perawat pelaksana melakukan interpretasi data pasien				
11.	Perawat pelaksana melakukan identifikasi masalah pasien				
12.	Perawat pelaksana melakukan perumusan diagnosis keperawatan pasien				
13.	Menetapkan diagnosis keperawatan berdasarkan hasil analisis				
14.	Diagnosis keperawatan sekurang-kurangnya terdiri dari diagnosis aktual dan resiko				
15.	Diagnosis keperawatan disosialisasikan kepada pasien dan keluarga pasien				
	Intervensi				
16.	Perawat pelaksana menetapkan prioritas masalah				
17.	Perawat pelaksana menetapkan tujuan tindakan keperawatan				
18.	Perawat pelaksana menetapkan rencana tindakan keperawatan				
19.	Perawat pelaksana bekerjasama dengan tim kesehatan lainnya				
20.	Perawat pelaksana bekerja sama dengan klien dalam menyusun tindakan keperawatan				
21.	Perencanaan yang dilakukan perawat bersifat individual sesuai dengan kondisi atau kebutuhan klien				
22.	Perawat pelaksana mendokumentasikan rencana keperawatan				
	Implementasi				

23.	Perawat pelaksana dalam memberikan asuhan keperawatan bekerja sama dengan pasien				
24.	Perawat pelaksana memberikan asuhan keperawatan berkolaborasi dengan tim kesehatan lain				
25.	Perawat pelaksana memberikan asuhan keperawatan sesuai dengan SOP				
26.	Perawat pelaksana berupa memberikan asuhan keperawatan secara maksimal				
27.	Perawat pelaksana merevisi pelaksanaan tindakan keperawatan berdasarkan respon klien				
28.	Perawat pelaksana mendokumentasikan tindakan yang telah dilakukan				
	Evaluasi				
29.	Perawat pelaksana menyusun perencanaan evaluasi hasil dari intervensi secara komperhensif				
30.	Perawat pelaksana menyusun perencanaan evaluasi hasil dari intervensi tepat waktu				
31.	Perawat pelaksana menyusun perencanaan evaluasi hasil dari intervensi secara terus menerus				
32.	Perawat pelaksana bekerjasama dengan tim kesehatan lainnya dalam merampungkan evaluasi				
33.	Perawat pelaksana menilai perkembangan DS dan DO				
34.	Perawat pelaksana membandingkan hasil yang dicapai dengan kriteria hasil dalam tujuan dan menetapkan status masalah				
35.	Perawat pelaksana merevisi atau melanjutkan tindakan yang telah direncanakan				
36.	Perawat pelaksana mendokumentasikan hasil evaluasi				

Lampiran 6. Master Tabel Penelitian

Penjadwalan dinas

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	total	
1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	4	2	3	3	1	1	1	2	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	75	
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	65	
3	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	1	3	3	1	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	65	
4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	1	4	1	2	4	4	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	4	4	72	
5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	1	4	1	2	4	4	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	4	4	72	
6	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	4	1	4	3	2	4	2	4	4	4	1	4	4	4	4	1	3	74	
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	1	4	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	79	
8	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	3	2	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	66	
10	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	3	4	1	1	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	79	
11	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	4	1	4	2	1	3	1	4	2	3	1	3	3	2	3	2	4	63	
12	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	4	4	4	3	1	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	80	
13	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	4	1	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	4	4	3	3	77	
14	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	73	
15	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	68	
16	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	3	4	1	4	3	1	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	63	
17	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	3	4	1	3	1	4	4	3	1	4	4	4	4	4	3	68	
18	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	73	
19	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	4	1	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74	
20	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	73	
21	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	3	1	1	4	1	4	2	4	3	2	2	3	2	2	2	2	1	58	
22	2	1	1	1	2	2	2	2	1	4	2	3	3	1	2	3	1	3	2	3	1	3	2	3	1	3	2	2	2	2	58	
23	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	3	1	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	82	
24	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	1	2	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	
25	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81
26	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
27	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	4	2	2	4	1	2	3	1	4	1	4	1	4	1	3	3	4	4	4	2	64	
28	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	4	2	2	4	1	2	3	1	4	1	4	3	3	3	4	4	4	4	2	2	66	
29	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	82	
30	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	80	
31	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	79
32	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
33	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	82
34	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	83
35	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	4	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
36	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	1	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	
37	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81
38	2	1	1	1	2	2	2	2	1	4	1	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	1	1	75
39	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	82
40	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	1	2	1	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	63
41	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	70
42	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
43	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	3	2	3	2	1	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
44	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	4	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	72
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
46	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	4	1	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	67
47	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	3	1	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
48	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	4	1	3	3	1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	77
49	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	4	2	2	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	77
50	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	4	2	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	76
51	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	76
52	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	76
53	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	4	2	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	76
54	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
55	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2	2	4	2	3	4	1	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	79
56	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	1	3	71	
57	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	4	3	1	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	73
58	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	4	3	1	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	72
59	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	4	3	1	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	72
60	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	4	1	2	3																		

Tingkat stress

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	total
1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	9
2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
3	1	0	1	1	1	0	1	2	1	1	1	1	0	1	12
4	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	8
5	0	0	1	1	0	2	2	2	0	1	1	1	0	0	11
6	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	5
7	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	8
8	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5
9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	0	1	1	0	0	0	0	2	0	1	0	2	1	1	9
11	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	3
12	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	9
13	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
14	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	7
15	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	0	0	0	1	0	0	1	2	1	0	1	1	1	0	8
18	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	7
19	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	7
20	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	7
21	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	5
22	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
23	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4
24	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	3
25	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
27	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	7
28	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	7
29	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
30	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
31	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
32	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
33	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
34	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	3
36	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	6
37	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
38	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
39	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
40	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
41	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
42	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	15
43	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
44	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
46	1	0	0	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	0	12
47	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
48	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
49	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	6
50	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	7
51	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	2	7
52	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	7
53	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	7
54	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	9
55	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	8
56	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3
57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	5
61	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	5
62	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	4
63	1	1	1	0	1	1	1	2	1	1	1	0	0	1	12
64	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	9
65	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4
67	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	10
68	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
69	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2

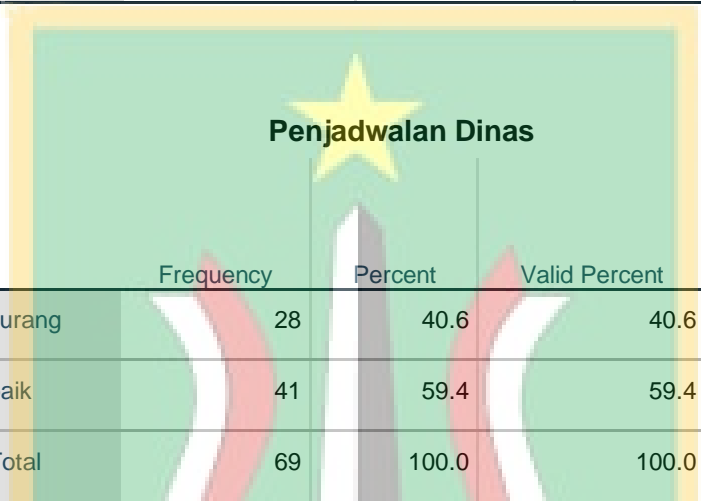
Beban Kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	total	
1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	62
2	2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	57
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	2	3	64
4	4	3	4	4	3	4	1	3	3	4	4	4	2	1	2	4	4	4	4	3	61
5	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	4	1	2	1	4	3	4	4	1	57
6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	2	65
7	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	38
8	1	2	1	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	4	3	3	2	2	50
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	42
10	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	62
11	4	4	4	4	4	4	1	4	3	1	3	4	4	2	1	4	4	4	3	4	62
12	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	3	4	65
13	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	1	4	4	4	4	4	4	65
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	73
15	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	67
16	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	59
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	1	67
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	74
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	74
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	74
21	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	4	63
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	4	4	4	4	69
23	4	4	4	4	3	4	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
24	4	4	2	4	2	2	2	2	4	2	4	4	1	4	2	4	4	4	4	4	59
25	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	1	3	2	3	4	4	4	2	63
26	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	2	66
27	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	1	3	2	3	4	4	4	3	65
28	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
29	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	67
30	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	1	4	2	3	4	4	4	2	64
31	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	1	3	2	3	4	4	4	2	63
32	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	2	2	65
33	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	2	2	63
34	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	68
35	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	1	3	2	3	4	4	2	60
36	4	1	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	62
37	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	2	3	4	4	4	2	65
38	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	1	3	4	4	4	4	3	67
39	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	1	3	2	3	4	4	4	2	63
40	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	3	65
41	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	2	65
42	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	4	4	1	3	2	3	4	4	4	3	63
43	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	2	65
44	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	2	65
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	64
46	2	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	2	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	74
48	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	72
49	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	2	4	64
50	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	62
51	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	62
52	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	62
53	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	62
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	2	70
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	73
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	64
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	73
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	73
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	73
60	4	1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	68
61	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	69
62	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	51
63	2	3	4	2	2	4	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	47
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	1	66
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	2	4	4	4	2	66
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	72
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	73
68	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	51
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	1	66

Lampiran 7. Hasil Otput Analisa Data dan Nilai Mean

Statistics

		Penjadwalan Dinas	Tingkat Stres	Beban Kerja	Kinerja
N	Valid	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0



Penjadwalan Dinas

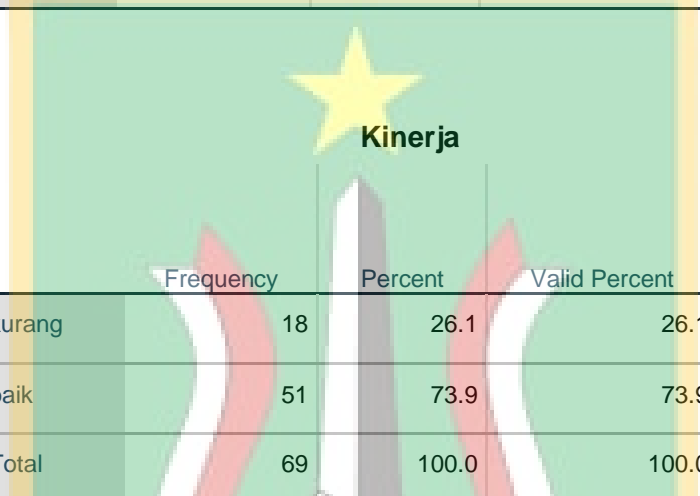
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang	28	40.6	40.6	40.6
	baik	41	59.4	59.4	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Tingkat Stres

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	normal	60	87.0	87.0	87.0
	ringan	9	13.0	13.0	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ringan	29	42.0	42.0	42.0
	berat	40	58.0	58.0	100.0
	Total	69	100.0	100.0	



Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang	18	26.1	26.1	26.1
	baik	51	73.9	73.9	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Statistics

		Manajemen Implementasi	Penjadwalan	Beban Kerja	Kinerja
N	Valid	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0
Mean		72.23	64.22	132.90	

Uji Chi Square

Penjadwalan Dinas *Kinerja

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Penjadwalan Dinas * Kinerja	69	100.0%	0	0.0%	69	100.0%

Penjadwalan Dinas * Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			kurang	baik	
Penjadwalan Dinas	kurang	Count	11	17	28
		% within Penjadwalan Dinas	39.3%	60.7%	100.0%
	baik	Count	7	34	41
		% within Penjadwalan Dinas	17.1%	82.9%	100.0%
Total	Count	18	51	69	
	% within Penjadwalan Dinas	26.1%	73.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.257 ^a	1	.039		
Continuity Correction ^b	3.183	1	.074		
Likelihood Ratio	4.209	1	.040		
Fisher's Exact Test				.052	.038
Linear-by-Linear Association	4.196	1	.041		
N of Valid Cases	69				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,30.

b. Computed only for a 2x2 table

Tingkat Stres *Kinerja

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tingkat Stres * Kinerja	69	100.0%	0	0.0%	69	100.0%

Tingkat Stres * Kinerja Crosstabulation

		Kinerja			Total
		kurang	baik		
Tingkat Stres	normal	Count	17	43	60
		% within Tingkat Stres	28.3%	71.7%	100.0%
	ringan	Count	1	8	9
		% within Tingkat Stres	11.1%	88.9%	100.0%
Total		Count	18	51	69
		% within Tingkat Stres	26.1%	73.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.204 ^a	1	.273		
Continuity Correction ^b	.476	1	.490		
Likelihood Ratio	1.399	1	.237		
Fisher's Exact Test				.428	.256
Linear-by-Linear Association	1.186	1	.276		
N of Valid Cases	69				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,35.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban Kerja *Kinerja

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Beban Kerja * Kinerja	69	100.0%	0	0.0%	69	100.0%

Beban Kerja * Kinerja Crosstabulation

		Kinerja			Total
		kurang	baik		
Beban Kerja	ringan	Count	6	23	29
		% within Beban Kerja	20.7%	79.3%	100.0%
	berat	Count	12	28	40
		% within Beban Kerja	30.0%	70.0%	100.0%
Total		Count	18	51	69
		% within Beban Kerja	26.1%	73.9%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.756 ^a	1	.385		
Continuity Correction ^b	.350	1	.554		
Likelihood Ratio	.769	1	.381		
Fisher's Exact Test				.421	.279
Linear-by-Linear Association	.745	1	.388		
N of Valid Cases	69				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,57.

b. Computed only for a 2x2 table

Analisis Odds Ratio

Penjadwalan Dinas *Kinerja

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Penjadwalan Dinas (kurang / baik)	3.143	1.033	9.557
For cohort Kinerja = kurang	2.301	1.017	5.208
For cohort Kinerja = baik	.732	.527	1.017
N of Valid Cases	69		

Tingkat Stres *Kinerja

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Tingkat Stres (normal / ringan)	3.163	.367	27.243
For cohort Kinerja = kurang	2.550	.385	16.899
For cohort Kinerja = baik	.806	.609	1.067
N of Valid Cases	69		

Beban Kerja *Kinerja

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Beban Kerja (ringan / berat)	.609	.198	1.874
For cohort Kinerja = kurang	.690	.293	1.622
For cohort Kinerja = baik	1.133	.860	1.492
N of Valid Cases	69		

Lampiran 8. Dokumentasi Kegiatan Penelitian

DOKUMENTASI KEGIATAN PENELITIAN



Lampiran 9. Biodata Penulis

BIODATA PENULIS

Nama : Ari Maolana Rahmatilah

NPM : 194201516097

Alamat : JL. Belimbing I, RT 008/RW 007. Kel. Jagakarsa, Kec. Jagakarsa, Jakarta Selatan, DKI Jakarta

No. Telpon : 088213799627

Email : arimaolana00@gmail.com

Pendidikan Formal :

2007-2013 : SDN JAGAKARSA 02 PAGI

2013-2016 : SMP YAPERJASA

2016-2019 : SMK-KES. MULIA KARYA HUSADA

2019-2023 : UNIVERSITAS NASIONAL

Riwayat Organisasi :

2019-2021 : Staff Dirjen Sosial Masyarakat Ikatan Lembaga Mahasiswa Ilmu Keperawatan Indonesia Wilayah 3

2020-2021 : Wakil Ketua Umum Himpunan Mahasiswa Keperawatan Universitas Nasional

2021-2022 : Ketua Umum Himpunan Mahasiswa Keperawatan Universitas Nasional

2021-Saat Ini : Sekertaris Dirjen Bisnis dan Kemitraan Ikatan Lembaga Mahasiswa Ilmu Keperawatan Indonesia Nasional

2021-2022 : Pengurus Rayon Rufaidah PMII UNAS bagian Kaderisasi



Nursing Inside Community (NIC)

Jurnal Ilmiah STIKES Nani Hasanuddin Makassar

Jl. Perintis Kemerdekaan VIII No.24, Tamaluea, Makassar

Makassar, 26 Januari 2023

Nomor : 04/STIKES-NH/NIC/I/2023
Lamp : -
Hal : Surat Penerimaan Naskah Publikasi Jurnal

Kepada Yth,
Ari Maolana Rahmatilah, Dwi Rochyani, Rulmaini
Universitas Nasional

Kami mengucapkan terima kasih telah mengirimkan artikel ilmiah untuk diterbitkan pada Jurnal Nursing Inside Community (NIC) (ISSN : 2654-3540 eISSN : 2654-3532) dengan Judul :

“Pengaruh Penjadwalan Dinas, Tingkat Stress dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di ruang rawat inap RSUD. UKI”

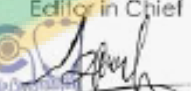
Berdasarkan hasil review, artikel ilmiah tersebut dinyatakan DITERIMA untuk dipublikasikan di Jurnal Nursing Inside Community untuk Volume 4 Nomor 3 Agustus 2023.

Artikel akan tersedia secara online di <http://jurnal.stikesnh.ac.id/index.php/nic> dan juga dalam bentuk Hardcopy yang akan kami berikan pada akhir bulan penerbitan.

Demikian informasi ini disampaikan dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Jurnal Nursing Inside Community

Editor in Chief


Dr. Aznidah, SKM., M.Kes

Tembusan kepada Yth:

- 1 Yang bersangkutan
- 2 Bagian keuangan
- 3 Arsip

Lampiran 11. Hasil Uji Turnitin

