

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti pada bab sebelumnya tentang pengaruh variabel independent (penjadwalan dinas, tingkat stress dan beban kerja) terhadap variabel dependent (kinerja perawat), maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan yaitu:

- 1) Berdasarkan hasil distribusi frekuensi manajemen implementasi penjadwalan dinas, tingkat stress dan beban kerja serta kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD. UKI yaitu, kategori manajemen implementasi penjadwalan baik sebanyak 41 responden (59.4%) kategori tingkat stress normal sebanyak 60 responden (87.0%), untuk kategori beban kerja ringan sebanyak 29 responden (42.0%), dan kinerja kategori baik sebanyak 51 responden (50,7%).
- 2) Tidak terdapat pengaruh manajemen implementasi penjadwalan dinas yang signifikan terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD. UKI.
- 3) Tidak terdapat pengaruh antara tingkat stress yang signifikan terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD. UKI.
- 4) Tidak terdapat pengaruh beban kerja yang signifikan terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD. UKI.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang ditarik oleh peneliti, maka ada beberapa saran yang peneliti sampaikan kepada instansi terkait. Saran yang disampaikan yaitu:

1) Bagi Rumah Sakit

Kepada pihak Rumah Sakit Umum UKI hendaknya mempertimbangkan untuk menetapkan strategi untuk mempertahankan kinerja perawat ruang rawat inap RSU. UKI untuk meningkatkan pelayanan terhadap pasien di ruang rawat inap RSU. UKI.

2) Bagi Perkembangan Ilmu Keperawatan

Bagi perkembangan ilmu keperawatan dapat menjadi informasi dan pengetahuan yang bermanfaat dan juga menjadi dasar dalam penelitian ilmu keperawatan. Serta sebagai bahan evaluasi dan masukan untuk dapat mengembangkan kinerja perawat.

3) Bagi Program Studi Keperawatan Universitas Nasional

Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat menjadi rujukan dan sumber data guna menambah pengetahuan dan acuan untuk mahasiswa mengenai variabel yang diteliti

4) Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat digunakan sebagai salah satu sumber data dan rujukan untuk penelitian lebih lanjut berdasarkan informasi yang lebih lengkap dan lebih luas serta di lakukan penambahan variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja perawat seperti variabel gaya kepemimpinan dan upah.