

DAFTAR PUSTAKA

- Aminullah & Mulyadin. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor BPMDes Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. Vol 4. No 2. P-ISSN 2620-9551.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Bani, M. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 2(1), 71–68.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14/ Gary Dessler ; penerjemah, Diana Angelica*. Jakarta: Salemba Empat
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis* (M. S. Dr. Suharyono (ed.)). Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Fahmy, E., Tura, T.B., & Sukapti, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Pada PT Screenplay Production di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Kreatif Vol 3, No. 4*
- Fitrianti, R. N., Chamariyah, & Riswati, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Kemampuan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Cabang Pamekasan). *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 1(1), 23–33.
- Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Pengembangan dan Aplikasi)* (Cetakan Pertama). Bali: CV. Noah Aletheia
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE -Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* Vol. 04, Issue. 02
- Gunadi, Indra & Kusumayadi, Firmansyah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship Journal*. Vol. 2, No. 3.
- Hajiali, I., Mahfudnurnajamuddin, Suriyanti, & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 8, No. 1, 13.
- Hardianti, S., Sinto, & Nur'ainun. (2021). Kajian Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Sumut Pusat Medan. *Jurnal Bonanza*,

I(1), 129–142.

- Hasibuan, S. P. (2019). *Manajemen Perbankan: Dasar dan Kunci Keberhasilan Perekonomian*. Jakarta: Toko Gunung Agung
- Hati, S. W., & Saragih, G. N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. Pipa Mas Batam. *Jurnal Politeknik Negeri Batam*
- Huru, H., Syarifuddin, & Hasyim, A.M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi NTT dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Vol 4* (1)
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja dan Dampaknya kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(Edisi Juli), 64–83.
- Irawan, Andi Indra, Sabtohadhi, Joko & Madjid, Mariani. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kutai Kartanegara. *JEMI*. Vol.19, No.1.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Depati VII Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 2(1), 42–58.
- Kurniawan, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja yang Berdampak pada Prestasi Kerja. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Vol 5 No 1*
- Pratiwi, S. N. (2020). Manajemen Strategi Sumber Daya Manusia Pendidikan di Era 4.0. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 109–114.
- Prayudi, A. (2017). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara. *Jurnal Kewirausahaan*
- Purba, J.H. (2018). Perencanaan Strategi Sumber Daya Manusia dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Volume 4 Nomor 1*
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5611–5631.
- Purnomo, J. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara. *Jurnal Daya Saing*

- Robbins, S. P & Judge T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Septian, Z., & Pangestu, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 157–162.
- Septiawan, Yudi. (2020). *Strategi dan Metode Pembelajaran Era Society 5.0 di Perguruan Tinggi*. Kuningan: Goresan Pena
- Shidiq, Ahmad Halim. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)* Vol. 2 No. 4 ISSN 2612-2142
- Simanjuntak, F.A., & Edy. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Masa Mitra Pratama Medan.
- Siswati, E. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Bukit Cermin Kabupaten Sarolangun. *Eksis* Vol. 7 No. 2, November 2016, I(02), 0–116.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 14(2), 43–58.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Volume. 9,(2)*, 952–962.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tumanggor, R. A. T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Imora Motor Jakarta Pusat). *Skripsi Thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.
- Wahab, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 1(2), 127–139.

Zulkaflī, N., & Mahbob, M. H. (2020). Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*, 4(June), 1–11.



LAMPIRAN**Lampiran 1
Kuesioner Penelitian****PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG KRAMAT JATI**

Kepada Yth,
Pimpinan Cabang
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati
Jl. Raya Bogor No. 130 KM.19 Kramat Jati, Jakarta Timur

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Annisa Ramdhani mahasiswi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan tugas akhir saya yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati”** sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaannya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu. Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiannya. Informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Annisa Ramdhani

Link Kuesioner:

<https://forms.gle/3vmVj2tewq6NUpBEA>

Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan bapak/ibu. Bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

B. Identitas Responden

1. Usia : <20 Tahun 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun >50 Tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Tingkat Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 S2
4. Masa Kerja : < 1 Tahun 1-4 Tahun 5-7 Tahun
 >7 Tahun

C. Keterangan

- 1 = STS (Sangat Tidak Setuju)
 2 = TS (Tidak Setuju)
 3 = N (Netral)
 4 = S (Setuju)
 5 = SS (Sangat Setuju)



DAFTAR INDIKATOR DAN PERNYATAAN

A. Variabel Disiplin Kerja (X1)

NO	INDIKATOR	ITEM PERNYATAAN DISIPLIN KERJA	JAWABAN				
		X1	SS	S	N	TS	STS
1.	Ketepatan Waktu	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja					
		Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan					
2.	Ketaatan terhadap Aturan Kantor	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan ditempat saya bekerja					
		Saya mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai prosedur perusahaan					
3.	Tanggung Jawab yang Tinggi	Saya harus bertanggung jawab dalam mengerjakan pekerjaan yang sudah dibebankan kepada saya					
		Tanggung jawab yang diberikan pimpinan kepada saya membuat saya termotivasi dalam melaksanakan pekerjaan					

B. Variabel Budaya Organisasi (X2)

NO	INDIKATOR	ITEM PERNYATAAN PRESTASI KERJA	JAWABAN				
		X2	SS	S	N	TS	STS
1.	Inovasi dan Keberanian dalam Mengambil Risiko	Saya dapat melakukan inovasi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
		Saya dapat menanggung risiko yang ada terhadap keputusan yang saya ambil					
2.	Perhatian pada Hal-hal Terperinci	Saya selalu memperhatikan segala hal secara terperinci dalam pekerjaan saya					
		Saya selalu memperkirakan segala hal terutama yang berdampak terhadap jangka panjang					
3.	Orientasi pada Anggota Organisasi	Saya selalu memperhatikan kesehatan dalam bekerja					
		Saya selalu memperhatikan keselamatan saya dalam bekerja					
4.	Orientasi Tim	Saya dapat bekerjasama secara tim dalam menyelesaikan pekerjaan					

NO	INDIKATOR	ITEM PERNYATAAN PRESTASI KERJA	JAWABAN				
		X2	SS	S	N	TS	STS
		Saya yakin kesuksesan perusahaan dapat dicapai dengan kerjasama tim					

C. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)

NO	INDIKATOR	ITEM PERNYATAAN LINGKUNGAN KERJA	JAWABAN				
		X3	SS	S	N	TS	STS
1.	Bangunan Tempat Kerja	Ruangan tempat saya bekerja terdekorasi dengan rapih dan indah					
		Saya lebih bersemangat kerja di ruangan kerja yang bersih					
2.	Pencahayaan	Pencahayaan di ruang kerja saya sudah cukup bagus sehingga mempermudah saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
		Penerangan di ruang kerja saya sudah sesuai dengan yang saya harapkan					

NO	INDIKATOR	ITEM PERNYATAAN LINGKUNGAN KERJA	JAWABAN					
			X3	SS	S	N	TS	STS
3.	Peralatan Kerja yang Memadai	Peralatan yang disediakan perusahaan cukup lengkap sehingga dapat menunjang pekerjaan yang saya lakukan						
		Peralatan yang disediakan perusahaan dapat digunakan dengan baik						
4.	Fasilitas	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas berupa toilet, tempat beribadah, dan fasilitas penunjang pekerjaan lainnya						
		Fasilitas di tempat kerja saya nyaman untuk digunakan						

D. Variabel Prestasi Kerja (Y)

NO	INDIKATOR	ITEM PERNYATAAN PRESTASI KERJA Y	JAWABAN				
			SS	S	N	TS	STS
1.	Hasil Kerja	Saya berusaha agar tetap bisa memberikan hasil yang terbaik dari apa pun yang saya kerjakan					
2.	Pengetahuan Pekerjaan	Saya selalu paham tentang bagian (<i>job desc</i>) yang saya kerjakan					
3.	Inisiatif	Saya selalu berusaha mencari jalan keluar untuk setiap kendala dalam pekerjaan yang saya kerjakan					
4.	Sikap	Saya selalu bersikap rasional untuk masalah pekerjaan yang saya hadapi					
5.	Disiplin Waktu dan Absensi	Saya selalu datang kerja dan pulang kerja tepat waktu serta izin ketika tidak hadir					

Lampiran 2
Tabulasi Data

1. Disiplin Kerja (X1)

RESPONDEN	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
1	4	5	5	4	5	4	27
2	4	4	5	4	5	4	26
3	4	3	4	4	4	4	23
4	5	5	5	4	5	4	28
5	5	4	5	4	5	4	27
6	5	5	5	4	5	4	28
7	4	5	4	5	4	5	27
8	4	4	5	4	5	4	26
9	3	4	5	3	5	3	23
10	5	5	5	4	5	4	28
11	4	4	3	4	3	4	22
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	5	5	4	5	4	27
14	5	5	5	5	5	5	30
15	3	3	3	3	3	3	18
16	4	5	5	5	5	5	29
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	5	5	5	5	28
19	4	3	4	4	4	4	23
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	5	4	5	4	27
22	4	4	5	4	5	4	26
23	5	5	5	5	5	5	30
24	3	4	4	4	4	4	23
25	4	4	4	5	4	5	26
26	4	4	4	3	4	3	22
27	3	3	4	4	4	4	22
28	4	3	4	3	4	3	21
29	5	5	4	3	4	3	24
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	5	4	5	26
33	3	5	5	4	5	4	26
34	4	5	4	3	4	3	23
35	4	5	3	3	3	3	21

RESPONDEN	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
36	5	4	4	3	4	3	23
37	4	5	5	5	5	5	29
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	5	4	5	4	5	27
40	4	4	3	3	3	3	20
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	5	5	4	5	4	27
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	4	5	4	5	26
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	4	4	3	4	3	23
47	5	5	5	4	5	4	28
48	5	5	4	4	4	4	26
49	5	4	5	4	5	4	27
50	3	3	2	2	2	2	14
51	5	4	4	4	4	4	25
52	5	4	4	4	4	4	25
53	4	3	3	3	3	3	19
54	4	5	5	4	5	4	27
55	5	4	5	4	5	4	27
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	3	3	3	3	20
58	4	4	4	5	4	5	26
59	3	3	2	2	2	2	14
60	5	5	5	5	5	5	30
61	3	3	3	3	3	3	18
62	3	3	3	3	3	3	18
63	3	2	2	2	4	4	17
64	4	4	3	3	3	3	20
65	3	3	4	4	4	4	22
66	4	4	4	3	4	3	22
67	4	4	3	4	3	4	22
68	3	3	3	3	3	3	18
69	5	4	5	5	5	5	29
70	4	4	5	4	5	4	26
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	5	4	5	4	26
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	5	5	5	5	5	30
75	4	4	2	2	2	2	16

RESPONDEN	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
76	4	4	4	4	4	4	24
77	5	5	4	4	4	4	26
78	3	3	3	3	3	3	18
79	3	3	3	4	3	4	20
80	5	4	5	5	5	5	29
81	3	3	4	3	4	3	20
82	5	4	4	4	4	4	25
83	4	4	5	3	5	3	24
84	2	2	4	4	4	4	20
85	3	3	5	5	5	5	26
86	4	4	4	4	4	4	24
87	4	5	4	5	4	5	27
88	5	5	5	5	5	5	30
89	5	5	5	5	5	5	30
90	4	5	4	3	4	3	23
91	4	4	4	3	4	3	22
92	5	5	5	4	5	4	28
93	5	4	4	3	4	3	23
94	5	4	4	5	4	5	27
95	5	4	4	4	4	4	25
96	5	5	4	3	4	3	24
97	4	4	4	3	4	3	22
98	4	5	5	4	5	4	27
99	4	4	4	3	4	3	22
100	5	4	4	3	4	3	23
101	3	3	4	3	4	3	20
102	5	4	4	4	4	4	25
103	4	4	5	3	5	3	24
104	2	2	4	4	4	4	20
105	3	3	5	5	5	5	26
106	4	4	4	4	4	4	24
107	4	5	4	5	4	5	27
108	5	5	5	5	5	5	30
109	5	5	5	5	5	5	30
110	4	5	4	3	4	3	23
111	4	4	4	3	4	3	22
112	5	5	5	4	5	4	28
113	5	4	4	3	4	3	23
114	5	4	4	5	4	5	27
115	5	4	4	4	4	4	25

RESPONDEN	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
116	5	5	4	3	4	3	24
117	4	4	4	3	4	3	22
118	4	5	5	4	5	4	27
119	4	4	4	3	4	3	22
120	5	4	4	3	4	3	23
121	4	4	5	4	5	4	26
122	4	4	4	4	4	4	24
123	5	5	5	5	5	5	30
124	4	4	2	2	4	4	20
125	4	4	4	4	4	4	24
126	5	5	4	4	4	4	26
127	3	3	3	3	3	3	18
128	3	3	3	4	3	4	20
129	5	4	5	5	5	5	29
130	3	3	4	3	4	3	20
131	5	4	4	4	4	4	25
132	4	4	5	3	5	3	24
133	2	2	4	4	4	4	20
134	3	3	5	5	5	5	26
135	4	4	4	4	4	4	24
136	4	5	4	5	4	5	27
137	5	5	5	5	5	5	30
138	5	5	5	5	5	5	30
139	4	5	4	3	4	3	23
140	4	4	4	3	4	3	22
141	5	5	5	4	5	4	28
142	5	4	4	3	4	3	23
143	5	4	4	5	4	5	27
144	5	4	4	4	4	4	25
145	5	5	4	3	4	3	24
146	4	4	4	3	4	3	22
147	4	5	5	4	5	4	27
148	4	4	4	3	4	3	22
149	5	4	4	3	4	3	23
150	3	3	4	3	4	3	20
151	5	4	4	4	4	4	25
152	4	4	5	3	5	3	24
153	2	2	4	4	4	4	20
154	3	3	5	5	5	5	26
155	4	4	4	4	4	4	24

RESPONDE N	X2_ 1	X2_ 2	X2_ 3	X2_ 4	X2_ 5	X2_ 6	X2_ 7	X2_ 8	X2
24	1	4	5	4	5	4	5	5	33
25	2	5	4	3	5	5	4	5	33
26	2	4	3	4	5	4	3	5	30
27	3	4	3	5	4	4	3	4	30
28	3	5	3	4	5	5	3	5	33
29	5	5	4	5	5	5	4	5	38
30	5	4	4	4	5	4	5	5	36
31	3	4	4	3	4	4	4	4	30
32	4	4	4	5	4	4	4	4	33
33	3	4	4	4	5	4	4	5	33
34	3	4	4	5	4	4	4	4	32
35	2	4	3	5	5	4	4	5	32
36	2	4	3	5	5	4	4	5	32
37	3	5	3	4	5	5	3	5	33
38	4	4	4	5	4	4	4	4	33
39	5	4	5	5	5	4	5	5	38
40	2	4	4	2	5	3	3	5	28
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	3	5	4	3	5	5	4	5	34
43	4	5	5	4	5	5	5	5	38
44	3	4	4	4	5	4	4	5	33
45	4	4	4	4	5	4	4	5	34
46	3	4	4	4	5	4	4	5	33
47	3	5	4	3	5	5	4	5	34
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	2	5	4	3	5	5	4	5	33
50	4	4	4	3	3	4	4	4	30
51	2	4	5	5	4	4	4	4	32
52	4	4	3	5	5	5	4	4	34
53	4	4	5	5	5	5	4	4	36
54	3	5	4	3	5	5	4	5	34
55	4	5	5	4	5	5	5	5	38
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	4	4	5	4	4	5	5	36
59	5	3	4	5	3	3	3	3	29
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	3	3	3	3	3	3	3	3	24
62	3	4	3	2	4	4	3	4	27

RESPONDE N	X2_ 1	X2_ 2	X2_ 3	X2_ 4	X2_ 5	X2_ 6	X2_ 7	X2_ 8	X2
63	4	4	4	4	3	3	3	3	28
64	5	5	4	4	4	4	5	5	36
65	3	4	3	4	4	4	3	4	29
66	5	4	3	4	4	5	5	4	34
67	3	3	4	4	4	3	3	3	27
68	2	4	4	3	4	4	3	3	27
69	4	4	5	4	5	4	5	5	36
70	2	5	5	2	5	5	5	5	34
71	3	4	4	4	5	4	4	4	32
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	4	4	4	4	5	4	4	5	34
74	4	2	4	4	3	2	4	3	26
75	3	5	4	3	5	5	4	5	34
76	5	4	4	5	5	4	4	5	36
77	5	4	4	5	5	4	4	5	36
78	2	5	5	2	5	5	5	5	34
79	3	5	4	3	5	5	4	5	34
80	4	5	4	4	4	5	4	4	34
81	4	4	5	4	5	4	5	5	36
82	4	4	3	4	4	4	4	4	31
83	2	4	4	4	4	4	4	5	31
84	4	5	5	4	5	5	5	5	38
85	4	4	5	4	5	4	5	5	36
86	4	3	4	3	5	4	4	5	32
87	5	5	4	5	5	5	4	5	38
88	2	4	4	2	5	4	5	5	31
89	4	4	4	5	4	4	4	4	33
90	5	4	4	5	5	5	4	4	36
91	5	5	5	5	4	5	5	4	38
92	4	4	3	4	4	4	4	5	32
93	4	5	4	4	5	5	4	5	36
94	5	5	5	5	5	5	5	5	40
95	3	4	5	3	3	3	3	5	29
96	2	4	4	3	4	4	3	5	29
97	5	5	5	5	5	5	5	5	40
98	3	3	3	3	4	3	3	4	26
99	3	4	3	4	4	4	3	4	29
100	5	5	4	5	5	5	4	5	38
101	5	3	3	5	5	3	3	5	32

RESPONDE N	X2_ 1	X2_ 2	X2_ 3	X2_ 4	X2_ 5	X2_ 6	X2_ 7	X2_ 8	X2
102	3	4	4	4	3	5	4	4	31
103	4	4	4	4	4	4	4	4	32
104	3	4	4	4	4	3	3	4	29
105	3	3	4	4	4	4	3	4	29
106	2	4	3	2	5	5	3	5	29
107	2	4	3	2	5	4	3	5	28
108	3	5	3	4	5	5	3	5	33
109	4	4	3	4	5	3	4	4	31
110	5	4	5	5	5	4	5	5	38
111	2	4	3	1	5	4	3	5	27
112	5	5	5	5	5	5	5	5	40
113	5	5	5	5	5	5	5	5	40
114	4	5	5	4	5	5	5	5	38
115	3	4	3	4	4	4	3	4	29
116	4	4	4	4	5	4	4	5	34
117	5	4	4	5	4	5	5	4	36
118	3	5	4	3	5	5	4	5	34
119	5	5	5	5	5	5	5	5	40
120	5	4	4	5	4	5	5	4	36
121	5	3	3	5	3	3	3	3	28
122	2	4	4	2	4	4	4	4	28
123	5	4	3	4	4	5	4	4	33
124	5	4	4	5	5	5	4	4	36
125	5	5	5	5	5	5	5	5	40
126	4	5	5	4	5	5	5	5	38
127	5	5	5	5	5	5	5	5	40
128	4	4	4	4	5	3	3	4	31
129	2	4	4	2	4	4	4	4	28
130	5	3	3	4	4	4	4	3	30
131	5	5	5	5	5	5	5	5	40
132	3	3	3	3	3	3	3	3	24
133	4	4	5	4	4	4	4	4	33
134	5	3	3	3	4	4	5	4	31
135	5	4	3	5	4	4	4	4	33
136	3	4	3	3	4	4	3	4	28
137	5	4	4	5	5	5	4	4	36
138	4	3	3	3	3	3	4	4	27
139	5	4	4	4	4	4	4	4	33
140	4	4	5	4	5	4	5	5	36

RESPONDE N	X2_ 1	X2_ 2	X2_ 3	X2_ 4	X2_ 5	X2_ 6	X2_ 7	X2_ 8	X2
141	5	5	5	5	5	5	5	5	40
142	3	4	3	4	5	4	4	4	31
143	4	4	5	4	5	4	5	5	36
144	2	4	3	4	5	5	4	4	31
145	5	5	5	5	5	5	5	5	40
146	4	3	3	4	4	3	3	4	28
147	5	4	4	4	4	4	4	4	33
148	1	4	4	3	5	4	5	5	31
149	4	4	3	4	5	4	4	5	33
150	5	3	3	5	5	4	4	4	33
151	2	5	5	2	5	5	5	5	34
152	5	4	3	4	4	4	4	4	32
153	5	5	5	5	5	5	5	5	40
154	3	5	5	3	4	5	5	4	34
155	2	4	4	1	4	4	4	4	27
156	5	5	5	5	5	5	5	5	40
157	3	4	4	3	5	4	4	4	31
158	4	4	3	4	5	4	3	5	32
159	5	5	5	5	5	5	5	5	40
160	5	4	5	5	3	4	5	3	34
161	3	5	5	3	5	5	5	5	36
162	3	4	4	3	5	5	4	4	32
163	5	3	4	5	4	4	5	4	34
164	5	5	5	5	5	5	5	5	40
165	5	4	4	4	4	4	4	4	33
166	5	4	4	4	4	4	4	4	33
167	5	4	5	5	3	4	4	4	34
168	3	4	4	3	4	4	4	4	30

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

RESPONDEN	X3_ 1	X3_ 2	X3_ 3	X3_ 4	X3_ 5	X3_ 6	X3_ 7	X3_ 8	X3
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	3	3	4	4	3	3	28
3	2	3	2	4	2	3	2	4	22
4	4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	5	4	4	5	5	4	4	5	36
6	4	5	5	5	4	5	5	5	38
7	4	4	5	4	4	4	5	4	34

RESPONDEN	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3
8	5	4	5	5	5	4	5	5	38
9	4	4	3	5	4	4	3	5	32
10	4	5	5	5	4	5	5	5	38
11	4	3	4	3	4	3	4	3	28
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	5	4	5	5	5	4	5	5	38
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	4	5	4	5	4	5	4	5	36
17	4	3	4	4	4	3	4	4	30
18	5	4	5	5	5	4	5	5	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	4	4	5	5	4	4	5	36
21	3	4	5	5	3	4	5	5	34
22	4	4	4	5	4	4	4	5	34
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	5	5	5	4	5	5	5	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	4	3	4	3	4	3	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	5	4	4	4	5	4	4	34
30	4	3	3	4	4	3	3	4	28
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	5	4	4	4	5	4	34
33	4	3	3	5	4	3	3	5	30
34	3	4	3	4	3	4	3	4	28
35	3	3	4	3	3	3	4	3	26
36	3	3	4	4	3	3	4	4	28
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	4	4	4	5	4	4	4	34
40	4	3	3	3	4	3	3	3	26
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	4	3	5	5	4	3	5	5	34
43	5	5	4	5	5	5	4	5	38
44	4	5	4	4	4	5	4	4	34
45	5	4	4	4	5	4	4	4	34
46	4	3	4	4	4	3	4	4	30

RESPONDEN	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3
125	4	4	4	4	4	4	4	4	32
126	4	4	4	4	4	4	4	4	32
127	4	4	4	3	4	4	4	3	30
128	3	4	4	3	3	4	4	3	28
129	5	5	5	5	5	5	5	5	40
130	3	3	3	4	3	3	3	4	26
131	4	5	5	4	4	5	5	4	36
132	4	4	4	5	4	4	4	5	34
133	4	4	4	4	4	4	4	4	32
134	5	5	5	5	5	5	5	5	40
135	4	4	4	4	4	4	4	4	32
136	3	2	4	4	3	2	4	4	26
137	4	4	4	5	4	4	4	5	34
138	4	4	4	5	4	4	4	5	34
139	4	4	4	4	4	4	4	4	32
140	3	3	3	4	3	3	3	4	26
141	5	4	3	5	5	4	3	5	34
142	4	4	4	4	4	4	4	4	32
143	3	4	4	4	3	4	4	4	30
144	3	3	3	4	3	3	3	4	26
145	4	3	3	4	4	3	3	4	28
146	4	4	4	4	4	4	4	4	32
147	4	5	5	5	4	5	5	5	38
148	4	3	4	4	4	3	4	4	30
149	4	3	4	4	4	3	4	4	30
150	3	3	3	4	3	3	3	4	26
151	4	5	5	4	4	5	5	4	36
152	4	4	4	5	4	4	4	5	34
153	4	4	4	4	4	4	4	4	32
154	5	5	5	5	5	5	5	5	40
155	4	4	4	4	4	4	4	4	32
156	3	2	4	4	3	2	4	4	26
157	4	4	4	5	4	4	4	5	34
158	4	4	4	5	4	4	4	5	34
159	4	4	4	4	4	4	4	4	32
160	3	3	3	4	3	3	3	4	26
161	5	4	3	5	5	4	3	5	34
162	4	4	4	4	4	4	4	4	32
163	3	4	4	4	3	4	4	4	30

RESPONDEN	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3
164	3	3	3	4	3	3	3	4	26
165	4	3	3	4	4	3	3	4	28
166	4	4	4	4	4	4	4	4	32
167	4	5	5	5	4	5	5	5	38
168	4	3	4	4	4	3	4	4	30

4. Prestasi Kerja (Y)

RESPONDEN	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y
1	5	4	5	4	4	22
2	5	4	5	5	5	24
3	4	4	3	3	3	17
4	4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	4	4	22
6	5	4	5	4	4	22
7	5	4	5	5	5	24
8	4	5	5	5	5	24
9	3	5	4	3	3	18
10	5	4	4	5	5	23
11	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	3	3	17
13	5	4	5	4	4	22
14	5	5	5	5	5	25
15	4	3	4	3	3	17
16	5	5	4	5	5	24
17	4	4	5	5	5	23
18	4	4	5	5	5	23
19	4	4	4	3	3	18
20	5	5	4	4	4	22
21	5	5	5	4	4	23
22	5	4	5	5	5	24
23	5	5	5	4	4	23
24	4	3	5	4	4	20
25	5	5	5	4	4	23
26	4	4	3	3	3	17
27	5	3	5	5	5	23
28	3	3	4	4	4	18
29	5	4	4	5	5	23
30	5	4	4	4	4	21
31	5	4	4	4	4	21

RESPONDEN	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y
32	4	4	4	4	4	20
33	4	3	4	3	3	17
34	5	3	4	3	3	18
35	4	4	4	4	4	20
36	5	4	4	4	4	21
37	5	5	5	5	5	25
38	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	4	22
40	4	3	4	3	3	17
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	5	4	4	21
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	4	4	19
47	4	4	5	4	4	21
48	5	4	5	4	4	22
49	4	4	4	5	5	22
50	2	2	4	4	4	16
51	4	4	4	4	4	20
52	5	4	4	4	4	21
53	3	3	4	4	4	18
54	4	4	5	4	4	21
55	4	4	5	5	5	23
56	5	5	5	5	5	25
57	5	3	4	4	4	20
58	5	4	4	4	4	21
59	2	2	3	2	2	11
60	5	5	5	5	5	25
61	3	3	3	3	3	15
62	3	3	3	3	3	15
63	2	2	3	2	2	11
64	3	3	3	3	3	15
65	3	3	3	3	3	15
66	3	3	4	4	4	18
67	4	4	3	3	3	17
68	4	3	4	3	3	17
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	5	5	5	23
71	4	4	4	4	4	20

RESPONDEN	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y
72	5	5	5	4	4	23
73	4	4	4	4	4	20
74	5	4	4	5	5	23
75	4	4	3	4	4	19
76	4	4	4	4	4	20
77	5	5	5	5	5	25
78	5	4	4	4	4	21
79	4	4	4	3	3	18
80	5	5	5	5	5	25
81	4	4	4	4	4	20
82	4	4	5	5	5	23
83	4	4	5	5	5	23
84	4	4	4	4	4	20
85	5	5	4	5	5	24
86	4	3	4	4	4	19
87	5	5	4	4	4	22
88	5	5	4	4	4	22
89	5	4	4	5	5	23
90	5	4	5	4	4	22
91	3	3	4	3	3	16
92	4	4	4	4	4	20
93	4	4	5	3	3	19
94	3	3	5	5	5	21
95	4	3	4	4	4	19
96	4	4	4	4	4	20
97	5	4	4	3	3	19
98	5	4	5	4	4	22
99	3	3	4	3	3	16
100	3	3	4	3	3	16
101	4	4	4	4	4	20
102	4	4	5	5	5	23
103	4	4	5	5	5	23
104	4	4	4	4	4	20
105	5	5	4	5	5	24
106	4	3	4	4	4	19
107	5	5	4	4	4	22
108	3	3	4	3	3	16
109	5	4	4	5	5	23
110	5	4	5	4	4	22
111	3	3	4	3	3	16

RESPONDEN	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y
112	4	4	4	4	4	20
113	4	4	5	3	3	19
114	3	3	5	5	5	21
115	4	3	4	4	4	19
116	4	4	4	4	4	20
117	5	4	4	3	3	19
118	5	4	5	4	4	22
119	3	3	4	3	3	16
120	5	5	4	4	4	22
121	5	5	5	4	4	23
122	4	4	4	4	4	20
123	5	4	4	5	5	23
124	4	4	3	4	4	19
125	4	4	4	4	4	20
126	5	5	5	5	5	25
127	5	4	4	4	4	21
128	4	4	4	3	3	18
129	5	5	5	5	5	25
130	4	4	4	4	4	20
131	4	4	5	5	5	23
132	4	4	5	5	5	23
133	4	4	4	4	4	20
134	5	5	4	5	5	24
135	4	3	4	4	4	19
136	5	5	4	4	4	22
137	5	5	4	4	4	22
138	5	4	4	5	5	23
139	5	4	5	4	4	22
140	3	3	4	3	3	16
141	4	4	4	4	4	20
142	4	4	5	3	3	19
143	3	3	5	5	5	21
144	4	3	4	4	4	19
145	4	4	4	4	4	20
146	5	4	4	3	3	19
147	5	4	5	4	4	22
148	3	3	4	3	3	16
149	3	3	4	3	3	16
150	4	4	4	4	4	20
151	4	4	5	5	5	23

RESPONDEN	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y
152	4	4	5	5	5	23
153	4	4	4	4	4	20
154	5	5	4	5	5	24
155	4	3	4	4	4	19
156	5	5	4	4	4	22
157	3	3	4	3	3	16
158	5	4	4	5	5	23
159	5	4	5	4	4	22
160	3	3	4	3	3	16
161	4	4	4	4	4	20
162	4	4	5	3	3	19
163	3	3	5	5	5	21
164	4	3	4	4	4	19
165	4	4	4	4	4	20
166	5	4	4	3	3	19
167	5	4	5	4	4	22
168	3	3	4	3	3	16



Lampiran 3 Output SPSS

1. Uji Descriptive

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja Karyawan	20,4821	2,52315	168
Disiplin Kerja	24,4583	3,50167	168
Budaya Organisasi	33,5774	3,86834	168
Lingkungan Kerja Fisik	31,7024	5,07496	168

2. Uji Validitas

a. Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Disiplin Kerja
X1_1	Pearson Correlation	1	,682**	,368**	,268**	,360**	,250**	,636**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168
X1_2	Pearson Correlation	,682**	1	,488**	,323**	,466**	,289**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168
X1_3	Pearson Correlation	,368**	,488**	1	,588**	,954**	,516**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168
X1_4	Pearson Correlation	,268**	,323**	,588**	1	,544**	,964**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168
X1_5	Pearson Correlation	,360**	,466**	,954**	,544**	1	,552**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168
X1_6	Pearson Correlation	,250**	,289**	,516**	,964**	,552**	1	,787**

	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000
	N	168	168	168	168	168	168	168
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,636**	,703**	,838**	,812**	,829**	,787**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	168	168	168	168	168	168	168

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

a. Budaya Organisasi

		Correlations								Budaya Organisasi
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	
X2_1	Pearson Correlation	1	,058	,228**	,698**	-,057	,143	,367**	-,057	,590**
	Sig. (2-tailed)		,457	,003	,000	,461	,064	,000	,465	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168	168	168
X2_2	Pearson Correlation	,058	1	,443**	,032	,502**	,829**	,415**	,600**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,457		,000	,684	,000	,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168	168	168
X2_3	Pearson Correlation	,228**	,443**	1	,193*	,226**	,351**	,729**	,320**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,012	,003	,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168	168	168
X2_4	Pearson Correlation	,698**	,032	,193*	1	,040	,096	,234**	-,030	,556**
	Sig. (2-tailed)	,000	,684	,012		,610	,216	,002	,701	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168	168	168
X2_5	Pearson Correlation	-,057	,502**	,226**	,040	1	,493**	,299**	,760**	,552**
	Sig. (2-tailed)	,461	,000	,003	,610		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168	168	168
X2_6	Pearson Correlation	,143	,829**	,351**	,096	,493**	1	,482**	,470**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,064	,000	,000	,216	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168	168	168	168
X2_7	Pearson Correlation	,367**	,415**	,729**	,234**	,299**	,482**	1	,364**	,753**

X3_5	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1,000** ,000 168	,683** ,000 168	,579** ,000 168	,639** ,000 168	1,683** ,000 168	,579** ,000 168	,639** ,000 168	,855** ,000 168
X3_6	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,683** ,000 168	1,000** ,000 168	,679** ,000 168	,554** ,000 168	,683** ,000 168	1,679** ,000 168	,554** ,000 168	,871** ,000 168
X3_7	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,579** ,000 168	,679** ,000 168	1,000** ,000 168	,552** ,000 168	,579** ,000 168	,679** ,000 168	1,552** ,000 168	,838** ,000 168
X3_8	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,639** ,000 168	,554** ,000 168	,552** ,000 168	1,000** ,000 168	,639** ,000 168	,554** ,000 168	,552** ,000 168	1,808** ,000 168
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,855** ,000 168	,871** ,000 168	,838** ,000 168	,808** ,000 168	,855** ,000 168	,871** ,000 168	,838** ,000 168	1,808** ,000 168

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Prestasi Kerja

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Prestasi Kerja Karyawan
Y_1	Pearson Correlation	1	,717**	,366**	,460**	,460**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y_2	Pearson Correlation	,717**	1	,346**	,479**	,479**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y_3	Pearson Correlation	,366**	,346**	1	,523**	,523**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y_4	Pearson Correlation	,460**	,479**	,523**	1	,000**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y_5	Pearson Correlation	,460**	,479**	,523**	,000**	1	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	168	168	168	168	168	168
Prestasi Kerja Karyawan	Pearson Correlation	,767**	,768**	,668**	,879**	,879**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	168	168	168	168	168	168

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,859	6

b. Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	8

c. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	8

d. Prestasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	5

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		168
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,92060555
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,047
	Negative	-,067
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,064 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,421 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Bound
		Upper Bound
		,434

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,970	1,175		3,378	,001		

Disiplin Kerja	,301	,047	,417	6,366	,000	,487	2,053
Budaya Organisasi	,076	,031	,117	2,480	,014	,937	1,067
Lingkungan Kerja Fisik	,208	,033	,418	6,389	,000	,490	2,043

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

c. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,594	,701		3,702	,000		
Disiplin Kerja	-,012	,028	-,048	-,436	,664	,487	2,053
Budaya Organisasi	-,002	,018	-,010	-,132	,895	,937	1,067
Lingkungan Kerja Fisik	-,033	,019	-,185	1,701	,091	,490	2,043

a. Dependent Variable: ABS_RES

d. Uji Auto Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,810 ^a	,656	,650	1,49233	1,766

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

5. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,970	1,175		3,378	,001		
Disiplin Kerja	,301	,047	,417	6,366	,000	,487	2,053
Budaya Organisasi	,076	,031	,117	2,480	,014	,937	1,067
Lingkungan Kerja Fisik	,208	,033	,418	6,389	,000	,490	2,043

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

6. Uji Kelayakan Model

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	697,929	3	232,643	104,462	,000 ^b
	Residual	365,237	164	2,227		
	Total	1063,166	167			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,810 ^a	,656	,650	1,49233	1,766

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,970	1,175		3,378	,001		
Disiplin Kerja	,301	,047	,417	6,366	,000	,487	2,053
Budaya Organisasi	,076	,031	,117	2,480	,014	,937	1,067
Lingkungan Kerja Fisik	,208	,033	,418	6,389	,000	,490	2,043

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

Lampiran 4
Logbook Bimbingan Proposal dan Bimbingan Tugas Akhir



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Mania No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : fabunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516238
Nama : ANNISA RAMDHANI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
22 October, 2022	judul proposal : pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt bank rakyat indonesia (persero) Tbk. kantor cabang kramat jati	Sudah Ditanggapi
2 November, 2022	perizinan penambahan data prestasi kerja karyawan 3 tahun kebelakang dengan mengirimkan surat riset pada hari kamis, 27 oktober 2022, sudah diizinkan oleh pihak bri pada tanggal 31 oktober 2022, sedang menunggu konfirmasi dari bri untuk pengambilan data	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	pembahasan judul dan bab i revisi data penilaian prestasi kerja karyawan format penulisan paragraf mengubah susunan latar belakang, penambahan kata positif pada rumusan masalah, penambahan key performance indikator	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	setelah melakukan bimbingan kemarin, berikut ini hasil revisi bab i saya.	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	hasil revisi bab i dan pengumpulan bab 1-3	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	hasil revisi pertama bab 1-3	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
30 December, 2022	perubahan judul pada variabel x3 "lingkungan kerja menjadi lingkungan kerja fisik"	Sudah Ditanggapi



Tanggal	Materi Konsultasi	Status
30 December, 2022	pada tanggal 28 desember telah melakukan proses penyebaran kuesioner ke perusahaan	Sudah Ditanggapi
18 January, 2023	5 januari bimbingan seputar revisi bab 1-3 dan revisi kuesioner yang disebar ke perusahaan	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	konsultasi hasil olah data (tabulasi) dan pengujian data (uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, pengujian hipotesis)	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	konsultasi bab 4 pembahasan beserta interpretasi	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	konsultasi bab 5 dan lampiran	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	jumat 3 februari 2023, konsultasi bab 3 dan 4 metode yang digunakan	Sudah Ditanggapi

Lampiran 5 Hasil Cek Turnitin

ANNISA RAMDHANI - TA

ORIGINALITY REPORT

21%	18%	6%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	15%
2	docs.google.com Internet Source	2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On