

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati.
3. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kira-kira dapat bermanfaat bagi peningkatan prestasi kerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati, diantaranya:

1. Menurut jawaban responden terhadap kuesioner yang disebar untuk melihat pengaruh budaya organisasi, memperoleh hasil bahwa indikator perhatian terhadap hal-hal terperinci memiliki nilai yang rendah. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati perlu memberikan pemahaman mengenai pentingnya perhatian terhadap hal-hal terperinci dalam rangka menunjang pekerjaan karyawan dan kemajuan perusahaan. Hal ini dapat dilakukan agar karyawan perusahaan tidak mengalami prestasi kerja yang menurun. Karena ketika karyawan tidak memahami budaya organisasi perusahaan khususnya dalam hal-hal terperinci, maka tugas dan kewajiban akan terhambat dimana tidak tercipta prestasi kerja

yang diharapkan perusahaan. Perusahaan juga dapat mengadakan kegiatan yang membentuk budaya dan menyampaikan pemahaman terkait pentingnya hal-hal terperinci, seperti dalam bentuk event gathering sebagai media pembentukan budaya organisasi dengan tujuan peningkatan prestasi kerja karyawan.

2. Menurut jawaban responden terhadap kuesioner yang disebar untuk melihat pengaruh disiplin kerja, memperoleh hasil bahwa indikator ketaatan terhadap aturan kantor rendah, hal ini membuktikan ketaatan terhadap aturan kantor yang dilakukan oleh karyawan masih kurang dalam menunjang prestasi kerja. Oleh karena itu diharapkan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati dapat memperhatikan aturan yang dibuat seperti ketepatan waktu dan kesesuaian menyelesaikan pekerjaan dalam perusahaan. Hal ini perlu dilakukan agar karyawan selalu memahami dan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan, sehingga prestasi kerja karyawan selaras dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.
3. Menurut jawaban responden terhadap kuesioner yang disebar untuk melihat pengaruh lingkungan kerja fisik, memperoleh hasil bahwa indikator bangunan tempat kerja dan juga peralatan kerja yang memadai memiliki nilai rendah, artinya karyawan merasa bahwa hal tersebut dirasa kurang dalam menunjang prestasi kerja. Oleh karena itu PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Kramat Jati perlu untuk memperhatikan bangunan dalam bentuk tata letak ruangan yang rapih, warna cat pada tembok bangunan yang bersih, serta memperbaiki peralatan kerja dalam segi kualitas maupun kuantitas, seperti printer, komputer, mesin penghitung uang yang berfungsi dan mencukupi. Disarankan hal ini agar karyawan dapat menjalankan pekerjaan secara maksimal, dan menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan perusahaan, serta membantu karyawan dalam mencapai prestasi kerja yang sesuai dengan harapan perusahaan.