

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2), 79–88.
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Basyit, A., & Edy. (2020). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 5 (1). pp. 12-20. ISSN 2548-938. *Manajemen Akuntansi*, 5, 12–20.
- Bauw, A., & Gunawati, N. M. D. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Keerom. *Future: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 18–33.
<https://core.ac.uk/download/pdf/229022592.pdf>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fadjar, dkk 2018. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Faustyna, F., & Jumani, J. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 71–79.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1–8. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Kustianto, Y. E. A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 224–233. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3661>
- Liando, L., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2016). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Telkom Tbk Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 433–446.
- Mahdi, A. (2019). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Makassar Cabang Regional X*. 5–10.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ningsih, F., Muliadi Manalu, F., & Asmarazisha, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alusteel Engineering Indonesia. *Equilibria*, 9(2), 2503–1546. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi/article/view/3819>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja

- Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nugroho, B., Ginting, I., Nasution, S. W., Susanti, E., & Syahti, U. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(2), 130–142.
<https://doi.org/10.30743/jmb.v3i2.4266>
- Nurhadian, A. F. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Adhie Fasha Nurhadian. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(1), 59–74.
- P, N. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kajian Teori Manajemen Sdm*, 1, 9–34.
- Pratama, R., & Amali Rivai, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cafe Dan Restoran Di Kota Padang. *JRB-Jurnal Riset Bisnis*, 4(2), 141–154. <https://doi.org/10.35814/jrb.v4i2.1953>
- Rahmawati, D. (2018). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(7), 1–15.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Samsuni, S. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124.
<http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Saputra, M. K. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor* [http://repository.univ-tridinanti.ac.id/id/eprint/4934%0Ahttp://repository.univ-tridinanti.ac.id/4934/6/Bab 1.pdf](http://repository.univ-tridinanti.ac.id/id/eprint/4934%0Ahttp://repository.univ-tridinanti.ac.id/4934/6/Bab%201.pdf)
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
<https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Setiadi, I. M. Y., Wimba, I. G. A., & Astrama, I. M. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant Samsara Ubud di
WidyaAmrita: Jurnal ..., 2(3), 707–717.

<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1924%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1924/1160>

Sofie, F., & Fitira, S. E. (2018). Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12.

<https://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/454/436>

Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 43–58. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.520>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (Cet. 26). Alfabeta. <https://doi.org/Statistik dan Penelitian>

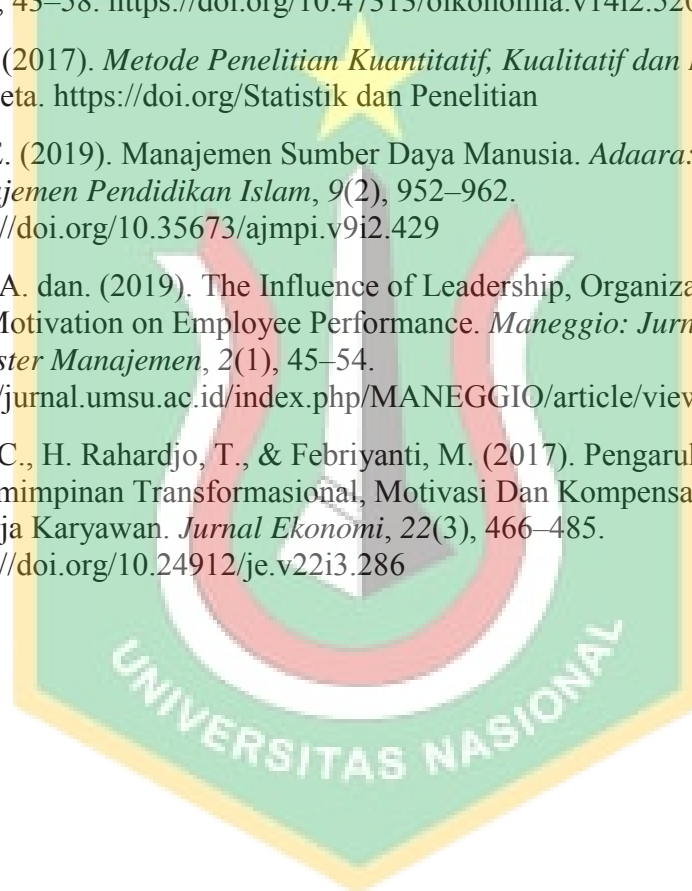
SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.

<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>

Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.

<https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTORAN OJJU K-FOOD JAKARTA

A. Petunjuk Pengisian

Berikut merupakan petunjuk dalam pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
Berilah tanda centang (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan hanya memiliki 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-Ragu (RR)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

4. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin: Pria Wanita
2. Usia: < 20 tahun 21-20 tahun
 31-40 tahun 40 tahun
3. Pendidikan: SMK S1
4. Lama Bekerja: < 1 tahun 2-3 tahun
 4-5 tahun > 6 tahun

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTORAN OJJU K-FOOD JAKARTA

Varibel Kompensasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan.					
2.	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang.					
Insentif atau Bonus						
3.	Saya merasa terdorong untuk lebih bersemangat dalam bekerja dengan adanya insentif.					
4.	Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sudah sesuai harapan saya.					
Tunjangan						
5.	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan jabatan karyawan.					
6.	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan.					
Fasilitas						
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan.					
8.	Fasilitas tempat bekerja (seragam kerja, P3K, peralatan kerja) lengkap dan memadai.					

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTORAN OJJU K-FOOD JAKARTA

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Pengaruh Ideal						
1.	Pemimpin merupakan <i>Role Model</i> (panutan) saya dalam perusahaan.					
2.	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.					
Motivasi Inspirasional						
3.	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
4.	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.					
Stimulasi Intelektual						
5.	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang.					
6.	Pemimpin mendorong saya untuk selalu memberikan yang terbaik kepada pelanggan.					
Pertimbangan Individu						
7.	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan dalam diri saya.					
8.	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami.					

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTORAN OJJU K-FOOD JAKARTA

Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Bangunan Tempat Kerja						
1.	Sirkulasi udara di lingkungan kerja sudah sesuai standar.					
2.	Penerangan atau cahaya di tempat kerja sudah memadai.					
Peralatan Kerja yang Memadai						
3.	Peralatan kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja saya.					
4.	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan saya.					
Kerja Sama Antar Karyawan						
5.	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung.					
6.	Saling memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
Hubungan yang Harmonis						
7.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dengan rekan kerja maupun dengan atasan.					
8.	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja/atasan untuk menambah kekompakan dan kerja sama yang baik.					

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTORAN OJJU K-FOOD JAKARTA

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2.	Saya memenuhi persyaratan atau standar kerja (SOP) yang ditetapkan perusahaan.					
Kuantitas						
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6.	Saya selalu absen tepat waktu dan tidak pernah terlambat.					
Efisiensi dan Efektivitas						
7.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efisien dan efektif.					
8.	Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					

Kompensasi (X1)

p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	Total
4	4	4	3	2	4	4	4	29
4	4	4	3	5	5	2	5	32
4	5	4	4	3	4	5	5	34
4	3	3	4	4	4	3	3	28
5	4	4	3	2	4	4	4	30
4	4	4	4	2	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	3	4	5	4	31
5	4	5	4	4	5	2	5	34
5	4	3	4	4	5	4	4	33
5	4	3	4	4	4	4	4	32
4	4	2	4	2	4	5	4	29
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	5	5	5	37
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	4	5	5	5	4	4	5	36
5	5	5	5	4	3	4	4	35
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	4	4	4	4	30
2	3	4	2	2	4	4	5	26
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	5	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	4	4	5	5	4	4	4	35
4	4	3	4	5	4	5	5	34
4	3	3	3	4	4	3	4	28

4	3	3	4	4	4	4	5	31
3	4	4	3	3	3	3	3	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	4	5	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	5	5	5	4	4	4	35
4	4	5	4	4	5	5	4	35
3	4	4	5	3	5	5	5	34
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	5	3	3	5	5	5	36
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	3	3	4	4	4	4	5	31
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	3	2	3	5	2	4	4	27
4	4	2	3	3	4	5	4	29
4	5	4	4	2	5	5	5	34
3	3	3	4	5	5	4	5	32
5	5	5	5	5	5	3	5	38
4	4	3	5	5	5	5	5	36
3	4	4	5	5	5	4	5	35
5	4	3	3	5	4	5	5	34
4	5	3	4	4	4	5	4	31
5	4	3	4	4	4	5	4	33
5	4	4	5	5	5	3	5	36
4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	5	4	5	4	4	5	5	36
4	5	5	4	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	5	5	4	4	4	5	35
4	4	5	5	4	4	3	5	34
4	4	3	4	5	5	5	4	34

5	3	3	3	4	4	4	4	30
4	5	4	4	3	3	3	5	31
4	4	5	4	5	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	5	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	4	5	4	4	5	5	32
3	3	5	5	4	5	4	5	34
4	3	4	4	4	3	3	4	29
3	4	4	4	5	4	5	5	34
4	4	3	5	3	4	4	4	31
4	5	3	4	3	5	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	2	4	4	4	4	30
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	4	4	4	5	4	34
3	4	4	4	4	4	2	5	30
5	5	4	4	3	4	5	5	35
4	4	5	4	5	4	4	4	34
3	3	4	3	5	4	4	4	30

Kepemimpinan Transformasional (X2)

4	5	3	4	5	4	5	5	35
4	3	5	5	5	5	5	4	36
4	4	3	5	5	5	5	5	36
5	4	5	4	4	5	3	5	35
4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	4	3	3	5	4	3	3	28
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	5	5	5	37
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	5	5	5	5	4	5	38
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	4	3	5	5	3	4	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	4	4	4	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	4	5	4	5	4	37
5	5	4	3	4	4	4	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	4	5	5	5	4	5	4	37
4	5	5	4	5	5	5	5	38
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	4	5	5	5	5	3	5	37
5	5	5	5	5	4	4	4	37
3	4	5	4	5	4	5	4	34
3	2	4	4	4	4	4	4	29
3	4	4	4	5	4	5	4	33
4	4	4	4	3	3	3	3	28

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	5	4	5	4	5	35
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	3	3	5	5	5	5	5	36
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	4	5	4	5	5	5	4	36
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	5	4	4	4	4	4	4	33
2	3	5	4	4	4	4	4	30
2	5	3	4	4	4	4	4	30
4	4	2	5	5	4	5	4	33
3	4	5	5	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	5	5	5	5	5	35
4	3	4	5	3	4	3	3	29
3	3	5	4	5	4	5	4	33
3	3	3	5	4	5	4	5	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	5	4	4	3	5	5	35
5	5	5	5	4	4	4	5	37
4	4	4	5	5	4	5	4	35
5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	5	5	5	4	4	5	3	35
5	4	3	4	4	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	4	5	4	4	5	4	5	36

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	4	5	5	5	33
4	4	3	4	5	5	3	4	32
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	5	4	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	4	5	4	4	5	35
4	3	5	3	4	4	4	4	31
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	5	4	5	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	5	5	34



Lingkungan Kerja (X3)

p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	Total
4	3	3	4	4	5	4	5	32
4	3	5	5	5	5	5	4	36
4	4	3	5	5	5	5	5	36
5	4	5	4	3	5	3	5	34
4	3	3	5	4	4	4	4	31
2	4	2	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	4	5	5	4	5	4	36
3	4	4	5	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	4	4	4	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	5	4	3	4	4	4	3	32
5	5	5	4	5	4	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	4	4	4	4	4	4	30
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	4	4	5	37
3	4	4	4	3	4	3	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	4	5	4	5	4	34
3	2	4	4	4	4	4	4	29

3	4	4	4	5	4	5	4	33
4	3	3	3	3	3	3	3	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	5	4	5	4	5	35
4	5	3	5	5	4	5	5	36
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	3	3	5	5	5	5	5	36
5	4	5	5	4	4	4	5	36
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	4	5	4	4	4	4	4	34
3	4	4	4	5	5	5	4	34
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	4	4	33
2	3	5	4	4	4	4	4	30
2	3	3	4	4	4	4	4	28
4	4	2	5	5	4	5	4	33
3	4	5	5	5	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	4	5	5	37
4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	5	4	5	4	5	4	33
3	3	3	4	4	5	4	5	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	4	3	4	4	33
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	5	4	4	5	4	5	4	35
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	3	5	4	35
5	5	4	4	5	4	5	4	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	4	5	5	4	3	4	4	32

3	3	4	4	4	4	4	3	29
4	4	3	3	5	4	5	5	33
5	4	5	5	5	2	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	5	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	5	4	4	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	5	5	4	5	3	36
3	4	4	3	4	4	4	3	29
4	4	5	4	5	5	5	4	36
3	5	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	5	3	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	4	4	4	4	4	4	30
5	4	4	5	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	4	5	5	5	3	34
4	4	3	4	5	5	5	3	33
5	4	5	4	4	4	4	3	33
4	3	5	4	4	4	4	5	33

Kinerja Karyawan (Y)

p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	Total
4	4	4	4	4	5	4	4	32
4	3	3	4	4	3	5	4	31
4	4	3	5	5	5	2	5	33
3	4	4	4	3	4	4	3	29
4	5	4	4	4	5	5	5	35
3	4	3	4	4	4	4	3	29
5	4	5	4	4	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	5	5	4	4	5	35
3	4	5	5	4	5	5	5	34
4	5	4	4	5	4	5	5	37
3	4	3	4	4	5	4	4	30
5	4	5	4	5	4	5	5	38
3	4	4	4	4	5	4	3	30
2	4	4	4	4	5	3	4	28
4	4	4	4	4	5	4	4	32
5	5	4	5	5	4	4	4	37
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	5	5	4	5	5	4	5	37
5	5	4	3	4	5	5	5	35
5	5	4	4	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	38
4	2	4	5	5	5	4	5	33
5	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	5	4	5	4	5	4	37
4	5	4	5	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	3	30
3	2	4	4	4	5	2	5	28

3	4	4	4	5	4	4	4	32
4	3	3	3	3	3	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	5	5	4	5	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	5	5	4	5	3	5	5	38
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	5	3	5	5	4	3	4	33
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	4	4	5	5	5	4	4	36
3	4	3	5	4	4	5	3	31
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	4	5	4	4	4	4	5	35
3	4	4	4	5	5	5	4	34
4	5	4	5	5	4	5	4	36
4	5	4	4	4	5	4	5	34
2	3	5	4	4	5	3	2	27
2	3	3	4	4	5	5	3	28
4	4	2	5	5	5	4	2	30
3	4	5	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	5	5	5	5	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	4	4	37
3	3	5	4	5	4	4	3	31
3	3	3	4	4	5	3	3	29
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	4	4	4	36
5	5	4	4	4	3	4	4	33
4	4	4	5	5	4	5	4	35
5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	5	5	3	4	5	35
5	5	4	4	5	4	4	5	36
5	5	4	4	5	5	4	3	35
3	4	5	5	4	3	4	4	32

3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	3	3	5	4	4	4	31
5	4	5	5	5	2	3	4	33
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	4	4	3	4	4	5	5	33
4	4	5	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	5	3	3	33
5	5	4	5	5	4	3	4	35
3	4	4	3	4	4	4	5	31
4	4	5	4	5	5	5	5	37
3	5	3	4	4	4	5	5	33
3	4	3	5	3	4	3	5	30
4	4	5	4	5	4	5	5	36
4	3	4	3	4	3	4	4	29
5	4	4	5	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	4	3	4	5	5	5	5	35
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	3	5	4	4	4	5	5	34

Reliability

Kompensasi (X1)

Scale: Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1.X1	4.20	.690	102
P2.X1	4.19	.641	102
P3.X1	4.14	.821	102
P4.X1	4.20	.732	102
P5.X1	4.22	.875	102
P6.X1	4.33	.603	102
P7.X1	4.23	.730	102
P8.X1	4.51	.558	102

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1.X1	29.80	9.446	.359	.723
P2.X1	29.81	9.024	.522	.694
P3.X1	29.86	8.199	.547	.684
P4.X1	29.80	8.733	.503	.695
P5.X1	29.78	8.587	.409	.718
P6.X1	29.67	9.432	.446	.708
P7.X1	29.77	9.622	.285	.738
P8.X1	29.49	9.698	.413	.715

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.00	11.446	3.383	8



Reliability

Kepemimpinan Transformasional (X2)

Scale: Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1.X2	4.29	.778	102
P2.X2	4.31	.675	102
P3.X2	4.39	.720	102
P4.X2	4.45	.574	102
P5.X2	4.57	.536	102
P6.X2	4.41	.603	102
P7.X2	4.45	.607	102
P8.X2	4.43	.605	102

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1.X2	31.02	6.514	.520	.376	.685
P2.X2	31.00	7.129	.445	.313	.702
P3.X2	30.92	7.439	.313	.162	.731
P4.X2	30.86	7.347	.486	.272	.696
P5.X2	30.75	7.479	.485	.349	.698
P6.X2	30.90	7.555	.383	.285	.714
P7.X2	30.86	7.605	.362	.283	.718
P8.X2	30.88	7.352	.447	.299	.702

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
35.31	9.188	3.031	8



Reliability

Lingkungan Kerja (X3)

Scale: Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1.X3	4.15	.861	102
P2.X3	4.20	.745	102
P3.X3	4.28	.750	102
P4.X3	4.40	.567	102
P5.X3	4.51	.576	102
P6.X3	4.27	.632	102
P7.X3	4.52	.576	102
P8.X3	4.32	.616	102

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1.X3	30.51	8.074	.572	.750
P2.X3	30.46	8.984	.465	.769
P3.X3	30.37	9.424	.354	.788
P4.X3	30.25	9.499	.513	.761
P5.X3	30.15	9.018	.655	.741
P6.X3	30.38	9.783	.362	.782
P7.X3	30.14	9.050	.645	.743
P8.X3	30.33	9.472	.465	.767

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.66	11.614	3.408	8



Reliability

Kinerja Karyawan (Y)

Scale: Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1.Y	4.13	.829	102
P2.Y	4.27	.706	102
P3.Y	4.27	.720	102
P4.Y	4.39	.600	102
P5.Y	4.53	.558	102
P6.Y	4.38	.676	102
P7.Y	4.22	.669	102
P8.Y	4.20	.690	102

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1.Y	30.26	5.860	.565	.556
P2.Y	30.12	6.481	.511	.581
P3.Y	30.12	6.758	.411	.608
P4.Y	30.00	7.505	.289	.639
P5.Y	29.86	7.189	.440	.608
P6.Y	30.01	7.950	.107	.683
P7.Y	30.18	7.592	.210	.659
P8.Y	30.20	7.308	.276	.643

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.39	8.815	2.969	8



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.97527187
Most Extreme Differences	Absolute	.054
	Positive	.054
	Negative	-.040
Test Statistic		.054
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total.X1	102	26	40	34.00	3.383
Total.X2	102	28	40	35.31	3.031
Total.X3	102	25	40	34.66	3.408
Total.Y	102	27	40	34.27	3.112
Valid N (listwise)	102				

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.773 ^a	.597	.585	2.005	1.797

a. Predictors: (Constant), Total.X3, Total.X2, Total.X1

b. Dependent Variable: Total.Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	584.242	3	194.747	48.431	.000 ^b
	Residual	394.072	98	4.021		
	Total	978.314	101			

a. Dependent Variable: Total.Y

b. Predictors: (Constant), Total.X3, Total.X2, Total.X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.889	2.611		2.256	.026		
	Total.X1	.305	.099	.331	3.094	.003	.358	2.790
	Total.X2	.157	.075	.153	2.096	.039	.770	1.299
	Total.X3	.360	.101	.394	3.572	.001	.338	2.959

a. Dependent Variable: Total.Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.052	1.608		2.520	.013
	Total.X1	-.064	.061	-.175	-1.059	.292
	Total.X2	.005	.046	.011	.098	.922
	Total.X3	-.014	.062	-.039	-.232	.817

a. Dependent Variable: Abs_RES





UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sate Menda No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78633307, 7866700 (Hunting) Fax. 7862718, 7862719
P.O. Box 4740 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febmas@unmail.com

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal : Jumat, 18 November 2022

Waktu : 14:30 s/d 15:30 WIB

Ruangan : 3.203

Telah Diselenggarakan Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023 atas nama :

Nama Mahasiswa : Anisya Laitifa Sabasari

Nomor Pokok : 193402516255

Program Studi : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Manajemen Sdm

Jalur Tugasakhir : Proposal & Skripsi

Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Restoran Ojju K-Food Jakarta.

Kepada yang bersangkutan diberikan Nilai rata-rata : angka (85) huruf (A) dan dengan usulan-usulan penyempurnaan proposal sebagaimana mestinya.

Berita Acara ini dibuat dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 18 November 2022

Pimpinan Seminar
(Penguji 2)



Atsari Sajud, S.E., M.M.

Pembimbing Skripsi 1
(Pembimbing 1)



Dr. Achmad Cik, S.E.,
M.M.

Pembahas Seminar
(Penguji 1)



Dr. Heris Krisnandi,
S.E., M.M.

ANISYA LATIFA SABASRI - TA

ORIGINALITY REPORT

24%	29%	11%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	6%
2	publikasi.mercubuana.ac.id Internet Source	4%
3	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	3%
4	eprints.unpam.ac.id Internet Source	2%
5	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
6	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	2%
7	ojs.stimihandayani.ac.id Internet Source	1%
8	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
9	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
10	repositori.buddhidharma.ac.id Internet Source	1%
11	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
12	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
13	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
14	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	1%