

DAFTAR PUSTAKA

- A.A anwar prabu mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. cetakan 14 Bandung; PT. Remaja Rosdakarya.
- Badeni. 2013. Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225–246. <https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/210>
- Bass,B.M, “*From Transaccitional To Transformational Leadership :Learning to Share the Vision, Organizational Dynamics*”, Vol. 18, PP. 19-31, 1990.
- Bass, B.M., *et. al*, “*Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership*”, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88, No.2, 2003.
- Bukit, B. (2017). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Cetakan Ke).
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Efendi, S., & Suharsono, S. (2019). Human Resource Development, Compensation, and Work Motivation for Employee Performance At BPJS Employment Jakarta Branch Office. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 18(5), 53–62.
- Efendi, S., & Adyadmoko, H. (2021). The Effect of Work Stress, Work Conflict and Work Ability and Their Impact on Employee Performance Through Motivation as an Intervening Variable. *INFLUENCE : International Journal of Science Review*, 3(3), 152–157. <https://doi.org/10.54783/influence.v3i3.169>
- Gubbins, C., & Rousseau, D. M. (2018). *Enhancing the trustworthiness and credibility of HRD : Evidence-based management to the rescue ?* 29, 193–202.
- Handoko, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE

- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.*
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hidayatullah, G. G. C., & Apriyanti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Strategi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffe Shop Di Kota Madiun. *SIMBA Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 3, 3, 1–12.
- Kartono, Kartini. 2008. *PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN.* Jakarta. PT RajaGrafindo Persada
- Mankunegara, Anwar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martinis Yamin dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan dan manajemen masa depan.* Bogor: IPB Press.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai Zainal, Veithzal dkk, 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.* Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.*
- Sinambela, L. P. (2011). *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan, Dan Implementasi (Cetakan ke).* Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono, P. D. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif.pdf.* In *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (p. 12).

Supit, M. J., Lopian, S. L. H. V. J., Gunawan, E. M., Di, K., Kopi, R., Kawangkoan, S., & Lopian, S. L. H. V. J. (2022). *The influence of work environment and leadership style on employee loyalty at rumah kopi sarina kwangkoan jurnal emba Vol . 10 No . 2 April 2022 , Hal . 250-259. 10(2), 250–259.*

Thoha, Miftah, "Kepemimpinan Dalam Manajemen", PT Raja Grafindo, Jakarta, 2007.

Torang, Syamsir. (2013). *Organisasi dan Manajemen. Cetakan Kesatu. Bandung: CV Alfabeta.*

Wahyuningsih, Y., Eko Soetjipto, B., Restuningdiah, N., & Syihabudhin. (2021). *The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Stress on Performance. International Journal of Science, Technology & Management, 2(3), 1018–1031. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i3.225>*

Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.*

Wibowo . (2014) . *Perilaku Dalam Organisasi . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.*

Yukl, Gary, "*kepemimpinan dalam organisasi*", edisi kelima, PT. Indeks, Jakarta, 2010.



LAMPIRAN

A. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/karyawan PT Kopi dibawahtangga Jakarta,
Perkenalkan nama saya Anggita Pusparini Salsabilah mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KOPI DIBAWAHTANGGA JAKARTA”**. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi karyawan dari PT Kopi dibawahtangga Jakarta untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja karyawan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.
Petunjuk Pengisian Kuesioner.

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/ibu. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna

keterangan	kategori	Nilai skala
Sangat Setuju	SS	5
Sejutu	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut:

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral (N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

B. Identitas responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relevan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Nama :

Jenis kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Usia :

- 17-21 Tahun
- 21-25 Tahun
- 25-29 Tahun
- >29 Tahun

Pendidikan terakhir :

- SMA/SMK
- Diploma
- Sarjana

Masa kerja :

- 1-3 Tahun
- 3-6 Tahun
- 6-9 Tahun
- >9 Tahun



Gaya Kepemimpinan Transaksional

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL			Jawaban				
Indikator	No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Contingent Reward	1	Pimpinan memberikan arahan prosedur tugas					
	2	Pimpinan memberikan imbalan ketika mencapai target					
	3	Pimpinan memberikan pujian atas hasil kerja					
Active Management by Exception	4	Pimpinan selalu mengawasi proses kerja					
	5	Pimpinan selalu mengoreksi setiap kesalahan dalam proses kerja					
	6	Pimpinan mengarahkan kesalahan agar Kembali sesuai standar					
Passive Management by Exception	7	Pimpinan memberikan peringatan Ketika pekerjaan tidak sesuai target					
	8	Pimpinan memberikan sanksi ketika pekerjaan tidak sesuai target					
	9	Pimpinan sangat percaya pada "jika sesuatu tidak rusak, jangan diperbaiki"					

Stres Kerja

Stres Kerja (X2)			Jawaban				
Indikator	No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tuntutan Tugas	1	Pekerjaan yang diberikan sesuai keterampilan dan kemampuan					
	2	Sering mendapatkan waktu istirahat yang kurang					
	3	Tuntutan tugas terlalu tinggi					
Tuntutan antar Pribadi	4	Melakukan pekerjaan yang diluar tugas saya					
	5	Memiliki banyak tanggungjawab dalam pekerjaan					
	6	Sulit mengendalikan diri ketika terjadi selisih paham dengan atasan					
Struktur Organisasi	7	Merasa Job Description tidak sesuai dengan posisi					
	8	Ada kejelasan wewenang terhadap pekerjaan					
	9	Adanya tanggungjawab terhadap pekerjaan					
Kepemimpinan Organisasi	10	Belum merasa puas dengan pola hubungan dan dukungan dari pimpinan					
	11	Saya merasa kurangnya kesempatan untuk maju					
	12	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan adil dan wajar					

Motivasi Kerja

Motivasi Kerja (X3)			Jawaban				
Indikator	No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Gaji	1	Gaji yang di terima sesuai dengan beban tugas					
	2	Gaji yang diterima dapat menjamin kebutuhan keluarga					
	3	Upah yang diberikan sesuai dengan tingkat UMR saat ini					
Bonus	4	Perusahaan tempat saya bekerja saat ini memberikan bonus yang adil					
	5	Bonus yang saya terima sesuai dengan yang diharapkan					
	6	Bonus diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan					
Jaminan Kesejahteraan Karyawan	7	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan					
	8	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan dana pensiun					
	9	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan					
Promosi	10	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi					
	11	Pihak perusahaan peduli atas prestasi kerja yang dicapai					
	12	Meningkatkan kreativitas dan keahlian kerja agar dapat dipromosikan oleh pimpinan					

Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y)			Jawaban				
Indikator	No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Prestasi kerja	1	Saya memberikan pelayanan yang terbaik					
	2	Pujian dan penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan oleh perusahaan mendorong saya lebih giat bekerja					
	3	Penilaian kinerja mencerminkan kualitas pekerjaan saya					
Pencapaian target	4	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
	5	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan perusahaan					
	6	Saya biasa lembur agar pekerjaan terselesaikan dengan tepat waktu					
Inisiatif	7	Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					
	8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melampaui target yang ditentukan oleh perusahaan					
	9	Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
On time	10	Untuk menghasilkan pekerjaan yang praktis dan efektif, saya mencari tata kerja baru yang lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
	11	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
	12	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang kantor tepat waktu					

C. Lampiran Tanggapan Responden

Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL									
X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	TOTAL
2	2	2	2	2	3	2	2	2	19
2	2	2	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	4	3	4	4	3	31
4	4	3	3	4	3	3	4	3	31
2	2	2	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	4	3	4	3	3	3	31
3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	2	33
4	3	4	3	3	3	4	4	4	32
3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
4	4	2	4	4	3	4	4	4	33
2	2	2	2	2	3	3	3	3	22
2	2	2	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
4	4	3	3	4	3	3	4	3	31
3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
2	3	3	2	3	3	3	2	2	23
3	4	4	4	4	3	4	5	4	35
2	2	2	3	4	2	4	4	5	28
3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
4	2	2	4	2	4	3	4	4	29
3	2	2	4	3	3	2	2	3	24
3	3	3	4	4	3	4	4	3	31
2	3	4	4	4	3	4	3	4	31
2	4	4	4	5	3	3	4	4	33
5	5	4	5	4	2	4	3	4	36
3	5	4	3	4	4	5	4	5	37
2	3	3	3	3	3	2	2	2	23
3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	3	4	4	3	33
4	3	4	3	3	3	4	4	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	4	3	3	4	3	30

4	3	3	3	4	3	4	4	4	32
4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
4	3	3	4	4	4	4	2	5	33
4	3	3	3	4	4	3	3	4	31
4	4	3	3	4	5	3	3	4	33
3	4	4	4	3	4	4	3	3	32
3	4	3	4	3	3	3	4	4	31
4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
5	3	4	4	3	3	4	4	3	33
4	3	3	3	5	5	4	4	4	35
3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
4	4	4	4	3	3	3	5	5	35
4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
3	3	4	3	3	3	4	4	4	31
3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
4	3	4	3	4	2	4	4	4	32
3	4	3	3	3	4	3	3	3	29
5	5	5	4	4	3	3	4	4	37
3	3	4	3	4	4	4	2	2	29
4	4	3	3	3	5	4	4	4	34
4	3	3	4	4	4	3	4	4	33
3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	5	4	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	2	2	4	4	5	4	4	4	32
4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
3	3	4	4	5	4	4	3	3	33
4	3	3	3	3	3	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
3	3	2	4	4	4	4	4	4	32
5	3	3	3	3	2	2	2	3	26
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
4	4	4	4	3	3	4	3	4	33

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	40
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	44
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	41
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	43
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	44
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	44
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	45
4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	42
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	42
4	3	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	38
4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	42
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	41
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	41
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	44
4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	43
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	44
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	44

4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	45
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	41
4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	43
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	43
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	44
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	44
3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	44
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	1	3	3	1	3	1	3	1	1	1	1	22
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	44
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	40
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	43
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	42
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	36
3	4	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	37

3	3	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	38
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	39
3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	43
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	44
3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	43
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	43
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	42
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	45

4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	40
3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	40
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	41

Variabel Motivasi Kerja

MOTIVASI KERJA												
X _{3.} 1	X _{3.} 2	X _{3.} 3	X _{3.} 4	X _{3.} 5	X _{3.} 6	X _{3.} 7	X _{3.} 8	X _{3.} 9	X _{3.1} 0	X _{3.1} 1	X _{3.1} 2	TOTAL
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	42
5	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	44
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	5	5	45
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	43
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	45
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	44
4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	42
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	42
4	3	3	3	4	4	4	1	3	3	4	4	40
4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	42
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	43
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	40
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	40
4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	5	2	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	40
4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	42
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	44
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	40
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	2	40
4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	44
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	48

3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	43
4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	42
3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	42
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	43
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	43
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	44
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	40
3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	5	5	47
3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	5	4	50
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	37
3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	40
3	3	5	5	5	5	3	3	3	5	3	3	46
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	47
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	41
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	49
5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	55
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	40
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	39
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39
3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	47
5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	3	51
4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	44
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	40
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	1	1	37
3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	34
4	3	1	3	4	3	3	4	4	2	4	3	38
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	40
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	36
4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	41
2	4	2	3	2	2	2	3	4	2	2	3	31
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	43
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	41

3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	35
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	34
2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	2	3	3	1	4	3	3	2	3	3	3	33
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	42
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39
3	3	2	4	4	3	2	3	3	3	4	4	38
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	45
3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	31
3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	36
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	39
4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	37
3	3	4	2	3	3	3	4	2	4	3	3	37
3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	40
3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
2	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	43
3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	36
3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	32
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	1	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	47
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	1	4	37
3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	1	4	44
3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	1	3	38
4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	4	3	44
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	40
4	3	4	4	4	5	2	3	3	3	3	3	41
3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	3	3	41
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	37
5	5	4	4	4	3	4	5	3	5	2	3	47
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	44
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	42

Variabel Kinerja Karyawan

KINERJA KARYAWAN												
Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	TOT AL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	48
5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	39
5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	57
4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	43
4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	40
5	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	47
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	40
4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	48
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	41
5	3	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	48
5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	46
4	4	2	3	3	4	3	3	4	5	4	3	42
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	39
4	5	5	4	4	4	5	3	4	2	2	2	44
2	2	2	5	4	2	5	2	5	5	2	2	38
3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	37
4	4	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	39
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	3	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	40
2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	30
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
2	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	48
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34

3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	44
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	43
3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	42
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	42
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	41
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	41
3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	40
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	40

D. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Contingent Reward			
1	Pimpinan memberikan arahan prosedur tugas	3,22	Cukup
2	Pimpinan memberikan imbalan ketika mencapai target	3,22	Cukup
3	Pimpinan memberikan pujian atas hasil kerja	3,20	Cukup
Average Total Mean Contingent Reward		3,21	Cukup
Active Management by Exception			
4	Pimpinan selalu mengawasi proses kerja	3,27	Cukup
5	Pimpinan selalu mengoreksi setiap kesalahan dalam proses kerja	3,36	Cukup
6	Pimpinan mengarahkan kesalahan agar Kembali sesuai standar	3,30	Cukup
Average Total Mean Active Management by Exception		3,31	Cukup
Passive Management by Exception			
7	Pimpinan memberikan peringatan Ketika pekerjaan tidak sesuai target	3,34	Cukup
8	Pimpinan memberikan sanksi ketika pekerjaan tidak sesuai target	3,38	Cukup
9	Pimpinan sangat percaya pada "jika sesuatu tidak rusak, jangan diperbaiki"	3,40	Cukup
Average Total Mean Passive Management by Exception		3,37	Cukup
Average Total Mean Gaya Kepemimpinan Transaksional		3,30	Cukup

Variabel Stres kerja

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Tuntutan Tugas			
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai keterampilan dan kemampuan	3,34	Cukup
2	Sering mendapatkan waktu istirahat yang kurang	3,39	Cukup
3	Tuntutan tugas terlalu tinggi	3,43	Cukup
Average Total Mean Tuntutan Tugas		3,38	Cukup
Tuntutan Pribadi			
4	Melakukan pekerjaan yang diluar tugas saya	3,41	Cukup
5	Memiliki banyak tanggungjawab dalam pekerjaan	3,58	Cukup
6	Sulit mengendalikan diri ketika terjadi selisih paham dengan atasan	3,56	Cukup
Average Total Mean Tuntutan Pribadi		3,51	Cukup
Struktur Organisasi			
7	Merasa Job Description tidak sesuai dengan posisi	3,42	Cukup
8	Ada kejelasan wewenang terhadap pekerjaan	3,44	Cukup
9	Adanya tanggungjawab terhadap pekerjaan	3,50	Cukup
Average Total Mean Struktur Organisasi		3,45	Cukup
Kepemimpinan Organisasi			
10	Belum merasa puas dengan pola hubungan dan dukungan dari pimpinan	3,14	Cukup
11	Saya merasa kurangnya kesempatan untuk maju	3,41	Cukup
12	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan adil dan wajar	3,50	Cukup
Average Total Mean Kepemimpinan Organisasi		3,35	Cukup
Average Total Mean Stres Kerja		3,42	Cukup

Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Gaji			
1	Gaji yang di terima sesuai dengan beban tugas	3,47	Cukup
2	Gaji yang diterima dapat menjamin kebutuhan keluarga	3,40	Cukup
3	Upah yang diberikan sesuai dengan tingkat UMR saat ini	3,38	Cukup
Average Total Mean Gaji		3,41	Cukup
Bonus			
4	Perusahaan tempat saya bekerja saat ini memberikan bonus yang adil	3,43	Cukup
5	Bonus yang saya terima sesuai dengan yang diharapkan	3,47	Cukup
6	Bonus diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan	3,49	Cukup
Average Total Mean Bonus		3,46	Cukup
Jaminan Kesejahteraan Karyawan			
7	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan	3,40	Cukup
8	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan dana pensiun	3,46	Cukup
9	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan	3,45	Cukup
Average Total Mean Bonus		3,43	Cukup
Promosi			
10	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi	3,35	Cukup
11	Pihak perusahaan peduli atas prestasi kerja yang dicapai	3,40	Cukup
12	Meningkatkan kreativitas dan keahlian kerja agar dapat dipromosikan oleh pimpinan	3,50	Cukup
Average Total Mean Promosi		3,40	Cukup
Average Total Mean Motivasi Kerja		3,42	Cukup

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Prestasi Kerja			
1	Saya memberikan pelayanan yang terbaik	3,55	Cukup
2	Pujian dan penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan oleh perusahaan mendorong saya lebih giat bekerja	3,54	Cukup
3	Penilaian kinerja mencerminkan kualitas pekerjaan saya	3,58	Cukup
Average Total Mean Prestasi Kerja		3,57	Cukup
Pencapaian Target			
4	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan	3,58	Cukup
5	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan perusahaan	3,54	Cukup
6	Bonus diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan	3,49	Cukup
Average Total Mean Pencapaian Target		3,53	Cukup
Inisiatif			
7	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan	3,40	Cukup
8	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan dana pensiun	3,46	Cukup
9	Saya biasa lembur agar pekerjaan terselesaikan dengan tepat waktu	3,58	Cukup
Average Total Mean Inisiatif		3,48	Cukup
Ontime			
10	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi	3,35	Cukup
11	Pihak perusahaan peduli atas prestasi kerja yang dicapai	3,40	Cukup
12	Meningkatkan kreativitas dan keahlian kerja agar dapat dipromosikan oleh pimpinan	3,50	Cukup
Average Total Mean Ontime		3,41	Cukup
Average Total Mean Kinerja Karyawan		3,49	Cukup

E. Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

		Correlations									GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSAKSIONAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
X1.1	Pearson Correlation	1	.449**	.347**	.358**	.216*	.023	.176	.224*	.321**	.575**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.023	.814	.066	.019	.001	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.2	Pearson Correlation	.449**	1	.666**	.452**	.311**	.084	.193*	.247*	.242*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.385	.043	.009	.011	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.3	Pearson Correlation	.347**	.666**	1	.557**	.312**	.054	.338*	.303*	.229*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.573	.000	.001	.016	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.4	Pearson Correlation	.358**	.452**	.557**	1	.455**	.104	.338*	.360*	.375**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.282	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.5	Pearson Correlation	.216*	.311**	.312**	.455**	1	.385**	.484**	.382*	.353**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.023	.001	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.6	Pearson Correlation	.023	.084	.054	.104	.385**	1	.354**	.185	.196*	.401**
	Sig. (2-tailed)	.814	.385	.573	.282	.000		.000	.052	.040	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.7	Pearson Correlation	.176	.193*	.338**	.338**	.484**	.354**	1	.531**	.480**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.066	.043	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.8	Pearson Correlation	.224*	.247**	.303**	.360**	.382**	.185**	.531**	1	.512**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.019	.009	.001	.000	.000	.052	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.9	Pearson Correlation	.321**	.242*	.229*	.375**	.353**	.196*	.480**	.512**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.016	.000	.000	.040	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSAKSIONAL	Pearson Correlation	.575**	.661**	.686**	.705**	.677**	.401**	.666**	.652*	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.808	9

Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	STRES_KERJA
X2.1	Pearson Correlation	1	.456**	.158	.272**	.257**	.343**	.433**	.329*	.355**	.097	.193*	.355**	.530**
	Sig. (2-tailed)		.000	.099	.004	.007	.000	.000	.000	.000	.314	.044	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.2	Pearson Correlation	.456**	1	.381**	.409**	.367**	.472**	.620**	.513**	.605**	.146	.412**	.605**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.128	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.3	Pearson Correlation	.158	.381**	1	.517**	.238*	.065	.341**	.541**	.551**	.023	.258**	.551**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.099	.000		.000	.012	.500	.000	.000	.000	.813	.006	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.4	Pearson Correlation	.272**	.409**	.517**	1	.228*	.096	.407**	.447**	.459**	.049	.268**	.459**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.017	.317	.000	.000	.000	.615	.005	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.5	Pearson Correlation	.257**	.367**	.238*	.228*	1	.484**	.345**	.265**	.417**	.136	.629**	.417**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.012	.017		.000	.000	.005	.000	.156	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.6	Pearson Correlation	.343**	.472**	.065	.096	.484**	1	.398**	.261**	.332**	.081	.445**	.332**	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.500	.317	.000		.000	.006	.000	.402	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.7	Pearson Correlation	.433**	.620**	.341**	.407**	.345**	.398**	1	.461**	.498**	.062	.326**	.498**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.517	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.8	Pearson Correlation	.329**	.513**	.541**	.447**	.265**	.261**	.461**	1	.725**	.221*	.312**	.725**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005	.006	.000		.000	.020	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.9	Pearson Correlation	.355**	.605**	.551**	.459**	.417**	.332**	.498**	.725**	1	.334*	.459**	1.000**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.10	Pearson Correlation	.097	.146	.023	.049	.136	.081	.062	.221*	.334*	1	.342**	.334**	.415**
	Sig. (2-tailed)	.314	.128	.813	.615	.156	.402	.517	.020	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.11	Pearson Correlation	.193*	.412**	.258**	.268**	.629**	.445**	.326**	.312**	.459**	.342*	1	.459**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.006	.005	.000	.000	.001	.001	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.12	Pearson Correlation	.355**	.605**	.551**	.459**	.417**	.332**	.498**	.725**	1.000**	.334*	.459**	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
STRES_KERJA	Pearson Correlation	.530**	.759**	.573**	.573**	.603**	.542**	.677**	.742**	.867**	.415**	.657**	.867**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	12

Correlations														
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	MOTI VASI_ JA
X3.1	Pearson Correlation	1	.301**	.255**	.256**	.191*	.305**	.485**	.300*	.317**	.221*	.190*	.069	.583**
	Sig. (2-tailed)		.001	.007	.007	.045	.001	.000	.001	.001	.020	.046	.474	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.2	Pearson Correlation	.301**	1	.374**	.275**	.151	.162	.296*	.326*	.411**	.057	.039	-.028	.492**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.004	.115	.092	.002	.001	.000	.551	.688	.769	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.3	Pearson Correlation	.255**	.374**	1	.489**	.158	.350**	.406*	.443**	.335**	.421**	-.012	-.063	.612**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.100	.000	.000	.000	.000	.000	.902	.513	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.4	Pearson Correlation	.256**	.275**	.489**	1	.370**	.347**	.354*	.463**	.524**	.240*	.188*	.103	.696**
	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.012	.049	.286	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.5	Pearson Correlation	.191*	.151	.158	.370**	1	.476**	.297*	.197*	.251**	.204*	.132	.172	.549**
	Sig. (2-tailed)	.045	.115	.100	.000		.000	.002	.039	.008	.033	.168	.073	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.6	Pearson Correlation	.305**	.162	.350**	.347**	.476**	1	.449*	.226*	.242*	.218*	.111	.028	.590**
	Sig. (2-tailed)	.001	.092	.000	.000	.000		.000	.017	.011	.022	.250	.769	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.7	Pearson Correlation	.485**	.296**	.406**	.354**	.297**	.449**	1	.464**	.360**	.108	.203*	.074	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.260	.033	.440	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.8	Pearson Correlation	.300**	.326**	.443**	.463**	.197*	.226*	.464**	1	.493**	.270**	.070	.039	.637**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.039	.017	.000		.000	.004	.465	.686	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.9	Pearson Correlation	.317**	.411**	.335**	.524**	.251**	.242*	.360**	.493**	1	.145*	.094	.030	.624**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.008	.011	.000	.000		.130	.330	.753	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.10	Pearson Correlation	.221*	.057	.421**	.240*	.204*	.218*	.108	.270**	.145*	1	-.075	.003	.404**
	Sig. (2-tailed)	.020	.551	.000	.012	.033	.022	.260	.004	.130		.434	.975	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.11	Pearson Correlation	.190*	.039	-.012	.188*	.132	.111	.203*	.070	.094	.075	1	.383**	.406**
	Sig. (2-tailed)	.046	.688	.902	.049	.168	.250	.033	.465	.330	.434		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X3.12	Pearson Correlation	.069	-.028	-.063	.103	.172	.028	.074	.039	.030	.003	.383**	1	.305**
	Sig. (2-tailed)	.474	.769	.513	.286	.073	.769	.440	.686	.753	.975	.000		.001
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
MOTI VASI_ JA	Pearson Correlation	.583**	.492**	.612**	.696**	.549**	.590**	.682**	.637**	.624**	.404**	.406**	.305**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.780	12

Correlations														
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	KINE RJA_ KAR YAW
Y1.1	Pearson Correlation	1	.463**	.445**	.411**	.213*	.323**	.279**	.304**	.072	.072	.337**	.118	.557**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.026	.001	.003	.001	.453	.456	.000	.221	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.2	Pearson Correlation	.463**	1	.510**	.477**	.385**	.349**	.335**	.308**	.297**	.161	.429**	.136	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.002	.092	.000	.158	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.3	Pearson Correlation	.445**	.510**	1	.395**	.436**	.395**	.325**	.362**	.222*	.034	.375**	.058	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.020	.728	.000	.550	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.4	Pearson Correlation	.411**	.477**	.395**	1	.428**	.323**	.481**	.257**	.368**	.111	.405**	.147	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.007	.000	.246	.000	.124	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.5	Pearson Correlation	.213*	.385**	.436**	.428**	1	.491**	.603**	.428**	.546**	.172	.499**	.105	.703**
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.072	.000	.276	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.6	Pearson Correlation	.323**	.349**	.395**	.323**	.491**	1	.500**	.413**	.326**	.157	.423**	.233	.661**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.001	.102	.000	.014	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.7	Pearson Correlation	.279**	.335**	.325**	.481**	.603**	.500**	1	.235*	.472**	.239*	.403**	.259**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.000	.000	.000		.014	.000	.012	.000	.006	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.8	Pearson Correlation	.304**	.308**	.362**	.257**	.428**	.413**	.235*	1	.444**	.170	.502**	.126	.600**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.007	.000	.000	.014		.000	.076	.000	.189	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.9	Pearson Correlation	.072	.297**	.222*	.368**	.546**	.326**	.472**	.444**	1	.347**	.531**	.050	.621**
	Sig. (2-tailed)	.453	.002	.020	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.602	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.10	Pearson Correlation	.072	.161	.034	.111	.172	.157	.239*	.170	.347**	1	.383**	.113	.433**
	Sig. (2-tailed)	.456	.092	.728	.246	.072	.102	.012	.076	.000	.000		.240	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.11	Pearson Correlation	.337**	.429**	.375**	.405**	.499**	.423**	.403**	.502**	.531**	.383**	1	.380**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.12	Pearson Correlation	.118	.136	.058	.147	.105	.233*	.259**	.126	.050	.113	.380**	1	.389**
	Sig. (2-tailed)	.221	.158	.550	.124	.276	.014	.006	.189	.602	.240	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINE RJA_ KAR YAW AN	Pearson Correlation	.557**	.662**	.613**	.645**	.703**	.661**	.695**	.600**	.621**	.433**	.773**	.389**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	12

Hasil Uji Normalitas

One Sample Kolmogorov-Smirnov Test

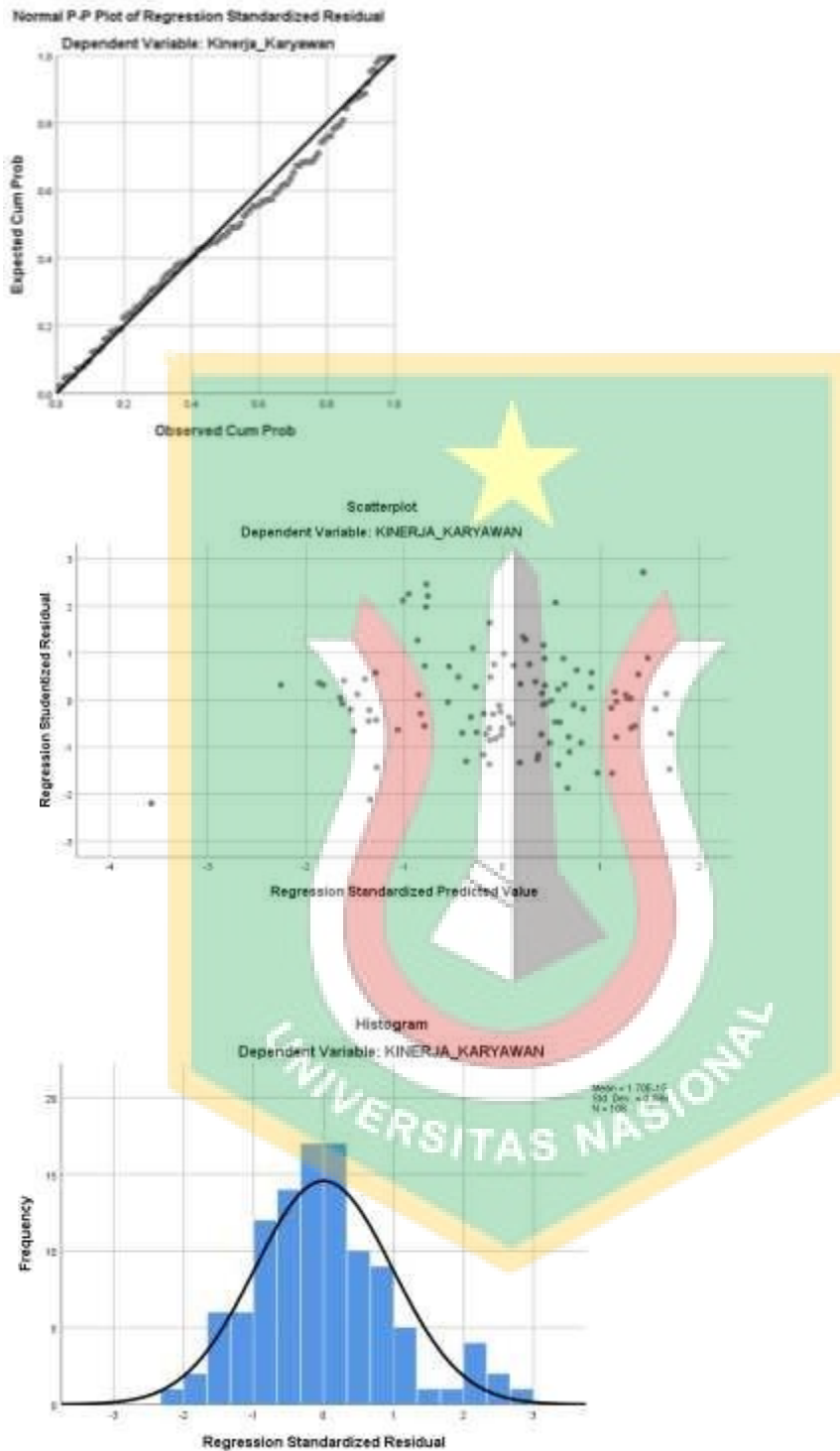
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	432.051.185
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.048
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Tolerance
1	(Constant)	-6.159	4.930		-1.249	.214		
	GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSAKSIONAL	.286	.098	.218	2.930	.004	.976	1.025
	STRES_KERJA	.619	.092	.504	6.704	.000	.952	1.050
	MOTIVASI_KERJA	.384	.086	.333	4.471	.000	.971	1.030

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6.159	4.930		-1.249	.214
	GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSAKSIONAL	.286	.098	.218	2.930	.004
	STRES_KERJA	.619	.092	.504	6.704	.000
	MOTIVASI_KERJA	.384	.086	.333	4.471	.000

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.250.609	3	416.870	28.273	.000 ^b
	Residual	1.548.144	105	14.744		
	Total	2.798.752	108			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan_Transaksional, Stres_Kerja

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6.159	4.930		-1.249	.214
	GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSAKSIONAL	.286	.098	.218	2.930	.004
	STRES_KERJA	.619	.092	.504	6.704	.000
	MOTIVASI_KERJA	.384	.086	.333	4.471	.000

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

Hasil Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.668 ^a	.447	.431	3.840

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI_KERJA, GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSAKSIONAL, MOTIVASI_KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

ANGGITA PUSPARINI SALSABILAH - TA

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	3%
2	repository.uhn.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
4	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	repository.unmul.ac.id Internet Source	1%
6	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
7	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
8	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
9	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%

10	laakfkb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1%
11	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1%
12	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
13	text-id.123dok.com Internet Source	1%
14	dspace.uui.ac.id Internet Source	1%
15	www.scribd.com Internet Source	1%
16	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1%
17	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes

 On

Exclude matches

< 1%

Exclude bibliography

 On