

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Gede Kresyana Pramana, I Nyoman Sudharma. 2013. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud).
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alex S. Nitisenito. (2001). *Manajemen personalia: (manajemen sumber daya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Effendy, Onong Uchjana. 2011. *Ilmu Komunikasi. Teori dan Praktek*. Bandung: Rosda.
- Gibson, Ivan (2012). *Perilaku, Struktur, Proses (Jilid 1) (Edisi 5)*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husein, Umar. (2003). *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Husein, Umar. 2008. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-10.
- Lado dan Wilson. (1994). *"Human Resource Systems and Sustained Competitive Advantage: A Competency-Based Perspective"*. *Academy of Management Review*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mufid, Muhamad. 2005. *Komunikasi dan Regulasi Penyiaran*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nanang Martono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik*.
- Nurjaman, K., & Umam, K. (2012). *Komunikasi dan Public Relations*. Pustaka Setia.
- Pabundu, Tika. 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta. Bandung.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior (Fourteenth)*. Pearson Education (us).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: C.V Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2010). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Jakarta : Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Polyak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi, A. (2011). *Dasar-dasar Perilaku Organisasi (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: UII Press. terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya).
- Suryadi, A, & Rosyidi, H.(2013). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan*. Jurnal Penelitian Psikologi, 04(02),166-180.
- Umi Wita Zahriyah, Hamidah Nayati Utami, Ika Ruhana, 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 2 No. 1.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja (Edisi Ketiga)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

A. KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Karyawan PT Bank Central Asia Tbk.

Perkenalkan nama saya Alfiani mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, Dalam hal ini saya sedang melakukan penelitian dalam penyusunan Tugas Akhir yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK CENTRAL ASIA TBK KANTOR CABANG UTAMA MENARA BIDADARA PADA DIVISI FRONTLINER".

Untuk memenuhi riset yang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu serta rekan-rekan untuk mengisi kuesioner yang telah dibuat sebagai data yang akan diolah. Segala tanggapan dan hasil yang diperoleh akan digunakan hanya untuk kepentingan akademis dan dijaga kerahasiaannya dari segala pihak yang tidak bersangkutan dengan hal tersebut.

Atas ketersediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/ serta rekan-rekan untuk membantu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian :

1. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Anda. Penilaian dengan menggunakan skala 1 sampai 5.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Mohon Memberikan jawaban sesuai dengan pendapat pribadi.
4. Setelah melakukan pengisian kuesioner, dimohon Bapak/Ibu/rekan-rekan mengumpulkan kuesioner dengan menekan tombol submit.
5. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu serta rekan-rekan.

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin :

- Laki-Laki
- Wanita

Usia :

- 17-26 Tahun
- 26-35 Tahun
- 36-45 Tahun
- >45 Tahun

Pendidikan Terakhir :

- SMA/SMK
- Diploma
- Sarjana
- Lainnya

Lama bekerja di PT. Bank Central Asia,Tbk :

- 1-3 Tahun
- 3-6 Tahun
- 6-9 Tahun
- >9 Tahun



KUESIONER

Lingkungan kerja Non Fisik

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Tanggung jawab kerja						
1.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan maksimal					
2.	Saya memiliki komitmen yang tinggi dalam pekerjaan					
3.	Saya selali memiliki pertimbangan atas konsekuensi dalam tindakanyang dilakukan					
Perhatian dan dukungan pemimpin						
4.	Pemimpin wajib melakukan coaching atau evaluasi terhadap kinerja karyawan					
5.	pemimpin memberikan support atau promosi terhadap karyawanyang berprestasi					
6.	Pemimpin menciptakan suasana kerja yang bebas dari diskriminasi					
Kelancaran komunikasi						
7.	Perintah atau instruksi yangdiberikan dapat di mengertidengan baik					
8.	Tersedianya kesempatan yang cukup bagi karyawan mengemukakan masukan untuk perusahaan					
9.	Karyawan selalu melakukan koordinasi tugas kepada divisi lain					

Budaya Organisasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Norma						
1.	Saya mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan					

2.	Lebih mengutamakan pelayanan dari pada kepentingan pribadi					
3.	Memiliki integritas di dalam diri sendiri terhadap perusahaan					
Nilai Dominan						
4.	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu					
5.	Saya mampu untuk menjalankan program dan penyatuan visi dan misi perusahaan					
6.	Saya mampu memberikan pelayanan terbaik untuk mencerminkan perusahaan					
Aturan						
7.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama					
8.	Karyawan mampu menjaga identitas dan jati diri perusahaan					
9.	Karyawan tidak menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan pribadi					
Iklm Organisasi						
10.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
11.	Karyawan menyelesaikan toleransi konflik yang ada di perusahaan					
12.	Membangun suasana positif agar mampu memberikan rasa nyaman dalam bekerja					

Komunikasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Komunikasi Dengan Atasan						
1.	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh					

	pimpinan/atasan					
2.	Jika ada kendala dalam pekerjaan, anda selalu meminta respon terhadap pegawai lainnya/atasan					
3.	Pimpinan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh bawahannya					
Komunikasi dengan bawahan						
4.	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai					
5.	Para karyawan mampu mengkomunikasikan ide dan gagasan mereka kepada atasan					
6.	Memberikan umpan balik pelaksanaan kerja kepada para karyawan					
Komunikasi dengan sesama rekan kerja						
7.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai					
8.	Proses komunikasi yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
9.	Mampu memberikan masukan dan saran satu sama lain agar dapat mencapai tujuan bersama					

Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaandengan penuh					

	ketelitian					
2.	Kualitas pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripsi tugas saya					
3.	Saya selalu hadir tepat waktu dan tidak pernah absen dalam pekerjaan					
Kuantitas kerja						
4.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
5.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang					
6.	Saya selalu mengelola waktu secara efisien dalam bekerja					
Tanggung jawab						
7.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
8.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
9.	Saya mampu mencapai target yang diberikan oleh perusahaan					
Kerja sama						
10.	Karyawan selalu melakukan strategi kerja atau perencanaan secara bersama-sama					
11.	Karyawan selalu mencari solusi pemecahan masalah secara bersama-sama					
12.	Semua karyawan ikut serta dalam memajukan perusahaan					

46	5	3	3	3	3	3	3	3	4	30
47	4	3	4	4	3	4	4	5	5	36
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
50	4	4	4	4	4	4	3	4	5	36
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
52	2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
54	5	4	4	4	3	3	3	3	3	32
55	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
56	5	3	4	4	3	3	3	3	3	31
57	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
58	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
59	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
61	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
62	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
63	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
65	4	4	5	4	3	3	3	3	3	32
66	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
69	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
70	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
71	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
72	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
73	4	4	5	4	3	3	3	3	3	32
74	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
76	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
77	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
78	3	2	4	3	2	4	4	2	4	28
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
81	1	5	4	1	4	4	2	4	3	28
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
83	3	3	5	3	3	5	3	3	5	33
84	4	4	5	4	4	5	4	4	3	37
85	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
87	5	5	5	5	4	5	4	4	4	41
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
89	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
90	3	3	4	4	3	4	4	3	3	31
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
92	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
93	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
94	1	5	5	1	4	4	2	5	4	31
95	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29

46	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	48
47	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
48	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
49	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	52
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	56
52	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
56	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	46
57	5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	2	3	43
58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
59	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	50
60	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	47
61	5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	5	44
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
65	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	54
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	56
68	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	47
69	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	44
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
71	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	42
72	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	53
73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
74	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57
75	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	52
76	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	31
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
78	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5	4	54
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
80	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	54
81	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	56
82	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	52
83	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	4	5	46
84	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	55
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
86	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	55
87	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	55
88	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
90	5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	3	3	48
91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
92	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	52
93	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
94	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	55
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
96	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	39
97	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	55
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
99	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	55
100	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	55

Variabel Komunikasi

49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
50	4	4	4	4	4	4	3	4	5	36
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
52	2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
54	5	4	4	4	3	3	3	3	3	32
55	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
56	5	3	4	4	3	3	3	3	3	31
57	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
58	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
59	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
61	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
62	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
63	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
65	4	4	5	4	3	3	3	3	3	32
66	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
69	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
70	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
71	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
72	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
73	4	4	5	4	3	3	3	3	3	32
74	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
76	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
77	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
78	3	2	4	3	2	4	4	2	4	28
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
81	1	5	4	1	4	4	2	4	3	28
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
83	3	3	5	3	3	5	3	3	5	33
84	4	4	5	4	4	5	4	4	3	37
85	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
87	5	5	5	5	4	5	4	4	4	41
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
89	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
90	3	3	4	4	3	4	4	3	3	31
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
92	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
93	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
94	1	5	5	1	4	4	2	5	4	31
95	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29
96	4	4	5	4	5	5	4	4	3	38
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
98	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41

46	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	48
47	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
48	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
49	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	52
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	56
52	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
56	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	46
57	5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	2	3	43
58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
59	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	50
60	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	47
61	5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	5	44
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
65	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	54
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	56
68	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	47
69	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	44
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
71	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	42
72	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	53
73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
74	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57
75	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	52
76	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	31
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
78	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5	4	54
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
80	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	54
81	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	56
82	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	52
83	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	4	5	46
84	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	55
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
86	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	55
87	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	55
88	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
90	5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	3	3	48
91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
92	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	52
93	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
94	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	55
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
96	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	39
97	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	55
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
99	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	55
100	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	55

C. Hasil Uji

Uji Validitas

Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X1.1	Lingkungan kerja non fisik	0,781	0,195	VALID
X1.2		0,742		VALID
X1.3		0,677		VALID
X1.4		0,814		VALID
X1.5		0,763		VALID
X1.6		0,650		VALID
X1.7		0,677		VALID
X1.8		0,736		VALID
X1.9		0,803		VALID
Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X2.1	Budaya Organisasi	0,730	0,195	VALID
X2.2		0,769		VALID
X2.3		0,746		VALID
X2.4		0,686		VALID
X2.5		0,736		VALID
X2.6		0,719		VALID
X2.7		0,515		VALID
X2.8		0,673		VALID
X2.9		0,698		VALID
X2.10		0,634		VALID
X2.11		0,592		VALID
X2.12		0,534		VALID
Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X3.1	Komunikasi	0,632	0,195	VALID
X3.2		0,696		VALID
X3.3		0,758		VALID
X3.4		0,805		VALID
X3.5		0,826		VALID
X3.6		0,810		VALID

X3.7		0,753		VALID
X3.8		0,757		VALID
X3.9		0,649		VALID
Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
Y1	Kinerja Karyawan	0,725	0,195	VALID
Y2		0,788		VALID
Y3		0,814		VALID
Y4		0,618		VALID
Y5		0,829		VALID
Y6		0,731		VALID
Y7		0,730		VALID
Y8		0,757		VALID
Y9		0,760		VALID
Y10		0,757		VALID
Y11		0,829		VALID
Y12		0,735		VALID

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,929	Reliabel
Budaya Organisasi (X2)	0,917	Reliabel
Komunikasi (X3)	0,930	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,949	Reliabel

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	4,54285154
Most	Absolute	0,069

Extreme Differences	Positive	0,069
	Negative	-0,046
Test Statistic		0,069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200c,d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,411	3,636		2,588	0,011		
	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	0,598	0,076	0,566	7,854	0,000	0,749	1,335
	BUDAYA ORGANISASI	0,278	0,067	0,281	4,175	0,000	0,859	1,164
	KOMUNIKASI	0,178	0,083	0,148	2,129	0,036	0,806	1,241

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,135	1,150		2,726	0,008
	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	-0,110	0,102	-0,168	-1,078	0,284
	BUDAYA ORGANISASI	-0,183	0,114	-0,346	-1,608	0,111
	KOMUNIKASI	0,165	0,078	0,391	2,130	0,136

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.792 ^a	0,627	0,615	4,613	2,013

a. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,411	3,636		2,588	0,011		
	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	0,598	0,076	0,566	7,854	0,000	0,749	1,335
	BUDAYA ORGANISASI	0,278	0,067	0,281	4,175	0,000	0,859	1,164
	KOMUNIKASI	0,178	0,083	0,148	2,129	0,036	0,806	1,241

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji F

ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mea
1	Regression	3434,047		
	Residual	20		
	Total			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN
b. P

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.792 ^a	0,627	0,615	4,613

a. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,411	3,636		2,588	0,011
	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	0,598	0,076	0,566	7,854	0,000
	BUDAYA ORGANISASI	0,278	0,067	0,281	4,175	0,000
	KOMUNIKASI	0,178	0,083	0,148	2,129	0,036

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ALFIANI - TA

ORIGINALITY REPORT

17% SIMILARITY INDEX	17% INTERNET SOURCES	8% PUBLICATIONS	0% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	6%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unbari.ac.id Internet Source	2%
4	docobook.com Internet Source	1%
5	pusdiklatwas.bpkp.go.id Internet Source	1%
6	ejournal3.undip.ac.id Internet Source	1%
7	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	1%
8	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
9	anzdoc.com Internet Source	1%

10	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
11	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
12	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
13	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1%
14	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

