

## **BAB V**

### **Kesimpulan dan Saran**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian, pengamatan, perancangan dan implementasi aplikasi “penilaian kinerja karyawan dengan metode hybrid simple additive weighting dan weight product berbasis web”, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Penilaian kinerja karyawan berhasil dilakukan dengan menggunakan metode hybrid SAW & WP.
2. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja karyawan akan sangat memudahkan HRD untuk mengelola data penilaian kinerja karyawan pada periode tertentu.
3. Dari aplikasi ini juga memudahkan Manager dan HRD dalam mengetahui laporan hasil penilaian kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Saran yang dapat diusulkan pada aplikasi “penilaian kinerja karyawan dengan metode hybrid simple additive weighting dan weight product berbasis web” adalah sebagai berikut ini :

1. Dari aplikasi penilaian kinerja karyawan ini diperlukan pengembangan terhadap penilaian karyawan dalam jangka waktu tertentu (bulan, tahun).
2. Dari aplikasi penilaian kinerja karyawan ini diperlukan pengembangan terhadap hasil dari penilaian karyawan dimana karyawan dengan peringkat tertinggi akan mendapat reward.
3. Dari aplikasi ini diperlukan pengembangan berupa aplikasi berbasis android atau ios sehingga aplikasi ini dapat diakses di mana saja secara online untuk mengetahui hasil penilaian kinerja karyawan.