

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV Pena Persada.
- Daryanto, S. D. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dewi Patimah, H. H. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 24(3).
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Erwansyah, M., Sulastini., et al. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey pada PT Bank BNI (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Vol. 7(1).
- Fitri Rezeki, M. Y. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Limbong, Shary., Solehudin., et al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI (Persero) Tbk Cabang Jababeka Kabupaten Bekasi. *Journal of Economic, Bussines, and Accounting*, Vol. 5 (2).
- Mashudi, I., Wijiyanti, R., et al. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT Bank BRI Tbk Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo. *Jurnal Of Economic, Bussiness, and Engineering*, Vol. 1 (2).
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Mutmainah, Nurul. (2018). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus di Bank BNI KC Semarang)*. Skripsi. IAIN, Salatiga.

- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodelogi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pangabean, S.N., Dirbawanto, N.D., et al. (2022). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Compensation on Employee Performance at Bank BTN Medan Branch. *Journal of Humanities, Sosial, and Business*, Vol. 2(1).
- Rahman, N.E., Ilham., et al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) KC Makassar Veteran dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Islamic Banking Ekonomi & Finansial*, Vol. 2(2).
- Rachmawati, I. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyanto, S. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sahlan, N.I., Mekel, P.A., et al. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulut Cabang Armadidi. *Jurnal Emba*, Vol 3(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Selviasari, R. (2019). Effect of Situational Leadership Style, Compensation, and Motivation on Employee Performance PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kediri Branch. *Journal of Engineering and Management in Industrial System*, Vol. 7(1).
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Subha, I. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri Sukabumi Sudirman. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Vol. 1(3).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sukendar., Hakim, L., et al. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BNI Cabang Nagoya Batam. *Jurnal Universitas Islam Syekh Yusuf*, Vol. 1 (1).
- Turmono & Muhammad Sendi S. (2019). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Syariah (Kopkar

BSM). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Ilmu Sosial : Co- Management, Vol. 1(2)*.

Wihara, D. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Daerah Kota Madiun. *Jurnal Aset Volume 19 no.1. Jurnal Ilmiah Aset, Vol. 19(1)*.

Zahro, B.F. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Bank Bukopin Syariah Surakarta)*. Skripsi. IAIN, Salatiga.



## LAMPIRAN

### A. Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth, Saudara/i

Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI)

Cabang Kramatjati Jakarta

Ditempat

Perkenalkan saya Afiyah Dwi Pratiwi Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional dengan bidang konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Nomor Pokok Mahasiswa 193402516246. Untuk memenuhi kebutuhan data yang digunakan untuk melengkapi Tugas Akhir, maka dengan ini peneliti memberikan kuesioner penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta”**. Hasil dari kuesioner ini akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan penyusunan penelitian yang saya lakukan.

Dengan ini, saya mohon kesediaan dari saudara/i untuk mengisi kuesioner yang saya berikan dan bersedia untuk mengisinya dengan kondisi yang sebenarnya. Jawaban yang saudara/i berikan bersifat rahasia dan dijamin kerahasiaannya karena akan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu serta kesediaan saudara/i dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

#### **Bagian 1 : Petunjuk Pengisian Kuesioner**

##### **Identitas Responden:**

##### **1. Jenis Kelamin**

- Pria
- Wanita

**2. Usia**

- 20-28 Tahun
- 28-35 Tahun
- 36-43 Tahun
- 44-50 Tahun
- >50 Tahun

**3. Jenjang Pendidikan**

- SMA/SMK
- D3
- S1
- S2
- S3

**4. Lama Bekerja**

- <1 Tahun
- 1-5 Tahun
- 6-10 Tahun
- >10 Tahun

**Bagian 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Saudara/i diminta untuk memilih salah satu skala likert dari 1-5 yang tersedia pada kolom pertanyaan untuk menentukan seberapa besar kepuasan saudara/i mengenai hal tersebut. Jika menurut saudara/i tidak ada jawaban yang tepat, maka dapat memilih jawaban yang paling mendekati. Skala penilaian 1-5 memiliki makna:

1: Sangat Tidak Setuju (STS)

2: Tidak Setuju (TS)

3: Netral (N)

4: Setuju (S)

5: Sangat Setuju (SS)

**Disiplin Kerja (X1)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kehadiran</b>						
1	Saya selalu hadir tepat waktu					
<b>Ketaatan pada Peraturan Kerja</b>						
2	Saya selalu mematuhi semua peraturan yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Ketaatan pada Standar Kerja</b>						
3	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai SOP yang berlaku.					
<b>Tingkat Kewaspadaan Tinggi</b>						
4	Saya selalu berhati-hati dan teliti dalam melakukan pekerjaan					

**Kompensasi Finansial (X2)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Gaji</b>						
1	Gaji yang diterima sudah sesuai standar UMR					
<b>Upah</b>						
2	Perusahaan memberikan upah yang sesuai dengan kinerja karyawan					
<b>Tunjangan</b>						
3	Perusahaan memberikan tunjangan seperti asuransi kesehatan dan THR					
<b>Fasilitas</b>						
4	Perusahaan menyediakan fasilitas yang baik dan mendukung dalam melakukan pekerjaan seperti komputer, ATK, kendaraan operasional					

**Lingkungan Kerja Fisik (X3)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Penerangan Cahaya</b>						
1	Penerangan cahaya perusahaan sangat baik sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					
<b>Suhu Udara</b>						

2	Suhu udara dalam ruangan sudah baik untuk mendukung aktivitas dalam bekerja.					
<b>Kebersihan</b>						
3	Kebersihan ditempat kerja membuat nyaman dalam bekerja.					
<b>Penggunaan Warna</b>						
4	Penggunaan warna (cat) yang digunakan di dalam ruangan sudah baik.					
<b>Keamanan</b>						
5	Didalam ruangan bekerja sudah terdapat alat penunjang keamanan (CCTV).					

### Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
2	Saya mampu memenuhi target kerja yang telah ditetapkan sesuai SOP perusahaan.					
<b>Tanggung Jawab</b>						
3	Saya selalu bertanggung jawab dengan tugas/pekerjaan yang diberikan oleh atasan.					
<b>Kerja Sama</b>						
4	Saya sudah melakukan kerja sama yang baik dengan karyawan lainnya.					
<b>Inisiatif</b>						
5	Saya selalu memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan.					

### B. Lampiran Tanggapan Responden

Disiplin Kerja (X1)					Kompensasi Finansial (X2)				
X1.	X1.	X1.	X1.	TOTALX	X2.	X2.	X2.	X2.	TOTALX
1	2	3	4	1	1	2	3	4	2
5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
5	5	4	5	19	4	4	4	3	15
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

5	4	4	3	16	4	5	4	3	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	4	5	19	4	2	5	4	15
5	4	4	4	17	4	4	4	4	16
5	4	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	4	4	5	5	18
4	4	4	4	16	3	3	4	4	14
5	4	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	4	19
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16
5	4	4	4	17	5	5	5	4	19
5	4	4	4	17	5	4	5	5	19
4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
4	5	4	4	17	5	4	5	5	19
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
5	4	4	4	17	4	4	5	5	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	5	18	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	5	17	5	4	5	5	19
4	5	4	4	17	5	5	5	5	20
4	5	4	5	18	5	4	5	5	19
4	5	4	4	17	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	4	4	4	17	5	4	5	5	19
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	4	5	5	19	5	3	5	5	18
3	4	4	4	15	5	4	5	5	19
4	4	5	5	18	5	4	5	5	19
4	5	4	5	18	5	4	5	5	19
4	5	5	5	19	5	5	5	5	20



5	4	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	4	4	5	5	18
4	5	4	5	18	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	5	18	5	4	5	4	18
5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
5	5	4	4	18	5	3	5	5	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	5	5	19	5	4	5	5	19
4	5	5	4	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	4	4	4	17	5	4	5	4	18
4	4	4	4	16	5	4	5	4	18
4	5	5	5	19	5	4	5	4	18
4	4	4	5	17	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
5	5	3	4	17	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	4	17	5	4	5	4	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	5	4	4	5	18
5	5	4	4	18	5	4	5	4	18
4	4	4	4	16	5	4	5	4	18
3	4	5	5	17	3	3	5	3	14
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	4	4	5	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	3	3	4	14	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	3	4	15	5	5	5	4	19
4	4	3	4	15	4	4	5	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	5	4	5	5	19
4	4	4	4	16	4	4	5	4	17

5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	5	4	4	4	17
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	5	4	5	18	5	4	4	4	17
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
4	5	4	4	17	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	4	17	5	4	5	4	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
3	4	4	4	15	5	4	5	4	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	4	17	4	4	5	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
3	4	3	4	14	4	4	5	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	3	4	15	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	5	4	5	4	18
4	5	4	4	17	5	4	5	5	19
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	3	4	14	4	4	5	5	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	3	4	16	4	4	5	5	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	5	17	5	5	5	5	20
4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	4	5	19	5	4	5	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
5	4	4	5	18	5	4	5	5	19

Lingkungan Kerja Fisik (X3)						Kinerja Karyawan (Y)					
X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	TOTAL	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTALY
1	2	3	4	5	X3						
5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	22

4	4	4	3	3	18	5	3	4	5	3	20
5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	3	22
5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
2	1	3	4	5	15	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	5	20
4	4	4	4	4	20	5	5	3	4	4	21
5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
5	5	5	3	5	23	5	5	5	5	5	25
4	3	4	3	5	19	4	4	3	3	3	17
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22	5	5	3	4	4	21
4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	23	5	5	2	4	4	20
5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	5	18
4	5	5	5	5	24	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25	3	4	3	3	3	16
5	5	5	5	5	25	3	5	4	5	5	22
4	5	5	5	5	24	1	5	1	4	4	15
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	5	22
4	4	5	4	5	22	5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	5	21	5	5	3	3	3	19
4	5	5	4	5	23	4	4	4	4	5	21
5	5	5	4	5	24	4	3	5	4	3	19
5	5	5	5	5	25	4	3	5	4	5	21
4	5	5	4	5	23	4	3	4	2	5	18
5	5	5	4	5	24	2	5	4	5	4	20
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
4	4	4	3	5	20	4	4	5	5	5	23
4	5	5	4	5	23	5	3	3	3	5	19
4	5	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25	4	5	3	4	4	20
5	5	5	5	5	25	1	1	1	1	1	5

5	5	5	5	5	25	5	5	3	3	4	20
5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23
4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	2	2	1	2	2	9
4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	5	20
5	5	5	4	5	24	3	4	4	3	4	18
4	4	5	5	5	23	2	3	5	4	3	17
5	5	5	5	5	25	5	4	2	3	4	18
5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	3	19
3	4	5	5	5	22	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	3	2	3	2	2	12
4	4	4	4	4	20	5	5	3	4	2	19
5	5	5	4	5	24	4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25	4	5	3	4	4	20
4	4	5	4	5	22	4	5	4	4	4	21
4	4	5	5	5	23	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21	2	4	3	4	4	17
4	4	5	4	5	22	4	4	3	2	3	16
5	5	5	5	5	25	3	3	4	4	2	16
4	4	5	4	5	22	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	5	21	4	5	4	4	3	20
5	5	5	5	5	25	3	3	5	5	3	19
4	4	4	4	5	21	3	4	4	3	3	17
5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21	4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	5	23	4	3	4	2	4	17
4	4	4	4	4	20	4	4	4	2	4	18
3	5	5	5	5	23	4	4	2	4	3	17
5	5	5	5	5	25	4	3	3	2	3	15
4	4	5	4	5	22	4	4	3	4	4	19
3	4	4	3	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	5	21	3	3	4	3	3	16
5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	5	21	4	4	4	3	4	19
4	5	4	4	5	22	4	5	5	5	3	22
5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	5	21	4	4	5	5	4	22
5	4	4	4	5	22	3	3	3	4	4	17

5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23
5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20	5	3	5	3	3	19
4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	3	17
4	4	4	4	5	21	4	3	4	5	3	19
5	5	5	5	5	25	5	3	5	4	5	22
4	3	4	4	5	20	4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21	5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	5	21	5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	5	21	5	5	3	5	4	22
5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	5	23
5	5	5	5	5	25	5	5	3	4	4	21
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	3	20
4	4	4	4	4	20	5	4	2	4	3	18
4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	3	18
5	4	4	4	5	22	4	3	4	4	3	18
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	3	20
5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	3	22
4	4	4	4	5	21	4	4	3	3	3	17
4	4	4	4	4	20	3	3	2	3	2	13
4	4	4	4	4	20	5	4	4	3	3	19
5	5	5	5	5	25	4	4	3	3	2	16
5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	3	18
5	5	5	5	5	25	5	4	2	4	3	18
4	4	4	4	5	21	4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	5	25	4	2	4	4	4	18
5	5	5	5	5	25	5	4	5	2	4	20
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	3	20
5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	4	19
5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	3	21
5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20	5	4	5	3	2	19
4	4	4	4	4	20	2	3	4	3	5	17
4	4	4	4	4	20	5	3	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25	5	4	3	5	4	21

5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23
5	5	5	5	5	25	5	4	5	2	5	21
5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20	5	4	3	3	3	18
4	4	4	4	5	21	5	4	5	3	4	21
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21	4	3	3	3	2	15
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	5	21	4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	4	3	2	5	19
5	4	4	5	5	23	3	4	3	4	4	18

### C. Lampiran Hasil Responden

#### Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
1	Saya selalu hadir tepat waktu	4,49	Sangat baik/tinggi
2	Saya selalu mematuhi semua peraturan yang telah ditetapkan perusahaan	4,60	Sangat baik/tinggi
3	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai SOP yang berlaku	4,40	Sangat baik/tinggi
4	Saya selalu berhati-hati dan teliti dalam melakukan pekerjaan	4,55	Sangat baik/tinggi
<b>Rata-rata nilai disiplin kerja (X1)</b>		<b>4,51</b>	<b>Sangat baik/tinggi</b>

#### Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial (X2)

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
1	Gaji yang diterima sudah sesuai standar UMR	4,77	Sangat baik/tinggi
2	Perusahaan memberikan upah yang sesuai dengan kinerja karyawan	4,52	Sangat baik/tinggi
3	Perusahaan memberikan tunjangan seperti asuransi kesehatan dan THR	4,84	Sangat baik/tinggi
4	Perusahaan menyediakan fasilitas yang baik dan mendukung dalam melakukan pekerjaan seperti komputer, ATK, Kendaraan operasional	4,71	Sangat baik/tinggi
<b>Rata-rata nilai kompensasi finansial (X2)</b>		<b>4,71</b>	<b>Sangat baik/tinggi</b>

#### Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisika (X3)

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
1	Penerangan cahaya perusahaan sangat baik sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja	4,52	Sangat baik/tinggi



2	Suhu udara dalam ruangan sudah baik untuk mendukung aktivitas dalam bekerja	4,56	Sangat baik/tinggi
3	Kebersihan ditempat kerja membuat nyaman dalam bekerja	4,64	Sangat baik/tinggi
4	Penggunaan warna (cat) yang digunakan didalam ruangan sudah baik	4,51	Sangat baik/tinggi
5	Didalam ruangan bekerja sudah terdapat alat penunjang keamanan (CCTV)	4,82	Sangat baik/tinggi
<b>Rata-rata nilai lingkungan kerja fisik (X3)</b>		<b>4,61</b>	<b>Sangat baik/tinggi</b>

#### Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
1	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan	4,71	Sangat baik/tinggi
2	Saya mampu memenuhi target kerja yang telah ditetapkan sesuai SOP perusahaan	4,40	Sangat baik/tinggi
3	Saya selalu bertanggung jawab dengan tugas/pekerjaan yang diberikan oleh atasan	4,73	Sangat baik/tinggi
4	Saya sudah melakukan kerja sama yang baik dengan karyawan lainnya	4,70	Sangat baik/tinggi
5	Saya selalu memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan	4,57	Sangat baik/tinggi
<b>Rata-rata nilai kinerja karyawan (Y)</b>		<b>4,62</b>	<b>Sangat baik/tinggi</b>

## D. Lampiran Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

### Uji Validitas X1

		Correlations				Disiplin Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
X1.1	Pearson Correlation	1	,557**	,608**	,537**	,815**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168
X1.2	Pearson Correlation	,557**	1	,636**	,664**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168
X1.3	Pearson Correlation	,608**	,636**	1	,697**	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	168	168	168	168	168
X1.4	Pearson Correlation	,537**	,664**	,697**	1	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	168	168	168	168	168
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,815**	,835**	,875**	,850**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	168	168	168	168	168

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas X2

		Correlations				Kompensasi Finansial
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
X2.1	Pearson Correlation	1	,571**	,687**	,703**	,878**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168
X2.2	Pearson Correlation	,571**	1	,393**	,532**	,792**

	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168
X2.3	Pearson Correlation	,687**	,393**	1	,663**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	168	168	168	168	168
X2.4	Pearson Correlation	,703**	,532**	,663**	1	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	168	168	168	168	168
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	,878**	,792**	,784**	,867**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	168	168	168	168	168

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X3

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Lingkungan Kerja Fisik
X3.1	Pearson Correlation	1	,778**	,664**	,689**	,383**	,860**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
X3.2	Pearson Correlation	,778**	1	,820**	,712**	,404**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
X3.3	Pearson Correlation	,664**	,820**	1	,712**	,556**	,897**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
X3.4	Pearson Correlation	,689**	,712**	,712**	1	,466**	,866**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
X3.5	Pearson Correlation	,383**	,404**	,556**	,466**	1	,632**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	168	168	168	168	168	168

Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	,860*	,906**	,897**	,866**	,632**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	168	168	168	168	168	168

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Y

#### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	,445**	,554**	,496**	,554**	,751**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y2	Pearson Correlation	,445*	1	,534**	,495**	,640**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y3	Pearson Correlation	,554*	,534**	1	,635**	,537**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y4	Pearson Correlation	,496*	,495**	,635**	1	,667**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	168	168	168	168	168	168
Y5	Pearson Correlation	,554*	,640**	,537**	,667**	1	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	168	168	168	168	168	168
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,751*	,795**	,799**	,811**	,855**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	168	168	168	168	168	168

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas X1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,827	5

## Uji Reliabilitas X2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	5

## Uji Reliabilitas X3

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,814	6

## Uji Reliabilitas Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,806	6

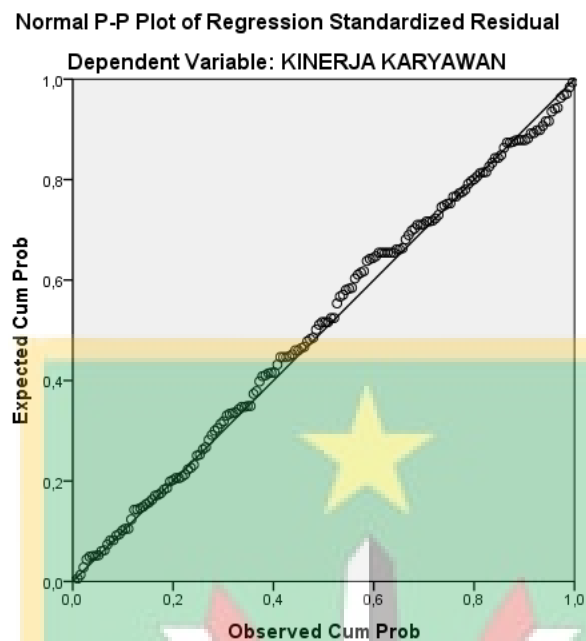
**E. Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik****Uji Normalitas****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		168
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,16911277
Most Extreme Differences	Absolute	,060
	Positive	,058
	Negative	-,060
Test Statistic		,060
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- c. Lilliefors Significance Correction.  
 d. This is a lower bound of the true significance.



### Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,829	,989		2,860	,005		
	Disiplin Kerja	,443	,060	,421	7,339	,000	,491	2,037
	Kompensasi Finansial	,394	,073	,314	5,402	,000	,477	2,095
	Lingkungan Kerja Fisik	,212	,057	,237	3,747	,000	,403	2,480

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

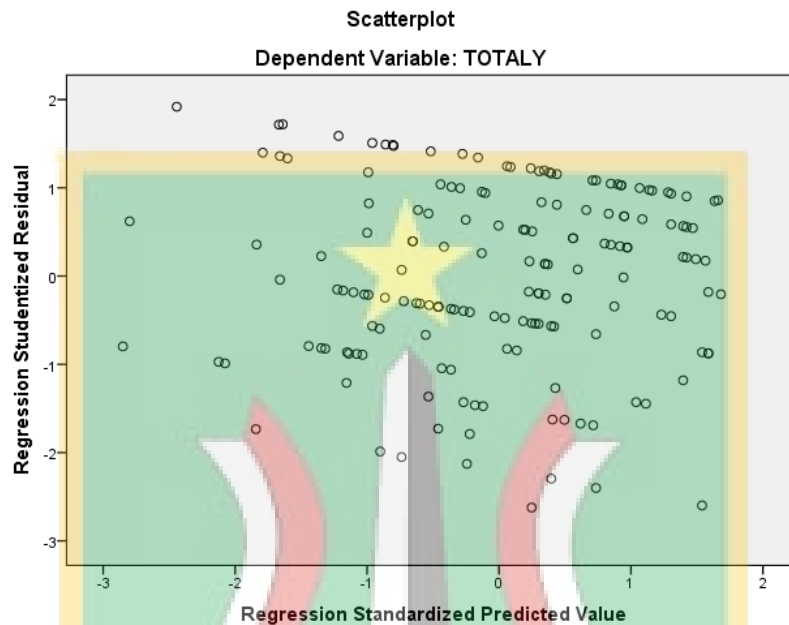
### Uji Autokorelasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,858 <sup>a</sup>	,736	,731	1,021	1,960

- A. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial  
 B. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji Heterokedastisitas



### F. Lampiran Hasil Uji Kelayakan Model

#### Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	475,420	3	158,473	152,026	,000 <sup>b</sup>
	Residual	170,955	164	1,042		
	Total	646,375	167			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial

#### Uji Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,858 <sup>a</sup>	,736	,731	1,021

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial

### G. Lampiran Hasil Pengujian Hipotesis

#### Uji T

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2,829	,989		2,860	,005
	Disiplin Kerja	,443	,060	,421	7,339	,000
	Kompensasi Finansial	,394	,073	,314	5,402	,000
	Lingkungan Kerja Fisik	,212	,057	,237	3,747	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan







# UNIVERSITAS NASIONAL

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516246  
 Nama : AFIYAH DWI PRATIWI  
 Program Studi : Manajemen  
 Konsentrasi : Manajemen SDM

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
20 October, 2022	assalamualaikum wr.wb kepada yth. ibu dosen pembimbing berikut saya lampirkan file proposal judul tugas akhir, mohon arahan dan bimbingannya. terima kasih	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	assalamualaikum wr.wb berikut saya lampirkan file bimbingan bab 1-3 . terima kasih	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
3 February, 2023	assalamualaikum wr.wb kepada yth. ibu dosen pembimbing berikut saya lampirkan file proposal skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya. terima kasih	Sudah Ditanggapi

3 February, 2023	<p>assalamualaikum wr.wb</p> <p>kepada yth. ibu dosen pembimbing</p> <p>berikut saya lampirkan file proposal skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya. terima kasih</p>	Sudah Ditanggapi
------------------	--	------------------

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
3 February, 2023	<p>assalamualaikum wr.wb</p> <p>kepada yth. ibu dosen pembimbing</p> <p>berikut saya lampirkan file proposal skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya. terima kasih</p>	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	<p>assalamualaikum wr.wb</p> <p>kepada yth. ibu dosen pembimbing</p> <p>berikut saya lampirkan file proposal skripsi dan lembar kuesioner saya, mohon arahan dan bimbingannya. terima kasih</p>	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	<p>assalamualaikum wr.wb</p> <p>kepada yth. ibu dosen pembimbing</p> <p>berikut saya lampirkan file tugas akhir saya, mohon arahan dan bimbingannya. terima kasih</p>	Sudah Ditanggapi

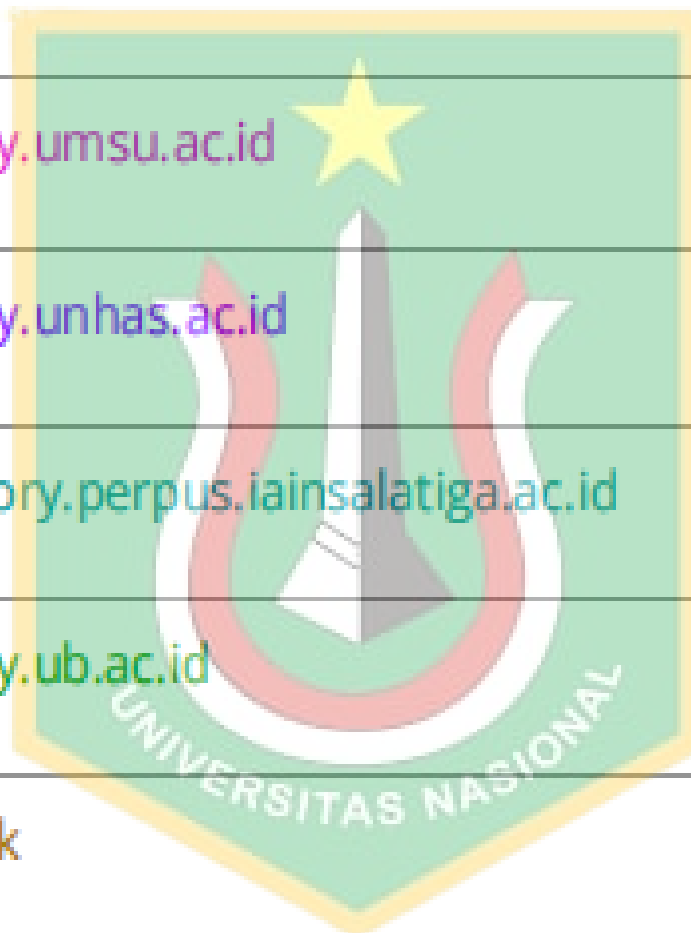
# AFIYAH DWI PRATIWI - TA

## ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="https://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<a href="https://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="https://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<a href="https://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id">e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<a href="https://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<a href="https://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="https://eprints.upnyk.ac.id">eprints.upnyk.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="https://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="https://ejurnal.umri.ac.id">ejurnal.umri.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>



10 eprints.unpam.ac.id 1%  
Internet Source

11 eprints.walisongo.ac.id 1%  
Internet Source

12 conference.binadarma.ac.id 1%  
Internet Source

13 repository.unej.ac.id 1%  
Internet Source

14 laakfkb.telkomuniversity.ac.id 1%  
Internet Source

15 repositori.uin-alauddin.ac.id 1%  
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

