

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang “ Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta” maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan tentang “ Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta”, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai pelengkap hasil penelitian serta memberikan manfaat untuk dapat meningkatkan kembali kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta yaitu:

1. Lingkungan Kerja Fisik di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta perlu dipertahankan dan dapat ditingkatkan lagi dalam memilih penggunaan warna (cat) yang digunakan didalam ruangan. Hal ini diharapkan agar karyawan dalam bekerja merasa nyaman dan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta.

2. Kompensasi Finansial di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta perlu dipertahankan dan dapat ditingkatkan lebih baik lagi dalam memberikan upah yang sesuai dengan kinerja karyawannya. Hal ini diharapkan agar kinerja karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta dapat meningkat.
3. Disiplin Kerja di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta perlu dipertahankan dan dapat ditingkatkan kembali dalam menyelesaikan tugas yang sesuai dengan SOP yang berlaku secara tepat waktu. Hal ini diharapkan dapat mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Kramatjati Jakarta.

Untuk meningkatkan hasil penelitian yang lebih baik lagi, diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat menambah ataupun memperluas kembali variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik.

