

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Istech Resources Asia, maka dalam penelitian ini penulis menarik kesimpulan bahwa:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Istech Resources Asia. Kepemimpinan transformasional terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan pada hasil uji t. Dibuktikan pula dari hasil kuesioner diajukan peneliti mendapat hasil rata-rata 4,06 yang artinya sebagian besar responden menyatakan setuju.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Istech Resources Asia. Lingkungan kerja fisik terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan pada hasil uji t. Dibuktikan pula dari hasil kuesioner diajukan peneliti mendapat hasil rata-rata 3,97 yang artinya sebagian besar responden menyatakan setuju.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Istech Resources Asia. Budaya organisasi terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan pada hasil uji t. Dibuktikan pula dari hasil kuesioner diajukan peneliti mendapat hasil rata-rata 4,18 yang artinya sebagian besar responden menyatakan setuju.

#### **b. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT Istech Resources Asia yaitu sebagai berikut:

1. Hendaknya pimpinan meningkatkan dan mempertahankan kepemimpinannya dengan cara memberikan kepercayaan terhadap karyawan, faktor komunikasi dan

menjaga hubungan yang baik dengan karyawan juga diperlukan, sehingga karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan. Terlebih lagi jika pimpinan harus memberikan motivasi seperti memberikan apresiasi dan memberikan kesejahteraan karyawan. Hal ini harus menjadi perhatian PT Istech Resources Asia untuk memberikan apresiasi kepada karyawan yang sudah bekerja sesuai dengan waktu yang diberikan.

2. Hendaknya pimpinan dalam hal keamanan di lingkungan perusahaan perlu ditingkatkan, maka satuan pengamanan perusahaan harus meningkatkan kesadaran keamanan, agar para karyawan bisa menjadi lebih nyaman dalam bekerja. Perusahaan harus menjaga sirkulasi udara yang cukup baik agar para karyawan bisa nyaman dalam bekerja.
3. Hendaknya pimpinan dapat menciptakan budaya organisasi yang mencerminkan situasi yang lebih baik agar karyawan lebih giat dalam bekerja dalam lingkungan PT Istech Resources Asia, karena budaya membedakan antara satu dengan yang lain dengan cara berinteraksi dan bertindak menyelesaikan suatu pekerjaan, dan menerapkan budaya organisasi yang baik juga terbukti sangat mempengaruhi dalam kinerja karyawan PT Istech Resources Asia.

