

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andreas, L. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Amarabooks.
- Bangun, W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Erlangga.
- Edison, E. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ernawan, E. R. (2016). *Etika Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksra.
- Hendro, T. (2018). "Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang." *Agora*, 6(1), 1–8.
- Kreitner, R. d. (2013). *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(3), 1–18.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2230>
- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2), 49–61. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v13i2.505>
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rodaskarya.
- Olohota Laia, Paskalis Dakhi, dan E. F. Z. (2021). Pareto: Jurnal Riset

- Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*, 3(3), 117. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32134>
- Priansa, S. &. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Rini Astuti, I. S. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA. *Seminar Nasional Royal (SENAR) 2018*, 461-464.
- Robbins, P. S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba.
- Romadhona, A. (2022). Eduvis : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. *Penguatan Kompetensi Guru Melalui Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan*, 7, 97–106.
- Rumahlaiselan. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA* 6(4), 3783-3792.
- Sri, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sulastri, E., Ghalib, S., & Taharuddin. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah Area Kuala Kapuas. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1).
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Goup.

- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Umi, H. I. (2015, Februari 1). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Vol 2 No.1, 1-7*.
- Vietzhal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*.
- Yusuf. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT Hanken Indonesia

Assalamualaikum Wr.Wb.

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam

Perkenalkan nama saya Adam Alif, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada karyawan PT Hanken Indonesia. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HANKEN INDONESIA” sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaannya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan dijaga demi keamanan dan kerahasiaannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan, dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hotmat Saya,

Adam Alif
193402516226

A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri Anda :

- | | | | |
|------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. Jenis Kelamin | : <input type="radio"/> Perempuan | <input type="radio"/> Laki-laki | |
| 2. Usia | : <input type="radio"/> 20-30 Tahun | <input type="radio"/> 31-40 Tahun | |
| | <input type="radio"/> 41-50 Tahun | <input type="radio"/> >50 Tahun | |
| 3. Pendidikan Terakhir | : <input type="radio"/> SMA/SMK | <input type="radio"/> D3 | <input type="radio"/> S1 |
| | <input type="radio"/> S2 | <input type="radio"/> S3 | |
| 4. Masa Kerja | : <input type="radio"/> <1 Tahun | <input type="radio"/> 1-4 Tahun | |
| | <input type="radio"/> 5-7 Tahun | <input type="radio"/> >7 Tahun | |

B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternative jawaban yaitu sebagai berikut :
 - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri anda
 - b. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri anda
 - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri anda
 - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri anda
 - e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri anda

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

6. Pilihlah satu dari lima jawaban dengan cara memberikan tanda check list (√) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

PERNYATAAN

1. Variabel Budaya Organisasi

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Setiap karyawan sudah menyadari dan memahami mengenai aturan perusahaan sejak mulai menjadi karyawan					
2	Setiap karyawan berpartisipasi dalam menerapkan budaya perusahaan yang mencerminkan citra perusahaan					
3	Saya mampu menyesuaikan diri dengan peraturan, nilai, dan visi - misi perusahaan					
4	Perusahaan selalu melakukan sosialisasi terbuka kepada karyawan mengenai peraturan-peraturan perusahaan					
5	Baik lingkungan maupun rekan kerja membantu memberikan rasa nyaman dalam bekerja					

2. Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memberikan kesempatan pada saya untuk mengembangkan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja					
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk memenuhi kebutuhan hidup saya					
3	Saya mendapat pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik					
4	Saya ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan yang diadakan oleh perusahaan					

C. Variabel Kompensasi Finansial

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan upah dan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
3	Insentif yang diberikan instansi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
4	Fasilitas kantor yang diberikan tersebut masih dalam keadaan baik					

3. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti					
3	Untuk menghasilkan pekerjaan yang praktis, dan efektif, saya proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
4	Tingkat kehadiran/presensi saya tinggi selama bekerja ini					
5	Saya selalu terbuka dengan perbedaan pendapat orang lain					

Lampiran 2 : Data Tabulasi

Usia	Jumlah	Persentase
20-30 Tahun	49	60.5%
31-40 Tahun	21	25.9%
41-50 Tahun	10	12.3%
>50 Tahun	1	1.2%
Total	81	100%

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Pria	56	69.1%
Wanita	25	30.9%
Total	81	100%

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase
SMA/SMK	18	22.2%
D3	18	22.2%
S1	35	43.2%
S2	7	8.6%
S3	3	3.7%
Total	81	100%

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
<1 Tahun	19	23.5%
1-4 Tahun	31	38.3%
5-7 Tahun	16	19.8%
>7 Tahun	15	18.5%

1. Budaya Organisasi (X1)

No. Reseponden	Budaya Organisasi					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	4	5	5	23
2	5	2	4	5	4	20
3	4	5	5	5	3	22
4	4	4	5	5	5	23
5	5	5	3	5	5	23
6	3	5	5	3	5	21
7	4	4	5	5	3	21
8	4	4	5	5	4	22
9	4	5	5	4	4	22
10	5	5	4	4	5	23
11	5	4	5	5	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	3	3	3	3	3	15
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	5	5	5	24
16	5	3	3	2	5	18
17	5	5	5	5	5	25
18	2	2	3	4	5	16
19	5	5	5	4	4	23
20	4	5	5	4	5	23
21	5	5	5	5	4	24
22	5	5	3	5	5	23
23	4	5	5	5	5	24
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	4	5	4	22

Tabel Lanjutan Tabulasi Budaya Organisasi

28	5	5	4	4	5	23
29	4	4	5	5	4	22
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	4	5	24
35	5	4	5	5	5	24
36	5	4	5	5	5	24
37	5	5	5	5	5	25
38	5	4	4	5	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	2	5	22
42	5	5	3	5	5	23
43	5	5	5	5	5	25
44	4	5	5	5	5	24
45	4	5	5	5	5	24
46	4	4	5	5	4	22
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	4	5	5	24
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	5	4	21
53	5	5	5	4	5	24
54	4	4	3	4	4	19
55	5	5	4	4	4	22
56	4	5	5	4	3	21
57	3	3	2	3	1	12
58	4	3	5	4	4	20
59	4	5	4	4	5	22
60	4	4	5	4	5	22
61	4	5	4	4	5	22
62	2	1	3	2	2	10
63	4	5	4	4	5	22
64	4	4	5	5	4	22
65	4	4	5	4	5	22
66	3	2	3	2	1	11
67	3	2	1	1	2	9

Tabel Lanjutan Tabulasi Budaya Organisasi

68	5	4	4	5	4	22
69	5	5	4	5	4	23
70	2	2	3	1	2	10
71	4	5	4	4	5	22
72	5	4	5	4	5	23
73	5	4	5	5	5	24
74	4	4	5	4	4	21
75	4	4	5	5	4	22
76	5	4	4	4	4	21
77	1	1	4	1	1	8
78	4	4	5	3	5	21
79	4	4	5	5	3	21
80	4	5	3	5	5	22
81	4	5	5	3	4	21

2. Motivasi Kerja (X2)

No. Responden	Motivasi Kerja				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	5	4	17
2	3	4	5	5	17
3	4	5	5	5	19
4	3	4	3	4	14
5	2	4	5	4	15
6	4	4	5	5	18
7	5	4	4	5	18
8	5	4	5	5	19
9	5	4	4	4	17
10	4	5	4	4	17
11	4	5	5	4	18
12	4	4	4	4	16
13	5	5	3	5	18
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	3	5	3	3	14
17	5	5	5	5	20
18	5	5	5	2	17
19	5	4	4	5	18
20	5	4	5	5	19

Tabel Lanjutan Tabulasi Motivasi Kerja

21	4	4	5	5	18
22	5	4	2	5	16
23	4	4	5	5	18
24	5	5	5	5	20
25	5	5	3	5	18
26	4	5	5	5	19
27	5	4	4	5	18
28	5	4	5	4	18
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20
35	4	5	5	5	19
36	5	4	5	5	19
37	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	4	5	5	5	19
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	4	19
46	4	5	5	5	19
47	4	5	4	5	18
48	5	5	4	4	18
49	4	4	5	5	18
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	5	5	4	18
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	5	4	4	5	18
56	3	4	4	4	15
57	1	2	2	3	8
58	3	3	5	4	15
59	4	4	5	4	17
60	4	4	3	5	16

Tabel Lanjutan Tabulasi Motivasi Kerja

61	5	4	4	5	18
62	1	2	2	2	7
63	4	4	5	5	18
64	5	4	4	5	18
65	4	5	4	4	17
66	1	3	2	2	8
67	1	3	2	2	8
68	5	4	4	5	18
69	4	5	5	4	18
70	3	3	1	2	9
71	4	4	5	4	17
72	5	5	5	5	20
73	5	4	5	5	19
74	4	4	5	4	17
75	4	4	4	4	16
76	5	5	5	4	19
77	4	4	5	5	18
78	3	5	5	4	17
79	5	5	4	4	18
80	4	5	5	5	19
81	4	5	5	4	18

3. Kompensasi Finansial

No. Responden	Kompensasi Finansial				Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	5	4	4	17
2	5	4	5	5	19
3	3	4	4	4	15
4	4	5	5	5	19
5	3	5	4	5	17
6	5	5	4	4	18
7	4	4	3	5	16
8	4	4	5	5	18
9	5	4	5	4	18
10	5	4	4	4	17
11	5	5	4	4	18
12	4	4	4	4	16

Tabel Lanjutan Kompensasi Finansial

13	5	5	5	3	18
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	5	5	5	3	18
17	5	5	5	5	20
18	3	5	5	5	18
19	5	5	5	5	20
20	4	5	5	5	19
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	4	5	5	4	18
24	5	5	5	4	19
25	5	5	5	5	20
26	4	5	5	4	18
27	4	5	4	5	18
28	5	4	4	4	17
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20
35	5	5	5	5	20
36	5	5	5	5	20
37	5	5	4	4	18
38	4	5	5	5	19
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	5	4	5	5	19
42	5	5	5	2	17
43	5	5	4	5	19
44	5	4	5	4	18
45	5	5	5	5	20
46	5	4	5	5	19
47	4	5	5	4	18
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	5	17
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	5	4	4	17

Tabel Lanjutan Tabulasi Kompensasi Finansial

53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	5	5	4	18
56	4	5	5	5	19
57	1	1	2	1	5
58	4	4	3	5	16
59	5	4	5	4	18
60	4	4	3	5	16
61	5	4	4	5	18
62	1	2	3	2	8
63	4	4	5	4	17
64	4	5	5	4	18
65	5	5	4	5	19
66	1	2	1	1	5
67	1	3	2	2	8
68	5	5	4	5	19
69	4	4	5	4	17
70	1	3	2	2	8
71	5	4	4	5	18
72	4	4	5	5	18
73	5	5	5	5	20
74	5	5	5	4	19
75	4	4	4	4	16
76	5	5	5	4	19
77	5	5	5	5	20
78	4	4	3	3	14
79	5	4	5	4	18
80	5	5	4	4	18
81	5	5	5	5	20

4. Kinerja Karyawan

No. Reseponden	Kinerja Karyawan				Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	5	4	4	5	18
2	5	4	4	4	17
3	2	5	5	4	16
4	3	5	5	5	18

Lanjutan Tabulasi Kinerja Karyawan

5	4	5	4	5	18
6	3	5	5	5	18
7	5	5	4	4	18
8	4	5	4	4	17
9	5	4	4	4	17
10	4	5	4	4	17
11	4	4	4	5	17
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	4	19
16	3	3	5	5	16
17	5	5	5	5	20
18	3	5	5	3	16
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	5	17
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	5	4	5	19
24	4	5	4	5	18
25	5	5	2	5	17
26	5	4	4	5	18
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	5	20
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20
35	4	5	4	5	18
36	5	5	5	5	20
37	5	5	5	5	20
38	5	4	5	5	19
39	5	5	5	5	20
40	5	5	4	4	18
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	5	4	5	5	19
44	5	4	5	5	19
45	5	5	5	5	20

Lanjutan Tabulasi Kinerja Karyawan

46	5	4	4	5	18
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	5	5	5	5	20
50	4	4	4	4	16
51	4	4	5	4	17
52	4	4	5	4	17
53	4	5	4	5	18
54	5	4	5	4	18
55	4	4	3	4	15
56	5	5	5	5	20
57	1	2	2	3	8
58	4	4	3	5	16
59	4	4	5	4	17
60	3	4	4	5	16
61	4	4	4	5	17
62	1	3	2	2	8
63	4	4	5	4	17
64	4	4	5	4	17
65	4	4	5	4	17
66	1	2	2	3	8
67	1	3	2	1	7
68	4	4	5	5	18
69	4	5	4	4	17
70	1	3	2	2	8
71	4	5	5	4	18
72	4	4	5	5	18
73	4	5	5	5	19
74	5	5	5	5	20
75	4	4	4	4	16
76	5	4	5	5	19
77	5	5	5	5	20
78	3	5	5	4	17
79	4	4	5	5	18
80	5	5	4	5	19
81	5	5	5	5	20

Lampiran 3 : Output SPSS

A. Metode Analisis Deskriptif

1. Budaya Organisasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO1	81	1	5	4,28	,840
BO2	81	1	5	4,27	,988
BO3	81	1	5	4,37	,858
BO4	81	1	5	4,25	1,034
BO5	81	1	5	4,30	1,008
Valid N (listwise)	81				

2. Motivasi Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MK1	81	1	5	4,19	1,005
MK2	81	2	5	4,38	,699
MK3	81	1	5	4,38	,943
MK4	81	2	5	4,41	,820
Valid N (listwise)	81				

3. Kompensasi Finansial

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KF1	81	1	5	4,30	1,020
KF2	81	1	5	4,46	,776
KF3	81	1	5	4,40	,863
KF4	81	1	5	4,29	,941
Valid N (listwise)	81				

4. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	81	1	5	4,20	1,069
KK2	81	2	5	4,45	,708
KK3	81	2	5	4,40	,863
KK4	81	1	5	4,50	,793
Valid N (listwise)	81				

B. Metode Analisis Inferensial

1. Metode Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,578	,869			1,815	,073		
	Total X1	,088	,056	,116		1,570	,121	,403	2,480
	Total X2	,271	,103	,266		2,635	,010	,217	4,615
	Total X3	,537	,087	,579		6,144	,000	,249	4,010

a. Dependent Variable: Total Y

C. Uji Instrumen

1. Uji Validitas

a. Budaya Organisasi (X1)

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	Total X1
BO1	Pearson Correlation	1	,674**	,390**	,634**	,663**	,826**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
BO2	Pearson Correlation	,674**	1	,499**	,603**	,681**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
BO3	Pearson Correlation	,390**	,499**	1	,496**	,444**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81

Lanjutan Uji Validitas Budaya Organisasi

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
BO4	Pearson Correlation	,634**	,603**	,496**	1	,570**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
BO5	Pearson Correlation	,663**	,681**	,444**	,570**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81	81
Total X1	Pearson Correlation	,826**	,859**	,689**	,825**	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Motivasi Kerja (X2)

		Correlations				
		MK1	MK2	MK3	MK4	Total X2
MK1	Pearson Correlation	1	,620**	,499**	,672**	,861**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81
MK2	Pearson Correlation	,620**	1	,571**	,480**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81
MK3	Pearson Correlation	,499**	,571**	1	,566**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81
MK4	Pearson Correlation	,672**	,480**	,566**	1	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81
Total X2	Pearson Correlation	,861**	,789**	,808**	,827**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kompetensi Finansial (X3)

		Correlations				
		KF1	KF2	KF3	KF4	Total X3
KF1	Pearson Correlation	1	,715**	,722**	,645**	,896**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81
KF2	Pearson Correlation	,715**	1	,719**	,646**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81
KF3	Pearson Correlation	,722**	,719**	1	,604**	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81
KF4	Pearson Correlation	,645**	,646**	,604**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81
Total X3	Pearson Correlation	,896**	,873**	,870**	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		KK1	KK2	KK3	KK4	Total Y
KK1	Pearson Correlation	1	,631**	,597**	,729**	,898**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81
KK2	Pearson Correlation	,631**	1	,571**	,563**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81
KK3	Pearson Correlation	,597**	,571**	1	,590**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81
KK4	Pearson Correlation	,729**	,563**	,590**	1	,853**
	Sig. (2-tailed)					
	N	81	81	81	81	81

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81

Tabel Lanjutan Uji Validitas Kinerja Karyawan

Total Y	Pearson Correlation	,898**	,799**	,817**	,853**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,867	5

b. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,834	4

c. Kompensasi Finansial (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,888	4

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items

,857	4
------	---

D. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		81
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,20005479
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,089
	Negative	-,039
Test Statistic		,089
Asymp. Sig. (2-tailed)		,170 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,578	,869		1,815	,073		
	Total X1	,088	,056	,116	1,570	,121	,403	2,480
	Total X2	,271	,103	,266	2,635	,010	,217	4,615
	Total X3	,537	,087	,579	6,144	,000	,249	4,010

a. Dependent Variable: Total Y

3. Uji Heterokedastisitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1,574	,543		2,899	,005		
	Total X1	-,041	,035	-,207	-1,174	,244	,403	2,480
	Total X2	-,036	,064	-,136	-,566	,573	,217	4,615
	Total X3	,049	,055	,202	,904	,369	,249	4,010

a. Dependent Variable: RES2

4. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson	
1	,911 ^a	,830	,823	1,223	1,987	

a. Predictors: (Constant), Total X3, Total X1, Total X2

b. Dependent Variable: Total Y

E. Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	560,518	3	186,839	124,872	,000 ^b
	Residual	115,211	77	1,496		
	Total	675,728	80			

a. Dependent Variable: Total Y

b. Predictors: (Constant), Total X3, Total X1, Total X2

2. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,911 ^a	,830	,823	1,223	1,987

a. Predictors: (Constant), Total X3, Total X1, Total X2

b. Dependent Variable: Total Y

F. Pengujian Hipotesis

1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,578	,869		1,815	,073		
	Total X1	,088	,056	,116	1,570	,121	,403	2,480
	Total X2	,271	,103	,266	2,635	,010	,217	4,615
	Total X3	,537	,087	,579	6,144	,000	,249	4,010

a. Dependent Variable: Total Y

ADAM ALIF - TA

ORIGINALITY REPORT

20%
SIMILARITY INDEX

21%
INTERNET SOURCES

9%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
2	repository.uib.ac.id Internet Source	2%
3	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
4	repository.usm.ac.id Internet Source	1%
5	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
6	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
9	www.scribd.com Internet Source	1%

10	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.usd.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
13	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
15	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
16	repository.uniba.ac.id Internet Source	1 %
17	ANGGA HENDHARSA B2041171004. "PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MODERASI BUDAYA ORGANISASI KARYAWAN PT.PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH KALIMANTAN BARAT", Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 2019 Publication	1 %
18	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1 %

19

eprints.unpam.ac.id

Internet Source

1 %

20

repositori.uin-alauddin.ac.id

Internet Source

1 %

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

