

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Hanken Indonesia, maka hasil penelitian dapat disimpulkan

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memperoleh dampak yang positif tetapi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hanken Indonesia. Budaya organisasi yang diterima oleh karyawan dapat melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Budaya Organisasi yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Motivasi Kerja memperoleh dampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hanken Indonesia. Motivasi Kerja yang baik dan memadai sangat berpengaruh untuk peningkatan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika motivasi kerja tidak memadai akan menurunkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial memperoleh dampak positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hanken Indonesia. Kompensasi finansial yang diterima karyawan dapat melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya jika kompensasi finansial tidak memadai akan menurunkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT Hanken Indonesia serta bagi peneliti berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT Hanken Indonesia perlu meningkatkan pengaturan sistem budaya organisasi yang diberikan kepada karyawannya, terlebih performa yang menyatakan bahwa karyawan bekerja harus menjaga dan meningkatkan

performa terhadap perusahaan demi meningkatkan kinerja harus lebih diperhatikan kembali, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawan pada PT Hanken Indonesia.

2. PT Hanken Indonesia perlu mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja yang diberikan kepada karyawannya, terutama faktor rasa ingin tahu harus ditingkatkan kembali, mengingat indikator tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawan PT Hanken Indonesia.
3. PT Hanken Indonesia perlu mempertahankan serta meningkatkan kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawannya, terutama faktor dari fasilitas harus ditingkatkan kembali, mengingat hal tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT Hanken Indonesia.

