

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT HANKEN INDONESIA**

**TUGAS AKHIR**

**ADAM ALIF**

**193402516226**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT HANKEN INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu untuk memperoleh gelar Sarja Manajemen pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**ADAM ALIF  
193402516226**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HANKEN INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutka sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta,



**Adam Alif**

**193402516226**



**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI  
KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
HANKEN INDONESIA**

**Nama Mahasiswa : Adam Alif**

**Nomor Pokok : 193402516226**

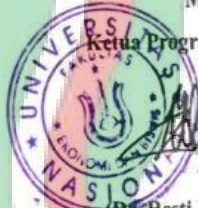
**Program Studi : MANAJEMEN**

**Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir,**



**(Atsari Sujud, S.E., M.M.)**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen,**



**(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)**

**Jakarta : 20 Februari 2023**

**UNIVERSITAS NASIONAL**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI  
KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
HANKEN INDONESIA

Nama Mahasiswa : Adam Alif

Nomor Pokok : 19340251226

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir,

  
Atsari Sujud, S.E., M.M.

Ketua Penguji

  
(Dr. Ahmad Cik, S.E., M.M.)

Anggota Penguji

  
(Dr. Drs. Suadi  
Sapta Putra, M. Si.M.)

Mengetahui  
Dekan,

  
(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta : Februari 2023

Tanggal Lulus : Februari 2023

## ABSTRAK

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HANKEN INDONESIA

Oleh :

Adam Alif

NPM : 193402516226

Tugas Akhir, di bawah bimbingan Atsari Sujud, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan. Metode analisis data dengan menggunakan analisis inferensial yaitu regresi linier berganda dan menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 25. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Menurut temuan penelitian ini, instansi seharusnya dapat meningkatkan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Finansial guna meningkatkan Kinerja Karyawan

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION, AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT HANKEN INDONESIA***

By :

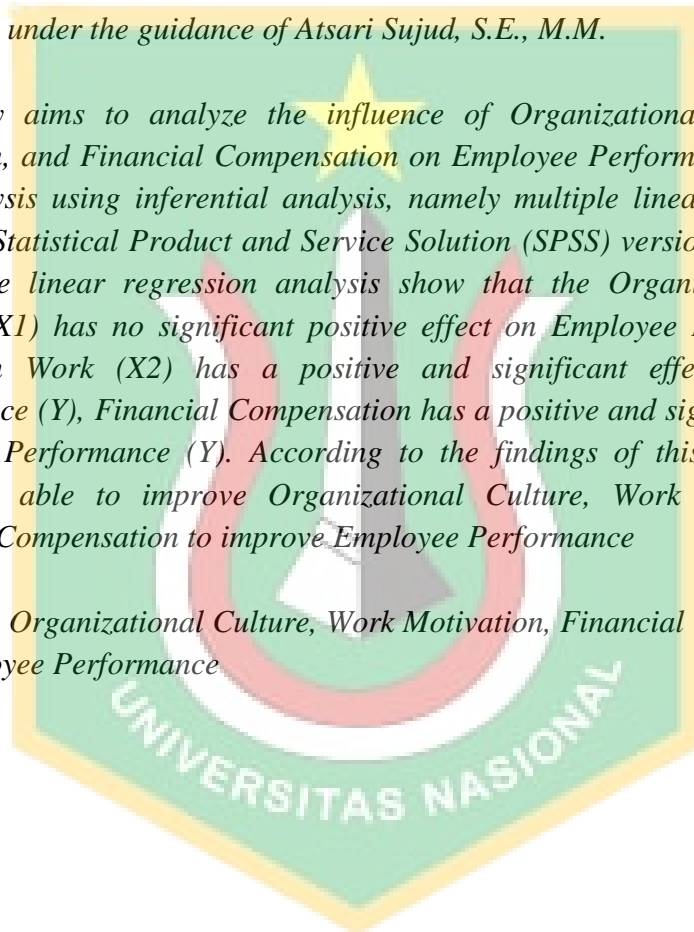
Adam Alif

193402516226

*The thesis, under the guidance of Atsari Sujud, S.E., M.M.*

*This study aims to analyze the influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Financial Compensation on Employee Performance. Methods of data analysis using inferential analysis, namely multiple linear regression and using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25. The results of multiple linear regression analysis show that the Organizational Culture variable (X1) has no significant positive effect on Employee Performance (Y), Motivation Work (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), Financial Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). According to the findings of this study, agencies should be able to improve Organizational Culture, Work Motivation, and Financial Compensation to improve Employee Performance*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Motivation, Financial Compensation, and Employee Performance*



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Adam Alif  
NPM : 193402516226  
Tempat/ Tanggal Lahir : Bogor, 15 Juni 2001  
Jenis Kelamin : Pria  
Agama : Islam  
Alamat : Lingkungan Kayu Manis RT.001/RW.003,  
Cirimekar, Cibinong, Bogor.

Kewarganegaraan : WNI

### Latar Belakang Pendidikan

2007 – 2013 : SDN Mekar Jaya 02  
2013 – 2016 : SMP PGRI 1 Cibinong  
2016 – 2019 : SMK Kosgoro Kota Bogor  
2019 – 2023 : Universitas Nasional





## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas petunjuk dan pertolongannya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hanken Indonesia”. Untuk diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Nasional.

Penulis meyakini bahwa penyusunan tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Sehingga penulis haturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dan teristimewa untuk kedua orang tua penulis atas segala dukungan bantuan moriil maupun finansial serta doa selama penulis menempuh pendidikan.

Dalam Penyusunan tugas akhir ini, penulis banyak menghadapi tantangan dan hambatan, maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih untuk dukungan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan, kepada :

1. Allah SWT atas limpahan, karunia, petunjuk, dan rahmat-nya yang luar biasa sehingga penulis senantiasa tidak menyerah dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini hingga akhir.
2. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
3. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nasional
5. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
6. Ibu Atsari Sujud, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang sangat berperan besar dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan kesabarannya untuk memberikan arahan, berbagi ilmu, petunjuk, dan bimbingan secara tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini sampai akhir.
7. Seluruh jajaran Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional

8. Seluruh jajaran Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Teruntuk kedua Orang Tua penulis yang tercinta, Ibu Nuraini dan Bapak Rudi, serta Kakak-kakak saya, Kak Randy, Kak Vita, Kak Vera, yang selalu memberikan dorongan semangat, motivasi, dukungan, nasehat, candaan, ledakan, dan perhatian yang lebih, yang semua itu bertujuan agar penulis cepat dapat menyelesaikan tugas akhirnya. Terima kasih atas doa yang selalu ada di setiap sholatnya bagi penulis agar menjadi orang yang berguna bagi agama, bangsa, dan negara serta kebanggaan keluarga, Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kesehatan, keberkahan, dan kebagian kepada Ibu, Bapak, dan Kakak di duni maupun di akhirat.
10. Kepada sahabat-sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu per-satu, yang selalu saling mendukung, mendengar keluh-kesah, memberi motivasi, sharing ilmu dan pengalaman, serta berdiskusi selama masa perkuliahan hingga penyusunan tugas akhir ini.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (Luar)</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (Dalam)</b>	
<b>SURAT PERNYATAAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian & Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
A. Landasan Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
d. Peranan Sumber Daya Manusia.....	9
2. Kinerja Karyawan.....	10
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	11
d. Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
3. Budaya Organisasi.....	13
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	13
b. Fungsi Budaya Organisasi.....	13
c. Dimensi Budaya Organisasi.....	13

d.	Indikator Budaya Organisasi .....	14
4.	Motivasi Kerja .....	15
a.	Pengertian Motivasi Kerja .....	15
b.	Tujuan Motivasi Kerja.....	16
c.	Jenis-jenis Motivasi Kerja .....	16
d.	Indikator Motivasi Kerja .....	16
5.	Kompensasi Finansial .....	17
a.	Pengertian Kompensasi .....	17
b.	Tujuan Kompensasi.....	18
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	19
d.	Jenis-jenis Kompensasi .....	20
e.	Indikator Kompensasi Finansial .....	21
B.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian .....	21
1.	Keterkaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	21
2.	Keterkaitan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	22
3.	Keterkaitan Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan.....	22
C.	Hasil Penelitian Sebagai Rujukan Penelitian.....	23
D.	Kerangka Analisis .....	26
E.	Hipotesis .....	28
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A.	Objek Penelitian.....	29
B.	Data Penelitian.....	29
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	29
a.	Sumber Data .....	29
b.	Jenis Data.....	29
2.	Populasi dan Sampel.....	30
a.	Populasi .....	30
b.	Sampel .....	30
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	31
C.	Definisi Operasional Variabel .....	32
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	33
1.	Metode Analisis Deskriptif .....	33
2.	Metode Analisis Inferensial .....	33
a.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
3.	Instrumen Penelitian .....	34
a.	Uji Validitas .....	34

b. Uji Reliabilitas .....	34
4. Analisis Uji Asumsi Klasik .....	35
a. Uji Normalitas.....	35
b. Uji Multikolinearitas .....	35
c. Uji Autokorelasi.....	36
d. Uji Heteroskedastisitas .....	36
5. Uji Kelayakan Model.....	37
a. Uji Simultan (Uji F) .....	37
b. Koefisien Determinasi .....	37
6. Uji Hipotesis (Uji t) .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
A. Hasil Penelitian .....	39
1. Deskripsi Data Penelitian.....	39
a. Sejarah PT Hanken Indonesia.....	39
b. Visi dan Misi PT Hanken Indonesia .....	39
c. Struktur Organisasi PT Hanken Indonesia .....	41
2. Karakteristik Responden .....	41
a. Usia Responden.....	41
b. Jenis Kelamin Responden.....	42
c. Pendidikan Terakhir Responden .....	43
d. Masa Kerja Responden.....	44
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	45
a. Metode Analisis Deskriptif.....	45
1) Budaya Organisasi (X1).....	45
2) Motivasi Kerja (X2).....	45
3) Kompensasi Finansial (X3).....	46
4) Kinerja Karyawan (Y) .....	47
b. Metode Analisis Inferensial .....	48
1) Metode Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
c. Uji Instrumen .....	49
1) Uji Validitas .....	49
2) Uji Reliabilitas.....	51
d. Uji Asumsi Klasik .....	51
1) Uji Normalitas .....	51
2) Uji Multikolinearitas.....	52
3) Uji Heterokedastisitas .....	53

4) Uji Autokorelasi .....	54
e. Uji Kelayakan Model .....	55
1) Uji F .....	55
2) Koefisien Determinasi .....	56
f. Pengujian Hipotesis.....	57
1) Uji t .....	57
B. Pembahasan Penelitian .....	58
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Hanken Indonesia .....	58
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hanken .....	59
3. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Hanken Indonesia .....	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>61</b>
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	4
Tabel 2.1.....	25
Tabel 3.1.....	34
Tabel 3.2.....	34
Tabel 4.1.....	43
Tabel 4.2.....	44
Tabel 4.3.....	45
Tabel 4.4.....	46
Tabel 4.5.....	47
Tabel 4.6.....	48
Tabel 4.7.....	48
Tabel 4.8.....	49
Tabel 4.9.....	50
Tabel 4.10.....	52
Tabel 4.11.....	52
Tabel 4.12.....	53
Tabel 4.13.....	53
Tabel 4.14.....	54
Tabel 4.15.....	55
Tabel 4.16.....	55
Tabel 4.17.....	56
Tabel 4.18.....	57
Tabel 4.19.....	58
Tabel 4.20.....	69
Tabel 4.21.....	70



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	29
Gambar 4.1.....	43
Gambar 4.2.....	44
Gambar 4.3.....	44
Gambar 4.4.....	45
Gambar 4.5.....	46

