

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). *Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado*. 7(3), 2811–2820.
- Chaudry, S. M. (2012). *Sistem Ekonomi Islam Prinsip Dasar*. Kencana.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Edison, E., Yohni. A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Efendi, S., & Pratama, M. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Schenker Petrolog Utama Jakarta. In *Jurnal Manajemen Oikonomia* (Vol. 45, Issue 2).
- Fachrezi, H. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro.
- Fudzah, N. (2020). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening Pada PT. Pos Indonesia Kantor Regional I Medan*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Keempat belas)*. Bumi Aksara.
- Hermawan, A. (2012). *Komunikasi Pemasaran*. Erlangga.

- Julita, J., & Arianty, E. (2018). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan.*
- Mailiana, M., & Hayati, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Harmoni Mitra Utama Banjarmasin. *Junrla Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* PT. Remaja Rosda Karya.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W.(2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 6, Issue 2).
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Gadjah Mada University Press.
- Pristika, B. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yuris Sahabat Barokah Jambi.*
- Robbins, P. S., & Coutler. M. (2016). *Human Resources Management* (16th ed.). Salemba Empat.
- Sani, E. P., Komala, Y., Damayanti, F., & Saputra, D. H.(2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisadane. *Transekonomika–Akuntansi Bisnis Dan Keuangan* , 1(4).
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* PT Refika Aditama.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA*, 5(1), 718–734.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif , Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif.* ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Alfabeta, CV.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka* (Vol. 7, Issue 1).
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (pertama). Dee Publish.
- Suwanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Desanta Muliavisistama.
- Suwanto, & Prinsa D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1).
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murmi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Yanuari, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.



Lampiran 1 Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK DKI CABANG UTAMA WALIKOTA JAKARTA SELATAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT Bank DKI Cabang Utama Walikota
Jakarta Selatan Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Wike Widya Lestari, Mahasiswi Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Stress kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Utama Walikota Jakarta Selatan”** yang berkaitan dengan penulisan Tugas Akhir. Mahasiswi memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner, untuk memberikan informasi sesuai dengan yang pernah dirasakan atau dialami pada saat bekerja di PT Bank DKI Cabang Utama Walikota Jakarta Selatan .

Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat ternilai harganya bagi peneliti ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Wike Widya Lestari

I. Identitas Responden

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini.

1. Nama (boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Perempuan Laki-Laki

3. Usia

20– 30 tahun 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun 50 tahun keatas

4. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat D3
 S1 S2

5. Lamanya Bekerja

Kurang dari 2 tahun 2 – 5 tahun
 5 – 10 tahun Lebih dari 10 tahun



II. Pendapat responden

Silahkan memilih jawaban yang sesuai dengan jawaban anda dengan memberi tanda

Cek-list () pada jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5 = SS (Sangat Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

4 = S (Setuju)

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

KUESIONER

Motivasi kerja X1

NO	pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Gaji					
1	Penghasilan yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga					
2	Penghasilan dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja					
	Supervisi					
3	Saya selalu berusaha untuk memecahkan masalah yang sedang dihadapi					
4	Saya selalu ingin mencoba hal-hal yang baru dalam pekerjaan					
	Hubungan kerja					
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan semua karyawan					
6	Hubungan kerja antar karyawan dapat mendukung kelancaran pekerjaan					
	Pengakuan atau Penghargaan					
7	Penghargaan yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja dengan semangat					
8	Saya mendapat pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					
	Keberhasilan					
9	Saya selalu mampu mengerjakan seluruh pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
10	Dengan pengetahuan yang lebih unggul dari rekan-rekan yang saya					

	miliki, saya dapat lebih mudah mendapatkan promosi jabatan dari atasan					
--	--	--	--	--	--	--

Gaya Kepemimpinan Transformasional X2

NO	pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Pemimpin yang Ideal/ Kharismatik (Idealized Influence)					
1	Saya kagum dengan cara pemimpin ketika memberikan motivasi					
2	Arahan yang diberikan pemimpin membuat semangat karyawan lebih tinggi					
	Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation)					
3	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya dalam bekerja					
4	Pengawasan dari pemimpin yang membuat saya bersemangat dalam bekerja					
	Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation)					
5	Pemimpin memberikan pengarahan kepada karyawan didalam mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan					
6	Pemimpin memberikan saran atau nasehat teknis yang berkaitan dengan pekerjaan					
	Pertimbangan Individual (Individual Consideration)					
7	Pemimpin mengadakan program-program baru untuk pengembangan					

	karyawan					
8	Pemimpin memberikan pelatihan kerja pada karyawan dalam program kerja yang akan dilaksanakan					

Komunikasi X3

NO	pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Pemahaman					
1	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pimpinan					
2	Saya mampu merespon setiap komunikasi dengan baik					
	Kesenangan					
3	Saya senang melakukan kerja sama dengan sesama rekan kantor					
4	Saya senang komunikasi yang terjadi dapat memupuk hubungan antar karyawan					
	Pengaruh pada sikap					
5	Komunikasi yang baik dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
6	Saya mampu berkoodinasi dengan sesama rekan kerja					
	Hubungan yang semakin baik					
7	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama karyawan kantor					
8	Saya mampu menyelesaikan masalah kesalah pahaman yang terjadi dengan baik					

	Tindakan					
9	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya meminta bantuan dengan karyawan lain					
10	Saya selalu menanggapi dengan jujur segala bentuk pertanyaan/ Pernyataan yang diberikan kepada saya					

Stress kerja X4

NO	pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Konflik					
1	Saya sering mengalami konflik dengan pimpinan					
2	Saya sering mengalami masalah dengan rekan kerja					
	Komunikasi					
3	Komunikasi saya dengan rekan kerja kurang baik					
4	Saya sulit berinteraksi dengan sesama karyawan					
	Waktu kerja					
5	Pekerjaan yang saya kerjakan selalu melebihi batasan waktu kerja					
6	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan dinilai tidak memadai					
	Sikap pimpinan					
7	Saya merasa pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan kerja					
8	Saya sering mengalami perbedaan pendapat dengan pimpinan					
	Beban kerja					

9	Beban pekerjaan saya sangat berat bagi saya					
10	Tugas yang saya kerjakan setiap harinya sulit dan berlebihan					

Kinerja Karyawan Y

NO	pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Kualitas					
1	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan baik					
2	Saya mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas dengan teliti					
	Kuantitas					
3	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
4	Saya dapat memenuhi volume pekerjaan yang telah ditetapkan					
	Ketepatan waktu					
5	Saya datang ke kantor dengan tepat waktu					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	Efektivitas					
7	Fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan membantu menyelesaikan pekerjaan pekerjaan					
8	Waktu luang yang ada, saya gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
	Kemandirian					
9	Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya tanpa bantuan dari rekan kerja saya					
10	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa					

	pengawasan pimpinan					
--	---------------------	--	--	--	--	--

Lampiran II

Tabulasi Data

Motivasi kerja (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	4	5	3	5	5	5	4	5	2	43
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	35
6	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	41
7	4	3	5	5	5	5	3	4	5	4	43
8	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
9	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
10	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	41
11	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
12	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
13	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
14	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
15	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
16	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
17	5	3	4	4	3	4	3	4	4	4	38
18	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
19	4	5	4	5	5	5	5	3	4	5	45
20	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	45
21	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	41
22	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
23	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	42
24	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
25	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
26	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
27	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
28	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
29	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	41
30	5	2	5	5	3	5	4	5	5	4	43
31	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
34	5	3	3	3	4	4	4	3	5	4	38
35	5	1	4	1	3	4	3	3	4	3	31
36	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
37	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
38	4	3	4	3	4	5	4	3	3	3	36
39	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	43
40	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43

93	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
94	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
95	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	45
96	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	40
97	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
98	5	4	5	3	3	4	4	5	4	1	38
99	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
100	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	39

Gaya kepemimpinan gtransformatasional (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
1	5	5	5	4	4	3	3	3	32
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	3	4	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	3	4	4	4	4	31
6	4	4	4	4	4	3	4	4	31
7	5	4	4	4	4	4	4	3	32
8	5	5	4	5	3	5	5	5	37
9	4	4	4	3	5	4	4	4	32
10	3	4	4	4	4	4	4	5	32
11	4	4	4	5	4	4	3	4	32
12	4	4	4	5	4	4	4	4	33
13	4	4	5	4	4	4	5	4	34
14	4	4	5	3	4	4	5	5	34
15	4	5	4	5	4	5	4	4	35
16	3	3	5	5	3	5	5	4	33
17	3	3	3	3	4	4	4	3	27
18	3	3	4	4	5	4	5	4	32
19	4	5	4	5	4	4	5	4	35
20	4	5	4	4	5	5	4	5	36
21	4	4	5	4	4	4	4	4	33
22	4	4	4	3	4	5	4	4	32
23	4	4	5	3	4	4	4	4	32
24	4	4	4	5	4	5	4	4	34
25	3	3	4	3	3	3	3	3	25
26	4	5	4	5	4	5	4	5	36
27	5	5	4	5	5	5	5	5	39
28	4	5	4	5	4	5	5	4	36
29	4	3	4	4	4	4	3	4	30
30	4	5	5	5	5	3	5	5	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	3	3	4	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	3	4	4	3	3	3	4	3	27
35	3	3	3	3	3	4	1	3	23
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	3	4	4	5	5	4	4	33
38	3	4	4	3	3	4	4	3	28

39	4	3	4	3	5	5	5	4	33
40	4	4	5	4	4	5	4	4	34
41	5	5	4	4	4	5	4	4	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	5	4	4	4	4	4	33
44	4	3	4	4	4	4	4	5	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	1	2	1	1	1	3	3	2	14
47	4	4	3	4	4	4	4	4	31
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	4	3	3	4	4	4	4	5	31
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	3	3	4	3	3	28
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	3	3	4	3	3	3	3	3	25
55	4	4	4	4	4	5	4	4	33
56	4	4	4	3	4	3	4	4	30
57	4	4	3	3	4	4	4	4	30
58	4	3	3	3	4	4	4	4	29
59	4	4	4	4	4	3	3	3	29
60	4	4	4	3	4	3	3	4	29
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	4	4	3	3	4	4	4	4	30
63	4	3	3	4	4	4	5	5	32
64	4	4	3	3	4	4	4	4	30
65	4	3	4	5	4	4	4	4	32
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	5	3	5	5	5	5	5	5	38
71	3	4	4	3	4	4	4	5	31
72	4	4	4	4	4	4	4	5	33
73	3	4	4	4	4	4	4	4	31
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	3	3	4	4	4	4	4	30
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	4	4	4	3	5	5	5	4	34
78	4	4	3	5	3	5	4	5	33
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	5	5	5	5	5	5	5	5	40
81	4	4	3	3	4	1	4	4	27
82	4	3	3	4	5	4	4	4	31
83	3	3	4	4	4	3	4	4	29
84	4	3	4	4	5	4	4	4	32
85	4	4	4	4	4	4	4	3	31
86	4	4	4	4	3	3	3	3	28
87	5	5	5	5	4	5	5	5	39
88	4	4	3	3	5	5	4	4	32
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	4	3	4	3	4	4	4	4	30

91	4	4	4	4	4	4	4	4	32
92	4	4	4	4	4	4	3	5	32
93	3	4	3	4	4	4	5	4	31
94	4	4	4	4	4	4	4	4	32
95	5	5	5	5	4	5	5	5	39
96	4	3	3	3	4	4	4	4	29
97	5	4	4	4	5	5	5	5	37
98	5	4	4	4	4	5	4	4	34
99	4	5	5	5	4	4	5	5	37
100	5	4	3	3	4	4	5	4	32

Komunikasi (X4)

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL X3
1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	39
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
7	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
8	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	45
9	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
10	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	41
11	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
12	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
13	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
14	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
15	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	41
16	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
17	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	35
18	5	4	4	4	5	4	3	5	4	5	43
19	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
20	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	43
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
22	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
23	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
24	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
25	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
26	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
27	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
28	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
29	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	39
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	4	3	5	3	3	4	5	3	3	36
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
34	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
35	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	27
36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49

37	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
38	3	4	4	4	5	3	4	3	3	3	36
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	1	38
40	4	3	4	3	4	5	3	4	3	4	37
41	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
44	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
45	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
46	4	4	2	2	4	2	1	2	1	4	26
47	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
48	4	5	5	5	5	5	5	5	4	2	45
49	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
52	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
53	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
54	3	3	4	4	5	3	4	3	4	3	36
55	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	41
56	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	39
57	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	38
58	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
59	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	42
60	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
61	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
62	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
63	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
64	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
65	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
69	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
72	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
73	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	4	3	4	5	4	4	4	2	4	38
77	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
78	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	42
79	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	41
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
83	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
84	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	41
85	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	42
86	4	5	4	5	5	2	5	4	4	4	42
87	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
88	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42

89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
94	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
95	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
96	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
97	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
98	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
99	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Stress kerja (X4)

NO	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL X4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	1	1	1	1	3	2	1	1	2	2	15
3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18
4	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	19
5	2	2	1	2	2	3	2	2	1	1	18
6	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
7	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	15
8	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	19
9	3	3	2	2	2	3	3	2	3	1	24
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
11	2	2	3	1	2	2	1	2	2	1	18
12	1	3	3	1	1	1	1	1	2	1	15
13	2	2	1	2	2	1	2	1	1	3	17
14	2	2	1	3	1	1	2	1	3	1	17
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	19
17	1	1	1	1	3	2	1	1	2	2	15
18	1	3	3	1	1	1	1	1	2	1	15
19	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	21
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
21	3	3	2	3	1	2	2	2	2	2	22
22	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	21
23	3	1	2	2	3	2	2	2	3	2	22
24	3	2	2	2	2	1	3	2	2	1	20
25	2	2	2	3	3	3	2	1	1	1	20
26	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	19
27	1	2	3	1	2	2	1	3	2	4	21
28	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	21
29	2	1	2	1	3	2	1	3	1	1	17
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
31	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	17
32	2	2	2	2	2	3	2	1	2	3	21
33	2	2	1	2	2	1	2	1	1	3	17
34	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	22

35	2	1	3	3	3	2	3	1	1	2	21
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
37	2	2	1	2	3	3	2	1	2	3	21
38	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	21
39	1	1	1	1	3	2	1	1	2	2	15
40	3	1	4	2	1	2	3	2	3	1	22
41	1	2	2	1	2	4	2	2	2	2	20
42	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	17
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
44	3	1	2	1	2	3	2	2	2	2	20
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
46	2	1	1	1	1	1	3	1	2	1	14
47	1	2	2	1	2	1	3	2	2	1	17
48	2	2	1	2	2	1	4	2	2	2	20
49	1	1	2	3	2	3	2	2	2	1	19
50	2	2	3	1	3	3	1	2	2	2	21
51	2	2	1	3	2	3	3	2	2	3	23
52	1	1	1	1	3	2	1	1	2	2	15
53	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
54	2	2	3	1	2	3	3	2	2	3	23
55	2	1	1	2	3	2	2	2	1	1	17
56	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	18
57	1	2	2	3	2	1	2	2	2	2	19
58	1	1	2	1	1	2	3	3	2	2	18
59	1	1	2	3	2	1	3	1	1	2	17
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
61	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	19
62	2	2	1	3	2	2	1	3	1	2	19
63	1	3	1	1	2	3	1	1	1	2	16
64	2	1	2	2	1	1	1	3	2	1	16
65	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2	21
66	1	3	1	1	2	2	3	2	3	1	19
67	2	1	2	2	1	2	2	1	2	3	18
68	2	2	2	1	1	2	2	2	1	3	18
69	2	2	3	1	2	3	3	1	1	1	19
70	3	2	2	2	2	1	2	1	1	2	18
71	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	17
72	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	16
73	1	1	3	2	2	2	2	3	1	2	19
74	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	16
75	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	15
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
77	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	15
78	2	2	1	2	2	1	2	1	1	3	17
79	1	2	2	2	2	3	3	2	3	1	21
80	1	3	2	2	1	2	2	1	1	2	17
81	2	2	2	3	1	1	2	1	1	1	16
82	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
83	3	1	1	1	1	1	2	1	1	2	14
84	3	1	1	2	2	4	2	1	1	1	18
85	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	16
86	3	1	1	1	1	1	2	1	1	2	14

87	1	2	3	4	2	1	2	2	1	1	19
88	3	3	3	1	2	2	2	1	1	2	20
89	1	1	2	4	2	2	1	2	1	2	18
90	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
92	2	2	1	3	2	2	2	2	1	2	19
93	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	16
94	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	17
95	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	18
96	3	1	2	1	1	2	3	2	2	2	19
97	1	1	2	3	2	1	1	1	2	1	15
98	2	1	2	2	3	1	1	2	1	1	16
99	1	1	1	2	2	3	1	2	2	2	17
100	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10

Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL Y
1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	3	4	4	4	3	4	3	2	4	35
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
7	5	5	5	5	5	5	4	4	1	2	41
8	3	5	5	5	5	5	4	3	5	5	45
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
10	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
13	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	5	4	4	5	3	3	4	42
16	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
17	3	4	3	3	4	4	4	4	3	5	37
18	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	43
19	5	4	2	4	5	4	5	4	4	5	42
20	5	4	3	4	3	4	5	5	5	4	42
21	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41
22	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
24	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
25	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
26	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
28	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
29	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
30	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	4	4	4	4	3	5	5	4	3	39

85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
87	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
88	4	4	2	4	4	3	4	5	4	4	38
89	5	4	3	5	4	4	4	4	5	5	43
90	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
91	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
92	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
93	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
94	5	4	4	3	3	4	4	5	5	4	41
95	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
96	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
97	2	5	4	5	5	5	5	5	3	5	44
98	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
99	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
100	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41



Lampiran III

Hasil Output SPSS

1. Analisis Deskriptif

a) Mean Motivasi kerja (X1)

	N	Mean
X1.1	100	4.17
X1.2	100	3.93
X1.3	100	4.26
X1.4	100	4.16
X1.5	100	4.28
X1.6	100	4.52
X1.7	100	4.12
X1.8	100	4.11
X1.9	100	4.22
X1.10	100	4.09
Valid N (listwise)	100	

b) Mean Gaya Kepemimpinan Transformatif (X3)

	N	Mean
X2.1	100	4.06
X2.2	100	4.02
X2.3	100	4.05
X2.4	100	3.99
X2.5	100	4.12
X2.6	100	4.17
X2.7	100	4.15
X2.8	100	4.17
Valid N (listwise)	100	

c) Mean Komunikasi (X3)

	N	Mean
X3.1	100	4.14
X3.2	100	4.26
X3.3	100	4.26
X3.4	100	4.35
X3.5	100	4.55
X3.6	100	4.20

X3.7	100	4.31
X3.8	100	4.18
X3.9	100	4.08
X3.10	100	4.25
Valid N (listwise)	100	

d) Mean Stress kerja (Y4)

Descriptive Statistics		
	N	Mean
X4.1	100	1.77
X4.2	100	1.71
X4.3	100	1.80
X4.4	100	1.79
X4.5	100	1.88
X4.6	100	1.88
X4.7	100	1.88
X4.8	100	1.67
X4.9	100	1.68
X4.10	100	1.77
Valid N (listwise)	100	

e) Mean Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics		
	N	Mean
Y1	100	4.20
Y2	100	4.30
Y3	100	3.97
Y4	100	4.24
Y5	100	4.12
Y6	100	4.23
Y7	100	4.10
Y8	100	4.14
Y9	100	4.08
Y10	100	4.25
Valid N (listwise)	100	

B. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.713	2.371		.722	.472
	Motivasi Kerja	.246	.071	.228	3.450	.001
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.593	.098	.497	6.023	.000
	Komunikasi	.299	.077	.261	3.875	.000
	Stress kerja	-.141	.058	-.096	-2.432	.017

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Instrumen

A. Uji Validitas

1) Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.187	.536**	.264**	.244*	.169	.314**	.416**	.407**	.121	.511**
	Sig. (2-tailed)		.063	.000	.008	.015	.093	.001	.000	.000	.232	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.187	1	.399**	.520**	.532**	.333**	.507**	.486**	.322**	.422**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.063		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.536**	.399**	1	.483**	.460**	.445**	.488**	.576**	.427**	.297**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.264**	.520**	.483**	1	.474**	.315**	.444**	.502**	.499**	.559**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.244*	.532**	.460**	.474**	1	.529**	.511**	.435**	.404**	.466**	.740**

	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	.169	.333**	.445**	.315**	.529**	1	.240*	.324**	.214*	.316**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.093	.001	.000	.001	.000		.016	.001	.033	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	.314**	.507**	.488**	.444**	.511**	.240*	1	.428**	.463**	.413**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.016		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	.416**	.486**	.576**	.502**	.435**	.324**	.428**	1	.565**	.384**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9	Pearson Correlation	.407**	.322**	.427**	.499**	.404**	.214*	.463**	.565**	1	.402**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.033	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10	Pearson Correlation	.121	.422**	.297**	.559**	.466**	.316**	.413**	.384**	.402**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.232	.000	.003	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.511**	.705**	.732**	.761**	.740**	.560**	.702**	.750**	.685**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Gaya Kepemimpinan Transformasional
X2.1 Pearson Correlation	1	.626**	.534**	.589**	.619**	.451**	.426**	.512**	.796**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2 Pearson Correlation	.626**	1	.574**	.579**	.385**	.346**	.399**	.461**	.737**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.534**	.574**	1	.593**	.460**	.314**	.387**	.426**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.589**	.579**	.593**	1	.440**	.467**	.447**	.563**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.619**	.385**	.460**	.440**	1	.403**	.509**	.576**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.451**	.346**	.314**	.467**	.403**	1	.505**	.503**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.426**	.399**	.387**	.447**	.509**	.505**	1	.614**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.512**	.461**	.426**	.563**	.576**	.503**	.614**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Gaya Kepe mimpi nan Trans forma sional	Pearson Correlation	.796**	.737**	.724**	.798**	.728**	.672**	.717**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3) Uji Validitas Komunkasi (X3)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Komunikasi
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	------------

X3.1	Pearson Correlation	1	.502**	.574**	.312**	.421**	.528**	.332**	.383**	.595**	.536**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.502**	1	.436**	.499**	.258**	.384**	.388**	.490**	.582**	.417**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.574**	.436**	1	.499**	.410**	.584**	.462**	.408**	.624**	.392**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	.312**	.499**	.499**	1	.267**	.399**	.385**	.512**	.538**	.227*	.658**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.007	.000	.000	.000	.000	.023	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	.421**	.258**	.410**	.267**	1	.200*	.303**	.194	.345**	.227*	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.007		.046	.002	.053	.000	.023	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	.528**	.384**	.584**	.399**	.200*	1	.347**	.465**	.561**	.464**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.046		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	.332**	.388**	.462**	.385**	.303**	.347**	1	.465**	.496**	.250*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	.383**	.490**	.408**	.512**	.194	.465**	.465**	1	.559**	.385**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.053	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.9	Pearson Correlation	.595**	.582**	.624**	.538**	.345**	.561**	.496**	.559**	1	.490**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.10	Pearson Correlation	.536**	.417**	.392**	.227*	.227*	.464**	.250*	.385**	.490**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.023	.023	.000	.012	.000	.000		.000

N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Komunikasi	Pearson Correlation	.737**	.697**	.778**	.658**	.513**	.734**	.644**	.705**	.841**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4) Uji Validitas Stress kerja (X4)

		Correlations										Stress kerja
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	
X4.1	Pearson Correlation	1	.159	.151	.118	.049	.150	.384**	.144	.149	.120	.495**
	Sig. (2-tailed)		.113	.132	.241	.630	.136	.000	.154	.138	.235	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.2	Pearson Correlation	.159	1	.292**	.102	.012	.187	.227*	.035	.212	.166	.476**
	Sig. (2-tailed)	.113		.003	.313	.904	.062	.023	.733	.034	.099	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	.151	.292**	1	.113	.080	.141	.215*	.305**	.197	.051	.510**
	Sig. (2-tailed)	.132	.003		.262	.431	.162	.032	.002	.050	.613	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	.118	.102	.113	1	.176	.061	.199*	.151	.006	.063	.414**
	Sig. (2-tailed)	.241	.313	.262		.080	.550	.047	.133	.953	.530	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.5	Pearson Correlation	.049	.012	.080	.176	1	.366**	.034	.195	.174	.209	.458**
	Sig. (2-tailed)	.630	.904	.431	.080		.000	.740	.052	.083	.036	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.6	Pearson Correlation	.150	.187	.141	.061	.366**	1	.173	.224*	.166	.214	.557**

Y10	Pearson	.209*	.327**	.416**	.441**	.368**	.556**	.417**	.507**	.613**	1	.699**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.037	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja	Pearson	.504**	.676**	.755**	.713**	.653**	.803**	.778**	.711**	.659**	.699**	1
Karyawan	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1) Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

2) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	8

3) Komunikasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	10

4) Stress kerja (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	10

5) Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

3. Uji Asumsi Klasik**a) Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.91042327
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.057
	Negative	-.044
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b) Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi Kerja	.348	2.871
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.223	4.487
	Komunikasi	.334	2.994
	Stress kerja	.971	1.029

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c) Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.925 ^a	.856	.850	1.950	1.987

a. Predictors: (Constant), Stress kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

d) Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.180	1.450		1.503	.136
	Motivasi Kerja	.029	.044	.112	.657	.512
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	-.019	.060	-.069	-.323	.747
	Komunikasi	-.046	.047	-.168	-.966	.336
	Stress kerja	.038	.035	.110	1.081	.282

a. Dependent Variable: ABS

4. Uji Kelayakan Model

a) Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2141.988	4	535.497	140.795	.000 ^b
	Residual	361.322	95	3.803		
	Total	2503.310	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stress kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komunikasi

b) Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.925 ^a	.856	.850	1.950

a. Predictors: (Constant), Stress kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komunikasi

5. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.713	2.371		.722	.472
	Motivasi Kerja	.246	.071	.228	3.450	.001
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.593	.098	.497	6.023	.000
	Komunikasi	.299	.077	.261	3.875	.000
	Stress kerja	-.141	.058	-.096	-2.432	.017

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

WIKE WIDYA LESTARI - TA

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
2	repository.uinjambi.ac.id Internet Source	2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2%
5	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
6	eprints.unpak.ac.id Internet Source	2%
7	ejournal.stiesia.ac.id Internet Source	2%
8	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
9	repository.ub.ac.id Internet Source	1%

10

eprints.unpam.ac.id

Internet Source

1%

11

eprints.binadarma.ac.id

Internet Source

1%

12

repository.stieipwija.ac.id

Internet Source

1%

13

eprints.upnyk.ac.id

Internet Source

1%



Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%