

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 312 - 321.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan I*. Yogyakarta: Gava Media.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 191 – 206.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indomaret cabang Kelapa Dua Gading Serpong kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240-247.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- H.P, M. I., Santoso, H. T., & GS, A. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan ( Studi kasus pada PADA PT.MAKMUR JAYA Surabaya ). *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 111 - 131.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 -12.
- Ilham, N. (n.d.). *Dasar Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.

- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munawirsyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 33 - 39.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 60 - 74.
- Pramana, C. (2021). *Dasar Ilmu Manajemen*. Media Sains Indonesia.
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Organisasi Publik (Mengembangkan Organisasi Modern Berorientasi Publik)*. Bandung: CV Pustaka Setis.
- Putra, K. A., & Wijaksana, T. I. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Witel Purwokerto. *e-Proceeding of Management*, 2253-2260.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 213 - 223.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *In Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiana, A. R. (n.d.). *Gaya Kepemimpinan dalam meningkatkan Kinerja Karyawan*. Global Aksara Pers.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkung Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Suryani & R. Damayanti, Eds) (Cetakan Kedua) Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Siregar, D., Purnomo, A., Mastuti, R., Napitupulu, D., Sadalia, I., Sutiksno, D. U., et al. (2020). *Technopreneurship: Strategi dan Inovasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T. & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. (Revisi). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Bmt-El Raushan Tangerang. *Vol 3 No. 2*.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 351-360.
- Wibowo. (2018). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *JURNAL ECOMENT GLOBAL: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 2(1).
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 76 - 82.
- Zulfikar, & Budiantara, I. N. (2015). *Manajemen Riset dengan Pendekatan Komputasi Statistika*. Yogyakarta: Deepublish.

## LAMPIRAN

### 1. Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

#### A. Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan, nama saya Zahwa Assabilliyah Saputri. Mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen tahun 2019. Dalam hal ini, saya sedang melakukan penelitian dalam penyusunan Tugas Akhir yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Binajasa Abadikarya Jakarta".

Dengan kriteria responden sebagai berikut :

1. Karyawan tetap perusahaan
2. Berusia minimal 21 - >50 tahun
3. Sudah bekerja minimal 2 tahun

Besar harapan saya, Bapak/Ibu bersedia untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan jujur sebagai bukti data dalam penelitian. Data ataupun informasi yang didapatkan tidak akan dipublikasikan dan hanya digunakan untuk kepentingan dalam penelitian. Terima kasih atas bantuan dan kesediaan waktunya.

Wassalamu'alaikum Wr. W

Hormat saya,

Zahwa Assabilliyah Saputri

#### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu untuk memberikan tanggapan atau jawaban yang tertera dibawah ini. Berikan jawaban dengan menandai salah satu jawaban yang telah disediakan di masing - masing pertanyaan.

No	Pernyataan	Nilai / Bobot
1	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2	Tidak Setuju (TS)	2
3	Netral (N)	3
4	Setuju (S)	4
5	Sangat Setuju (SS)	5

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

### C. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

1. Laki – Laki
2. Perempuan

Usia :

4. 21 – 30 Tahun
5. 31 – 40 Tahun
6. 41 – 50 Tahun
7. > 50 Tahun

Masa Kerja :

1. 2 – 5 Tahun
2. 6 – 10 Tahun
3. > 10 Tahun

Pendidikan :

1. SMA / SMK
2. D3
3. S1
4. S2
5. S3



No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>X1 : Motivasi Kerja</b>						
1	Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin berprestasi atau mendapatkan pencapaian					
2	Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin bersosialisasi dengan sekitar					
3	Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin memiliki kekuasaan atau reputasi tinggi					
<b>X2 : Lingkungan Kerja</b>						
1	Pencahayaannya dalam ruangan sudah ideal					
2	Tingkat kebisingan dalam perusahaan tidak mengganggu saat bekerja					
3	Kombinasi warna tata kelola yang ada membuat nyaman pengelihatannya					
4	Suhu udara atau temperatur dalam perusahaan membuat nyaman dalam bekerja					
5	Keamanan sekitar yang terjamin					
6	Jam kerja sesuai ketentuan yang berlaku					
<b>X3 : Budaya Organisasi</b>						
1	Saya menjalankan norma (aturan) perusahaan dengan baik					
2	Saya memberikan contoh nilai – nilai organisasi yang baik terhadap sekitar					

3	Kepercayaan yang diberikan perusahaan sudah menimbulkan rasa saling percaya					
4	Saya selalu menjalankan kode etik (kebiasaan baik) perusahaan					
<b>Y : Kinerja Karyawan</b>						
1	Saya memiliki keterampilan, inisiatif dan komunikasi yang baik dalam mengerjakan pekerjaan					
2	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan secara efektif dan efisien					

## 2. Lampiran 2 : Tanggapan Responden

### Vaeriable Motivasi Kerja

Motivasi Kerja (X1)				
No	X1.1	X1.2	X1.3	Total
1	5	5	4	14
2	5	3	3	11
3	5	3	5	13
4	3	3	5	11
5	4	2	5	11
6	3	3	5	11
7	2	2	4	8
8	4	3	4	11
9	4	3	4	11
10	4	4	5	13
11	2	3	3	8
12	4	4	4	12
13	4	1	4	9
14	3	1	3	7
15	4	4	5	13
16	3	2	4	9

17	3	1	4	8
18	4	3	4	11
19	3	3	4	10
20	3	4	4	11
21	3	4	4	11
22	3	1	4	8
23	4	3	5	12
24	4	3	4	11
25	5	1	4	10
26	5	4	4	13
27	5	1	5	11
28	4	3	3	10
29	4	4	3	11
30	2	4	5	11
31	2	5	5	12
32	2	3	4	9
33	5	4	5	14
34	4	2	5	11
35	4	3	5	12
36	3	3	2	8
37	3	4	3	10
38	3	4	3	10
39	4	3	4	11
40	3	3	5	11
41	3	4	4	11
42	3	4	3	10
43	4	3	3	10
44	4	3	4	11
45	3	4	3	10
46	3	4	5	12
47	4	2	4	10
48	3	3	4	10
49	3	4	4	11
50	2	4	3	9
51	4	5	3	12
52	3	3	4	10
53	3	4	5	12
54	5	4	4	13
55	5	5	4	14
56	5	5	5	15
57	2	4	4	10



58	3	4	4	11
59	3	3	4	10
60	2	3	5	10
61	2	2	5	9
62	3	2	4	9
63	4	4	4	12
64	3	4	4	11
65	4	4	4	12
66	4	5	5	14
67	3	2	5	10
68	3	4	5	12
69	3	3	4	10
70	4	3	4	11
71	4	3	4	11
72	5	5	5	15
73	2	5	5	12
74	4	3	4	11
75	4	3	5	12
76	4	4	4	12
77	5	3	4	12
78	4	5	5	14
79	3	2	5	10
80	5	4	4	13
81	2	4	5	11
82	4	5	4	13
83	3	2	4	9
84	3	4	5	12
85	5	4	5	14
86	4	3	4	11
87	4	3	5	12
88	4	5	4	13
89	2	3	4	9
90	4	3	5	12
91	5	4	5	14
92	3	5	4	12
93	4	3	5	12
94	3	4	4	11
95	5	5	4	14
96	4	5	5	14
97	5	4	5	14
98	5	4	4	13

99	5	5	5	15
100	4	5	4	13
101	5	4	4	13
102	5	4	5	14
103	5	5	5	15
104	5	5	4	14
105	5	4	5	14
106	4	5	4	13
107	5	4	4	13
108	5	4	5	14
109	5	5	5	15
110	5	5	5	15
111	5	4	4	13
112	4	5	5	14
113	5	4	5	14
114	5	4	4	13
115	5	5	5	15
116	5	5	4	14
117	5	4	5	14
118	4	5	4	13
119	5	4	4	13
120	5	4	4	13
121	5	5	5	15
122	5	5	5	15
123	5	4	4	13
124	4	5	4	13
125	5	4	5	14
126	5	4	4	13
127	5	5	5	15
128	5	5	4	14
129	4	3	5	12
130	4	3	5	12
131	4	5	4	13
132	5	3	4	12
133	4	3	5	12
134	5	4	5	14
135	3	5	3	11
136	4	3	4	11
137	3	4	5	12

## Variabel Lingkungan Kerja Fisik

Lingkungan Kerja Fisik (X2)							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	2	4	2	4	3	3	18
2	2	3	2	2	2	3	14
3	3	3	2	3	5	4	20
4	5	5	2	3	5	5	25
5	4	4	2	4	4	4	22
6	4	2	3	3	4	4	20
7	3	1	3	2	3	4	16
8	3	3	3	4	3	4	20
9	2	3	3	3	3	5	19
10	2	5	4	3	5	5	24
11	4	4	4	4	3	4	23
12	4	5	4	3	4	4	24
13	3	3	3	3	4	3	19
14	4	4	4	3	3	4	22
15	3	5	3	4	5	5	25
16	3	2	3	2	3	4	17
17	3	4	4	4	4	4	23
18	4	1	2	3	4	4	18
19	4	4	4	2	3	4	21
20	4	3	3	4	3	5	22
21	4	3	4	3	4	4	22
22	1	1	3	3	4	5	17
23	3	3	3	4	2	1	16
24	3	3	3	4	4	5	22
25	4	4	4	3	4	2	21
26	3	4	1	2	5	3	18
27	3	4	4	4	4	4	23
28	3	5	3	2	5	4	22
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	3	4	4	5	5	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	2	1	1	2	3	4	13
33	4	4	4	2	3	4	21
34	3	3	3	2	3	1	15
35	4	4	4	3	5	5	25
36	4	5	2	4	5	5	25
37	2	3	3	4	4	3	19

38	2	5	3	3	5	5	23
39	4	4	4	4	4	4	24
40	2	2	2	2	2	2	12
41	4	2	3	4	4	5	22
42	4	3	4	3	3	3	20
43	3	3	3	3	3	3	18
44	4	4	4	4	5	5	26
45	4	4	2	3	5	5	23
46	3	3	3	4	4	3	20
47	3	3	3	3	4	3	19
48	3	4	4	4	5	5	25
49	3	3	3	3	3	3	18
50	5	5	3	2	4	5	24
51	3	3	3	3	3	3	18
52	4	2	4	4	4	4	22
53	3	1	4	3	5	5	21
54	3	3	3	3	3	3	18
55	3	3	3	4	4	4	21
56	4	4	4	3	5	5	25
57	4	3	4	3	5	4	23
58	4	2	4	4	3	4	21
59	2	2	3	3	3	3	16
60	4	4	4	3	5	5	25
61	4	3	4	4	3	4	22
62	4	4	4	3	3	5	23
63	4	4	4	3	3	4	22
64	4	2	3	4	3	3	19
65	1	1	1	3	5	5	16
66	4	2	4	2	4	4	20
67	3	3	3	4	4	4	21
68	4	3	4	2	4	4	21
69	4	4	4	4	4	4	24
70	3	3	3	3	3	4	19
71	4	5	4	3	5	4	25
72	4	5	4	3	5	4	25
73	5	5	4	4	3	4	25
74	4	5	4	3	3	4	23
75	4	4	3	4	4	4	23
76	4	4	3	4	5	4	24
77	4	5	4	3	5	4	25
78	5	4	2	4	4	5	24

79	4	5	4	3	3	4	23
80	3	4	2	3	5	4	21
81	4	5	4	4	4	5	26
82	4	5	4	3	5	4	25
83	4	5	4	4	5	4	26
84	5	4	3	2	5	4	23
85	4	5	4	2	4	5	24
86	5	4	3	2	3	5	22
87	4	5	4	3	3	4	23
88	5	4	3	4	3	4	23
89	4	5	4	3	4	5	25
90	4	5	4	4	5	4	26
91	4	5	4	4	5	4	26
92	2	4	3	3	5	4	21
93	4	5	4	3	4	5	25
94	4	5	4	2	5	4	24
95	4	5	4	2	5	4	24
96	2	4	3	3	5	4	21
97	4	5	4	2	3	5	23
98	4	5	4	2	3	4	22
99	4	5	4	2	5	4	24
100	3	4	3	2	5	4	21
101	4	5	4	4	4	5	26
102	4	5	4	4	5	4	26
103	4	4	3	4	4	4	23
104	4	5	4	4	5	4	26
105	4	5	4	3	5	4	25
106	3	4	3	4	5	4	23
107	4	5	4	4	4	5	26
108	4	5	4	3	4	5	25
109	4	5	4	3	5	4	25
110	4	5	4	3	5	4	25
111	2	4	3	4	5	4	22
112	4	5	4	4	4	5	26
113	3	4	3	4	4	5	23
114	4	5	4	3	3	4	23
115	2	4	3	3	3	4	19
116	4	5	4	3	4	5	25
117	4	5	4	4	5	4	26
118	4	5	4	4	5	4	26
119	5	4	3	3	5	4	24

120	4	5	4	3	4	5	25
121	4	5	4	4	5	4	26
122	4	5	4	4	3	4	24
123	3	4	3	3	3	4	20
124	4	5	4	3	4	5	25
125	4	5	4	5	5	4	27
126	4	5	4	4	5	4	26
127	5	4	3	4	5	4	25
128	4	5	4	3	3	5	24
129	4	4	3	4	3	4	22
130	4	5	4	4	3	4	24
131	4	5	4	3	5	4	25
132	4	4	4	3	3	4	22
133	5	4	3	2	4	5	23
134	4	5	4	4	5	4	26
135	4	5	3	4	3	4	23
136	4	5	4	3	3	4	23
137	3	4	3	4	4	5	23

### Variabel Budaya Organisasi

Budaya Organisasi (X3)					
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
1	4	4	3	4	15
2	5	5	1	5	16
3	4	4	2	4	14
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	3	4	15
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	5	20
11	4	4	3	4	15
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	5	5	2	5	17
16	4	3	3	4	14
17	4	4	4	4	16
18	4	4	3	4	15

19	4	4	4	4	16
20	4	4	3	5	16
21	4	4	3	4	15
22	1	2	4	2	9
23	3	3	4	4	14
24	5	5	3	5	18
25	4	4	4	4	16
26	3	5	4	2	14
27	3	4	4	4	15
28	5	5	5	5	20
29	4	4	2	4	14
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	5	5	2	5	17
33	4	4	4	4	16
34	3	3	2	3	11
35	5	5	5	5	20
36	5	5	5	5	20
37	5	3	3	4	15
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	2	2	2	2	8
41	4	4	4	4	16
42	5	5	3	3	16
43	4	4	4	4	16
44	5	5	3	5	18
45	4	4	4	4	16
46	3	3	3	3	12
47	3	3	3	3	12
48	5	4	4	4	17
49	3	3	3	3	12
50	5	5	3	5	18
51	3	3	3	3	12
52	4	4	4	4	16
53	5	5	4	5	19
54	3	3	3	3	12
55	4	4	4	3	15
56	5	5	3	5	18
57	5	5	5	5	20
58	4	4	4	4	16
59	4	3	3	4	14

60	5	4	5	5	19
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16
64	5	4	4	4	17
65	5	5	1	5	16
66	4	4	4	4	16
67	4	4	2	4	14
68	5	3	4	4	16
69	4	4	2	4	14
70	5	4	4	4	17
71	4	4	2	4	14
72	4	5	4	5	18
73	4	5	5	4	18
74	4	4	5	4	17
75	4	5	4	5	18
76	4	4	3	4	15
77	4	5	4	4	17
78	5	5	4	5	19
79	4	5	3	4	16
80	4	4	3	4	15
81	4	5	4	5	18
82	4	5	4	4	17
83	4	5	2	4	15
84	4	4	3	4	15
85	4	5	4	5	18
86	5	5	4	5	19
87	4	5	4	4	17
88	4	4	3	4	15
89	4	5	4	5	18
90	4	5	4	4	17
91	4	5	5	4	18
92	4	4	5	4	17
93	4	5	4	5	18
94	4	5	4	4	17
95	4	5	2	4	15
96	4	4	3	4	15
97	4	5	4	5	18
98	4	5	4	4	17
99	4	5	3	4	16
100	4	4	2	4	14



101	4	5	3	5	17
102	4	5	4	4	17
103	5	4	3	4	16
104	4	5	4	4	17
105	4	5	3	4	16
106	4	4	2	4	14
107	4	5	4	5	18
108	4	5	4	5	18
109	4	5	4	4	17
110	4	5	3	4	16
111	4	4	3	4	15
112	4	5	4	5	18
113	5	5	4	5	19
114	4	5	4	4	17
115	4	4	3	4	15
116	4	5	4	5	18
117	4	5	4	4	17
118	4	5	2	4	15
119	4	4	2	4	14
120	4	5	4	5	18
121	4	5	4	4	17
122	4	5	2	4	15
123	4	4	2	4	14
124	4	5	4	5	18
125	4	5	4	4	17
126	4	5	3	4	16
127	4	4	3	4	15
128	4	5	4	5	18
129	4	4	3	4	15
130	4	4	4	4	16
131	4	5	3	5	17
132	4	5	3	4	16
133	5	4	4	5	18
134	5	4	4	5	18
135	4	5	4	3	16
136	4	4	2	3	13
137	4	5	4	3	16

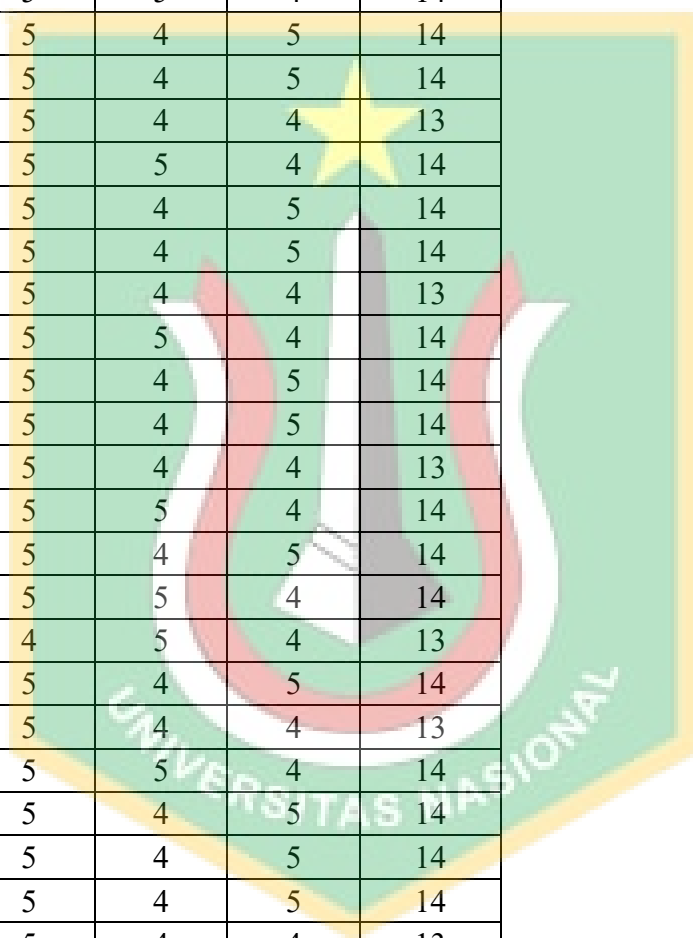
## Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y)				
No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Total
1	4	4	4	12
2	5	3	3	11
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	4	3	3	10
10	5	5	5	15
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	4	4	3	11
14	4	4	4	12
15	5	5	5	15
16	4	4	4	12
17	4	5	4	13
18	4	4	4	12
19	3	4	4	11
20	5	5	5	15
21	4	4	4	12
22	1	1	5	7
23	5	1	4	10
24	4	4	4	12
25	5	2	5	12
26	4	3	3	10
27	4	4	4	12
28	5	5	5	15
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	4	4	4	12
32	5	5	5	15
33	4	4	4	12
34	3	3	5	11
35	5	5	5	15
36	5	5	5	15
37	4	3	4	11

38	5	5	5	15
39	5	5	5	15
40	2	1	4	7
41	4	4	4	12
42	4	3	3	10
43	4	4	5	13
44	5	5	5	15
45	5	5	5	15
46	3	3	3	9
47	3	3	3	9
48	4	5	5	14
49	3	3	3	9
50	4	4	4	12
51	3	3	3	9
52	4	4	4	12
53	3	5	5	13
54	3	3	3	9
55	3	3	5	11
56	5	5	5	15
57	3	4	3	10
58	4	4	4	12
59	3	4	4	11
60	5	5	5	15
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12
65	5	5	5	15
66	4	4	4	12
67	4	4	4	12
68	4	4	4	12
69	4	4	4	12
70	5	4	4	13
71	4	4	5	13
72	5	4	4	13
73	4	4	5	13
74	5	4	4	13
75	4	5	4	13
76	4	4	5	13
77	5	4	5	14
78	4	4	5	13



79	5	4	4	13
80	5	5	4	14
81	5	4	5	14
82	5	4	5	14
83	5	4	4	13
84	5	5	4	14
85	5	4	5	14
86	4	4	5	13
87	5	4	5	14
88	5	5	4	14
89	5	4	5	14
90	5	4	5	14
91	5	4	4	13
92	5	5	4	14
93	5	4	5	14
94	5	4	5	14
95	5	4	4	13
96	5	5	4	14
97	5	4	5	14
98	5	4	5	14
99	5	4	4	13
100	5	5	4	14
101	5	4	5	14
102	5	5	4	14
103	4	5	4	13
104	5	4	5	14
105	5	4	4	13
106	5	5	4	14
107	5	4	5	14
108	5	4	5	14
109	5	4	5	14
110	5	4	4	13
111	5	5	4	14
112	5	4	5	14
113	4	4	5	13
114	5	4	5	14
115	5	5	4	14
116	5	4	5	14
117	5	4	5	14
118	5	4	4	13
119	5	5	4	14



120	5	4	5	14
121	5	4	5	14
122	5	4	4	13
123	5	5	4	14
124	5	4	5	14
125	5	4	5	14
126	5	4	4	13
127	5	5	4	14
128	5	4	5	14
129	4	4	5	13
130	4	4	5	13
131	5	4	4	13
132	5	5	4	14
133	5	4	5	14
134	4	5	4	13
135	4	4	3	11
136	4	4	5	13
137	4	3	5	12

### 3. Lampiran 3 : Hasil Rekapitulasi Responden Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>X1 : Motivasi Kerja</b>			
1	Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin berprestasi atau mendapatkan pencapaian	3.90	Baik
2	Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin bersosialisasi dengan sekitar	3.67	Baik
3	Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin memiliki kekuasaan atau reputasi tinggi	4.30	Sangat Baik

### Lingkungan Kerja Fisik (X2)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>X2 : Lingkungan Kerja Fisik</b>			
1	Pencahayaan dalam ruangan sudah ideal	3.61	Baik
2	Tingkat kebisingan dalam perusahaan tidak mengganggu saat bekerja	3.94	Baik
3	Kombinasi warna tata kelola yang ada membuat nyaman pengelihatan	3.42	Baik
4	Suhu udara atau temperatur dalam perusahaan membuat nyaman dalam bekerja	3.26	Baik
5	Keamanan sekitar yang terjamin	4.01	Baik
6	Jam kerja sesuai ketentuan yang berlaku	4.11	Baik

### Budaya Organisasi (X3)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>X3 : Budaya Organisasi</b>			
1	Saya menjalankan norma (aturan) perusahaan dengan baik	4.13	Baik
2	Saya memberikan contoh nilai – nilai organisasi yang baik terhadap sekitar	4.38	Sangat Baik
3	Kepercayaan yang diberikan perusahaan sudah menimbulkan rasa saling percaya	3.53	Baik
4	Saya selalu menjalankan kode etik (kebiasaan baik) perusahaan	4.18	Sangat Baik

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>Y : Kinerja Karyawan</b>			
1	Saya memiliki keterampilan, inisiatif dan komunikasi yang baik dalam mengerjakan pekerjaan	4.42	Sangat Baik
2	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	4.09	Baik
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan secara efektif dan efisien	4.34	Sangat Baik

#### 4. Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas

Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X1.1	X1 Motivasi Kerja	0.326	0,1678	VALID
X1.2		0.269		VALID
X1.3		0.175		VALID
X2.1	X2 Lingkungan Kerja Fisik	0.425	0,1678	VALID
X2.2		0.551		VALID
X2.3		0.435		VALID
X2.4		0.170		VALID
X2.5		0.309		VALID
X2.6		0.345		VALID
X3.1	X3 Budaya Organisasi	0.579	0,1678	VALID
X3.2		0.557		VALID
X3.3		0.250		VALID
X3.4		0.654		VALID
Y1.1	Y Kinerja Karyawan	0.570	0,1678	VALID
Y1.2		0.470		VALID
Y1.3		0.331		VALID

#### 5. Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Motivasi Kerja (X1)	0.417	Reliabel
Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.637	Reliabel
Budaya Organisasi (X3)	0.696	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0.641	Reliabel

##### Variabel Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.417	3

##### Variabel Lingkungann Kerja Fisik

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.637	6

### Variabel Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.696	4

### Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.641	3

### 6. Lampiran 6: Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		137
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.14741667
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.050
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

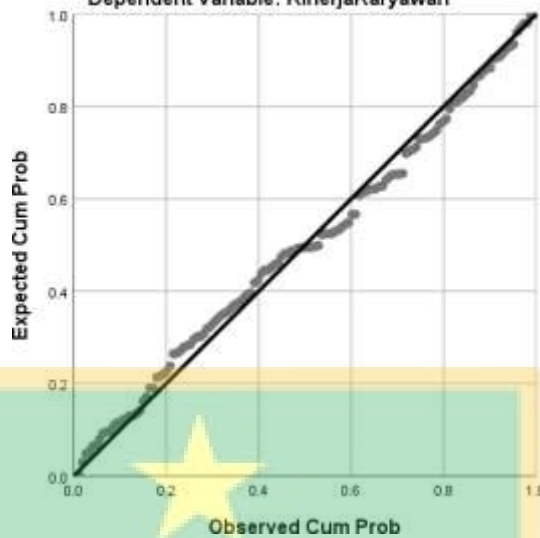
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: KinerjaKaryawan



**7. Lampiran 7: Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	Nilai VIF
Motivasi Kerja (X1)	1.134
Lingkungan Kerja Fisik (X2)	1.531
Budaya Organisasi (X3)	1.375

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.044	.978		2.089	.039		
	Motivasi Kerja	.123	.057	.140	2.151	.033	.882	1.134
	Lingkungan Kerja Fisik	.145	.041	.270	3.576	.000	.653	1.531
	Budaya Organisasi	.376	.055	.487	6.813	.000	.727	1.375

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

## 8. Lampiran 8 : Hasil Uji Heterokedastitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.909	.588		4.943	.000
	Motivasi Kerja	-.006	.034	-.014	-.166	.868
	Lingkungan Kerja Fisik	-.119	.024	-.472	- 4.866	.000
	Budaya Organisasi	.041	.033	.114	1.239	.217

a. Dependent Variable: ABS\_RES

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.844	1.966		2.464	.016
	Motivasi Kerja	-1.169	.930	-.145	-1.258	.213
	Lingkungan Kerja Fisik	-2.805	1.176	-.295	-2.385	.220
	Budaya Organisasi	-1.337	1.410	-.114	-.949	.346

a. Dependent Variable: ABS\_RES2

## 9. Lampiran 9 : Hasil Uji Auto Korelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.711 <sup>a</sup>	.505	.494	1.160	2.097

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 10. Lampiran 10 : Hasil Analisis Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.044	.978		2.089	.039
	Motivasi Kerja	.123	.057	.140	2.151	.033
	Lingkungan Kerja Fisik	.145	.041	.270	3.576	.000
	Budaya Organisasi	.376	.055	.487	6.813	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

### 11.Lampiran 11 : Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.711 <sup>a</sup>	.505	.494	1.160

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**12. Lampiran 12 : Hasil Uji t dan Uji F**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.044	.978		2.089	.039
	Motivasi Kerja	.123	.057	.140	2.151	.033
	Lingkungan Kerja Fisik	.145	.041	.270	3.576	.000
	Budaya Organisasi	.376	.055	.487	6.813	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	182.728	3	60.909	45.243	.000 <sup>b</sup>
	Residual	179.053	133	1.346		
	Total	361.781	136			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik

### 13. Lampiran 13 : Hasil Konsultasi Bimbingan

#### Konsultasi Pembimbing Proposal

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
23 October, 2022	Yang terhormat kepada ibu subur Berikut untuk bab 1 yang sudah saya kerjakan. Mohon arahan dan bimbingannya bu. Terima kasih	Sudah Ditanggapi
30 October, 2022	Selamat malam bu Berikut saya lampirkan kembali khusus untuk bab 1 dalam bentuk word *Untuk bab 1 data tabel masih dummy bu Mohon bimbingan dan koreksinya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
30 October, 2022	Selamat malam bu Berikut saya lampirkan untuk bab 2 mohon bimbingan dan koreksinya bu terima kasih	Sudah Ditanggapi
5 November, 2022	Selamat siang ibu berikut terlampir bab 3 Mohon bimbingan dan koreksi nya ibu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
8 November, 2022	Selamat pagi ibu Berikut saya lampirkan revisi bab 1. Mohon bimbingan dan arahnya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	Selamat pagi bu Berikut saya lampirkan revisi bab 3 Mohon dikoreksi bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	Selamat sore bu Berikut sudah saya lampirkan kembali revisi bab 3 Mohon dikoreksi bu dan acc nya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi

### Konsultasi Pembimbing Tugas Akhir

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
23 December, 2022	Selamat malam bu, Berikut saya lampirkan revisi bab 1-3 mohon dikoreksi kembali, terima kasih	Sudah Ditanggapi
30 December, 2022	Selamat malam bu, Berikut saya lampirkan kembali revisi format penulisan.  Dan juga saya lampirkan beberapa pertanyaan yang akan saya sebar untuk kuisisioner. mohon kiranya dikoreksi bu.  Terima kasih	Sudah Ditanggapi
1 January, 2023	Selamat sore bu, Berikut saya lampirkan beberapa revisi pertanyaan yang akan saya sebar untuk kuisisioner. mohon kiranya dikoreksi bu.  Terima kasih	Sudah Ditanggapi
22 January, 2023	Selamat malam bu mohon maaf mengganggu Berikut saya lampirkan bab 4 dan bab 5. Mohon bimbingan dan koreksinya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
28 January, 2023	Selamat pagi bu Mohon maaf mengganggu Berikut ini saya lampirkan kembali revisi bab 4 dan 5. Mohon bimbingan dan koreksinya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
1 February, 2023	Selamat malam bu, mohon maaf mengganggu Berikut saya lampirkan keseluruhan dari cover - lampiranmohon koreksi dan bimbingannya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	Selamat malam bu, mohon maaf mengganggu Berikut saya lampirkan kembali revisi keseluruhan dari cover - lampiran mohon koreksi dan bimbingannya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	Selamat sore bu, Berikut saya lampirkan kembali revisi secara keseluruhanmohon bimbingan dan koreksinya bu Terima kasih	Sudah Ditanggapi

#### 14. Lampiran 14 : Hasil Pengecekan Turnitin

