

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Binajasa Abadikarya Jakarta” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa, jenis motivasi kerja yang diterapkan pada perusahaan akan berdampak pada terdorong nya rasa kesadaran diri masing - masing karyawan, untuk merubah sikap atau perilaku nya agar mencapai tujuan kinerja yang lebih baik.
2. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa, lingkungan kerja fisik yang ideal akan memberikan rasa nyaman dan menunjang pekerjaan dengan optimal terhadap karyawan yang bekerja kurang lebih 8 jam perhari atau 9 jam perhari (karyawan yang memberikan loyalitas waktu nya) diperusahaan tersebut
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa, pelaksanaan norma, nilai - nilai, kepercayaan dan pemberlakuan kode etik yang dilakukan karyawan memberikan dampak positif terhadap *image* atau citra perusahaan

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Binajasa Abadikarya Jakarta”. Maka diajukan saran - saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut :

1. Motivasi kerja yang diberikan perlu ditingkatkan walaupun sudah memberikan pengaruh yang rendah terhadap kinerja karyawan dan perusahaan sebaiknya menggunakan jenis motivasi positif juga, karena jika hanya menekankan pada jenis motivasi negatif, itu hanya akan membuat karyawan jera terhadap hukuman tanpa ada motivasi yang positif dari diri sendiri untuk lebih baik dan maju, sehingga mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Dari data yang sudah diperoleh, nilai rata – rata terendah sebesar 3,67 dengan pernyataan “Motivasi kerja yang sudah diberikan menimbulkan rasa ingin bersosialisasi dengan sekitar”
Yang dapat diartikan bahwa dampak dari menerapkan jenis motivasi negatif ini akan menyebabkan kurangnya komunikasi antar karyawan untuk menghindari kesalahan yang akan dilaporkan kepada pihak perusahaan, dan karena sanksi atau hukuman yang diberikan oleh petinggi, karyawan akan berpikir untuk memiliki kekuasaan agar terbebas dari sanksi atau hukuman. Sehingga lebih disarankan untuk menggunakan kedua jenis motivasi kerja positif dan negatif agar seimbang serta dapat berpengaruh lebih besar terhadap tingkat kinerja karyawan
2. Lingkungan kerja fisik pada perusahaan sebaiknya dipertahankan karena sudah dapat memberikan pengaruh kinerja karyawan. Namun, ada yang harus ditingkatkan dan diperhatikan kembali dalam aspek terendah. Dari data yang sudah diperoleh, nilai terendah sebesar 3,26 dengan pernyataan “Suhu udara atau temperatur dalam perusahaan membuat nyaman dalam bekerja”. Maka dari itu, lebih di jadikan prioritas untuk peningkatan aspek terendah ini agar bisa memberikan dampak peningkatan terhadap kinerja karyawan. Karena hal tersebut akan mengganggu kinerja karyawan selama kurang lebih 8 – 9 jam, jika suhu udara tidak ideal akan menyebabkan berbagai macam penyakit.
3. Budaya organisasi pada perusahaan sebaiknya dipertahankan dalam karena sudah dapat memberikan pengaruh yang besar terhadap

kinerja karyawan. Namun, ada yang harus ditingkatkan dan perhatikan kembali dalam aspek terendah. Dari data yang sudah diperoleh, nilai terendah sebesar 3,53 dengan pernyataan “Kepercayaan yang diberikan perusahaan sudah menimbulkan rasa saling percaya” . Maka dari itu, kepercayaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus lebih diperhatikan antara perusahaan kepada karyawan, agar tidak ada rasa kecurigaan, kegagalan komunikasi ataupun hal lainnya, sehingga kedepannya karyawan akan berkontribusi dengan baik karena memiliki kepercayaan terhadap perusahaan, hal tersebut akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan

