

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia Ariskha, M.Yamin Siregar, & Isnaniah LKS. (2020). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAYA BETON INDONESIA CABANG MEDAN. In *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)* (Vol. 1, Issue 1). <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Dessler, G. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Febriantoro, & Nino Megiawan. (2016). *PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri KC Ciputat)*.
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/33227>
- Febriyan Eka Muhti, A., Sunaryo, H., & Khoirul ABS, M. (2017). *PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KREATIVITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. AGRO INTI SEJAHTERA JEMBER*. www.fe.unisma.ac.id
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *JURNAL AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/SH.V3I2.204>
- Hasibuan, D. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HERFINTA AEK BATU KECAMATAN TORGAMBA KABUPATEN LABUHAN BATU SELATAN. *ECOBISMA (JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 6(1).
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). *PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KOPANITIA* (Vol. 3, Issue 2).
- Louvy Silviana Lubis. (2021). *PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINARMAS MULTIFINANCE CABANG PEKANBARU*.
- Muljani, N. (2002). *Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. <http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>
- Sedarmayanti. (2002). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEREMPUAN. *Jurnal Wacana Kinerja*, 5(4).
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31845/jwk.v5i4.542>
- Siagian Fereddy. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20–26.
<https://doi.org/10.31539/alignment.v3i1.1275>
- Sohari. (2013). ETOS KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM. *Jurnal Ekonomi Islam*, 4(2).

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2).

Syamsiar, S., & Arumsari, V. (2007). *Manajemen Sumber daya Manusia*.

Zainal, V. R., Ramly, H. M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.

<http://r2kn.litbang.kemkes.go.id:8080/handle/123456789/62710>

Sinamo, J. (2011). Delapan etos kerja profesional. *Jakarta: Institut Mahardika*.

Wulandari, B., Arifin, F., & Irmawati, D. (2015). Peningkatan kemampuan kerjasama dalam tim melalui pembelajaran berbasis lesson study. *Elinvo (Electronics, Informatics, and Vocational Education)*, 1(1), 9-16.



LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/Karyawan dari PT. Universal Abrasivindo Industrial

Saya Khofifa Sasabila, mahasiswa tingkat akhir di Universitas Nasional, Fakultas Ekonomi & Bisnis. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada karyawan PT Universal Abrasivindo Industrial. Sehubungan dengan penyelesaian skripsi yang sedang saya lakukan dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, ETOS KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNIVERSAL ABRASIVINDO INDUSTRIAL**". Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan waktu dan mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan benar. Saya juga mengharapkan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan, karena setiap jawaban akan sangat berguna dalam penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan digunakan semata-mata untuk kepentingan akademis, tidak untuk kepentingan lainnya. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda checklist pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/ibu. Jawaban dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna

Keterangan	Kategori	Skala
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

B. Identitas Responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda checklist dengan data yang relevan pada yang tersedia setiap pertanyaan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja.

Nama :

Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Usia :

- 20 – 30 Tahun
- 31 – 40 Tahun
- 41 – 50 Tahun
- >50 Tahun

Pendidikan Terakhir;

- SMA/SMK
- D3
- S1
- S2
- S3

Masa Kerja;

- <1 Tahun
- 1 – 4 Tahun
- 5 – 7 Tahun
- >7 Tahun



Kompensasi Finansial (X1)

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
Insentif						
3.	Insentif dapat memacu motivasi dan semangat kerja					
4.	Kinerja Anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima					
Bonus						
5.	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
6.	Perusahaan memberikan bonus berdasarkan kinerja karyawan					
Premi						
7.	Jaminan premi yang sudah ada sesuai dengan harapan					
8.	Pemberian premi sesuai dengan hasil produksi perusahaan					
Asuransi						
9.	Jaminan kesehatan sesuai dengan harapan					
10.	Perusahaan menggunakan prosedur pemberian asuransi yang baik					

Etos Kerja (X2)

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kerja Keras						
1.	Bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan					
2.	Saya berusaha bekerja keras dalam bekerja					
Disiplin						
3.	Mempunyai sikap disiplin yang tinggi, maka selalu semangat dalam bekerja					
4.	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan perusahaan					
Jujur						
5.	Selalu melakukan pekerjaan dengan penuh kejujuran					
6.	Saya sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan					
Tanggung Jawab						
7.	Selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
8.	Selalu mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu					
Rajin						
9.	Saya selalu datang lebih awal dari jam masuk kerja					
10.	Selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan dalam perusahaan					

Komitmen Organisasi (X3)

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Afektif						
1.	Merasa nyaman didalam organisasi ini					
2.	Merasa bangga menjadi bagian organisasi					
3.	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga					
Berkelanjutan						
4.	Berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji					
5.	Berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat					
6.	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar					
7.	Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali					
Normatif						
8.	Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan					
9.	Masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar					
10.	Yakin terhadap organisasi ini					

Kerjasama Tim (X4)

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Tanggung jawab bersama menyelesaikan pekerjaan						
1.	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggung jawab yang dilakukan secara bersama-sama					
2.	Perusahaan secara bersama-sama bertanggung jawab terhadap kualitas kerja					
Saling berkontribusi						
3.	Setiap karyawan saling memberikan kontribusi baik tenaga dan pikiran dalam bekerja					
4.	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim					
5.	Dalam menjalankan tugas perusahaan saling berkontribusi					
Pengerahan kemampuan secara maksimal						
6.	Melakukan komunikasi dengan baik antar karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam bekerja sama					
7.	Anggota tim mengerahkan kemampuan masing-masing secara maksimal					
8.	Setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi mengerahkan potensi diri dalam mencapai tujuan					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan					
2.	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai standar					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Kemampuan bekerja dengan waktu yang ditentukan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu melakukan pekerjaan tepat waktu					
6.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
Efektifitas						
7.	Saran yang ada membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8.	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif					
Kemandirian						
9.	Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas/ pekerjaan yang relatif baru					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	29
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
3	2	2	4	3	1	3	2	2	4	26
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	30
3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	31
3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	32
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	34
2	2	2	3	2	3	2	4	3	2	25
4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
3	3	4	4	2	3	3	2	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	30

4	3	2	3	4	2	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Variabel Etos Kerja

Etos Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	40
3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	39
3	4	4	4	5	5	5	4	5	3	42
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	42
3	3	3	5	3	3	5	3	3	4	35
3	3	5	4	5	5	5	4	3	4	41
5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	43
5	5	3	5	4	5	4	5	3	3	42
4	3	5	4	5	4	5	5	4	3	42
4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	3	5	3	5	5	5	4	5	4	43
3	4	5	4	5	3	5	3	3	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	46
4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
3	5	5	5	5	2	5	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
4	3	4	5	5	5	4	5	3	3	41
5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	38
4	4	5	5	4	4	3	3	2	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	5	5	5	3	5	3	3	4	3	39
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
4	5	3	3	5	3	5	3	3	5	39
4	5	3	5	2	5	3	5	5	5	42
5	5	3	5	3	5	3	5	5	4	43

4	3	3	4	3	4	5	4	4	5	39
3	2	3	5	5	5	5	3	4	4	39
3	5	5	5	3	5	3	5	3	5	42
4	3	3	5	5	5	5	5	3	5	43
3	3	2	5	5	5	3	3	4	5	38
3	5	3	5	3	3	5	3	4	4	38
3	5	3	3	5	3	5	3	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	40
3	5	3	5	3	5	3	5	4	5	41
5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	38
4	5	5	5	5	5	3	4	2	5	43
4	4	4	4	4	3	4	4	2	5	38
4	4	3	3	3	5	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
3	3	3	5	5	5	3	3	4	4	38
4	3	4	2	3	5	5	5	4	5	40
4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	40
3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	44
3	2	5	5	5	5	3	5	5	5	43
5	5	5	3	3	3	3	3	5	5	40
3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
3	3	3	3	5	3	5	5	5	4	39
5	5	5	5	3	3	4	3	5	4	42
5	5	5	3	3	3	3	5	4	4	40
5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
5	3	3	3	5	5	3	3	4	4	38
3	3	3	3	3	5	5	5	3	4	37
3	3	4	2	5	5	5	5	3	4	39
2	5	5	5	3	3	3	3	3	4	36
4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	41
4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	40
3	2	5	5	5	5	4	3	3	3	38
4	4	3	3	3	5	5	5	2	3	37
2	2	3	5	5	5	5	5	2	3	37
5	5	5	5	5	5	2	3	2	3	40
5	5	5	5	3	4	4	4	3	3	41
3	3	3	4	3	4	5	5	3	3	36
4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	35
2	2	2	5	5	5	5	5	4	3	38
5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	38
3	5	5	5	3	3	3	3	4	4	38
2	2	3	5	5	5	5	3	4	4	38

4	4	2	2	4	2	5	5	4	5	37
4	3	2	5	5	5	5	5	5	5	44
3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	43
5	5	5	3	4	4	3	4	5	5	43
5	5	5	5	3	3	4	3	5	5	43
3	3	2	5	5	5	5	5	5	5	43
4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	2	4	4	4	4	4	3	5	37
3	4	3	3	4	5	5	3	3	5	38
3	2	5	5	5	5	4	4	3	4	40
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
2	2	2	3	5	5	5	5	4	4	37
3	5	5	5	5	2	3	3	5	4	40
2	5	5	5	5	3	3	3	5	3	39
3	2	3	3	5	5	5	5	5	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	46
5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	38
2	2	2	5	5	5	5	5	3	3	37
3	2	3	4	5	5	5	5	3	3	38
5	5	5	5	5	3	3	3	2	4	40
5	5	5	3	3	3	3	3	2	4	36
3	3	5	5	5	5	3	3	2	4	38
4	3	3	4	3	5	5	4	2	4	37
4	4	5	5	5	5	3	3	2	4	40
4	5	5	4	4	4	3	3	2	5	39
5	5	3	3	4	4	4	4	2	5	39
3	3	5	5	5	3	3	3	3	5	38
2	2	3	3	5	5	5	3	3	5	36
3	4	4	4	4	4	5	5	3	5	41
3	3	5	5	5	3	3	3	3	5	38
3	3	3	3	4	3	4	4	4	5	36
4	3	3	3	4	3	4	3	4	5	36
3	3	5	5	5	5	3	3	4	4	40
3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	38
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
3	3	3	3	5	5	5	3	4	4	38
3	5	5	5	3	3	3	3	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	5	5	4	4	3	3	3	4	3	39
3	3	2	5	5	5	5	3	4	3	38
3	3	3	3	5	5	3	3	4	3	35
3	3	5	5	3	3	3	3	4	3	35
3	5	5	3	3	3	3	3	4	3	35

3	3	3	5	5	3	3	3	4	4	36
3	3	4	4	4	5	3	3	4	4	37
3	3	2	2	3	5	5	5	3	3	34
2	2	2	5	5	5	5	5	3	3	37
5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	42
5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	38
3	3	3	5	5	5	3	3	5	4	39
3	3	4	4	3	5	5	3	5	4	39
3	5	5	5	3	3	5	3	5	5	42
3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	42
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	47
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48

Variabel Komitmen Organisasi

Komitmen Organisasi (X3)										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	37
3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	36
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	43
3	3	5	5	5	5	3	3	4	4	40
2	5	5	5	3	5	3	3	4	5	40
4	5	5	4	4	5	4	4	2	5	42
4	4	3	3	4	5	3	4	2	5	37
3	5	5	5	5	5	3	3	2	5	41
3	3	4	3	3	3	5	5	2	4	35
4	3	3	3	3	5	5	5	3	4	38
3	5	5	5	5	2	3	3	3	4	38
2	5	5	5	5	5	3	3	4	3	40
4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	42
3	3	3	5	5	5	3	3	3	3	36
3	5	5	5	5	5	3	2	3	5	41
4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	45
3	3	3	3	3	5	5	5	4	5	39
3	3	5	5	5	3	3	3	4	5	39
3	3	5	5	5	5	3	3	3	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
3	3	5	5	5	5	2	3	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	41
3	3	3	3	3	5	5	5	5	3	38

3	3	5	5	5	5	5	4	5	3	43
5	5	5	5	5	3	3	3	5	4	43
5	5	5	5	5	2	3	3	3	4	40
5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	4	2	41
3	3	5	5	5	5	5	3	4	2	40
3	3	5	5	5	5	5	3	3	2	39
3	3	3	5	5	5	3	3	3	2	35
3	3	5	5	5	5	5	4	5	4	44
3	5	5	5	5	5	5	3	5	4	45
3	5	5	5	5	5	3	3	5	4	43
5	4	5	3	5	5	3	3	4	2	39
2	4	2	5	5	5	5	5	4	2	39
3	5	5	5	5	5	3	3	4	2	40
5	5	5	5	3	3	3	3	3	2	37
3	3	3	5	5	5	5	3	3	2	37
3	3	5	5	5	5	5	4	3	4	42
3	3	5	5	5	5	4	4	3	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
3	5	5	5	5	4	4	4	3	4	42
4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	3	4	5	5	5	3	3	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
5	5	4	2	3	3	4	3	4	5	38
3	5	5	5	5	3	3	3	4	5	41
3	3	3	3	5	5	5	3	5	5	40
3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
3	3	5	5	5	3	3	3	4	5	39
5	5	3	3	4	4	2	3	4	3	36
3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	5	5	5	3	2	35
3	3	3	3	5	5	5	3	4	2	36
5	5	5	3	3	3	3	3	4	3	37
5	5	5	5	3	4	3	3	5	3	41
3	3	3	5	5	5	5	3	5	2	39
2	3	3	3	5	5	5	5	4	2	37
2	5	5	5	5	3	2	3	4	3	37

3	5	5	5	5	3	3	3	4	3	39
4	3	3	1	5	5	5	5	4	2	37
3	4	3	3	5	5	5	5	3	2	38
5	5	5	5	2	2	3	2	3	3	35
5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	38
3	3	3	3	5	5	5	5	4	2	38
4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	43
2	3	5	5	5	5	5	2	5	3	40
3	3	5	5	5	5	3	4	4	3	40
3	4	4	3	3	5	5	5	4	2	38
3	2	5	5	5	5	5	2	5	2	39
3	3	3	4	5	5	5	5	5	3	41
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
3	5	4	4	3	3	3	3	5	3	36
3	3	5	5	5	4	3	3	5	3	39
3	5	5	5	5	3	3	3	4	4	40
3	5	5	5	5	4	4	3	4	4	42
4	4	4	3	5	5	3	3	4	5	40
3	3	3	5	5	5	4	3	5	3	39
2	2	4	3	3	5	5	5	5	3	37
2	3	3	3	5	5	5	5	5	3	39
2	2	5	5	5	5	5	2	5	3	39
5	5	5	3	3	3	3	3	5	3	38
5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	44
5	5	5	5	5	5	3	2	3	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
3	3	3	3	3	5	5	5	3	4	37
2	5	5	5	5	5	3	2	3	3	38
3	5	5	5	3	2	3	3	3	3	35
3	2	2	5	5	5	5	2	3	3	35
2	3	5	5	5	5	5	2	3	3	38
3	3	5	5	5	5	5	3	3	4	41
4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	45
3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	42
5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	42

5	3	5	5	3	2	3	3	5	3	37
4	4	4	5	5	5	5	2	5	5	44
5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	4	3	5	3	5	5	39
3	4	3	4	4	3	4	3	5	5	38
3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	42
5	5	5	3	3	3	3	3	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	3	2	3	5	5	43
2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	44
5	3	5	5	5	3	3	3	5	5	42
3	2	3	3	5	5	5	5	5	4	40
2	5	5	5	5	5	5	2	5	4	43
2	5	5	5	5	5	2	2	5	4	40
5	5	5	5	5	5	2	2	5	4	43
5	5	5	5	2	2	2	2	5	4	37
3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	43
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	3	3	3	3	5	4	41
3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	43
3	4	3	4	4	3	4	3	5	4	37

Variabel Kerjasama Tim

Kerjasama Tim (X4)								
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	TOTAL
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	3	5	5	38
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	4	5	37
3	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	5	5	3	4	5	34
4	5	5	5	4	4	5	5	37
3	5	5	5	5	3	4	5	35
3	5	5	5	4	5	5	5	37
4	5	5	5	5	2	4	5	35
3	3	5	5	5	4	4	5	34

5	5	5	2	2	3	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	5	4	5	37
3	3	3	5	5	5	5	5	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	4	4	5	5	38
3	3	3	5	5	5	5	5	34
3	5	5	5	5	2	4	5	34
5	5	5	5	4	5	4	5	38
3	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	5	33
3	4	4	3	5	5	5	5	34
3	3	3	5	5	5	4	5	33
3	3	4	4	5	5	5	5	34
5	5	5	5	4	4	4	5	37
3	3	3	3	5	5	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	4	3	4	5	36
3	3	3	5	5	5	5	5	34
4	3	5	5	5	5	4	5	36
5	5	5	4	5	5	3	5	37
5	5	5	5	4	4	3	5	36
3	5	5	5	5	3	4	5	35
4	5	5	5	3	3	3	5	33
4	5	5	5	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	3	5	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	3	5	38
4	4	4	3	4	4	3	5	31
4	4	4	4	4	3	4	5	32
4	4	4	4	5	3	4	5	33
3	4	4	4	5	4	3	5	32
4	4	4	4	2	4	4	5	31
4	4	4	4	2	5	3	5	31
4	4	4	3	3	5	4	5	32
4	4	4	4	3	3	3	5	30
3	3	3	3	4	4	3	5	28
5	5	5	5	5	5	4	5	39
3	3	3	3	5	5	3	5	30
5	5	5	5	5	5	3	5	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	2	3	5	35
3	3	5	5	5	3	3	5	32

3	5	3	5	3	5	4	5	33
5	3	5	5	5	4	3	5	35
5	5	3	5	4	5	3	5	35
3	5	3	5	5	5	4	5	35
5	5	3	3	5	5	3	5	34
3	3	5	5	5	2	3	5	31
2	3	3	5	5	5	4	5	32
5	5	5	3	3	3	5	5	34
5	5	5	4	3	3	5	5	35
3	4	4	4	4	4	5	5	33
2	4	4	4	4	4	5	5	32
3	4	4	4	4	3	5	5	32
4	3	4	4	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	3	5	5	33
4	4	4	4	4	3	5	5	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
2	4	3	3	5	5	5	5	32
4	4	4	4	4	3	5	5	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
3	3	4	4	4	3	4	5	30
3	4	4	4	4	4	4	5	32
3	4	4	4	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	3	4	5	32
4	3	3	3	4	4	5	5	31
3	3	4	4	4	4	5	5	32
4	4	4	4	3	3	5	5	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	4	4	4	5	37
2	5	5	5	5	4	4	5	35
2	5	5	5	5	5	4	5	36
3	3	3	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	2	2	5	5	34
5	5	5	5	2	2	5	5	34
5	5	5	5	5	3	5	5	38
5	5	5	5	5	3	4	5	37
4	5	5	5	5	4	4	5	37
4	5	5	4	4	4	4	5	35

3	3	4	4	5	5	4	5	33
3	3	3	4	5	5	4	5	32
4	4	5	5	5	3	3	5	34
5	5	5	5	5	3	3	5	36
5	5	5	5	5	4	3	5	37
4	4	4	5	5	4	3	5	34
3	3	3	5	5	5	4	5	33
4	4	4	4	3	4	4	5	32
4	3	3	3	5	5	4	5	32
4	4	3	4	5	5	4	5	34
4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	3	4	4	5	5	5	5	35
4	3	4	5	5	5	5	5	36
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	5	5	5	4	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	3	4	4	5	36
5	5	5	5	2	2	4	5	33
4	4	5	5	2	2	3	5	30
3	3	5	5	5	3	3	5	32
3	5	5	5	5	5	3	5	36
3	5	5	5	5	4	4	5	36
3	5	5	5	4	4	4	5	35
4	4	4	4	3	5	4	5	33
2	4	4	4	4	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
3	4	4	4	4	5	5	4	33
5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	4	4	4	4	5	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38

Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y)										
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	41
3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	35
1	3	2	3	4	4	4	4	4	5	34
3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	41
4	3	4	3	4	5	5	5	4	5	42
3	3	3	3	3	2	5	4	4	5	35
3	3	3	3	4	5	5	5	4	5	40
4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	38

4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
3	3	3	3	4	5	5	4	4	5	39
4	4	3	3	3	2	2	2	4	5	32
3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	37
2	2	2	2	2	3	2	5	4	5	29
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
3	3	3	3	4	4	3	4	5	4	36
4	4	3	4	5	5	3	4	5	4	41
3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	36
3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	36
3	3	3	3	4	2	3	3	5	4	33
4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	42
3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	31
4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	39
3	4	4	3	5	5	5	5	5	3	42
3	3	3	3	4	3	3	4	5	4	35
3	3	4	4	5	5	5	5	5	3	42
3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	36
3	3	3	3	5	5	5	5	5	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	4	3	3	2	4	5	33
3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	38
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
3	3	2	2	4	4	4	4	4	5	35
3	2	3	3	3	3	3	3	4	5	32
4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	36
4	3	3	2	3	4	4	3	5	5	36
4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	36
3	3	3	3	3	5	5	4	4	5	38
3	3	3	3	3	5	5	3	5	5	38
4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	38
4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	40
3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	40
4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	39
4	4	4	4	2	5	5	3	5	5	41
4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	42
4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	40
3	3	3	3	4	4	4	3	5	3	35
2	2	1	1	4	4	4	2	5	3	28

3	3	3	3	5	5	5	3	5	4	39
2	4	4	1	5	5	5	5	5	4	40
3	3	3	4	2	2	2	3	5	4	31
3	3	3	3	2	2	2	3	5	4	30
3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	33
3	3	3	3	4	4	4	5	4	5	38
3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	37
3	3	3	3	5	5	5	3	5	4	39
3	3	3	3	5	5	5	3	5	5	40
3	3	3	3	2	2	2	4	4	5	31
2	3	3	3	2	2	2	4	4	5	30
3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	34
3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	34
3	2	2	2	4	4	4	3	5	5	34
2	3	1	2	4	4	4	4	5	5	34
3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	30
4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
2	4	3	3	5	5	5	5	5	4	41
3	2	2	2	3	3	3	2	5	5	30
4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	41
3	3	3	3	3	3	4	5	5	2	34
3	3	3	3	3	3	3	3	5	2	31
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
3	4	3	3	5	5	5	5	4	4	41
3	4	4	4	4	4	3	3	5	4	38
3	3	3	3	4	4	5	5	5	3	38
3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	35
3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	29
3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
2	2	2	2	4	4	4	4	4	5	33
3	2	3	3	2	2	3	5	5	5	33
3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	36
3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	35
3	3	3	3	4	4	5	2	4	2	33
2	2	2	2	4	4	5	2	4	2	29
2	2	2	2	5	5	2	3	4	3	30
3	3	3	3	5	5	2	3	5	3	35
3	2	3	3	2	2	3	4	5	3	30

4	4	4	4	2	2	3	4	5	5	37
4	3	3	3	3	3	4	5	5	5	38
3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	34
4	3	3	3	4	4	5	2	4	3	35
4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	39
3	3	4	4	5	5	2	3	3	4	36
3	3	3	4	5	5	2	3	3	3	34
4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	34
3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	31
3	3	2	3	3	4	4	5	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
4	3	3	3	5	5	4	3	3	3	36
4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	41
4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	42
4	3	4	4	5	5	5	3	4	3	40
4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	34
3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	36
3	3	3	3	4	4	4	4	5	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
2	3	3	2	3	4	5	5	2	3	32
3	3	3	3	2	2	3	4	2	4	29
4	4	4	4	2	2	2	2	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
3	3	3	3	5	4	5	5	4	4	39
3	3	3	3	4	4	3	5	3	4	35
2	2	2	2	3	5	2	3	3	3	27
2	2	2	2	3	5	5	3	3	3	30
3	3	3	3	3	2	5	4	4	5	35
3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	35
2	3	2	3	5	5	5	5	4	4	38
3	3	3	3	5	2	5	2	4	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	5	4	36
3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	41
4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	40

3. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden
Variabel Kompensasi Finansial

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Gaji			
1	Gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan	4,13	Baik/Tinggi
2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan	4,00	Baik/Tinggi
Insentif			
3	Insentif dapat memacu motivasi dan semangat kerja	4,13	Baik/Tinggi
4	Kinerja Anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima	4,14	Sangat Baik/Sangat Tinggi
Bonus			
5	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja	4,21	Baik/Tinggi
6	Perusahaan memberikan bonus berdasarkan kinerja karyawan	3,89	Baik/Tinggi
Premi			
7	Jaminan premi yang sudah ada sesuai dengan harapan	3,67	Baik/Tinggi
8	Pemberian premi sesuai dengan hasil produksi perusahaan	3,98	Baik/Tinggi
Asuransi			
9	Jaminan kesehatan sesuai dengan harapan	4,04	Baik/Tinggi
10	Perusahaan menggunakan prosedur pemberian asuransi yang baik	4,10	Baik/Tinggi
Rata-rata		4,03	Baik/Tinggi

Variabel Etos Kerja

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kerja keras			
1	Bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan	4,27	Sangat Baik/Sangat Tinggi
2	Saya berusaha bekerja keras dalam bekerja	4,24	Sangat Baik/Sangat Tinggi
Disiplin			
3	Mempunyai sikap disiplin yang tinggi, maka selalu semangat dalam bekerja	4,29	Sangat Baik/Sangat Tinggi

4	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan perusahaan	4,21	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Jujur			
5	Selalu melakukan pekerjaan dengan penuh kejujuran	4,32	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
6	Saya sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Tanggung jawab			
7	Selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab	4,26	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
8	Selalu mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu	4,27	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Rajin			
9	Saya selalu datang lebih awal dari jam masuk kerja	4,28	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
10	Selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan dalam perusahaan	4,20	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
	Rata-rata	4,25	Sangat Baik/ Sangat Tinggi

Variabel Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Afektif			
1.	Merasa nyaman didalam organisasi ini	3,88	Baik/Tinggi
2.	Merasa bangga menjadi bagian organisasi	3,70	Baik/Tinggi
3.	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga	3,82	Baik/Tinggi
Berkelanjutan			
4.	Berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji	3,86	Baik/Tinggi
5.	Berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat	3,90	Baik/Tinggi
6.	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar	3,98	Baik/Tinggi
7.	Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali	3,92	Baik/Tinggi
Normatif			
8.	Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan	3,85	Baik/Tinggi
9.	Masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar	3,75	Baik/Tinggi

10.	Yakin terhadap organisasi ini	3,93	Baik/Tinggi
Rata-rata		3,86	Baik/Tinggi

Variabel Kerjasama Tim

No.	PERTANYAAN	Mean	Keterangan
Tanggung jawab bersama menyelesaikan pekerjaan			
1.	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggung jawab yang dilakukan secara bersama-sama	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2.	Perusahaan secara bersama-sama bertanggung jawab terhadap kualitas kerja	4,18	Baik/Tinggi
Saling berkontribusi			
3.	Setiap karyawan saling memberikan kontribusi baik tenaga dan pikiran dalam bekerja	4,14	Baik/Tinggi
4.	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim	4,20	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
5.	Dalam menjalankan tugas perusahaan saling berkontribusi	4,19	Baik/Tinggi
Pengeralahan kemampuan secara maksimal			
6.	Melakukan komunikasi dengan baik antar karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam bekerja sama	4,17	Baik/Tinggi
7.	Anggota tim mengerahkan kemampuan masing-masing secara maksimal	4,15	Baik/Tinggi
8.	Setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi mengerahkan potensi diri dalam mencapai tujuan	4,10	Baik/Tinggi
Rata-rata		4,16	Baik/Tinggi

Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kualitas			
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan	4,26	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai standar	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Kuantitas			
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	4,25	Sangat Baik/ Sangat Tinggi

Y6	Pearson	,023	,129	,077	,027	,700**	1	,568**	,223**	,082	-,133	,614**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,795	,139	,377	,758	,000		,000	,010	,351	,128	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y7	Pearson	,060	,142	,102	-,019	,464**	,568**	1	,309**	,156	-,065	,612**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,491	,103	,242	,833	,000	,000		,000	,073	,458	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y8	Pearson	-,017	,146	,117	,064	,137	,223**	,309**	1	-,019	,103	,458**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,844	,094	,180	,466	,117	,010	,000		,830	,239	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y9	Pearson	,071	,019	,003	-,050	,150	,082	,156	-,019	1	,029	,281**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,418	,830	,972	,569	,086	,351	,073	,830		,740	,001
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y10	Pearson	,087	,089	-,004	-,017	-,163	-,133	-,065	,103	,029	1	,194*
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,321	,306	,964	,848	,061	,128	,458	,239	,740		,026
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Kinerja Karyawan	Pearson	,526**	,642**	,606**	,525**	,589**	,614**	,612**	,458**	,281**	,194*	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,026	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Nomor item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X1.1	Kompensasi Finansial (X1)	0,620	0,1703	VALID
X1.2		0,729		VALID

X1.3		0,705		VALID		
X1.4		0,649		VALID		
X1.5		0,707		VALID		
X1.6		0,692		VALID		
X1.7		0,733		VALID		
X1.8		0,617		VALID		
X1.9		0,674		VALID		
X1.10		0,696		VALID		
X2.1		0,396		VALID		
X2.2		0,351		VALID		
X2.3	Etos Kerja (X2)	0,396	0,1703	VALID		
X2.4		0,413		VALID		
X2.5		0,336		VALID		
X2.6		0,301		VALID		
X2.7		0,272		VALID		
X2.8		0,355		VALID		
X2.9		0,395		VALID		
X2.10		0,186		VALID		
X3.1		Komitmen Organisasi (X3)		0,264	0,1703	VALID
X3.2				0,330		VALID
X3.3	0,438		VALID			
X3.4	0,417		VALID			
X3.5	0,447		VALID			
X3.6	0,361		VALID			
X3.7	0,211		VALID			
X3.8	0,197		VALID			
X3.9	0,258		VALID			
X3.10	0,422		VALID			
X4.1	Kerjasama Tim (X4)	0,514	0,1703	VALID		
X4.2		0,661		VALID		
X4.3		0,619		VALID		
X4.4		0,633		VALID		
X4.5		0,423		VALID		
X4.6		0,316		VALID		
X4.7		0,257		VALID		
X4.8		0,307		VALID		
Y1	Kinerja Karyawan (Y)	0,526	0,1703	VALID		
Y2		0,642		VALID		
Y3		0,606		VALID		
Y4		0,525		VALID		
Y5		0,589		VALID		

Y6		0,614		VALID
Y7		0,612		VALID
Y8		0,458		VALID
Y9		0,281		VALID
Y10		0,194		VALID

5. Lampiran Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Kompensasi Finansial (X1)	0,766	Reliabel
Etos Kerja (X2)	0,890	Reliabel
Komitmen Organisasi (X3)	0,875	Reliabel
Kerjasama Tim (X4)	0,657	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,713	Reliabel

Kompensasi Finansial (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,766	11

Etos Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,890	11

Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,875	11

Kerjasama Tim (X4)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,657	9

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,713	11

6. Lampiran Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,91796782
Most Extreme Differences	Absolute	,063
	Positive	,042
	Negative	-,063
Test Statistic		,063
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

7. Lampiran Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,372	1,619		7,642	,000		
	Kompensasi Finansial	-,030	,064	-,028	-,467	,641	,477	2,097
	Etos Kerja	,046	,073	,038	,631	,529	,488	2,048
	Komitmen Organisasi	-,040	,058	-,038	-,683	,496	,580	1,726
	Kerjasama Tim	1,210	,073	,900	16,468	,000	,591	1,693

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

8. Lampiran Uji Heterokedastisitas Gletser

Coefficients ^a	
---------------------------	--

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,703	,872		3,100	,002
	Kompensasi Finansial	,016	,035	,057	,470	,639
	Etos Kerja	-,084	,039	-,260	-2,156	,133
	Komitmen Organisasi	-,063	,031	-,223	-2,021	,245
	Kerjasama Tim	,100	,040	,277	2,531	,313

a. Dependent Variable: Abs_RES

9. Lampiran Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,662 ^a	,439	,421	3,071	1,960

a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi Finansial
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

10. Lampiran Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,077	,830		1,298	,197
	Kompensasi Finansial	,287	,082	,290	3,491	,001
	Etos Kerja	,206	,125	,139	2,653	,015
	Komitmen Organisasi	,432	,125	,421	2,254	,000
	Kerjasama Tim	,244	,128	,160	1,906	,009

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

11. Lampiran Analisis Korelasi

Correlations						
		Kompensasi Finansial	Etos Kerja	Komitmen Organisasi	Kerjasama Tim	Kinerja Karyawan
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	1	,187*	,040	,049	,316**

	Sig. (2-tailed)		,031	,651	,576	,000
	N	133	133	133	133	133
Etos Kerja	Pearson Correlation	,187*	1	,026	,160	,217*
	Sig. (2-tailed)	,031		,768	,066	,012
	N	133	133	133	133	133
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,040	,026	1	,154	,542
	Sig. (2-tailed)	,651	,768		,076	,043
	N	133	133	133	133	133
Kerjasama Tim	Pearson Correlation	,049	,160	,154	1	,177*
	Sig. (2-tailed)	,576	,066	,076		,041
	N	133	133	133	133	133
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,316**	,217*	,542	,177*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,043	,041	
	N	133	133	133	133	133
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

12. Lampiran Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	738,629	4	184,657	16,736	,000 ^b
	Residual	1412,288	128	11,034		
	Total	2150,917	132			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Etos Kerja, Kompensasi Finansial, Komitmen Organisasi						

13. Lampiran Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,880 ^a	,774	,767	1,948
a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi Finansial				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

14. Lampiran Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,077	,830		1,298	,197
	Kompensasi Finansial	,287	,082	,290	3,491	,001
	Etos Kerja	,206	,125	,139	2,653	,015
	Komitmen Organisasi	,432	,125	,421	2,254	,000
	Kerjasama Tim	,244	,128	,160	1,906	,009
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						



KHOFIFA SASABILA - TA

ORIGINALITY REPORT

11 %	12 %	4 %	0 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source	4 %
2	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
4	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.unhas.ac.id Internet Source	1 %
6	dspace.uui.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1 %
8	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1 %
9	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %

10

repository.radenintan.ac.id
Internet Source

1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

