

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, ETOS KERJA, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT UNIVERSAL ABRASIVINDO INDUSTRIAL**

**TUGAS AKHIR**

**KHOFIFA SASABILA**

**193402416067**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, ETOS KERJA, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT UNIVERSAL ABRASIVINDO INDUSTRIAL**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**KHOFIFA SASABILA**

**193402416067**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, ETOS KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI, DAN KERJASAMA TIM  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNIVERSAL  
ABRASIVINDO INDUSTRIAL”**

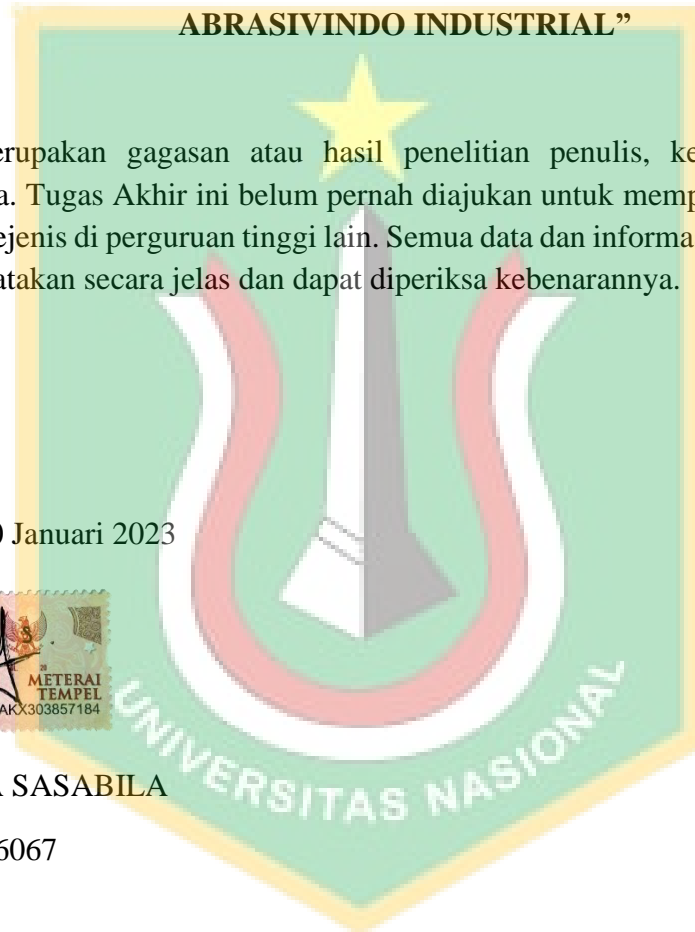
Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 Januari 2023



**KHOFIFA SASABILA**

193402416067



## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT Universal Abrasivindo Industrial

Nama Mahasiswi : KHOFIFA SASABILA

Nomor Pokok : 193402416067

Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Skripsi,



Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,



Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.

Jakarta, 30 Januari 2023

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT Universal Abrasivindo Industrial

Nama Mahasiswi : KHOFIFA SASABILA

Nomor Pokok : 193402416067

Program Studi : Manajemen

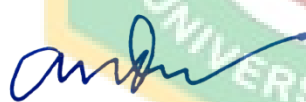
Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,  
Pembimbing Skripsi,



Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.

Ketua Penguji



Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.

Anggota/Penguji



Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan,



Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.ec., Ph.D.

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, ETOS KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNIVERSAL ABRASIVINDO INDUSTRIAL

Oleh :

Khofifa Sasabila

NPM : 193402416067

Tugas akhir dibawah bimbingan Bapak Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, etos kerja, komitmen organisasi, dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan PT Universal Abrasivindo Industrial. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif dan inferensial. Analisis data meliputi berbagai teknik seperti uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, uji linear berganda, dan pengujian hipotesis. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Universal Abrasivindo Industrial, dengan total 133 karyawan. Hasil penelitian dengan menggunakan uji validitas menunjukkan seluruh instrument adalah valid. Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa variabel dalam penelitian ini adalah reliabel. Hasil uji normalitas menunjukkan data penelitian ini berdistribusi normal. Hasil uji multikolinearitas menyatakan bahwa data pada penelitian ini tidak terjadi gejala multikolinearitas. Hasil uji heteroskedastisitas menunjukkan penelitian ini tidak terjadi gejala heteroskedastisitas. Hasil uji autokorelasi menunjukkan penelitian ini tidak terjadi gejala autokorelasi. Hasil analisis regresi linear berganda dan analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji f menunjukkan bahwa variabel independen dalam penelitian ini berpengaruh simultan terhadap variabel dependen. Hasil penelitian dengan uji t menunjukkan bahwa kompensasi finansial, etos kerja, komitmen organisasi, dan kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, WORK ETHIC, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT UNIVERSAL ABRASIVINDO INDUSTRIAL***

By :

*Khofifa Sasabila*

*NPM : 193402416067*

*The final project under the guidance of Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.*

*The purpose of this study is to determine and analyze the effect of financial compensation, work ethic, organizational commitment, and teamwork on the performance of employees of PT Universal Abrasivindo Industrial. The analytical methods used in this study include descriptive and inferential analysis. Data analysis includes various techniques such as instrument testing, classical assumption testing, model feasibility testing, multiple linear tests, and hypothesis testing. The subject of this study was an employee of PT. Universal Abrasivindo Industrial, with a total of 133 employees. The results of the study using the validity test showed that all instruments were valid. The results of the reliability test showed that the variables in this study were reliable. The results of the normality test showed that the data of this study were normally distributed. The results of the multicholnearity test stated that the data in this study did not occur symptoms of multicholnearity. The results of the heteroskedasticity test showed that this study did not occur symptoms of heteroskedasticity. The results of the autocorrelation test showed that this study did not occur symptoms of autocorrelation. The results of multiple linear regression analysis and correlation analysis show that there is a positive and significant influence on employee performance. The results of the f test showed that the independent variables in this study had a simultaneous effect on the dependent variables. The results of the t-test study showed that financial compensation, work ethic, organizational commitment, and teamwork had a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords : Financial Compensation, Work Ethic, Organizational Commitment, Teamwork, Employee Performance.*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

Nama : Khofifa Sasabila

NPM : 193402416067

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 25 Maret 2000

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2005 – 2011 : MI AL MANAR CAWANG JAKARTA TIMUR

2011 – 2014 : SMPN 281 KRAMAT JATI JAKARTA TIMUR

2014 – 2017 : SMKN 58 CIPAYUNG JAKARTA TIMUR

2019 – 2023 : UNIVERSITAS NASIONAL

Demikian daftar riwayat hidup yang saya buat dengan sebenar-benarnya.





## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Finansial, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Abrasivindo Industrial" dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
7. Diri sendiri yang mampu kuat sampai titik ini, mampu berjuang di tiap keadaan, mau bangkit di setiap kegagalan dan mampu bertahan menjalankan suka maupun duka.
8. Kepada kedua orang tua penulis Ayah Khotib dan Mama Ita Nursita, terima kasih selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta atas kesabarannya yang luar biasa di setiap langkah hidup penulis merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
9. Kepada kakak Dewi dan adik Latifah, Asyifah, dan Faisal terima kasih atas doanya dan segala dukungan.
10. Kepada teman terdekat Rafi terima kasih selalu mendukung dan ada di saat suka maupun duka.
11. Kepada teman-teman prodi manajemen Devia, Kintan, Indah, Astri, dan Elly terima kasih atas seluruh kenangan dan dukungannya selama ini.
12. Kepada seluruh keluarga dan pihak yang senantiasa membantu mendoakan dan memberikan semangat hingga terselesaikannya tugas akhir maupun dalam penyusunan tugas akhir yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN .....	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	
LEMBAR PENGESAHAN .....	
ABSTRAK.....	
ABSTRACT.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	6
KATA PENGANTAR .....	7
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR GAMBAR .....	14
BAB I.....	
PENDAHULUAN .....	
A. Latar Belakang Masalah.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
B. Perumusan Masalah .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
BAB II.....	
TINJAUAN PUSTAKA .....	
A. Pengertian, Fungsi, dan Tujuan Sumber Daya Manusia.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ...	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
B. Pengertian, Macam-macam Kompensasi, Faktor yang Mempengaruhi, dan Indikator Kompensasi.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
1. Pengertian Kompensasi .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
2. Macam-macam Kompensasi .	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi ..	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>

4. Indikator Kompensasi Finansial ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- C. Pengertian, Ciri-Ciri Etos Kerja, Faktor yang Mempengaruhi, dan Indikator Etos Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
1. Pengertian Etos Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  2. Ciri-ciri Etos Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja .... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  4. Indikator Etos Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- D. Pengertian, Aspek-aspek Komitmen Organisasi, Faktor yang Mempengaruhi, Manfaat dan Indikator Komitmen Organisasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
1. Pengertian Komitmen Organisasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  2. Aspek-aspek Komitmen Organisasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  4. Manfaat Komitmen Organisasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  5. Indikator Komitmen Organisasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- E. Pengertian, Jenis-Jenis Kerjasama Tim, Ciri-ciri, dan Indikator Kerjasama Tim. .... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
1. Pengertian Kerjasama Tim .... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  2. Jenis-Jenis Tim Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  3. Ciri-Ciri Kerjasama Tim ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  4. Indikator Kerjasama Tim ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- F. Pengertian, Faktor yang Mempengaruhi, Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
1. Pengertian Kinerja Karyawan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  3. Dimensi Kinerja Karyawan ... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
  4. Indikator Kinerja Karyawan .. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
2. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
4. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
C. Hasil Penelitian yang Relevan Sebagai Rujukan Penelitian .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
D. Kerangka Analisis .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
E. Hipotesis.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
BAB III .....	
METODE PENELITIAN.....	
A. Objek Penelitian .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
B. Data Penelitian .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
1. Sumber Data dan Jenis Data..	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
2. Populasi dan Sampel .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
4. Definisi Operasional Variabel	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
C. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis ....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
BAB IV .....	
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	
A. Hasil Penelitian .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
1. Deskripsi Data Penelitian.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
a. Sejarah PT. Universal Abrasivindo Industrial.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
b. Visi dan Misi PT. Universal Abrasivindo Industrial .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
2. Karakteristik Responden .....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
a. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin ..	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b>

- c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
3. Hasil Analisis Deskriptif ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- a. Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- b. Deskriptif Variabel Etos Kerja ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- c. Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- d. Deskriptif Variabel Kerjasama Tim ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- e. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
4. Hasil Metode Analisis Inferensial ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
5. Hasil Uji Kelayakan Instrument **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- a. Uji Validitas ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- b. Uji Reliabilitas ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
6. Hasil Uji Asumsi Klasik ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- a. Hasil Uji Normalitas ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- b. Hasil Uji Multikolinearitas .... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- c. Hasil Uji Heteroskedastisitas. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- d. Hasil Uji Autokorelasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
8. Hasil Analisis Korelasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
9. Hasil Uji Kelayakan Model ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- a. Hasil Uji F ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- b. Koefisien Determinasi ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
10. Pengujian Hipotesis ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- a. Hasil Uji t ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- B. Pembahasan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
1. Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

2. Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3. Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

4. Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

BAB V.....

KESIMPULAN DAN SARAN.....

A. Kesimpulan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

B. Saran..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

1. Bagi Perusahaan ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

2. Bagi Penelitian Selanjutnya... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR PUSTAKA ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

LAMPIRAN ..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PT Universal Abrasivindo Universal.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.5 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi Finansial.....	47
Tabel 4.6 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Etos Kerja.....	48
Tabel 4.7 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Komitmen Organisasi.....	49
Tabel 4.8 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kerjasama Tim.....	50
Tabel 4.9 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.12 <i>One Sample Kolmogorov Smirnov Test</i> .....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	57
Tabel 4.16 Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4.17 Analisis Korelasi <i>Pearson</i> .....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	61
Tabel 4.20 Hasil Uji T.....	62



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	30
Gambar 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	45
Gambar 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	46

