

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol 7 No 3.
- Aprilia, R. (2019). [PDF] dari ipdn.ac.id Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bandung Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Tatapamong*, 105–121.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol 3 No 2. Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Darmawati, T., Sherly, & Sinarti, T. (2021). Kinerja Karyawan ditinjau dari Kompensasi Finansial dan Kompetensi studi kasus pada PT. Mandiri Tunas Finance Palembang. *MBIA: Management, Business, and Accounting*, Vol 20 No.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kese)*. PT Indeks.
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS (Edisi 7)*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herman, N. Y., & Suryalena. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Giant Ekstra Nangka Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*, Vol 4 No 2.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.

- Leonardo, E. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *AGORA, Vol 3 No 2*.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 1*. Salemba Empat.
- Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Finansial Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol 4 No 1*.
- Munandar. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi Original*. UI PRESS.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 2 (2)*.
- Nitisemito, A. S. (2006). *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal Of Management Review, Vol. 1 (2)*.
- Norawati, S., Yusup, Yunita, A., & Husein. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapeda) Kabupaten Kampar. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah, Vol 15 No.*
- Novitasari, I. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sahabat Tani Timur Lamongan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi, Vol. 1 (6)*.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Pramaswara, A. S., & Priatna, I. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Planetmas Adidaya Boga. *Jurnal Perkusi, Vol 1 No 3*.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*.
- Rismawati, E., Sumarni, & Husain. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada Kampus Sekolah Tinggi Keguruan Ilmu Pendidikan Pembangunan Indonesia (STKIP-PI) Makassar. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Ilmu (Metta), Vol 1 No 2*.

Robbins. (2013). *Human Resource*.

Schermerhorn, J. R. (2010). *Manajemen* (Edisi Baha). Andi Offset.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Fajar Interpratama Mandiri.

Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *MAHESA: Economics, Business and Management Science Journal, Vol 3 No 2*.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D, alfabeta*. Bandung.

Supriaddin, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Bank Perkreditan Rakyat Bahtermas Konawe. *Jurnal Mirai Management, Vol 5 No 2*.

Suyati, & Yuningsih, E. (2016). Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi-Bogor. *VISIONIDA, Vol 2 No 1*.

Wayne, M. R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.



LAMPIRAN
KUESIONER RESPONDEN

Kepada Yth Bapak/Ibu/karyawan dari PT. Provinces Indonesia

Perkenalkan nama saya Indah Rahmadani mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian “Pengaruh Beban Kerja, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Provinces

Indonesia”. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi karyawan PT. Provinces Indonesia untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja karyawan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/obi. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna

keterangan	kategori	Nilai skala
Sangat Setuju	SS	5
Sejutu	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2

Sangat Tidak Setuju	STS	1
---------------------	-----	---

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral -(N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

B. Karakteristik Responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relavan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Jenis kelamin :

Laki-laki

Wanita

Usia :

17-24

25-30

31-35

>35

Pendidikan terakhir;

SMA/SMK

D3

S1

S2

S3

Masa kerja;

<5 tahun

5-10 tahun

11-15 tahun

>15 tahun Penghasilan;

Rp. 4.400.000-Rp. 10.000.000

Rp. 11.00.000-Rp. 20.000.000

Rp. 21.000.000-Rp. 30.000.000



Lembar Kuesioner

Beban Kerja (X₁)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Dinas Luar Kota						
1.	Selama ini saya merasa lelah karena pekerjaan banyak sekali sampai harus dinas di luar kota					
2.	Dengan melakukan perjalanan dinas di perusahaan tersebut, saya bisa mengetahui kondisi cabang sekaligus jalan-jalan gratis dari perusahaan					
Beban Fisik						
3.	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
4.	Pekerjaan yang berlebihan membuat saya mudah cepat sakit					
Overtime						
5.	Tugas yang selalu di berikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
6.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan pada diluar jam kantor					

Promosi Jabatan (X₂)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Senioritas						
1	Pengalaman kerja anda membuat saya bisa mengikuti dan berhasil lolos untuk mengikuti promosi jabatan					
2	Pengalaman kerja membuat anda bisa mengukur diri sendiri apakah pantas untuk mengikuti promosi jabatan tersebut					
Kejujuran						
3	Kejujuran dalam bekerja dari karyawan akan mendapatkan promosi jabatan					

4	Karyawan yang memiliki loyalitas tinggi dipertimbangkan oleh perusahaan untuk mendapatkan promosi jabatan					
Kualitas Pekerjaan						
5	Karyawan yang memiliki tingkat pendidikan atau prestasi kerja yang tinggi diprioritaskan mendapat promosi jabatan oleh perusahaan					
6	Terkadang seorang karyawan harus memiliki pengalaman yang profesional dalam bekerja sama dengan baik kepada seluruh rekan kerja dari yang telah di alami					

Lingkungan Kerja Fisik (X₃)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Penerangan Cahaya						
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					
Suhu Udara						
3	Fasilitas kerja dalam mengatur suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
4	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal					
Kebersihan						
5	Saya ikut serta menjaga kebersihan tempat bekerja					
6	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.					
Penggunaan Warna						
7	Warna cat yang digunakan diruangan saya bekerja memberikan efek semangat bekerja.					
8	Warna cat diruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
Keamanan						
9	Saya merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
10	Diruangan tempat saya bekerja terdapat alat penunjang keamanan.					

Kompensasi Finansial (X4)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
Upah						
3.	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.					
4.	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan.					
Insentif						
5.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja karyawan					
6.	Kinerja anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima					
Kompensasi Finansial Tidak Langsung (<i>Fringe Benefit</i>)						
7.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor maupun karyawan					
8.	Perusahaan mengevaluasi memberikan benefit untuk karyawan secara rutin					

Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
2.	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas						
7.	Saran yang ada membantu Saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8.	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif					
Kemandirian						

9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					

LAMPIRAN

BEBAN KERJA (X1)							PROMOSI JABATAN (X2)						
X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	TOTAL	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	TOTAL
5	5	4	5	5	4	28	4	4	5	4	4	5	26
5	4	5	5	4	5	28	4	2	4	4	2	4	20
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
5	1	5	5	1	5	22	4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	4	26	4	3	4	4	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	4	5	26
5	5	4	5	5	4	28	5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	28	5	4	5	5	4	5	28
2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12
4	4	5	4	4	5	26	4	5	4	4	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30	3	2	5	3	2	5	20
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	5	5	28	5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28	1	5	5	1	5	5	22
5	5	5	5	5	5	30	4	3	3	4	3	3	20
1	4	5	1	4	5	20	3	2	5	3	2	5	20
5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	4	5	26
4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	5	4	28
5	4	4	5	4	4	26	5	5	5	5	5	5	30
1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	3	4	22
4	3	5	4	3	5	24	4	3	5	4	3	5	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	3	22	3	4	4	3	4	4	22
5	4	4	5	4	4	26	3	3	4	3	3	4	20
5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	4	4	26
3	3	3	3	3	3	18	3	2	4	3	2	4	18
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	3	5	5	26	3	3	4	3	3	4	20
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	4	26	2	5	2	2	3	1	15
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	4	20	3	3	4	1	2	1	14

1	5	5	1	5	5	22	5	4	4	5	4	4	26
5	5	4	5	5	4	28	4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	5	3	4	5	3	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	4	5	28	5	4	4	5	4	4	26
3	3	4	3	3	4	20	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	4	4	26
5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	5	3	4	5	3	4	24
4	5	5	4	5	5	28	1	2	2	2	1	2	10
5	4	5	5	4	5	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	4	28	4	4	5	4	4	5	26
5	3	4	5	3	4	24	4	4	4	4	1	2	19
4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	5	26
4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	5	5	5	27	4	2	4	4	2	4	20
4	4	4	4	5	4	25	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	2	4	4	22	4	3	4	4	3	4	22
4	5	5	4	5	5	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	4	3	23	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	2	22	5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	2	4	22	2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	3	4	23	4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24	3	2	5	3	2	5	20
4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	4	5	5	28	1	5	5	1	5	5	22
4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	3	3	20
5	5	5	4	5	5	29	3	2	5	3	2	5	20
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
1	1	1	1	1	1	6	5	5	4	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30
4	4	1	1	4	4	18	1	1	1	1	1	1	6
4	4	4	4	4	5	25	4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	2	4	4	22	4	3	5	4	3	5	24

4	5	5	4	5	5	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	3	23	3	3	4	3	3	4	20
3	3	2	3	1	2	14	4	5	4	4	5	4	26
4	4	3	4	2	4	21	5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	3	4	23	3	2	4	3	2	4	18
4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	2	4	4	22	3	3	4	3	3	4	20
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23	5	5	4	5	5	4	28

LINGKUNGAN KERJA FISIK											KOMPENSASI FINANSIAL								
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	T	X	X	X	X	X	X	X	X	T
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	O	4	4	4	4	4	4	4	4	O
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	T A L	1	2	3	4	5	6	7	8	T A L
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34	4	2	4	4	4	4	2	4	28
5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	42	5	3	5	3	5	5	3	5	34
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43	4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36	4	3	4	3	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35	4	4	3	3	3	4	4	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	4	5	5	5	38
2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	24	2	3	2	3	2	2	3	2	19
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	45	5	5	4	5	3	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46	5	4	5	5	4	5	4	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47	4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37	3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37	4	4	4	2	3	4	4	4	29
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	42	5	4	4	3	5	5	4	4	34

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	3	5	3	3	4	3	5	3	5	38	4	3	5	3	3	4	3	5	30
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	38	4	3	4	5	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34	5	5	4	5	3	5	5	4	36
3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47	2	2	2	2	2	2	2	2	16
5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	44	3	4	4	3	4	3	4	4	29
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46	4	4	4	2	3	4	4	4	29
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	3	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43	4	3	5	3	3	4	3	5	30
3	5	5	5	4	3	5	5	5	5	45	5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	5	3	4	3	5	5	3	5	3	41	5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36	4	3	4	5	4	4	3	4	31
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37	4	2	4	4	4	4	2	4	28
4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36	5	3	5	3	5	5	3	5	34
4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	35	4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	3	4	3	4	4	3	4	29
4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	42	4	4	3	3	3	4	4	3	28
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43	4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35	5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	2	3	2	3	2	2	3	2	19
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48	4	4	4	2	3	4	4	4	29
2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	24	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	3	5	5	4	4	34

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	3	5	3	3	4	3	5	30
5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	45	5	5	5	3	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	2	3	2	3	2	2	3	2	19
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	5	4	4	4	4	5	4	4	34
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	2	3	4	4	4	29
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37	5	4	4	3	5	5	4	4	34
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	42	4	3	5	3	3	4	3	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	3	5	5	5	5	38
4	3	5	3	3	4	3	5	3	5	38	5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	3	5	5	4	4	34

KINERJA KARYAWAN										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48

4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38

4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46

	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,525**	1	,591**	,452**	,893**	,590**		,827**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100		100
X1.3	Pearson Correlation	,511**	,591**	1	,565**	,601**	,831**		,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100		100
X1.4	Pearson Correlation	,868**	,452**	,565**	1	,425**	,458**		,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100		100
X1.5	Pearson Correlation	,487**	,893**	,601**	,425**	1	,603**		,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100		100
X1.6	Pearson Correlation	,513**	,590**	,831**	,458**	,603**	1		,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000			,000
	N	100	100	100	100	100	100		100
BEBAN KERJA	Pearson Correlation	,807**	,827**	,833**	,782**	,821**	,810**		1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	100	100	100	100	100	100		100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,554**	1	,469**	,544**	,933**	,418**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,538**	,469**	1	,507**	,520**	,918**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,460**	,424*	,428**	1	,496**	,465**	,424**	,439*	,424*	,439*	,631**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	,639**	,465*	,706**	,496**	1	,646**	,448**	,685*	,465*	,685*	,774**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,991**	,553*	,667**	,465**	,646**	1	,534**	,658*	,553*	,658*	,833**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,541**	,981*	,523**	,424**	,448**	,534**	1	,528*	,981*	,528*	,804**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	,664**	,509*	,981**	,439**	,685**	,658**	,528**	1	,509*	1,000**	,860**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.9	Pearson Correlation	,541**	1,000**	,523**	,424**	,465**	,553**	,981**	,509*	1	,509*	,806**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000

X4.8	Pearson Correlation	,765**	,591**	1,000**	,419**	,703**	,765**	,591**	1	,873**
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KOMPE NSASI FINANSI AL	Pearson Correlation	,901**	,821**	,873**	,630**	,834**	,901**	,821**	,873**	1
	Sig. (2tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,934	8

HASIL UJI MULTIKOLINERITAS, REGRESI BERGANDA DAN UJI T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,671	2,635		2,152	,034		

HASIL UJI SIMULTAN (UJI F)

BEBAN KERJA	,265	,083	,183	3,192	,002	,777	1,286
PROMOSI JABATAN	,522	,093	,407	5,637	,000	,488	2,047
LINGKUNGAN KERJA FISIK	,459	,078	,447	5,893	,000	,443	2,255
KOMPENSASI FINANSIAL	,410	,132	,290	3,116	,002	,205	1,155

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2836,133	4	709,033	74,283	,000 ^b
	Residual	906,777	95	9,545		
	Total	3742,910	99			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, BEBAN KERJA, PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK

HASIL UJI DETERMINASI DAN AUTOKRELASI

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,870 ^a	,758	,748	3,08950	1,904

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, BEBAN KERJA, PROMOSI JABATAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,02644327
Most Extreme Differences	Absolute	,050
	Positive	,048
	Negative	-,050
Test Statistic		,050

Asymp. Sig. (2-tailed)	,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.	
b. Calculated from data.	
c. Lilliefors Significance Correction.	
d. This is a lower bound of the true significance.	





UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402416092

Nama : INDAH
RAHMADANI

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

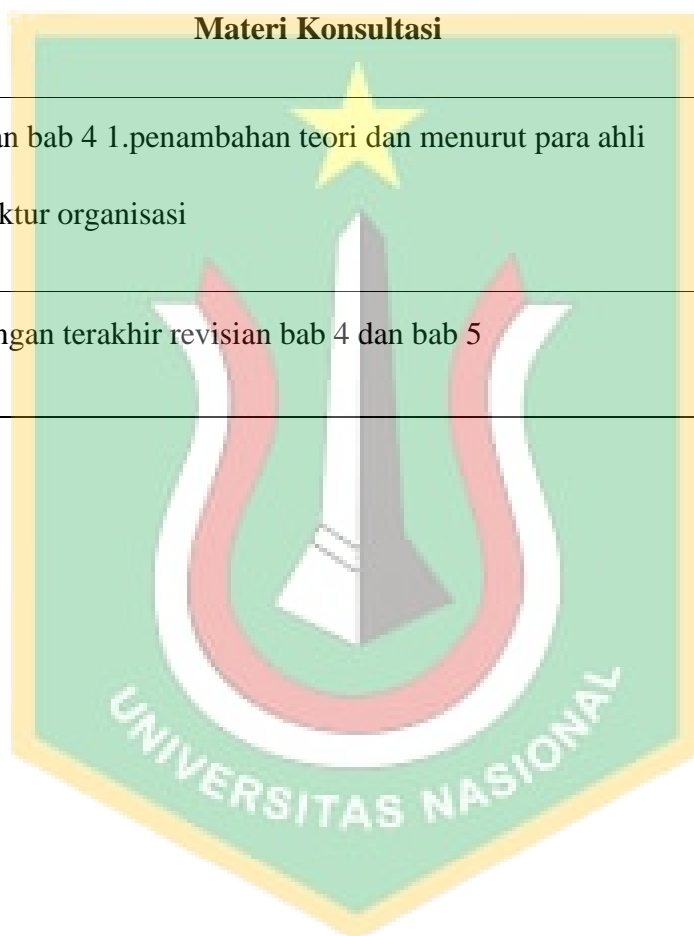
KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
7 November, 2022	pengumpulan jurnal dan pengajuan judul	Sudah Ditanggapi
8 November, 2022	pembahasan bab 1 dan bab 2	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	revisi bab ii dan bab iii, memberikan revisi keterkaitan antar variabel	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
21 January, 2023	revisian bab 1 dan bab 3	Sudah Ditanggapi
27 January, 2023	pembahasan bab 4 dan revisian	Sudah Ditanggapi
28 January, 2023	pembahasan kuesioner dan indikator bab 4	Sudah Ditanggapi

30 January, 2023	revisian kuosiner bab 4	Sudah Ditanggapi
1 February, 2023	penjelasan koefisien determinasi r^2 ; bab 4	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. penjelasan rumus linear berganda 2. lanjutan table harus sesuai 3. diagram harus sesuai sizenya 	Sudah Ditanggapi
Tanggal	Materi Konsultasi	Status
3 February, 2023	revisian bab 4 <ol style="list-style-type: none"> 1. penambahan teori dan menurut para ahli 2. struktur organisasi 	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan terakhir revisian bab 4 dan bab 5	Sudah Ditanggapi



ORIGINALITY REPORT

2%

SIMILARITY
INDEX

24%

INTERNET
SOURCES

9%

PUBLICATION
S

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

repository.unas.ac.id

Internet Source

%

penerbitbukudeepublish.com

Internet Source

%

3

Submitted to Collin County Community
College

Student Paper

www.scribd.com

Internet Source

%

repository.unpas.ac.id

Internet Source

%

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

%

repository.stieipwija.ac.id

Internet Source

%



repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

%

repositori.uin-alauddin.ac.id

Internet Source

%



10

Internet Source

%

11

Anak Agung Dwi Widyani, I Wayan Agus Permana Putra. "Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar", WIDYA MANAJEMEN, 2020

Publication

12

repository.iainpurwokerto.ac.id

Internet Source

%

13

repository.usd.ac.id

Internet Source

%

14

repository.unhas.ac.id

Internet Source

%

Exclude quotes

OnExclude bibliography On





INDAH RAHMADANI - TA

by Indah Rahmadani



Submission date: 03-Feb-2023 05:21PM (UTC+0700)

Submission ID: 2005448171

File name: INDAH_RAHMADANI.pdf (1.86M)

Word count: 24445

Character count: 127707

INDAH RAHMADANI - TA

ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	7%
2	penerbitbukudeepublish.com Internet Source	3%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	3%
4	www.scribd.com Internet Source	2%
5	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
9	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%

10 conference.binadarma.ac.id 1 %
Internet Source

11 Anak Agung Dwi Widyani, I Wayan Agus Permana Putra. "Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar", *WIDYA MANAJEMEN*, 2020 1 %
Publication

12 repository.iainpurwokerto.ac.id 1 %
Internet Source

13 repository.usd.ac.id 1 %
Internet Source

14 repository.unhas.ac.id 1 %
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

