

## DAFTAR PUSTAKA

- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 632-642.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 632-642.
- Fernadi, A. D., Artiningsih, D. W., & Hidayati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tanah Laut. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 5(2), 41-50.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasibun, M.SP. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta
- Hendryadi, H., Tricahyadinata, I., & Zannati, R. (2019). *Metode Penelitian: Pedoman Penelitian Bisnis dan Akademik*. Jakarta: LPMP Imperium.
- Khazamah, M. I., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021, September). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap OCB dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dinas kependudukan pencatatan sipil. In *FORUM EKONOMI* (Vol. 23, No. 3, pp. 375-382).
- Marjuni, S. (2015). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Maulana, F. H. (2015). *Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang (Doctoral dissertation, Brawijaya University)*.
- Moleong, L. J. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT RemajaRosdakarya.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalial* Jakarta: Ghalia Indonesia. *Nitisemito, Alex S.*

- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, 5(1), 17914.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Soelton, M., & Yasinta, D. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan penjarangan jakarta utara. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 20- 32.
- Sopian, M. F., & Rismawati, R. (2022, November). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BAROKAH CIKARANG SELATAN. In *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi dan Teknik (Vol. 4, pp. 68-78)*.
- Sugiono, E. (2021). A Study on the Effects of Leadership Style, Compensation, and Physical Work Environment on High School Economics Teachers in Subang Regency. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 13(3), 2459-2466.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik Terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1).
- Sugiono, E., Darmawan, I., & Efendi, S. (2022). An Analysis Between Leadership Style, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Readiness To Change In Bureaucracy Reform: In The State Cyber And Password Agencies Through Work Motivation As An Intervening Variables. *Multicultural Education*, 8(3).
- Sugiono, E., Febriyadi, M., & Mattajang, R. (2022). THE EFFECT OF COMPENSATION, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION IN THE CUSTOMER SATISFACTION MANAGEMENT DIVISION PT. BUKALAPAK. COM TBK. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 47-60.

- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung.: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Suwarno, T. H. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(3), 928-940.
- Taufiq, A. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 7(2), 158-178.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.



## LAMPIRAN

### A. Lampiran Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Pegawai  
PT Inti Prima Rasa  
Jakarta Timur

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gilang Ramadhan  
NPM : 193402416373  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : Universitas Nasional

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka pengumpulan data guna menyusun penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Inti Prima Rasa Jakarta Timur”**.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu selaku karyawan untuk mengisi daftar pernyataan yang ada sesuai dengan petunjuk yang diberikan. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu dan semua informasi yang terkumpul dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan keilmuan. Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

#### **Petunjuk Pengisian:**

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pernyataan.
3. Istilah kuesioner dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Keterangan:

**SS** : Sangat Setuju  
**S** : Setuju  
**N** : Netral  
**TS** : Tidak Setuju  
**STS** : Sangat Tidak Setuju

### Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin:
  - ( ) Laki-laki      ( ) Perempuan
3. Usia :
  - ( ) < 25 Tahun
  - ( ) 26 – 40 Tahun
  - ( ) > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
  - ( ) SMA/SMK
  - ( ) D3
  - ( ) S1
  - ( ) S2
  - ( ) S3
5. Lama Bekerja :
  - ( ) Kurang Dari 5 Tahun
  - ( ) Antara 5 – 10 Tahun
  - ( ) Lebih Dari 10 Tahun

### Kuesioner Penilaian

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Visi</b>					
1.	Pimpinan saya merupakan panutan saya dalam perusahaan.					
	<b>Komunikasi Inspirasional</b>					
2.	Pimpinan saya memberikan motivasi agar saya melakukan pekerjaan dengan baik.					
	<b>Kepemimpinan yang Mendukung</b>					
3.	Pimpinan saya bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami.					
	<b>Stimulasi Intelektual</b>					
4.	Pimpinan saya mampu untuk memberikan ide baru dan menyelesaikan masalah					

<b>Kesadaran Personal</b>						
5.	Pimpinan saya memberikan penghargaan apabila saya bekerja dengan baik.					
<b>MOTIVASI INTRINSIK</b>						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Prestasi</b>					
1.	Saya ingin memiliki prestasi baik dalam pekerjaan saya.					
	<b>Penghargaan</b>					
2.	Perusahaan memberikan penghargaan apabila					
	<b>Tanggung Jawab</b>					
3.	Perusahaan memberikan keleluasaan saya dalam bekerja dengan tidak selalu diawasi dengan atasan.					
	<b>Pekerjaan itu sendiri</b>					
4.	Saya senang dengan pekerjaan yang diberikan oleh atasan saya sehingga saya tidak merasa bosan dengan rutinitas pekerjaan saya.					
	<b>Kesempatan Berekembang</b>					
5.	Bekerja diperusahaan ini membuat kemampuan dan keterampilan saya berkembang					

<b>LINGKUNGAN KERJA FISIK</b>						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<b>Penerangan Cahaya</b>					
1.	Saya merasa cahaya diruangan saya membantu pekerjaan saya.					
	<b>Suhu Udara</b>					
2.	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk membantu kelancaran aktivitas kerja					
	<b>Kebersihan</b>					
3.	ruangan tempat saya bekerja selalu bersih dan membantu kenyamanan saya bekerja.					
	<b>Penggunaan warna</b>					
4.	Warna yang cerah memberikan semangat untuk bekerja dan suasana yang indah.					
	<b>Keamanan</b>					
5.	Keamanan di tempat bekerja saya cukup baik.					

	<b>Jam Kerja</b>					
6.	Jam kerja di perusahaan saya sudah memenuhi sop yang diberikan.					

<b>KINERJA KARYAWAN</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	<b>Kualitas Kerja</b>					
1.	Skill yang saya miliki sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
	<b>Kuantitas Kerja</b>					
2.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya selalu memenuhi target yang telah di tetapkan.					
	<b>Tanggung Jawab</b>					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah terjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
	<b>Ketepatan Waktu</b>					
4.	Saya dapat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
	<b>Efektifitas</b>					
5.	saya mampu bekerja mencapai target.					
	<b>Kemandirian</b>					
6.	Saya cepat dalam bertindak atau mengambil keputusan sendiri.					

## **B. Lampiran Tabulasi Jawaban Responden**

### **1. Kepemimpinan Transformatif (X1)**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
5	5	5	5	5	<b>25</b>
2	3	4	4	4	<b>17</b>
4	5	3	5	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	4	3	<b>22</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
2	2	2	2	2	<b>10</b>
5	5	5	5	2	<b>22</b>
4	5	5	4	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
2	4	4	3	4	<b>17</b>
4	4	4	3	4	<b>19</b>

3	5	4	4	4	<b>20</b>
3	5	3	4	5	<b>20</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
5	5	4	4	4	<b>22</b>
2	3	4	4	4	<b>17</b>
4	4	2	5	4	<b>19</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
4	4	2	4	4	<b>18</b>
2	2	2	2	2	<b>10</b>
1	2	1	3	1	<b>8</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	3	4	4	4	<b>19</b>
2	2	2	2	2	<b>10</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
2	2	2	2	2	<b>10</b>
2	3	3	3	3	<b>14</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
2	3	3	2	2	<b>12</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	2	3	3	<b>14</b>
4	3	3	3	3	<b>16</b>
2	3	3	3	2	<b>13</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	3	4	4	<b>20</b>
3	4	5	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
5	5	4	4	5	<b>23</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	3	3	4	4	<b>17</b>
5	5	4	4	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
2	2	2	2	2	<b>10</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	4	4	3	3	<b>17</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	5	4	4	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	5	5	4	4	<b>22</b>
3	5	5	5	4	<b>22</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
4	4	4	3	3	<b>18</b>



3	4	4	4	4	19
4	4	5	4	3	20
4	4	4	4	4	20
1	1	1	1	1	5
4	4	5	4	3	20
5	5	4	4	4	22
3	3	3	4	4	17
4	3	4	4	4	19
4	3	5	5	4	21
4	3	3	4	4	18
2	2	2	2	2	10
1	2	2	2	1	8
4	4	4	4	4	20
5	4	3	4	3	19
2	2	2	2	2	10
3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
5	5	5	5	5	25
3	3	2	2	2	12
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	2	13
3	3	4	2	2	14
3	3	3	3	4	16
2	2	3	3	3	13
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
4	4	4	5	3	20
3	3	3	3	3	15
4	5	4	5	5	23
2	2	1	3	2	10
5	5	5	5	5	25
2	5	2	4	4	17
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
2	2	2	2	2	10
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25

## 2. Motivasi Intrinsik

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	5	24
2	2	2	3	3	12

4	5	5	5	5	24
3	3	2	2	2	12
5	5	5	4	4	23
3	3	3	5	5	19
3	3	3	4	4	17
3	3	3	4	3	16
3	3	5	3	5	19
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
4	4	3	3	3	17
4	4	2	4	4	18
2	3	3	3	3	14
5	5	5	4	4	23
2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	4	3	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	3	2	2	3	13
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	1	5
3	2	2	3	4	14
2	4	2	2	2	12
3	2	2	3	3	13
2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	4	16
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	3	16
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
4	5	5	5	5	24
3	2	2	3	2	12
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	15
3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	4	16
2	2	2	3	3	12
2	3	3	2	2	12
2	2	3	3	3	13

3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
4	4	3	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	2	3	3	3	14
2	2	3	3	3	13
3	3	3	3	3	15
5	2	3	3	3	16
3	3	3	3	4	16
3	2	2	5	4	16
1	1	1	1	1	5
3	3	3	3	2	14
2	2	2	3	3	12
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
5	4	5	4	4	22
2	2	2	2	2	10
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
3	3	3	3	4	16
5	5	4	4	4	22
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
2	2	3	3	3	13
4	5	4	4	4	21
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	3	4	4	19
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	2	14
3	3	2	2	2	12
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	4	5	5	22
5	5	5	4	4	23
4	4	4	5	5	22

### 3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total X3
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	5	5	5	4	4	27
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	5	24
4	4	4	4	4	4	24
1	1	1	1	1	1	6
1	1	1	1	1	1	6
5	4	4	4	3	3	23
4	4	4	3	3	3	21
3	3	4	4	4	4	22
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	3	3	22
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12
3	4	3	2	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	5	27
3	3	3	2	2	2	15
2	3	3	3	3	3	17
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	4	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	2	3	3	17
3	3	2	2	3	3	16
3	2	2	2	2	3	14

4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	3	3	2	2	2	<b>15</b>
2	3	3	3	3	3	<b>17</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	3	3	3	3	4	<b>19</b>
4	4	3	3	3	3	<b>20</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	5	5	5	<b>27</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	3	3	4	3	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	4	5	5	4	5	<b>27</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	5	5	4	5	<b>27</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	5	5	4	5	<b>27</b>
4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	5	4	4	4	4	<b>24</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
4	4	4	4	3	4	<b>23</b>
4	4	3	3	3	4	<b>21</b>
5	4	4	3	3	3	<b>22</b>
3	3	4	4	4	4	<b>22</b>
3	4	4	4	4	3	<b>22</b>
2	2	2	2	2	2	<b>12</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	3	3	3	3	3	<b>19</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
2	2	2	2	2	2	<b>12</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
5	5	4	4	5	4	<b>27</b>
2	2	2	3	3	3	<b>15</b>
3	3	3	3	3	2	<b>17</b>

4	3	3	3	3	3	<b>19</b>
4	3	3	3	3	3	<b>19</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
3	4	3	4	2	3	<b>19</b>
3	3	3	2	3	3	<b>17</b>
2	2	3	3	3	3	<b>16</b>
2	2	2	2	3	3	<b>14</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	2	2	2	3	3	<b>15</b>
2	3	3	3	3	3	<b>17</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	3	3	3	3	3	<b>19</b>
3	3	3	4	4	3	<b>20</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	5	4	4	4	5	<b>27</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
4	5	4	4	4	4	<b>25</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total Y
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	3	4	5	5	4	<b>25</b>
5	4	4	5	4	4	<b>26</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	5	4	5	5	<b>27</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	5	4	4	4	5	<b>27</b>
4	3	4	4	3	3	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	3	3	4	3	3	<b>20</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
5	5	4	4	4	5	<b>27</b>
4	5	5	4	3	4	<b>25</b>
5	4	3	4	4	5	<b>25</b>

5	5	2	4	3	5	<b>24</b>
4	4	4	3	4	5	<b>24</b>
2	2	2	2	2	2	<b>12</b>
3	4	3	3	4	4	<b>21</b>
2	4	5	4	2	3	<b>20</b>
2	4	5	5	4	3	<b>23</b>
2	2	2	2	2	2	<b>12</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	5	3	5	5	5	<b>27</b>
4	4	3	2	1	1	<b>15</b>
4	2	3	5	5	4	<b>23</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	3	2	4	5	4	<b>22</b>
5	4	3	3	4	4	<b>23</b>
4	4	2	5	3	3	<b>21</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	5	4	5	2	2	<b>23</b>
4	4	3	4	4	5	<b>24</b>
4	4	4	5	5	5	<b>27</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	4	5	4	3	2	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	4	4	5	<b>25</b>
4	2	3	4	3	5	<b>21</b>
5	5	4	4	3	2	<b>23</b>
4	5	5	4	5	5	<b>28</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
2	4	5	5	4	3	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	3	4	5	5	4	<b>25</b>
5	4	4	5	4	4	<b>26</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	5	4	5	5	<b>27</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	5	4	4	4	5	<b>27</b>
4	3	4	4	3	3	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	3	3	4	3	3	<b>20</b>

3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
5	5	4	4	4	5	<b>27</b>
4	5	5	4	3	4	<b>25</b>
5	4	3	4	4	5	<b>25</b>
5	5	2	4	3	5	<b>24</b>
4	4	4	3	4	5	<b>24</b>
2	2	2	2	2	2	<b>12</b>
3	4	3	3	4	4	<b>21</b>
2	4	5	4	2	3	<b>20</b>
2	4	5	5	4	3	<b>23</b>
2	2	2	2	2	2	<b>12</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	5	3	5	5	5	<b>27</b>
4	4	3	2	1	1	<b>15</b>
4	2	3	5	5	4	<b>23</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	3	2	4	5	4	<b>22</b>
5	4	3	3	4	4	<b>23</b>
4	4	2	5	3	3	<b>21</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	5	4	5	2	2	<b>23</b>
4	4	3	4	4	5	<b>24</b>
4	4	4	5	5	5	<b>27</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	4	5	4	3	2	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	4	4	5	<b>25</b>
4	2	3	4	3	5	<b>21</b>
5	5	4	4	3	2	<b>23</b>
4	5	5	4	5	5	<b>28</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
2	4	5	5	4	3	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>



### C. Lampiran Hasil Analisis Deskriptif

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	100	1	5	3.49	1.202
X1.2	100	1	5	3.72	1.173
X1.3	100	1	5	3.58	1.208
X1.4	100	1	5	3.67	1.129
X1.5	100	1	5	3.56	1.192
X2.1	100	1	5	3.39	1.043
X2.2	100	1	5	3.40	1.128
X2.3	100	1	5	3.36	1.097
X2.4	100	1	5	3.45	.999
X2.5	100	1	5	3.45	.999
X3.1	100	1	5	3.45	.989
X3.2	100	1	5	3.45	.978
X3.3	100	1	5	3.43	.977
X3.4	100	1	5	3.39	1.034
X3.5	100	1	5	3.38	.940
X3.6	100	1	5	3.47	.989
Y.1	100	1	5	3.90	1.096
Y.2	100	1	5	3.86	1.073
Y.3	100	1	5	3.70	1.115
Y.4	100	1	5	3.94	1.043
Y.5	100	1	5	3.70	1.150
Y.6	100	1	5	3.80	1.231
Valid N (listwise)	100				

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Transformasional	100	5	25	18.02	5.451
Motivasi Intrinsik	100	5	25	17.05	4.812
Lingkungan Kerja Fisik	100	6	30	20.57	5.529
Kinerja Karyawan	100	6	30	22.90	5.571
Valid N (listwise)	100				

### D. Lampiran Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.305	1.628		2.031	.045
	Kepemimpinan Transformasional	.160	.073	.157	2.181	.032
	Motivasi Intrinsik	.138	.068	.119	2.025	.046
	Lingkungan Kerja Fisik	.698	.073	.693	9.613	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### E. Lampiran Uji Validitas dan Uji reliabilitas

#### 1. Variabel Kinerja Karyawan (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kepemimpinan Transformasional
X1.1	Pearson Correlation	1	.844**	.798**	.820**	.780**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.844**	1	.815**	.853**	.829**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.798**	.815**	1	.794**	.755**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.820**	.853**	.794**	1	.882**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.780**	.829**	.755**	.882**	1	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	.919**	.939**	.902**	.940**	.919**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	5

## 2. Variabel Motivasi Intrinsik (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi Intrinsik
X2.1	Pearson Correlation	1	.819**	.803**	.741**	.712**	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.819**	1	.846**	.744**	.726**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.803**	.846**	1	.819**	.819**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.741**	.744**	.819**	1	.909**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.712**	.726**	.819**	.909**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Motivasi Intrinsik	Pearson Correlation	.893**	.910**	.940**	.918**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	5

### 3. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Lingkungan Kerja Fisik
X3.1	Pearson Correlation	1	.875**	.843**	.785**	.781**	.794**	.904**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.875**	1	.905**	.834**	.833**	.812**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.843**	.905**	1	.912**	.865**	.855**	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	.785**	.834**	.912**	1	.885**	.886**	.945**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	.781**	.833**	.865**	.885**	1	.903**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	.794**	.812**	.855**	.886**	.903**	1	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	.904**	.936**	.958**	.945**	.937**	.935**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.972	6

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

##### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.726**	.471**	.631**	.569**	.614**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.726**	1	.708**	.660**	.538**	.575**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.471**	.708**	1	.680**	.575**	.471**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	.631**	.660**	.680**	1	.743**	.620**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	.569**	.538**	.575**	.743**	1	.842**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	.614**	.575**	.471**	.620**	.842**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.802**	.839**	.779**	.865**	.862**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	6

## F. Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.16879242
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.078
	Negative	-.073
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.133 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

### 2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.305	1.628		2.031	.045		
	Kepemimpinan Transformasional	.160	.073	.157	2.181	.032	.652	1.534
	Motivasi Intrinsik	.138	.068	.119	2.025	.046	.973	1.028
	Lingkungan Kerja Fisik	.698	.073	.693	9.613	.000	.649	1.540

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.186	1.048		4.947	.000

	Kepemimpinan Transformasional	-.067	.047	-.172	-1.416	.160
	Motivasi Intrinsik	-.066	.044	-.149	-1.496	.138
	Lingkungan Kerja Fisik	-.025	.047	-.066	-.543	.588

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## G. Lampiran Hasil Uji Kelayakan Model

### 1. Hasil Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2078.917	3	692.972	66.921	.000 <sup>b</sup>
	Residual	994.083	96	10.355		
	Total	3073.000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional

### 2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 <sup>a</sup>	.677	.666	3.218

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional

### 3. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.305	1.628		2.031	.045
	Kepemimpinan Transformasional	.160	.073	.157	2.181	.032
	Motivasi Intrinsik	.138	.068	.119	2.025	.046
	Lingkungan Kerja Fisik	.698	.073	.693	9.613	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Surat Lampiran Bimbingan



**UNIVERSITAS NASIONAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaya, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833007, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunaa@unajournal.com](mailto:febunaa@unajournal.com)

**KONSULTASI BIMBINGAN**

**Npm** : 193402416373  
**Nama** : GILANG RAMADHAN  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

**KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL**

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
15 November, 2022	bab 1 sampai 3	Sudah Ditanggapi
18 November, 2022	bab 1 sampai 3	Sudah Ditanggapi

**KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	kuesioner penelitian	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	revisi bab I	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	revisi bab ii	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	revisi bab iii	Sudah Ditanggapi
8 February, 2023	revisi bab iv	Belum Ditanggapi
8 February, 2023	revisi bab v	Belum Ditanggapi



## Hasil Pengecekan Turnitin

GILANG RAMADHAN - TA

ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>18%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Collin County Community College</b> Student Paper	<b>4%</b>
<b>2</b>	<a href="https://repository.unas.ac.id">repository.unas.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="https://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<a href="https://repository.uhn.ac.id">repository.uhn.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="https://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="https://repository.upstegal.ac.id">repository.upstegal.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="https://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="https://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="https://moam.info">moam.info</a> Internet Source	<b>1%</b>

