

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Inti Prima Rasa Jakarta Timur” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik pola kepemimpinan transformasional di terapkan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa kepemimpinan transformasional di PT Inti Prima Rasa Jakarta Timur berjalan dengan baik, hal itu ditandai dengan pemimpin yang menerapkan perilaku kepemimpinan transformasional seperti memberi motivasi kepada karyawan, menghormati kepercayaan kepada orang lain, keterampilan, inspirasi melalui visi yang jelas, menunjukkan upaya pemimpin mendorong karyawan untuk menjadi inovatif, memberikan perhatian personal kepada semua individu dan membuat semua karyawan merasa dihargai.
2. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik pola motivasi intrinsik di terapkan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa motivasi intrinsik dapat memberikan semangat dan motivasi kepada karyawan PT Inti Prima Rasa Jakarta Timur dalam melakukan tugas dan pekerjaanya sehingga motivasi intrinsik semakin meningkat maka semakin meningkat juga kinerja yang dihasilkan karyawan.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik pola lingkungan kerja fisik di terapkan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa lingkungan kerja fisik yang baik, nyaman dan menyenangkan maka kinerja karyawan akan tinggi, begitu pula sebaliknya jika lingkungan kerja fisik tidak menyenangkan atau buruk maka kinerja karyawan akan rendah.

Jika lingkungan kerja fisik dapat membuat karyawan nyaman saat melakukan pekerjaan, sehingga kinerja akan menghasilkan tujuan yang diinginkan perusahaan.

Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Fisik terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Kepemimpin Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karayawan PT Inti Prima Rasa Jakarta Timur’ Maka diajukan saran – saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Mempertahankan kepemimpinan transformasional, karena kepemimpinan transformasional dapat memotivasi karyawan dan meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, kepemimpinan transformasional memberikan dampak yang positif terhadap perusahaan. Perusahaan harus terus memotivasi karyawannya untuk bekerja lebih baik, dengan demikian tujuan perusahaan akan tercapai lebih baik.
- b. Mempertahankan motivasi intrinsik, karena menerapkan motivasi intrinsik sangat penting bagi perusahaan, maka disarankan perusahaan untuk mempertahankan penerapan motivasi intrinsik yaitu untuk meningkatkan rasa kenyamanan bekerja dengan sikap positif mendorong karyawan untuk lebih berpartisipasi dalam perusahaan. Sehingga perusahaan memberikan sesuatu yang lebih baik atas kinerja karyawan yang baik.
- c. Mempertahankan lingkungan kerja fisik, karena bisa saja karyawan melakukan pelanggaran disebabkan karena bosan dengan lingkungan kerja fisik di perusahaan dan tidak nyaman dengan lingkungan kerja fisik di perusahaan. Sehingga semangat kerja karyawan berkurang dan terjadi berbagai pelanggaran di perusahaan. Dengan demikian karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya.

Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan hasil penelitian ini, pada peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau menggunakan variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kepemimpinan transformasional, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja fisik, semoga diharapkan dapat diperluas.

