

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, H., & Kriwangko, P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Organizational Citizenship Behavior di Sushi Tei Galaxy Mall Surabaya The Impact of Transformational and Transactional Leadership Style on Organizational Citizenship Behavior in Sushi. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(1), 96–109.
- Akbar Insani, M. S. P. (2015). *Analisis Pengukuran Gaya Kepemimpinan (Studi Kasus Pada Perusahaan Kerajinan Palupi Craft)*, 4(2005), 9.
- Aliyya, A., Frima, R., & Oliyan, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh). *JABEI Volume 1, No. 1, 1(1)*, 50–57.
- Arianty, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 4(2), 1–16.
- Armstrong. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Batjo, & Saleh. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Cleopatra, C., Lie, D., Efendi, E., & Wijaya, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v3i1.38>
- Edy Sutrisno. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Feby, A. F., & Anwar, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD KARAWANG. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 208–217. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.254>

- Guatama, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji dan Organisasi Terhadap Turnover Intention di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Banjar Pringgo Gautama Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Repository Umy*.
- Hariyawan, N. R. (2022). Analisis Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(1), 73–82.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herawaty, E., Hairudinor, H., & Irwansyah, I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Palangka Raya Kalimantan Tengah. *Jurnal Bisnis Dan ...*, 6(2).
- Irawan, D. H., Hamid, D., & Faisal Risa, M. (2014). Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 1–9.
- Irawan, H. (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 6(01), 29–38. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i01.414>
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Kartono. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada.
- Kendra, C. (2013). *What Is Transformational Leadership? How Transformational Leadership Inspire About.com Guide*, retrieved.
- La Rosa Andreani, J., & Sulistiyani, E. (2020). *Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. 16(1), 1–11.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. (2016). *ISSN 2303-1174 M.D. Marliani., T. Parengkuan., V.P.K. Lengkong. Pengaruh Kompensasi 4(4)*,

1108–1117.

- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Nisa, D. K., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jember. *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 108. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v2i3.16219>
- Novi, P. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformsional dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Unitex, Tbk dan PT . Pintu Mas Garmino Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14, 67–84.
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Paramita, Rizal, & Sulistyan. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen)*. Widya Gama.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Purnama, N. W. S., & Putra, M. S. (2016). *Suite and villas*. 5(7), 4309–4336.
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Rijanto, A., & Mukaram, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2), 35. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i2.1185>

- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Rusmayadi, R., & Sasangka, I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Sumber Daya Insani (Sdi) Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(2), 64–79. <https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss2.pp64-79>
- Sari, E. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarang Universitas Diponegoro*, 5(2011), 9–17. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.2422>
- Sari, E. I. (2022). Implikasi Disiplin Kerja Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Borobudur Oto Mobil Cabang Kolonel Sugiono Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(1), 13–19.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 170. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1768>
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>
- Sutrisno, E. (2014a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Predana Media Group.
- Sutrisno, E. (2014b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.

- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Victoria, I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(3), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan)*. P4I.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

SURAT PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai RSUD Leuwiliang

Di tempat

Dengan Hormat,

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian Pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, sebagai bahan penulisan skripsi saya melaksanakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Leuwiliang.”**

Sehubungan dengan itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu saya sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan disebarluaskan.

Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya secara obyektif dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Untuk itu saya ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu di dalam penelitian ini.

Hormat Saya,

Fasha Almaida Fahmi

193402516037

A. Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Pendidikan Tertinggi

- SMA/SMK
- Diploma
- Sarjana (S1)
- Pascasarjana (S2)
- Lainnya.....

Lama Bekerja :

- < 1 tahun
- > 1 – 5 tahun
- > 5 – 10 tahun
- > 10 tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang ada di bawah ini dengan sebaik-baiknya dan jangan ada yang terlewatkan.
2. Pengisian jawaban cukup memberikan tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
3. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban Bapak/Ibu
Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

Jawaban Responden	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pengaruh Yang Ideal						
1.	Pemimpin saya memberikan visi dan misi serta memberikan respek dan kepercayaan.					
2.	Pemimpin saya memberikan contoh yang baik untuk kesuksesan kelompok.					
Motivasi Inspirasional						
3.	Pemimpin saya memberikan motivasi untuk menaikkan semangat pegawai.					
4.	Pemimpin saya selalu berpikir untuk menghadapi masalah-masalah lama dengan cara yang baru.					
Stimulasi Intelektual						
5.	Pemimpin saya bertindak dengan mempertimbangkan perasaan saya.					
6.	Pemimpin saya selalu memotivasi pegawainya agar berpikir inovatif.					
Perhatian Individual						
7.	Pemimpin saya memberikan pelayanan sebagai mentor.					
8.	Pemimpin saya mendorong saya untuk memikirkan kembali cara saya untuk melakukan beberapa hal.					

B. Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Inovatif memperhitungkan risiko						
1.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dan berani mengambil resiko dari setiap tugas yang diberikan.					
2.	Saya memperhatikan setiap prosedur yang digunakan dalam melakukan pekerjaan.					

Berorientasi pada hasil					
3.	Menurut saya hasil kerja yang dicapai sudah sesuai dengan harapan.				
4.	Menurut Bapak/Ibu dalam organisasi ini pencapaian hasil lebih penting daripada proses.				
Berorientasi pada semua kepentingan pegawai					
5.	Saya merasa senang menyelesaikan tugas dengan kerja sama tim.				
6.	Saya memotivasi pegawai yang lain untuk bekerja lebih keras lagi agar kinerja meningkat.				
Berorientasi detail pada tugas					
7.	Pimpinan saya memperhatikan pekerjaan secara detail.				
8.	Pimpinan saya menuntut pegawai untuk melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan rapi.				

C. Kompensasi Non Finansial (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tugas-tugas yang menarik						
1.	Saya diberikan kepercayaan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugas saya.					
2.	Saya diberikan kepercayaan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahlian.					
Tantangan						
3.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh instansi.					
4.	Tantangan pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan.					
Tanggung Jawab						
5.	Saya diberikan kepercayaan untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaan dengan baik.					

6.	Saya berusaha maksimal mengerjakan tugas yang diberikan atasan.					
Pengakuan						
7.	Saya diberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi pegawai.					
8.	Perusahaan memberikan pengakuan terhadap pekerjaan atau jabatan yang saya emban.					
Rasa pencapaian						
9.	Saya diberikan kesempatan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan bekerja.					
10.	Saya mendapatkan dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam melakukan pekerjaan.					
Kebijakan yang sehat						
11.	Perusahaan membuat kebijakan yang sehat, adil dan memihak kepada saya.					
12.	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap pegawai yang ingin melakukan ibadah.					
Supervisi yang kompeten						
13.	Saya diberikan peluang yang merata dengan pegawai untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
14.	Perhatian yang diberikan oleh pimpinan kepada bawahan atau pegawai merupakan sikap pengawasan secara tidak langsung.					
Kerabat Kerja						
15.	Di tempat perusahaan saya bekerja, sesama kerabat kerja saling memotivasi dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.					
16.	Perusahaan menjaga jalinan kerabat kerja yang menyenangkan.					
Lingkungan kerja yang nyaman						
17.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan					

	kerja yang kondusif.					
18.	Perusahaan memberikan lingkungan kerja yang nyaman.					

D. Disiplin Kerja (X4)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kehadiran						
1.	Saya datang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan instansi.					
2.	Saya pulang kerja sesuai dengan peraturan kerja yang sudah ditetapkan.					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
3.	Saya mentaati segala peraturan yang telah ditetapkan.					
4.	Saya taat pada atasan jika ditugaskan membantu pekerjaan bidang lain.					
Ketaatan Pada Standar Kerja						
5.	Saya selalu menjalankan tugas kerja sesuai jabatan dan tanggung jawab yang diberikan.					
6.	Saya menyelesaikan tugas yang di berikan dengan baik.					
Tingkat Kewaspadaan Tinggi Pegawai						
7.	Saya selalu berhati-hati dalam melakukan pekerjaan untuk meminimalisir kesalahan.					
8.	Saya waspada dalam menggunakan peralatan fasilitas kantor dengan baik.					
Etika Bekerja						
9.	Saya bekerja menggunakan etika dalam perusahaan dan sesama pegawai.					
10.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh kejujuran.					

E. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Kuantitas Pekerjaan						
1.	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang telah ditetapkan.					
Kualitas Pekerjaan						
3.	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik.					
4.	Saya selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja.					
Pelaksana Tugas						
5.	Saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda.					
Tanggung Jawab						
7.	Saya berusaha untuk lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi.					
8.	Saya dapat menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik dan benar.					

83	4	4	4	4	3	3	3	3	28
84	3	3	3	4	3	2	4	4	26
85	3	3	3	4	3	2	4	4	26
86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
87	3	3	3	4	3	2	4	4	26
88	4	4	4	4	3	3	4	4	30
89	3	3	3	4	3	2	4	4	26
90	3	3	3	4	3	2	4	3	25
91	4	4	4	4	4	4	4	4	32
92	3	3	3	3	4	4	4	4	28
93	3	3	3	3	4	4	4	4	28
94	3	3	3	3	3	3	4	5	27
95	4	4	4	4	3	3	3	3	28
96	4	4	4	5	3	5	5	4	34
97	5	5	4	4	3	3	3	4	31
98	4	4	3	3	3	3	3	3	26
99	3	3	4	4	4	3	3	3	27
100	5	5	4	4	4	4	4	5	35
101	3	3	4	4	4	4	4	4	30
102	4	4	4	4	4	5	5	5	35
103	4	4	3	3	3	3	3	3	26
104	4	4	4	4	3	3	3	4	29

2. Budaya Organisasi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
1	5	4	4	2	5	5	5	5	35
2	4	4	4	1	4	4	4	4	29
3	4	4	4	3	4	3	4	5	31
4	4	4	2	2	4	4	4	4	28
5	3	4	4	2	4	4	3	4	28
6	4	4	4	4	4	3	3	3	29
7	4	3	4	3	4	4	3	4	29
8	4	3	4	3	4	3	4	3	28
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	3	4	4	3	4	3	4	4	32
11	4	5	3	3	5	5	3	4	32
12	4	4	4	4	3	3	3	3	28
13	5	5	4	4	3	3	3	3	30
14	5	5	5	5	5	5	4	4	38
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	3	3	2	4	3	3	4	4	26
17	4	5	4	3	5	5	4	4	34
18	3	3	3	3	3	3	4	4	26

19	3	5	3	4	4	4	4	4	31
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	5	5	34
23	5	5	5	5	4	3	4	5	36
24	5	5	5	5	4	4	3	4	35
25	5	5	5	5	5	3	4	4	36
26	4	5	4	3	5	4	4	4	33
27	4	4	4	5	5	5	5	5	37
28	4	4	4	4	4	5	5	5	35
29	4	4	4	4	4	4	4	5	33
30	4	5	5	5	5	4	4	4	36
31	5	5	4	1	5	4	4	4	32
32	5	5	3	4	4	4	4	4	33
33	4	4	3	3	4	4	4	4	30
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	2	4	4	2	4	4	4	4	28
36	4	4	4	3	5	3	3	3	29
37	5	5	5	5	4	4	4	4	36
38	3	3	3	3	5	4	4	4	29
39	4	4	5	2	5	4	4	4	32
40	4	4	4	4	5	4	4	5	34
41	5	4	4	4	4	4	4	4	33
42	5	5	4	4	4	4	4	4	34
43	5	5	5	4	4	4	4	4	35
44	3	3	3	2	3	5	4	5	28
45	3	3	3	4	5	5	5	5	33
46	3	3	3	2	2	4	4	4	25
47	3	3	3	4	4	4	4	4	29
48	3	3	3	3	3	4	4	4	27
49	5	5	5	5	4	3	4	5	36
50	5	5	3	2	5	4	4	4	32
51	4	4	4	2	5	5	5	5	34
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	3	3	3	3	3	27
54	4	4	4	4	3	3	3	4	29
55	4	4	3	3	4	3	3	3	27
56	4	4	5	5	5	5	4	4	36
57	3	3	3	4	5	5	3	4	30
58	4	4	4	4	2	3	3	3	27
59	2	3	3	2	5	3	5	5	28
60	2	4	4	2	5	4	5	5	31
61	4	4	4	3	4	4	4	4	31

62	2	3	3	2	3	3	4	4	24
63	5	5	5	5	4	4	4	4	36
64	5	5	5	5	4	4	4	4	36
65	4	4	3	3	2	3	3	3	25
66	3	3	3	3	4	4	4	4	28
67	4	5	4	2	4	4	4	4	31
68	5	5	4	4	5	5	5	5	34
69	4	4	4	4	4	4	4	5	33
70	4	4	4	2	4	5	4	4	31
71	4	4	3	3	3	3	3	4	27
72	5	5	5	5	4	4	4	4	36
73	4	4	4	4	4	4	3	4	31
74	5	4	4	4	4	4	4	4	33
75	5	5	4	4	4	5	5	5	37
76	2	4	3	5	4	3	5	5	31
77	5	4	4	4	5	5	5	5	37
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	3	3	3	3	3	3	5	5	28
80	3	3	2	2	2	3	3	3	21
81	4	4	4	4	4	4	3	3	30
82	4	4	4	4	5	4	5	4	34
83	5	5	5	5	5	4	4	5	38
84	2	5	4	4	5	4	5	5	34
85	1	5	5	1	5	1	5	5	28
86	5	3	4	2	5	3	4	4	30
87	5	5	5	4	5	4	5	4	37
88	4	4	4	4	4	3	3	3	29
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	5	5	5	4	4	3	5	5	36
91	3	4	3	4	4	3	4	4	29
92	5	4	3	4	5	4	5	5	35
93	5	5	4	4	4	4	5	5	36
94	5	5	5	5	5	5	3	3	36
95	3	3	4	4	5	5	5	5	34
96	4	4	4	4	4	4	4	4	32
97	5	5	5	5	5	4	4	4	37
98	3	3	4	4	5	5	5	5	34
99	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100	5	5	5	5	5	5	5	5	40
101	4	4	4	2	3	3	4	4	28
102	5	5	5	5	5	5	5	5	40
103	5	5	5	4	4	4	4	4	35
104	4	4	4	4	5	5	5	5	36

48	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
49	4	4	4	4	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	5	3	3	4	71
50	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	66
51	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	67
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	67
55	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	63
56	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	79
57	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	5	5	74
58	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
59	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	63
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	77
62	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
63	5	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	71
65	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	66
66	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	65
67	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	70
68	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
69	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
70	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	68
71	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	3	5	3	3	5	4	4	4	71
72	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	73

73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	74
74	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	77
75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	79
76	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	68
77	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	81
78	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3	3	5	4	3	3	64
79	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	65
80	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	65
81	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
82	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	69
83	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	78
84	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	80
85	1	5	1	5	5	5	5	1	5	3	3	5	5	1	1	5	5	5	66
86	4	4	4	4	4	3	3	3	5	1	1	5	5	1	1	5	5	5	63
87	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	77
88	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
89	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	77
90	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	82
91	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	69
92	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	77
93	4	4	4	5	5	5	4	5	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5	79
94	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	71
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	76
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	85

98	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	89
100	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
101	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
103	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	70
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	87



4. Disiplin Kerja (X4)

No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL X4
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	43
7	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
8	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	37
9	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
10	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
11	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
17	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
20	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
24	4	3	3	4	3	3	5	3	3	3	34
25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
26	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	42
27	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
28	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	39
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	39
31	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
32	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
33	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3	37
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
38	5	5	5	4	3	3	5	5	4	4	43
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47

41	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
42	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	35
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
46	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
47	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
48	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
49	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	38
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
51	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	36
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
54	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
55	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
56	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
57	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	37
58	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
59	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
60	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
62	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
64	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
69	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
70	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	37
71	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	36
72	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	36
73	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
75	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
76	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	37
77	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
78	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
79	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
80	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
82	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
83	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47

84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
85	5	5	5	1	4	4	1	5	5	5	40
86	4	4	4	1	5	5	1	5	5	5	39
87	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
88	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
89	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
90	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
91	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	36
92	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
93	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	37
94	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	38
95	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
98	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
99	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
104	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45

5. Kinerja Pegawai (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL Y
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	5	4	3	3	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	4	4	4	4	3	4	30
6	4	5	5	5	5	4	3	5	36
7	4	4	3	3	4	4	4	4	30
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	3	4	4	4	3	3	3	4	28
13	3	4	4	4	3	3	3	4	32
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	4	4	4	4	36
16	3	4	4	4	4	4	4	4	31
17	5	5	4	4	4	4	4	4	34
18	4	4	4	4	4	3	3	3	29

19	5	5	5	5	5	5	4	4	38
20	4	5	5	5	5	4	4	5	37
21	5	5	4	4	4	4	4	4	34
22	4	4	4	4	4	3	3	3	29
23	5	5	5	5	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	5	5	4	4	4	34
26	5	5	4	4	4	4	4	4	34
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	3	3	30
32	4	5	5	5	5	4	4	4	36
33	4	4	4	4	4	4	3	3	30
34	4	4	4	5	5	5	5	5	37
35	4	4	3	3	4	4	4	4	30
36	5	4	4	4	3	3	3	4	30
37	4	4	4	4	4	3	5	5	33
38	3	4	5	5	5	4	4	4	34
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	3	4	4	4	5	5	5	5	35
41	5	5	5	5	4	3	4	4	35
42	4	4	4	4	4	5	5	5	35
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	4	3	3	4	4	30
45	5	5	5	5	3	3	4	4	34
46	4	4	4	4	3	3	4	4	30
47	3	4	4	4	4	4	4	4	31
48	4	4	4	4	4	3	5	5	33
49	3	4	4	4	5	4	4	4	32
50	4	4	4	4	3	3	4	4	30
51	3	4	4	4	4	4	4	4	31
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	4	4	3	3	3	29
54	3	3	3	3	4	5	5	5	31
55	3	3	3	3	3	4	4	4	27
56	5	4	4	4	4	4	4	4	33
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	3	4	5	5	5	5	35
59	4	4	4	4	4	4	4	3	31
60	4	4	4	4	4	4	4	3	31
61	4	4	4	4	4	4	5	4	33

62	4	4	4	4	4	3	3	3	29
63	5	5	4	4	4	4	4	4	34
64	4	4	4	4	4	4	5	5	34
65	4	4	4	4	4	3	3	3	29
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	5	5	4	4	4	4	4	4	34
69	4	5	5	5	5	5	4	4	37
70	4	4	4	4	3	3	3	4	29
71	4	4	4	4	4	3	3	3	29
72	4	4	4	4	3	3	4	4	30
73	4	4	4	4	3	4	4	4	31
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	4	3	5	5	4	4	33
76	3	3	3	3	3	3	4	4	26
77	5	4	4	5	5	4	4	4	35
78	4	4	4	4	5	4	4	4	33
79	4	4	3	3	3	3	4	4	28
80	3	3	3	3	3	3	3	2	23
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	3	3	4	4	4	4	4	4	30
83	4	4	4	4	3	4	4	4	31
84	4	4	4	4	3	4	4	4	31
85	4	4	4	5	5	3	1	5	31
86	5	5	5	5	4	1	3	3	31
87	4	4	4	4	4	4	5	5	34
88	5	5	3	3	5	5	4	4	34
89	5	5	3	3	5	5	4	4	34
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91	5	4	4	4	4	4	4	4	33
92	5	5	5	5	5	4	3	4	36
93	4	4	3	4	5	5	5	5	35
94	4	4	4	5	5	5	3	5	35
95	4	4	4	4	5	5	3	5	34
96	5	4	4	4	4	4	4	4	33
97	5	5	5	5	5	4	4	4	37
98	4	4	4	4	5	5	5	5	36
99	4	4	4	4	5	5	4	4	34
100	3	3	4	4	4	4	4	4	30
101	5	5	4	4	4	4	4	5	35
102	4	4	4	4	5	5	5	5	36
103	4	4	4	4	4	4	4	3	31
104	5	5	5	5	4	4	4	4	36

Lampiran 3 Hasil Output SPSS 26

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X1.1	104	3,86
X1.2	104	3,75
X1.3	104	3,62
X1.4	104	3,64
X1.5	104	3,32
X1.6	104	3,36
X1.7	104	3,55
X1.8	104	3,60
Valid N (listwise)	104	

2. Mean Budaya Organisasi (X2)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X2.1	104	4,03
X2.2	104	4,18
X2.3	104	3,97
X2.4	104	3,62
X2.5	104	4,19
X2.6	104	3,94
X2.7	104	4,09
X2.8	104	4,21
Valid N (listwise)	104	

3. Mean Kompensasi Non Finansial (X3)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X3.1	104	4,21
X3.2	104	4,22
X3.3	104	4,07
X3.4	104	4,09
X3.5	104	4,24
X3.6	104	4,19
X3.7	104	3,99
X3.8	104	3,92
X3.9	104	3,99
X3.10	104	3,90
X3.11	104	3,73
X3.12	104	4,41
X3.13	104	3,96
X3.14	104	3,99
X3.15	104	4,13
X3.16	104	4,15

X3.3	Pearson Correlation	,780**	,646**	1	,719**	,608**	,489**	,396**	,520**	,087	,263**	,247*	,002	,177	,202*	,092	-	-	-	,581**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,381	,007	,012	,984	,072	,040	,354	,117	,216	,085	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.4	Pearson Correlation	,543**	,745**	,719**	1	,832**	,707**	,496**	,367**	,249*	,219*	,218*	,122	,233*	,019	-	-	-	-	,614**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,011	,026	,026	,217	,017	,850	,570	,929	,834	,754	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.5	Pearson Correlation	,498**	,616**	,608**	,832**	1	,824**	,476**	,337**	,239	,261**	,154	,175	,063	-	-	-	-	-	,528**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,014	,007	,118	,076	,522	,458	,395	,310	,157	,077	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.6	Pearson Correlation	,387**	,490**	,489**	,707**	,824**	1	,594**	,428**	,224	,342**	,176	,215	,076	,059	-	,047	,044	-	,576**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,022	,000	,074	,284	,454	,523	,934	,634	,659	,616	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.7	Pearson Correlation	,311**	,364**	,396**	,496**	,476**	,594**	1	,683**	,470**	,538**	,501**	,101	,449	,342**	,199	,232*	,284**	,182	,741**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,306	,000	,043	,018	,004	,065	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.8	Pearson Correlation	,482**	,314**	,520**	,367**	,337**	,428**	,683**	1	,384**	,551**	,540**	,093	,366**	,515**	,421**	,156	,160	,189	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,347	,000	,000	,000	,114	,104	,370	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.9	Pearson Correlation	,104	,247*	,087	,249*	,239	,270**	,384**	1	,602**	,468**	,273**	,448**	,214*	,289	,166**	,273**	,236*	,572**	
	Sig. (2-tailed)	,293	,011	,381	,011	,014	,022	,000		,000	,000	,005	,000	,029	,055	,006	,005	,016	,000	

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,002	,975	,061	,304	,231	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.4	Pearson Correlation	,351*	,396*	,529*	1	,512*	,347*	,530*	,127	,059	,054	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,197	,554	,588	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.5	Pearson Correlation	,331*	,300*	,476*	,512*	1	,849*	,308*	,533*	,495*	,431*	,809**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.6	Pearson Correlation	,230	,198	,297*	,347*	,849*	1	,405*	,586*	,578*	,478*	,769*
	Sig. (2-tailed)	,019	,044	,002	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.7	Pearson Correlation	-,047	-,033	,003	,530*	,308*	,405*	1	,481*	,451*	,409*	,574*
	Sig. (2-tailed)	,637	,736	,975	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.8	Pearson Correlation	,005	,048	,185	,127	,533*	,586*	,481*	1	,818*	,695*	,695**
	Sig. (2-tailed)	,956	,627	,061	,197	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.9	Pearson Correlation	-,041	-,038	,102	,059	,495*	,578*	,451*	,818*	1	,854*	,667**
	Sig. (2-tailed)	,680	,703	,304	,554	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X4.10	Pearson Correlation	,026	,066	,119	,054	,431*	,478*	,409*	,695*	,854*	1	,647**
	Sig. (2-tailed)	,794	,503	,231	,588	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Disiplin Kerja (X4)	Pearson Correlation	,509*	,522*	,626*	,622*	,809*	,769*	,574*	,695*	,667*	,647*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

e. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Kinerja Pegawai (Y)
Y1	Pearson Correlation	1	,749**	,378**	,364**	,192	,060	,064	,058	,544**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,050	,544	,518	,556	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y2	Pearson Correlation	,749**	1	,622**	,542**	,352**	,114	,035	,146	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,248	,724	,140	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y3	Pearson Correlation	,378**	,622**	1	,857**	,271**	-,043	-,045	,079	,589**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,005	,667	,647	,426	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y4	Pearson Correlation	,364**	,542**	,857**	1	,397**	-,003	-,084	,234	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,975	,399	,017	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y5	Pearson Correlation	,192	,352**	,271**	,397**	1	,621**	,179	,378**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,050	,000	,005	,000		,000	,069	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y6	Pearson Correlation	,060	,114	-,043	-,003	,621**	1	,517**	,473**	,604**
	Sig. (2-tailed)	,544	,248	,667	,975	,000		,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y7	Pearson Correlation	,064	,035	-,045	-,084	,179	,517**	1	,479**	,470**
	Sig. (2-tailed)	,518	,724	,647	,399	,069	,000		,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y8	Pearson Correlation	,058	,146	,079	,234	,378**	,473**	,479**	1	,612**
	Sig. (2-tailed)	,556	,140	,426	,017	,000	,000	,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	,544**	,692**	,589**	,633**	,698**	,604**	,470**	,612**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,890	,890	8

b. Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,778	,786	8

c. Kompensasi Non Finansial (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,880	,879	18

d. Disiplin Kerja (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,840	,844	10

e. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,752	,761	8

C. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,93557262
Most Extreme Differences	Absolute	,052
	Positive	,052
	Negative	-,050
Test Statistic		,052
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,857	1,167
	Budaya Organisasi (X2)	,555	1,802
	Kompensasi Non Finansial (X4)	,610	1,638
	Disiplin Kerja (X4)	,743	1,346

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

3. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,742 ^a	,550	,532	1,974	1,919

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4, Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kompensasi Non Finansial (X4), Budaya Organisasi (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

4. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,026	1,533		,669	,505
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,042	,032	,140	1,323	,189
	Budaya Organisasi (X2)	,040	,040	,133	1,013	,313
	Kompensasi Non Finansial (X4)	-,032	,021	-,190	-1,515	,133
	Disiplin Kerja (X4)	,007	,032	,026	,226	,822

a. Dependent Variable: ABS_RES

D. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,004	2,517		2,385	,019
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,209	,053	,289	3,973	,000
	Budaya Organisasi (X2)	,147	,065	,203	2,248	,027
	Kompensasi Non Finansial (X4)	,105	,034	,263	3,051	,003
	Disiplin Kerja (X4)	,200	,052	,300	3,840	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

E. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	471,876	4	117,969	30,265	,000 ^b
	Residual	385,883	99	3,898		
	Total	857,760	103			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kompensasi Non Finansial (X4), Budaya Organisasi (X2)

2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (r^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,742 ^a	,550	,532	1,974

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kompensasi Non Finansial (X4), Budaya Organisasi (X2)

F. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,004	2,517		2,385	,019
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,209	,053	,289	3,973	,000
	Budaya Organisasi (X2)	,147	,065	,203	2,248	,027
	Kompensasi Non Finansial (X4)	,105	,034	,263	3,051	,003
	Disiplin Kerja (X4)	,200	,052	,300	3,840	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)



Lampiran 4 Lembar Konsultasi Pembimbing



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516037
Nama : FASHA ALMAIDA FAHMI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
14 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan judul yang saya ambil untuk proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab i proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab ii proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab iii proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
31 January, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan revisi semprop, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan lembar kuesioner penelitian, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
31 January, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan bab iv, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan bab v, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan abstrak dari tugas akhir saya, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan lampiran dari tugas akhir saya, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan bab i - v dari tugas akhir saya, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth dosen pembimbing, berikut saya lampirkan hasil cek turmitin dari tugas akhir saya, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih..	Sudah Ditanggapi



Lampiran 5 Lembar Hasil Turnitin

FASHA ALMAIDA FAHMI - TA

ORIGINALITY REPORT

13%	12%	6%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	9%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
3	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%
 Exclude bibliography On