

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD
LEUWILIANG**

TUGAS AKHIR

Oleh :

FASHA ALMAIDA FAHMI

193402516037



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD
LEUWILIANG**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

FASHA ALMAIDA FAHMI

193402516037



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD
LEUWILIANG**

Merupakan gagasan utama atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain, semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 22 Januari 2023



Fasha Almaida Fahmi

193402516037

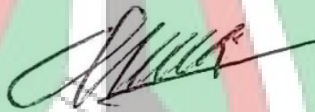


LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD LEUWILIANG**

Nama : **Fasha Almaida Fahmi**
NPM : **193402516037**
Bidang Konsentrasi : **Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)**

**Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,**



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen**



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta : 22 Januari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD LEUWILIANG

Nama : Fasha Almaida Fahmi
NPM : 193402516037
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan disahkan oleh panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

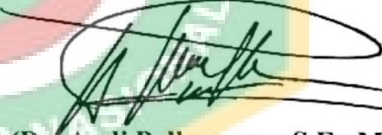
Menyetujui,
Pembimbing Skripsi


(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,


(Dr. Irma Setyawati S, S.E., M.M.)


(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

Mengetahui,
Dekan



(Kumba Dindlowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta : 22 Januari 2023

Tanggal Lulus : 20 Februari 2023

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD LEUWILIANG

Oleh :

Fasha Almaida Fahmi

NPM : 193402516037

Tugas Akhir dibawah bimbingan Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kompensasi non finansial dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai RSUD Leuwiliang. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Data analisis menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dalam pelaksanaan penelitian menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 104 responden yang kemudian diolah dengan SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan variabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kompensasi non finansial dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Leuwiliang. Variasi dari variabel terikat yaitu kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kombinasi variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kompensasi non finansial dan disiplin kerja dapat diprediksi mengenai naik turunnya kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi,
Kompensasi Non Finansial, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.**

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, NON FINANCIAL COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT LEUWILIANG HOSPITAL

By :
Fasha Almaida Fahmi
NPM : 193402516037

Thesis under the guidance of Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.

This study aims to determine and analyze the effect of transformational leadership style, organizational culture, non-financial censorship and work discipline partially on the performance of Leuwiliang Hospital employees. This study uses primary and secondary data. Data analysis used descriptive and inferential analysis. In carrying out the research using primary data by distributing questionnaires to 104 respondents which were then processed with SPSS 26.

The results showed that the variables of transformational leadership style, organizational culture, non-financial compensation and work discipline partially had a positive and significant effect on the performance of Leuwiliang Hospital employees. Variation of the dependent variable, namely employee performance, can be explained by a combination of independent variables, namely transformational leadership style, organizational culture, non-financial damage and work discipline, which can predict the ups and downs of employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Non Financial Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Fasha Almaida Fahmi
2. NPM : 193402516037
3. Tempat, tanggal lahir : Bogor, 04 April 2001
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Alamat : Kp. Cilengkong RT 003 RW 005 Kel.
Pamijahan Kec. Pamijahan Kab. Bogor
6. No. Handphone : 085780113188
7. Status : Belum Menikah
8. Agama : Islam
9. Kewarganegaraan : Indonesia
10. Email : fasha.almaida01@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 – 2013 : MI Tarbiyatul Huda
2. 2013 – 2016 : SMP Negeri 1 Pamijahan
3. 2016 – 2019 : SMK Pertiwi Cibungbulang
4. 2019 - 2023 : Universitas Nasional

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puja dan puji serta syukur kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Leuwiliang”. Tujuan dari penyusunan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Sarjana Strata Satu Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. Selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., Msi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M. Selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan ilmu yang sangat penulis perlukan, arahan dan masukan sehingga skripsi ini dapat terselaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih saya sebagai mahasiswa atas ilmu yang telah diberikan kepada saya dari semester awal sampai dengan saat ini.
7. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa rasa hormat dan terima kasih saya sebagai mahasiswa yang selalu melayani dengan baik.

8. Kepada pegawai RSUD Leuwiliang yang telah memberikan izin dan berkerja sama dengan baik kepada saya untuk mengadakan penelitian pada RSUD Leuwiliang.
9. Kepada Kedua Orang tua saya, Bapak Ujang Fahmi dan Ibu Mundayah yang telah membimbing, memberikan kasih sayang, doa, dukungan dan pengertian kepada penulis.
10. Saudara-saudara penulis Teh Lisda, A Alfi dan adik penulis Diaz, terimakasih selalu percaya pada mimpi-mimpi penulis, kalian adalah yang terbaik dan panutan penulis.
11. Kepada Muhamad Ramdan yang selalu membantu dan memberikan semangat dalam menyusun skripsi ini.
12. Kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan akses informasi dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini, semoga kebaikan kalian semua mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Sebagai manusia biasa Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh Penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, Penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 22 Januari 2023

Fasha Almaida Fahmi

193402516037

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI OLEH PEMBIMBING	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI OLEH PENGUJI	
HALAMAN ABSTRAK	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	8
1. Pengertian Manajemen SDM.....	8
2. Fungsi Manajemen SDM	9
3. Tujuan Manajemen SDM.....	10
B. Gaya Kepemimpinan	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2. Tipe Kepemimpinan.....	12
3. Jenis Gaya Kepemimpinan	13
4. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
5. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	14
C. Budaya Organisasi	16
1. Pengertian Budaya Organisasi	16
2. Fungsi Budaya Organisasi	17
3. Manfaat Budaya Organisasi.....	17
4. Indikator Budaya Organisasi.....	18
D. Kompensasi	18
1. Pengertian Kompensasi.....	18
2. Jenis-jenis Kompensasi.....	19
3. Pengertian Kompensasi Non Finansial	19
4. Tujuan Pemberian Kompensasi	20
5. Indikator Kompensasi Non Finansial.....	21
E. Disiplin Kerja.....	22

1. Pengertian Disiplin Kerja	22
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	23
3. Arti Penting Disiplin Kerja.....	23
4. Indikator Disiplin Kerja.....	24
F. Kinerja Pegawai.....	25
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	25
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	26
3. Penilaian Kinerja.....	27
4. Indikator Kinerja Pegawai	28
G. Keterkaitan Antar Variabel.....	29
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	29
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	29
3. Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Pegawai	30
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
H. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	31
I. Kerangka Analisis.....	36
J. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Objek Penelitian.....	38
B. Data Penelitian.....	38
1. Sumber data dan Jenis data	38
2. Populasi dan Sampel.....	39
3. Metode Pengumpulan Data.....	40
C. Definisi Operasional Variabel	41
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	44
1. Metode Analisis	44
2. Uji Kelayakan Model.....	48
3. Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Hasil Penelitian.....	50
1. Deskripsi Objek Penelitian	50
2. Deskripsi Data Profil Responden.....	51
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	55
B. Pembahasan Penelitian	73
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai RSUD Leuwiliang	73
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pegawai RSUD Leuwiliang	74
3. Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Pegawai Pegawai RSUD Leuwiliang	75

4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Leuwiliang	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Kinerja Pegawai RSUD Leuwiliang	5
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Table 3.1 Pengukuran Skor Skala <i>Likert</i>	41
Table 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	54
Tabel 4.5 Average Total Mean Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	56
Tabel 4.6 Average Total Mean Budaya Organisasi (X2).....	57
Tabel 4.7 Average Total Mean Kompensasi Non Finansial (X3).....	58
Tabel 4.8 Average Total Mean Disiplin Kerja (X4)	60
Tabel 4.9 Average Total Mean Kinerja Pegawai (Y)	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	67
Tabel 4.15 Hasil Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi (r^2)	71
Tabel 4.19 Hasil Uji T.....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	36
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi RSUD Leuwiliang.....	51
Gambar 4.2 Diagram Presentase Karakteristik Berdasarkan Usia.....	52
Gambar 4.3 Diagram Presentase Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Gambar 4.4 Diagram Presentase Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terkahir	54
Gambar 4.5 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	93
Lampiran 3 Tabel Hasil Output SPSS 26.....	108
Lampiran 4 Lembar Konsultasi Pembimbing	124
Lampiran 5 Lembar Hasil Turnitin	126

