

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardiansyah, H. (2021). Human Resource Management in Quality Improvement of ZIS Management At LAZISMU Purbalingga In The New Normal Era. *Journal Of Business And Management Review*, 2(2), 147-161.
- Dessler, G. (2012). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Perusahaan Raja Wali Pers.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, S. (2014). *Organisasi Dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*.
- Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian. Edisi Pertama*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Wisantyo, N. I., & Madiistriyatno, H. (2015). *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)*





LAMPIRAN I

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TAMIM ZADA RAJAWALI

Assalamualaikum wr wb

Selamat Pagi/Siang/Malam

Perkenalkan nama saya Farhana Najmi Nurrachma, mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progam Studi Manajemen. Dalam hal ini saya sedang menyusun Tuigas Akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tamim Zada Rajawali”

Dengan ini saya memohon kepada bapak/ibu/saudara/i untuk memberikan jawaban sesuai yang dirahasiakan. Kuesioner berhubungan dengan persepsi anda sebagai Karyawan PT. Tamim Zada Rajawali. Saya akan menjaga data yang bapak/ibu/saudara/i berikan. Terimakasih atas bantuan bapak/ibu/saudara/i berikan. Semua informasi dan jawaban yang anda berikan tidak bernilai benar ataupun salah, namun jawaban terbaik adalah jawaban yang sesuai dengan diri anda.

Hormat saya,

Farhana Najmi Nurrachma

A. Identitas Responden

Istilah identitas diri saudara/i dengan keadaan yang sebenarnya, pilih salah satu dan berikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan dibawah ini :

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : Pria
 Wanita
3. Usia : 17-20 Tahun
 21-30 Tahun
 31-40 Tahun
 > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/ Sederajat
 Diploma
 Sarjana (S1)
 Sarjana (S2)
5. Masa Kerjan : < 2 Tahun
 2-5 Tahun
 5-10 Tahun
 > 10 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah jawaban pada salah satu kolom alternatif jawaban yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Keterangan alternatif jawaban sebagai berikut :

1. = Sangat Tidak Setuju
2. = Setuju
3. = Netral
4. = Setuju
5. = Sangat Setuju

Kinerja Karyawan (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
Kuantitas Kerja						
2	Mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin.					
Pelaksanaan Tugas						
3	Saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
Tanggung Jawab						
4	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					

Motivasi Kerja (Y1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Keperluan akan Prestasi						
1	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan saya.					
Keperluan akan Kekuasaan						
2	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
Keperluan akan Afiliasi						
3	Hubungan interaksi sosial sesama karyawan membantu saya dalam bekerja.					
Orientasi Masa Depan						
4	Apakah saya akan berusaha keras agar pekerjaan saya dapat tercapai sesuai dengan keinginan saya.					
Kerja Keras						
5	Dalam bekerja saya selalu lebih keras dalam melakukan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang memuaskan.					

Lingkungan Kerja (Y2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Jalanan Kerja						
1	Jalanan Kerjasama pada karyawan dapat membuat saya nyaman untuk bekerja.					
Suasana Kerja						
2	Suasana kerja antar karyawan baik					
Keamanan Kerja						
3	Keamanan di tempat kerja sudah baik					
Kemampuan Kerja						
4	Melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
Ruang Gerak yang Diperlukan						
5	Ruangan yang anda tempati untuk bekerja nyaman dan bersih.					

Disiplin Kerja (Y3)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kehadiran						
1	Saya selalu hadir untuk menyelesaikan tugas saya.					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
2	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan					
Ketaatan Pada Tolak Ukur Kerja						
3	Saya selalu dapat berkembang dalam pekerjaan.					
Tingkat Kewaspadaan Tinggi Pegawai						
4	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
Etika Bekerja						
5	Menjunjung tinggi etika dalam bekerja.					

1. = Sangat Tidak Setuju
2. = Tidak Setuju
3. = Netral
4. = Setuju
5. = Sangat Setuju

Lampiran 2 Tabel Tabulasi

1. Motivasi (X1)

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
1	5	4	4	5	5	23
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	5	4	21
6	5	5	5	4	5	24
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	3	4	4	18
9	4	4	4	4	4	20
10	2	3	3	2	2	12
11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	4	5	5	23
13	4	4	4	5	4	21
14	4	3	4	4	4	19
15	4	4	4	4	4	20
16	4	3	3	4	4	18
17	4	4	4	4	4	20
18	4	5	5	5	4	23
19	4	4	4	4	4	20
20	5	4	4	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	5	4	4	5	5	23
23	5	5	5	5	5	25
24	4	3	4	4	4	19
25	5	4	4	5	5	23
26	4	4	4	5	4	21
27	4	4	4	4	4	20
28	5	4	4	5	5	23
29	4	3	4	4	4	19
30	3	2	2	3	3	13
31	5	5	5	4	5	24
32	5	4	4	5	5	23
33	4	3	4	4	4	19
34	5	4	4	5	5	23
35	5	5	5	4	5	24
36	4	5	5	4	4	22
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	5	4	21
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	4	5	4	21
41	5	5	5	4	5	24
42	4	5	5	4	4	22

43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	5	25
46	4	5	5	4	4	22
47	5	5	5	4	5	24
48	5	4	4	5	5	23
49	2	3	3	2	2	12
50	5	5	5	5	5	25
51	5	4	4	5	5	23
52	4	5	5	4	4	22
53	4	4	4	5	4	21
54	4	4	4	5	4	21
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	5	4	21
57	5	5	5	4	5	24
58	4	5	5	4	4	22
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	5	5	5	5	5	25
62	4	5	5	4	4	22
63	5	5	5	4	5	24
64	5	4	4	5	5	23
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	5	4	4	5	5	23
68	4	4	4	5	4	21
69	5	5	5	4	5	24
70	4	5	5	4	4	22
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	5	5	5	5	5	25
74	4	5	5	4	4	22
75	5	5	5	4	5	24
76	5	4	4	5	5	23
77	2	3	3	2	2	12
78	5	5	5	5	5	25
79	5	5	5	4	5	24
80	5	5	5	5	5	25
81	5	5	5	5	5	25
82	4	4	4	5	4	21
83	5	4	4	5	5	23
84	5	5	5	5	5	25
85	4	4	4	5	4	21
86	5	4	4	5	5	23
87	4	5	5	4	4	22
88	4	5	5	4	4	22

89	4	5	5	4	4	22
90	4	5	5	4	4	22
91	4	4	4	4	4	20
92	5	5	5	4	5	24
93	5	5	5	4	5	24
94	4	4	4	5	4	21
95	5	5	5	5	5	25
96	4	4	4	4	4	20
97	5	4	4	5	5	23
98	5	4	4	5	5	23
99	4	4	4	5	4	21
100	4	4	4	4	4	20

2. Lingkungan Kerja (X2)

No Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
1	5	5	4	5	5	24
2	5	4	5	4	5	23
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	5	23
6	4	5	4	5	4	22
7	5	4	5	4	5	23
8	4	3	4	3	4	18
9	5	5	5	5	5	25
10	2	3	2	3	2	12
11	4	5	4	5	4	22
12	4	5	4	5	4	22
13	4	4	4	4	4	20
14	4	3	4	3	4	18
15	4	4	4	3	4	19
16	4	3	4	3	3	17
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	4	5	4	22
19	4	4	4	4	4	20
20	4	5	4	4	4	21
21	4	5	4	4	4	21
22	5	5	5	5	4	24
23	4	5	4	5	4	22
24	5	5	5	5	5	25
25	4	5	4	5	4	22
26	4	5	4	5	4	22
27	5	5	4	4	5	23
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25

31	5	5	4	4	5	23
32	5	5	4	4	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	3	4	4	19
35	5	5	4	4	5	23
36	4	5	5	4	4	22
37	4	5	5	4	4	22
38	4	5	4	4	4	21
39	5	5	5	5	5	25
40	4	5	4	4	4	21
41	4	4	5	4	5	22
42	5	5	5	5	5	25
43	4	5	5	4	4	22
44	4	5	4	4	4	21
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	5	4	5	22
49	5	5	4	4	5	23
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	5	4	5	22
52	5	5	5	5	5	25
53	4	4	5	4	5	22
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	5	5	25
58	4	5	4	4	4	21
59	4	4	5	4	5	22
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	5	4	4	21
62	4	5	4	4	4	21
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	5	5	25
66	4	4	5	4	5	22
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	4	4	4	20
69	4	4	5	4	5	22
70	5	5	5	5	5	25
71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	5	5	5	25
73	4	5	4	4	4	21
74	5	5	5	5	5	25
75	4	5	4	4	4	21
76	4	5	4	4	4	21

77	4	4	5	4	4	21
78	4	3	4	4	4	19
79	4	5	4	4	4	21
80	5	5	5	5	5	25
81	5	5	5	5	5	25
82	5	5	5	5	5	25
83	4	5	4	4	4	21
84	4	4	5	4	5	22
85	4	4	4	4	4	20
86	4	4	5	4	4	21
87	5	4	4	4	4	21
88	4	4	5	4	5	22
89	4	4	4	4	4	20
90	4	5	4	4	4	21
91	4	4	4	4	4	20
92	4	4	5	4	5	22
93	5	5	5	5	5	25
94	4	5	4	5	4	22
95	5	5	5	5	5	25
96	4	3	4	4	4	19
97	5	5	5	5	5	25
98	4	5	4	4	4	21
99	5	4	4	4	4	21
100	5	4	5	4	5	23

3. Disiplin Kerja (X3)

No Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total X3
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	5	4	5	23
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	4	21
6	3	3	4	5	2	17
7	3	3	4	4	2	16
8	4	4	4	3	4	19
9	5	5	5	5	5	25
10	2	3	3	2	3	13
11	4	4	5	4	4	21
12	5	4	4	4	5	22
13	4	4	5	4	4	21
14	4	3	4	4	4	19
15	3	3	4	5	2	17
16	3	4	4	4	3	18
17	4	4	5	4	4	21
18	5	4	5	4	5	23

19	4	3	4	3	4	18
20	4	4	4	4	4	20
21	4	3	4	4	4	19
22	4	3	4	3	4	18
23	4	3	4	4	4	19
24	3	3	4	5	2	17
25	4	4	5	4	4	21
26	4	4	4	4	4	20
27	4	3	4	3	4	18
28	4	4	4	4	4	20
29	3	3	4	5	2	17
30	4	3	4	3	4	18
31	4	3	4	4	4	19
32	4	3	3	3	4	17
33	4	4	5	4	4	21
34	4	4	5	4	4	21
35	5	5	5	5	5	25
36	4	3	4	4	4	19
37	4	4	4	4	4	20
38	5	4	5	5	5	24
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	3	4	4	19
42	4	4	5	4	4	21
43	5	4	4	4	5	22
44	4	4	5	4	4	21
45	5	4	5	4	5	23
46	4	3	4	3	4	18
47	5	4	5	4	5	23
48	5	4	5	5	5	24
49	5	4	5	4	5	23
50	4	4	5	4	4	21
51	4	4	5	4	4	21
52	5	4	5	5	5	24
53	5	4	5	5	5	24
54	5	4	5	5	5	24
55	3	3	4	3	2	15
56	4	4	5	4	4	21
57	4	4	4	4	4	20
58	5	5	5	5	5	25
59	4	4	4	4	4	20
60	4	3	4	3	4	18
61	3	3	4	4	2	16
62	4	3	4	4	4	19
63	5	4	5	5	5	24
64	5	4	5	4	5	23

65	5	4	5	5	5	24
66	4	4	4	4	4	20
67	4	4	5	4	4	21
68	5	4	5	5	5	24
69	4	4	5	4	4	21
70	5	4	4	4	5	22
71	4	4	4	4	4	20
72	5	5	5	5	5	25
73	5	5	5	5	5	25
74	5	5	5	5	5	25
75	5	5	5	5	5	25
76	4	4	3	4	4	19
77	5	4	4	4	5	22
78	5	4	5	4	5	23
79	5	4	5	5	5	24
80	5	5	5	5	5	25
81	4	4	4	4	4	20
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	5	5	5	5	5	25
85	5	4	5	5	5	24
86	5	4	5	4	5	23
87	5	4	5	4	5	23
88	4	4	3	4	4	19
89	5	5	5	5	5	25
90	5	5	5	5	4	24
91	5	5	5	5	5	25
92	5	4	5	5	5	24
93	5	4	5	4	5	23
94	4	4	5	4	4	21
95	5	5	5	5	5	25
96	4	4	4	4	4	20
97	5	4	5	4	5	23
98	4	4	4	4	4	20
99	4	4	5	4	4	21
100	4	4	5	4	4	21

4. Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Total Y
1	5	5	5	5	20
2	4	4	5	4	17
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18

7	3	3	4	5	15
8	4	4	3	4	15
9	5	5	5	5	20
10	2	3	3	2	10
11	4	4	5	4	17
12	4	5	4	4	17
13	4	4	4	4	16
14	4	3	4	3	14
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	3	15
17	4	4	5	4	17
18	4	4	5	4	17
19	4	3	4	4	15
20	4	3	4	4	15
21	5	4	5	4	18
22	4	4	5	4	17
23	4	4	5	4	17
24	5	4	4	4	17
25	4	4	5	4	17
26	5	5	5	5	20
27	4	4	5	4	17
28	5	4	4	4	17
29	5	4	4	4	17
30	3	3	4	5	15
31	4	4	3	4	15
32	4	4	3	4	15
33	4	4	4	4	16
34	2	3	3	2	10
35	5	5	5	5	20
36	4	4	5	4	17
37	4	4	4	4	16
38	5	4	5	4	18
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	5	5	5	5	20
42	5	4	4	4	17
43	5	4	4	4	17
44	5	5	5	5	20
45	5	4	5	4	18
46	5	4	4	4	17
47	5	5	5	5	20
48	4	4	5	4	17
49	4	4	5	4	17
50	4	4	5	4	17
51	4	4	4	4	16
52	4	3	4	3	14

53	5	5	5	5	20
54	5	4	5	4	18
55	5	5	5	5	20
56	4	4	5	4	17
57	4	4	5	4	17
58	5	4	5	5	19
59	4	4	4	4	16
60	5	5	5	5	20
61	5	5	5	5	20
62	5	4	5	5	19
63	5	4	4	4	17
64	5	4	5	4	18
65	4	4	5	4	17
66	5	4	4	4	17
67	4	4	5	4	17
68	5	4	4	4	17
69	5	5	5	5	20
70	5	4	5	4	18
71	4	4	5	4	17
72	5	5	5	5	20
73	5	5	5	5	20
74	5	4	5	5	19
75	5	4	5	4	18
76	4	4	5	4	17
77	4	4	5	4	17
78	4	4	5	4	17
79	4	4	5	4	17
80	5	5	5	5	20
81	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20
83	4	4	5	4	17
84	5	5	5	5	20
85	5	4	5	5	19
86	5	4	5	4	18
87	4	4	5	4	17
88	5	5	5	5	20
89	4	4	4	4	16
90	5	5	5	5	20
91	5	5	5	5	20
92	5	5	5	5	20
93	4	4	4	5	17
94	5	4	5	5	19
95	5	5	5	5	20
96	4	4	4	4	16
97	5	4	5	5	19
98	5	5	5	5	20

99	5	4	4	4	17
100	5	4	5	4	18



Lampiran 3 Hasi Output Penelitian (SPSS 23)

- Analisis Deskriptif

1. Variabel Motivasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	100	2	5	4.39	.665
X1_2	100	2	5	4.29	.671
X1_3	100	2	5	4.33	.620
X1_4	100	2	5	4.41	.668
X1_5	100	2	5	4.39	.665
Total_X1	100	12	25	21.81	2.744
Valid N (listwise)	100				

2. Variabel Lingkungan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	100	2	5	4.43	.555
X2_2	100	3	5	4.58	.606
X2_3	100	2	5	4.50	.577
X2_4	100	3	5	4.37	.580
X2_5	100	2	5	4.49	.577
Total_X2	100	12	25	22.37	2.334
Valid N (listwise)	100				

3. Variabel Disiplin Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	100	2	5	4.32	.665
X3_2	100	3	5	3.95	.609
X3_3	100	3	5	4.50	.595
X3_4	100	2	5	4.20	.636
X3_5	100	2	5	4.25	.809
Total_X3	100	13	25	21.22	2.732

Valid N (listwise)	100				
-----------------------	-----	--	--	--	--

4. Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	100	2	5	4.49	.643
Y_2	100	3	5	4.21	.574
Y_3	100	3	5	4.63	.580
Y_4	100	2	5	4.30	.628
Total_Y	100	10	20	17.63	2.018
Valid N (listwise)	100				

• Hasil dari Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.944	2.163		2.285	.024
	Total_X1	.172	.068	.234	2.529	.013
	Total_X2	.205	.079	.237	2.594	.011
	Total_X3	.205	.067	.278	3.081	.003

a. Dependent Variable: Total_Y

• Hasil Uji Validitas

1. Variabel Motivasi

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Total_X 1
X1_1	Pearson Correlation	1	.559**	.566**	.705**	1.000**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_2	Pearson Correlation	.559**	1	.957**	.295**	.559**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000	.000

	N	100	100	100	100	100	100
X1_3	Pearson Correlation	.566**	.957**	1	.280**	.566**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_4	Pearson Correlation	.705**	.295**	.280**	1	.705**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.005		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1_5	Pearson Correlation	1.000**	.559**	.566**	.705**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Total_X 1	Pearson Correlation	.921**	.804**	.803**	.721**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel lingkungan kerja

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	Total_X 2
X2_1	Pearson Correlation	1	.482**	.615**	.630**	.786**	.866**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2_2	Pearson Correlation	.482**	1	.260**	.705**	.363**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2_3	Pearson Correlation	.615**	.260**	1	.498**	.773**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2_4	Pearson Correlation	.630**	.705**	.498**	1	.539**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2_5	Pearson Correlation	.786**	.363**	.773**	.539**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000

N		100	100	100	100	100	100
Total_X 2	Pearson Correlation	.866**	.704**	.776**	.838**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	Total_X 3
X3_1	Pearson Correlation	1	.663**	.613**	.516**	.939**	.923**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3_2	Pearson Correlation	.663**	1	.572**	.600**	.641**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3_3	Pearson Correlation	.613**	.572**	1	.535**	.536**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3_4	Pearson Correlation	.516**	.600**	.535**	1	.334**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3_5	Pearson Correlation	.939**	.641**	.536**	.334**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Total_X 3	Pearson Correlation	.923**	.838**	.777**	.707**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Total_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.649**	.491**	.633**	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y_2	Pearson Correlation	.649**	1	.509**	.721**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y_3	Pearson Correlation	.491**	.509**	1	.530**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y_4	Pearson Correlation	.633**	.721**	.530**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Total_Y	Pearson Correlation	.841**	.862**	.753**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Hasil Uji Reliabilitas**

1. Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	5

2. Variabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

3. Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	5

4. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	4

• Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72417476
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.074
	Negative	-.072
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.196 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Total_X1	.889	1.125
Total_X2	.911	1.098
Total_X3	.937	1.067

a. Dependent Variable: Total_Y

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.459	1.330		1.849	.068
	Total_X1	.059	.042	.149	1.403	.164
	Total_X2	-.065	.049	-.140	-1.332	.186
	Total_X3	-.045	.041	-.114	-1.101	.274

a. Dependent Variable: ABS_Res

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,956 ^a

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

- **Uji Kelayakan Model**

1. **Uji T**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.944	2.163		2.285	.024
Total_X1	.172	.068	.234	2.529	.013
Total_X2	.205	.079	.237	2.594	.011
Total_X3	.205	.067	.278	3.081	.003

a. Dependent Variable: Total_Y

2. **Uji F**

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	109.005	3	36.335	11.852	.000 ^b
	Residual	294.305	96	3.066		
	Total	403.310	99			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

3. **Uji Koefisien Determinasi (R²)**

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.520 ^a	.270	.247	1.751	1.956

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 4 Laporan Bibingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516330
Nama : FARHANA NAJMI NURRACHMA
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	bimbingan bab1-3	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
27 December, 2022	revisi bab1-3	Sudah Ditanggapi
30 January, 2023	cover untuk tugas akhir	Sudah Ditanggapi
30 January, 2023	bab1	Sudah Ditanggapi
30 January, 2023	bab 2	Sudah Ditanggapi
30 January, 2023	bab 3	Sudah Ditanggapi
30 January, 2023	kuesioner	Sudah Ditanggapi
30 January, 2023	abstrak	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	tugas akhir	Sudah Ditanggapi

LAMPIRAN 5 Surat Riset



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
 Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
 Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 696/R/D-FEB/XII/2022

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Riset

Kepada : Yang terhormat :

PT. TAMIM ZADA RAJAWALI
 Gedung One Office, Jl. Pierre, Jl. Kapten Tendean No. 27A
 RT/RW. 3/5, Kuningan Barat
 Jakarta Selatan

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak /Ibu Pimpinan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : Farhana Najmi Nurroclima
 Nomor Pokok : 193402516330
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM
 Jenjang Pendidikan : Strata 1
 Judul Skripsi : -
 Alamat : Jl. Peringgaran Timur 2 RT/RW. 06/09 No. 110, Kel. Kebayoran Lama Utara, Kec. Kebayoran Lama
 Telepon : 085158430550

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.



Jakarta, 20 Desember 2022
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Sumba Djedowiciso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
 N.I.P. : 0102150848

Tembusan Yth. :
 1. Wakil Dekan FEB;
 2. Ka. Prodi FEB;
 3. Arsip.

LAMPIRAN 6 Surat Balasan Riset



PT. Tamim Zada Rajawali

PT. Tamim Zada Rajawali

081517837840

tamimzadrajawali@gmail.com

Sd. OneOffice J. Pierre. Roster. Tamim Zada, RT 2/RW 3, Kemangari Baru, Kota. Kecamatan. Propinsi. Jakarta Selatan

SURAT BALASAN
No.001/TZR-HRD/XI/2022

Kepada Yth.
Ketua Jurusan S1 Manajemen
Universitas Nasional Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Istiyani Triwulandari
Jabatan : Direktur PT. Tamim Zada Rajawali

Menerapkan bahwa :

Nama : Farhana Najmi Nurrahma
Nomor Pokok : 19340256330
Program Studi : Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tamim Zada Rajawali”

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 5 November 2022
PT TAMIM ZADA RAJAWALI

PT Tamim Zada Rajawali

Direktur

Istiyani Triwulandari

LAMPIRAN 7 Hasil Cek Turnitin

FARHANA NAJMI NURRACHMA - TA

ORIGINALITY REPORT

13%	16%	5%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
2	eprints.iain-surakarta.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
3	repositori.usu.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
4	repositori.stiamak.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
5	repository.stienobel-indonesia.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
6	repository.untag-sby.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
7	www.scribd.com <small>Internet Source</small>	1%
8	conference.binadarma.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
9	repository.unj.ac.id <small>Internet Source</small>	1%