

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Didasarkan dari data analisis penelitian dengan judul pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap pada kinerja karyawan pada PT. Tamim Zada Rajawali, maka ditarik kesimpulan bahwa sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pada kinerja karyawan PT. Tamim Zada Rajawali yang dibuktikan dengan hasil uji t, jika motivasi naik maka kinerja karyawan naik..
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pada kinerja karyawan di PT. Tamim Zada Rajawali yang dibuktikan dengan hasil uji t, jika lingkungan kerja naik maka kinerja karyawan naik.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pada kinerja karyawan di PT Tamim Zada Rajawali yang dibuktikan dengan hasil uji t jika disiplin naik maka kinerja karyawan naik.

Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap pada kinerja karyawan di PT. Tamim Zada Rajawali. Dapat dilihat pada hasil koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa pengaruh variabel motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jika semakin tinggi nilai maka semakin baik. Dengan hasil demikian bisa disimpulkan variabel independen yaitu motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan pada variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan, penelitian ingin sedikit memberi saran untuk menjadi pertimbangan bagi pihak PT. Tamim Zada Rajawali.

1. Perusahaan perlu memperhatikan motivasi terutama dalam memenuhi kebutuhan sosial, salah satunya cara mengadakan forum group discussion bersama atasan dan rekan rekan kerja untuk mengevaluasi hasil pekerjaan. Jika kebutuhan sosial karyawan terpenuhi maka karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik dan giat maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja yang diberikan kepada karyawan. Penataan lingkungan kerja dilakukan dengan penataan baik dan pencahayaannya karena berpengaruh terhadap kinerja, sehingga penataan dan pencahayaan lingkungan kerja yang baik dapat memudahkan karyawan dalam mencapai kerjanya.
3. Perusahaan supaya mempertahankan disiplin kerja karyawan, maka manajemen harus memperjelas sanksi peraturan terutama dalam ketaatan terhadap peraturan perusahaan yang berlaku, serta menegaskan standar operasional prosedur yang ada. Karyawan yang menaati peraturan yang berlaku hendaknya diapresiasi dengan diberikan reward dan memberikan hukuman atau sanksi disiplin dalam bekerja. Jika karyawan sudah disiplin dalam bekerja maka karyawan dapat dikatakan produktif dan dapat menyelesaikan tugasnya tanpa masalah.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan jembatan untuk penelitian selanjutnya khususnya pada bidang studi yang sama, dan sebaiknya memperluas variabel penelitian yang digunakan untuk membuat penelitian yang lebih akurat.

