

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Adi Arifai. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Arwana Mas Palembang. *Ecoment Global*, 3, 23–34.
- Ansory, A. F., Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. CV. Jakad Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manusia Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Gayang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita*. In Media.
- Ghozali, & Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halsa, D., Hawignyo, & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(2), 663–667. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 18)*. Remaja Rosdakarya.
- Jasmine. (2016). Fungsi MSDM dalam Organisasi. *Qubisa*.
- Jufrizen, & Fadilla Puspita Hadi. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kaltsum, N. R. D., & Dkk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Msdm.”*
- Latifah, & Nurmalasari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Integra*, 12(1), 66–76

Leon Manua. (2019). *Studi Manajemen*.

Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110.

Lestary, L., & Harmon, H. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94.

Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1).

Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.

Maulita, S., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum Dan Pengadaan Kementerian Pertanian Ri. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(2).

Mukminin, A., Habibi, A., & Prasajo, D. L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Universitas Negeri Yogyakarta.

Nitisemito, A. (2019). *Manajemen Personalial (4th ed.)*. Ghalia Indonesia.

Novriansya, D., Idayati, I., Riance, A., & Suwarno. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 85–100.

Pambudi, D. R. A., Bambang Suwarsono, & Nuraidya Fajariah. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 1(4).  
[https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/3393-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/3393-Full_Text.pdf)

Prima Salam, Abid Djazuli, & Choiriyah. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Para Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*, 3(4).

Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah

- di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1403>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.*, 2(1), 1–15.
- Saputra, A., & Ali, S. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI di Jakarta. *Jurnal Akuntansi*, 6(2), 1772–1784. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.807>
- Sary, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Batanghari. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Penelitian Mahasiswa*, 3(4), 175–179. <https://doi.org/10.33087/sms.v3i4.124>
- Slamet Riyadi, & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, 106–117. <https://doi.org/10.54911/litbang.v13i0.60>
- Subhan Djaya. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di moderasi kompensasi. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72–84.
- Sudaryo yoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*.
- Sugiyarti, E., & Danarwati, Y. S. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT. *Eco smart garment indonesia*. 19(4), 253–261.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Verdina, A., Renny, H., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian.  
*PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 255–266.

YuliantoHarinugroho, & Fahlefi, W. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan provinsi daerah istimewa yogyakarta YuliantoHarinugroho 1) Wilis Fahlefi 2). *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 13(1), 76–86.



**Lampiran 1 : Kuesioner****Kepada****Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i****Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian****Di Tempat,**

Dalam Rangka Penyelesaian Studi Pada Program S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fajrin Khalifah Kusuma  
NPM 193402516253  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian.

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu /Saudara/i untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu /Saudara/I berikan.

Atas kesediaan dan partisipasinya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

**Hormat saya,****Fajrin Khalifah Kusuma**

## Bagian 1 : Pengisian Identitas Responden

### Identitas Responden:

#### 1. Nama Responden :

#### 2. Jenis Kelamin:

Laki – Laki

Perempuan

#### 3. Usia:

19-24 tahun

25-34 tahun

35-45 tahun

>45 tahun

#### 4. Pendidikan Terakhir:

SMA/Sederajat

Diploma

Sarjana

#### 5. Masa Bekerja:

< 1 tahun

1-2 tahun

> 2 tahun

## Bagian 2: Petunjuk Pengisian Kuesioner

### 1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda checklist (✓) pada pilihan jawaban yang paling sesuai menurut penilaian Bapak/Ibu/Saudara selama menjawab butir-butir pernyataan dibawah ini. Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan semata-mata dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian.

### 2. Keterangan Jawaban:

1. STS : Sangat Tidak Setuju

2. TS : Tidak Setuju

3. RR : Ragu – Ragu

4. S : Setuju

5. SS : Sangat Setuju

### A. Lingkungan Kerja Fisik

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Penerangan	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai.					
		Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Sirkulasi Udara	Ruangan tempat saya bekerja memiliki sirkulasi udara yang bagus.					
		Udara didalam tempat kerja saya tak bau, yang membuat saya merasa nyaman.					
3	Aroma di Tempat Kerja	Aroma yang ada di Tempat Kerja saya terasa segar.					
		Tidak ada aroma yang tidak sedap ditempat Kerja.					
4	Suara	Saya merasa tidak terganggu dengan kondisi ruangan tempat saya bekerja.					
		Tidak ada kebisingan ditempat kerja.					

## B. Motivasi Kerja

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	<b>Kebutuhan Fisiologis (Physiological Needs)</b>	Dengan bekerja saya bisa membeli pakaian yang layak.					
		Perusahaan memberikan gaji tepat waktu sehingga saya bisa memenuhi kebutuhan pangan keluarga.					
2	<b>Kebutuhan Keamanan Dan Rasa Aman (Safety And Security Needs)</b>	Saya nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja yang safety.					
		Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman.					
3	<b>Kebutuhan Sosial (Social Needs)</b>	Perusahaan mengadakan acara yang disponsori oleh perusahaan (ulang tahun).					
		Perusahaan memberikan rekreasi kepada pegawai pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan, persahabatan dan kasih sayang.					
4	<b>Kebutuhan Akan Harga Diri (Esteem Needs)</b>	Perusahaan memberikan jaminan nama baik untuk pegawai.					
		Perusahaan memberikan kedudukan kepada pegawai yang berprestasi.					



### C. Disiplin Kerja

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Tujuan Dan Kemampuan	Tujuan dan pekerjaan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
		Melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
2	Ketepatan Waktu Dalam Bekerja	Saya melakukan tugas-tugas pekerjaan hingga selesai setiap harinya dengan tepat waktu.					
		Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.					
3	Taat Pada Peraturan Perusahaan	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					
		Saya patuh dengan standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan.					
4	Sanksi Hukuman	Sanksi hukuman yang diberikan sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilanggar.					
		Sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik dan buruknya yang di lakukan.					

#### D. Kinerja Pegawai

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Kualitas Kerja	Kualitas hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang di tentukan.					
		Kualitas pelayanan yang saya lakukan sesuai dengan harapan pihak yang saya layani.					
2	Kuantitas Kerja	Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan sebanyak-banyaknya dari pada terjadi penumpukan kerja.					
		Kuantitas yang saya lakukan sesuai dengan harapan/keinginan harapan.					
3	Efektivitas Kerja	Kerjasama yang baik dapat menghasilkan efektivitas kerja yang tinggi.					
		Kemampuan saya melebihi standar kerja yang telah ditetapkan.					
4	Komitmen Kerja	Perusahaan tempat saya bekerja membuat saya termotivasi untuk berprestasi lebih baik lagi.					
		Saya bekerja keras untuk memajukan perusahaan.					

## Lampiran 2 : Tabulasi Data

## TABULASI DATA

Responden	Lingkungan Kerja Fisik (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	5	4	4	33
3	3	4	3	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	4	5	5	4	4	4	4	34
6	4	5	4	4	5	3	4	4	33
7	5	4	4	2	5	5	4	5	34
8	4	5	3	5	4	5	4	4	34
9	5	4	5	4	5	4	5	5	37
10	2	4	5	3	4	5	4	5	32
11	5	3	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	4	5	5	4	4	37
13	4	4	4	5	5	4	5	4	35
14	4	5	5	5	4	4	4	3	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
17	5	5	5	5	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	4	5	5	5	5	39
20	4	5	5	5	5	5	4	5	38
21	5	5	4	4	5	5	4	5	37
22	4	5	5	4	4	5	4	4	35
23	5	4	5	4	5	4	5	5	37
24	3	4	5	5	5	4	5	4	35
25	3	3	5	4	4	5	4	4	32
26	4	2	2	2	3	2	2	3	20
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	5	4	5	5	4	5	4	36
29	4	5	5	5	5	4	4	4	36
30	5	4	4	5	5	4	5	5	37
31	4	5	4	4	4	4	4	4	33
32	4	5	5	4	5	4	5	4	36
33	4	4	5	4	4	5	4	5	35
34	5	5	4	5	5	4	4	4	36
35	5	4	5	4	5	5	3	5	36
36	5	5	4	4	4	4	5	5	36
37	5	4	5	5	5	5	3	5	37
38	5	4	5	4	5	4	5	5	37

39	4	5	4	4	4	4	4	5	34
40	5	4	4	3	5	4	4	4	33
41	4	5	5	5	5	4	5	5	38
42	5	5	4	4	4	4	4	4	34
43	4	5	4	5	5	5	5	5	38
44	5	4	4	5	4	4	4	5	35
45	5	5	4	4	5	5	4	4	36
46	5	3	5	4	4	4	5	4	34
47	5	5	5	4	5	4	5	5	38
48	4	5	4	5	4	4	5	5	36
49	5	4	4	5	5	4	4	5	36
50	5	5	4	5	4	4	5	5	37
51	5	4	5	4	4	5	4	5	36
52	5	5	5	4	5	4	5	5	38
53	5	5	5	4	5	4	5	5	38
54	5	4	5	4	4	4	4	4	34
55	5	5	5	4	5	4	5	5	38
56	5	5	5	5	5	5	4	5	39
57	5	4	5	4	4	5	4	4	35
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	5	4	5	5	5	5	39
60	5	4	5	5	4	5	4	5	37
61	4	5	4	4	5	4	4	4	34
62	5	4	5	5	5	5	5	4	38
63	5	5	5	5	5	4	5	4	38
64	4	5	5	4	5	4	4	4	35
65	5	5	4	4	5	4	5	5	37
66	5	4	5	5	5	4	4	5	37
67	4	4	5	4	4	5	5	4	35
68	5	5	4	4	5	5	4	4	36
69	5	4	4	5	5	5	5	5	38
70	4	5	5	4	4	5	4	4	35
71	5	4	4	5	5	4	4	5	36
72	5	4	5	4	4	5	5	5	37
73	4	5	4	4	4	5	5	4	35
74	5	4	4	4	4	4	4	4	33
75	5	4	5	5	5	5	4	4	37
76	5	4	4	5	4	5	3	5	35
77	5	4	5	4	4	5	4	5	36
78	5	5	4	5	5	5	5	5	39
79	4	5	4	5	5	5	4	5	37
80	5	5	5	5	4	4	4	4	36
81	5	4	5	5	5	4	4	5	37
82	4	4	5	4	4	4	4	4	33

83	5	4	5	4	5	5	5	5	38
84	4	4	5	4	4	4	4	5	34
85	5	4	5	5	5	5	4	4	37
86	4	5	4	5	4	4	5	4	35
87	5	4	5	4	5	5	4	5	37
88	3	5	4	5	4	5	4	4	34
89	5	4	5	4	5	5	4	5	37
90	4	5	5	5	5	5	5	4	38
91	5	4	5	5	5	4	5	5	38
92	4	5	4	5	5	5	4	4	36
93	5	4	5	5	5	4	4	5	37
94	4	4	5	4	5	5	5	5	37
95	5	5	4	5	5	4	4	5	37
96	4	4	5	5	5	4	4	5	36
97	5	4	3	4	4	5	5	5	35
98	5	4	5	5	5	4	4	5	37
99	4	4	4	4	4	5	5	5	35
100	5	4	5	5	5	5	4	4	37
101	3	4	5	5	5	4	5	4	35
102	5	4	5	4	5	5	4	5	37
103	4	5	4	4	4	5	4	4	34
104	5	4	5	4	5	5	5	4	37



Responden	Motivasi Kerja (X2)								Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	4	5	4	5	4	34
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	4	5	5	4	4	4	4	34
6	4	5	3	3	5	3	3	4	30
7	5	4	4	5	5	5	4	5	37
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	4	4	4	4	4	4	4	33
12	5	5	5	5	5	5	4	4	38
13	5	5	5	5	5	5	5	4	39
14	4	5	5	5	4	4	4	3	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
17	5	5	5	5	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	4	5	5	5	5	39
20	5	5	5	5	4	5	4	5	38
21	5	5	4	4	5	5	4	5	37
22	5	5	5	4	4	5	4	4	36
23	5	4	5	4	5	4	5	5	37
24	5	4	5	5	5	4	5	4	37
25	3	3	5	4	4	5	4	4	32
26	4	2	4	4	3	4	4	3	28
27	5	5	5	5	4	5	5	5	39
28	4	5	4	5	5	4	5	4	36
29	4	5	4	5	5	4	4	4	35
30	5	4	4	5	5	4	5	5	37
31	4	5	4	4	4	4	4	4	33
32	4	5	5	4	5	4	5	4	36
33	4	4	5	4	4	5	4	5	35
34	5	5	4	5	5	4	4	4	36
35	5	4	5	4	5	4	5	5	37
36	5	5	4	4	5	4	5	5	37
37	5	4	5	5	5	4	5	5	38
38	5	4	5	4	5	4	5	5	37
39	4	5	4	4	4	4	4	5	34
40	5	4	4	5	5	4	4	4	35
41	4	5	5	5	5	4	5	5	38

42	5	5	4	4	4	4	4	4	34
43	4	5	4	5	5	5	5	5	38
44	5	4	4	5	5	4	4	5	36
45	5	5	4	4	5	5	4	4	36
46	5	5	5	4	5	4	5	4	37
47	5	5	5	4	5	4	5	5	38
48	4	5	4	5	5	4	5	5	37
49	5	4	4	5	5	4	4	5	36
50	5	5	4	5	5	4	5	5	38
51	5	4	5	4	5	5	4	5	37
52	5	5	5	4	5	4	5	5	38
53	5	5	5	4	5	4	5	5	38
54	5	4	5	4	5	4	4	4	35
55	5	5	5	4	5	4	5	5	38
56	5	5	5	5	5	5	4	5	39
57	5	4	5	4	5	5	4	4	36
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	5	4	5	5	5	5	39
60	5	4	5	5	5	5	4	5	38
61	4	5	4	4	5	4	4	4	34
62	5	4	5	5	5	5	5	4	38
63	5	5	5	5	5	4	5	4	38
64	4	5	5	4	5	4	4	4	35
65	5	5	4	4	5	4	5	5	37
66	5	4	5	5	5	4	4	5	37
67	4	4	5	4	4	5	5	4	35
68	5	5	4	4	5	5	4	4	36
69	5	4	4	5	5	5	5	5	38
70	4	5	5	4	4	5	4	4	35
71	5	4	5	5	5	4	4	5	37
72	5	4	5	4	4	5	5	5	37
73	4	5	4	4	4	5	5	4	35
74	5	4	4	4	4	4	4	4	33
75	5	4	5	5	5	5	4	4	37
76	5	4	4	5	4	5	4	5	36
77	5	4	5	4	4	5	4	5	36
78	5	5	4	5	5	5	5	5	39
79	4	5	4	5	5	5	4	5	37
80	5	5	5	5	4	4	4	4	36
81	5	4	5	5	5	4	4	5	37
82	4	4	5	4	5	4	4	4	34
83	5	4	5	4	5	5	5	5	38
84	5	4	5	4	5	4	4	5	36
85	5	4	5	5	5	5	4	4	37

86	5	5	5	5	5	5	5	5	40
87	5	4	5	4	5	5	4	5	37
88	5	5	5	5	5	5	5	4	39
89	5	4	5	4	5	5	4	5	37
90	4	5	5	5	5	5	5	4	38
91	5	4	5	5	5	4	5	5	38
92	5	5	4	5	5	5	4	4	37
93	5	4	5	5	5	4	4	5	37
94	5	4	5	4	5	5	5	5	38
95	5	5	4	5	5	4	4	5	37
96	5	4	5	5	5	4	4	5	37
97	5	4	5	5	4	5	5	5	38
98	5	4	5	5	5	5	4	5	38
99	5	4	5	5	5	5	5	5	39
100	5	4	5	5	5	5	5	4	38
101	5	4	5	5	5	4	5	4	37
102	5	4	5	4	5	5	4	5	37
103	4	5	4	4	4	5	4	4	34
104	5	4	5	4	5	5	5	4	37





Responden	Disiplin Kerja (X3)								Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	5	5	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	5	5	35
6	5	3	3	5	4	5	3	3	31
7	5	5	5	5	5	4	4	4	37
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	5	4	4	4	33
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	5	4	4	5	5	5	36
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	4	4	3	4	4	4	4	30
17	4	4	5	4	5	5	5	5	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	4	5	5	5	5	5	39
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	4	5	5	5	4	4	37
22	4	5	4	4	5	5	5	5	37
23	5	4	4	5	5	4	5	5	37
24	5	4	5	5	5	4	5	5	38
25	4	5	4	4	3	3	5	5	33
26	3	2	2	3	4	2	2	2	20
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	4	5	5	4	5	4	4	36
29	5	4	5	5	4	5	4	4	36
30	5	4	5	5	5	4	4	4	36
31	4	4	4	4	4	5	4	4	33
32	5	4	4	5	4	5	5	5	37
33	4	5	4	4	4	4	5	5	35
34	5	4	5	5	5	5	4	4	37
35	5	4	4	5	5	4	5	5	37
36	5	4	4	5	5	5	4	4	36
37	5	4	5	5	5	4	5	5	38
38	5	4	4	5	5	4	5	5	37
39	4	4	4	4	4	5	4	4	33
40	5	4	5	5	5	4	4	4	36
41	5	4	5	5	4	5	5	5	38

42	4	4	4	4	5	5	4	4	34
43	5	5	5	5	4	5	4	4	37
44	5	4	5	5	5	4	4	4	36
45	5	5	4	5	5	5	4	4	37
46	5	4	4	5	5	5	5	5	38
47	5	4	4	5	5	5	5	5	38
48	5	4	5	5	4	5	4	4	36
49	5	4	5	5	5	4	4	4	36
50	5	4	5	5	5	5	4	4	37
51	5	5	4	5	5	4	5	5	38
52	5	4	4	5	5	5	5	5	38
53	5	4	4	5	5	5	5	5	38
54	5	4	4	5	5	4	5	5	37
55	5	4	4	5	5	5	5	5	38
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	4	5	5	4	5	5	38
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	4	5	5	5	5	5	39
60	5	5	5	5	5	4	5	5	39
61	5	4	4	5	4	5	4	4	35
62	5	5	5	5	5	4	5	5	39
63	5	4	5	5	5	5	5	5	39
64	5	4	4	5	4	5	5	5	37
65	5	4	4	5	5	5	4	4	36
66	5	4	5	5	5	4	5	5	38
67	4	5	4	4	4	4	5	5	35
68	5	5	4	5	5	5	4	4	37
69	5	5	5	5	5	4	4	4	37
70	4	5	4	4	4	5	5	5	36
71	5	4	5	5	5	4	5	5	38
72	4	5	4	4	5	4	5	5	36
73	4	5	4	4	4	5	4	4	34
74	4	4	4	4	5	4	4	4	33
75	5	5	5	5	5	4	5	5	39
76	4	5	5	4	5	4	4	4	35
77	4	5	4	4	5	4	5	5	36
78	5	5	5	5	5	5	4	4	38
79	5	5	5	5	4	5	4	4	37
80	4	4	5	4	5	5	5	5	37
81	5	4	5	5	5	4	5	5	38
82	5	4	4	5	4	4	5	5	36
83	5	5	4	5	5	4	5	5	38
84	5	4	4	5	5	4	5	5	37
85	5	5	5	5	5	4	5	5	39

86	5	5	5	5	5	5	5	5	40
87	5	5	4	5	5	4	5	5	38
88	5	5	5	5	5	5	5	5	40
89	5	5	4	5	5	4	5	5	38
90	5	5	5	5	4	5	5	5	39
91	5	4	5	5	5	4	5	5	38
92	5	5	5	5	5	5	4	4	38
93	5	4	5	5	5	4	5	5	38
94	5	5	4	5	5	4	5	5	38
95	5	4	5	5	5	5	4	4	37
96	5	4	5	5	5	4	5	5	38
97	4	5	5	4	5	4	5	5	37
98	5	5	5	5	5	4	5	5	39
99	5	5	5	5	5	4	5	5	39
100	5	5	5	5	5	4	5	5	39
101	5	4	5	5	5	4	5	5	38
102	5	5	4	5	5	4	5	5	38
103	4	5	4	4	4	5	4	4	34
104	5	5	4	5	5	4	5	5	38



Responden	Kinerja Pegawai (Y)								Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	5	5	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	5	5	35
6	5	3	3	5	4	5	3	3	31
7	5	5	5	5	5	4	4	4	37
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	5	4	4	4	33
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	5	4	4	5	5	5	36
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	4	4	3	4	4	4	4	30
17	4	4	5	4	5	5	5	5	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	4	5	5	5	5	5	39
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	4	5	5	5	4	4	37
22	4	5	4	4	5	5	5	5	37
23	5	4	4	5	5	4	5	5	37
24	5	4	5	5	5	4	5	5	38
25	4	5	4	4	3	3	5	5	33
26	3	2	2	3	4	2	2	2	20
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	4	5	5	4	5	4	4	36
29	5	4	5	5	4	5	4	4	36
30	5	4	5	5	5	4	4	4	36
31	4	4	4	4	4	5	4	4	33
32	5	4	4	5	4	5	5	5	37
33	4	5	4	4	4	4	5	5	35
34	5	4	5	5	5	5	4	4	37
35	5	4	4	5	5	4	5	5	37
36	5	4	4	5	5	5	4	4	36
37	5	4	5	5	5	4	5	5	38
38	5	4	4	5	5	4	5	5	37
39	4	4	4	4	4	5	4	4	33
40	5	4	5	5	5	4	4	4	36
41	5	4	5	5	4	5	5	5	38

42	4	4	4	4	5	5	4	4	34
43	5	5	5	5	4	5	4	4	37
44	5	4	5	5	5	4	4	4	36
45	5	5	4	5	5	5	4	4	37
46	5	4	4	5	5	5	5	5	38
47	5	4	4	5	5	5	5	5	38
48	5	4	5	5	4	5	4	4	36
49	5	4	5	5	5	4	4	4	36
50	5	4	5	5	5	5	4	4	37
51	5	5	4	5	5	4	5	5	38
52	5	4	4	5	5	5	5	5	38
53	5	4	4	5	5	5	5	5	38
54	5	4	4	5	5	4	5	5	37
55	5	4	4	5	5	5	5	5	38
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	4	5	5	4	5	5	38
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	4	5	5	5	5	5	39
60	5	5	5	5	5	4	5	5	39
61	5	4	4	5	4	5	4	4	35
62	5	5	5	5	5	4	5	5	39
63	5	4	5	5	5	5	5	5	39
64	5	4	4	5	4	5	5	5	37
65	5	4	4	5	5	5	4	4	36
66	5	4	5	5	5	4	5	5	38
67	4	5	4	4	4	4	5	5	35
68	5	5	4	5	5	5	4	4	37
69	5	5	5	5	5	4	4	4	37
70	4	5	4	4	4	5	5	5	36
71	5	4	5	5	5	4	5	5	38
72	4	5	4	4	5	4	5	5	36
73	4	5	4	4	4	5	4	4	34
74	4	4	4	4	5	4	4	4	33
75	5	5	5	5	5	4	5	5	39
76	4	5	5	4	5	4	4	4	35
77	4	5	4	4	5	4	5	5	36
78	5	5	5	5	5	5	4	4	38
79	5	5	5	5	4	5	4	4	37
80	4	4	5	4	5	5	5	5	37
81	5	4	5	5	5	4	5	5	38
82	5	4	4	5	4	4	5	5	36
83	5	5	4	5	5	4	5	5	38
84	5	4	4	5	5	4	5	5	37
85	5	5	5	5	5	4	5	5	39

86	5	5	5	5	5	5	5	5	40
87	5	5	4	5	5	4	5	5	38
88	5	5	5	5	5	5	5	5	40
89	5	5	4	5	5	4	5	5	38
90	5	5	5	5	4	5	5	5	39
91	5	4	5	5	5	4	5	5	38
92	5	5	5	5	5	5	4	4	38
93	5	4	5	5	5	4	5	5	38
94	5	5	4	5	5	4	5	5	38
95	5	4	5	5	5	5	4	4	37
96	5	4	5	5	5	4	5	5	38
97	4	5	5	4	5	4	5	5	37
98	5	5	5	5	5	4	5	5	39
99	5	5	5	5	5	4	5	5	39
100	5	5	5	5	5	4	5	5	39
101	5	4	5	5	5	4	5	5	38
102	5	5	4	5	5	4	5	5	38
103	4	5	4	4	4	5	4	4	34
104	5	5	4	5	5	4	5	5	38



## Lampiran 3

## OUTPUT SPSS

## 1. Uji Validitas

## a. Lingkungan Kerja Fisik

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Lingkungan_Kerja_Fisik
X1.1	Pearson Correlation	1	,003	,162	,076	,355**	,082	,081	,367**	,491**
	Sig. (2-tailed)		,978	,100	,444	,000	,409	,412	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.2	Pearson Correlation	,003	1	,046	,301**	,279**	,150	,300**	,057	,487**
	Sig. (2-tailed)	,978		,645	,002	,004	,129	,002	,566	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.3	Pearson Correlation	,162	,046	1	,198*	,386**	,270**	,238*	,223*	,574**
	Sig. (2-tailed)	,100	,645		,044	,000	,006	,015	,023	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.4	Pearson Correlation	,076	,301**	,198*	1	,297**	,085	,199*	,111	,526**
	Sig. (2-tailed)	,444	,002	,044		,002	,391	,043	,260	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.5	Pearson Correlation	,355**	,279**	,386**	,297**	1	,164	,320**	,358**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,002		,097	,001	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.6	Pearson Correlation	,082	,150	,270**	,085	,164	1	,106	,250*	,469**
	Sig. (2-tailed)	,409	,129	,006	,391	,097		,283	,010	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.7	Pearson Correlation	,081	,300**	,238*	,199*	,320**	,106	1	,266**	,569**
	Sig. (2-tailed)	,412	,002	,015	,043	,001	,283		,006	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.8	Pearson Correlation	,367**	,057	,223*	,111	,358**	,250*	,266**	1	,582**
	Sig. (2-tailed)	,000	,566	,023	,260	,000	,010	,006		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Lingkungan_Kerja_Fisik	Pearson Correlation	,491**	,487**	,574**	,526**	,710**	,469**	,569**	,582**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## b. Motivasi Kerja

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Motivasi_Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,036	,321**	,252**	,410**	,206*	,231*	,442**	,652**
	Sig. (2-tailed)		,719	,001	,010	,000	,036	,018	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.2	Pearson Correlation	,036	1	-,098	,081	,224*	,043	,194*	,064	,318**
	Sig. (2-tailed)	,719		,325	,412	,022	,667	,048	,516	,001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.3	Pearson Correlation	,321**	-,098	1	,147	,172	,311**	,319**	,191	,534**
	Sig. (2-tailed)	,001	,325		,138	,081	,001	,001	,053	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.4	Pearson Correlation	,252**	,081	,147	1	,263**	,143	,174	,155	,512**
	Sig. (2-tailed)	,010	,412	,138		,007	,147	,077	,115	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.5	Pearson Correlation	,410**	,224*	,172	,263**	1	,032	,319**	,373**	,600**
	Sig. (2-tailed)	,000	,022	,081	,007		,748	,001	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.6	Pearson Correlation	,206*	,043	,311**	,143	,032	1	,164	,192	,484**
	Sig. (2-tailed)	,036	,667	,001	,147	,748		,096	,051	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.7	Pearson Correlation	,231*	,194*	,319**	,174	,319**	,164	1	,289**	,636**
	Sig. (2-tailed)	,018	,048	,001	,077	,001	,096		,003	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.8	Pearson Correlation	,442**	,064	,191	,155	,373**	,192	,289**	1	,599**
	Sig. (2-tailed)	,000	,516	,053	,115	,000	,051	,003		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Motivasi_Kerja	Pearson Correlation	,652**	,318**	,534**	,512**	,600**	,484**	,636**	,599**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## c. Disiplin Kerja

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Disiplin_Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.201*	.411**	1.000**	.467**	.279**	.324**	.324**	.747**
	Sig. (2-tailed)		,041	,000	0,000	,000	,004	,001	,001	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.2	Pearson Correlation	.201*	1	.292**	.201*	.237*	,184	.437**	.437**	.592**
	Sig. (2-tailed)	,041		,003	,041	,015	,061	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.3	Pearson Correlation	.411**	.292**	1	.411**	.278**	.219*	.304**	.304**	.626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,004	,026	,002	,002	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.4	Pearson Correlation	1.000**	.201*	.411**	1	.467**	.279**	.324**	.324**	.747**
	Sig. (2-tailed)	0,000	,041	,000		,000	,004	,001	,001	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.5	Pearson Correlation	.467**	.237*	.278**	.467**	1	,036	.338**	.338**	.587**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,004	,000		,719	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.6	Pearson Correlation	.279**	,184	.219*	.279**	,036	1	,059	,059	.416**
	Sig. (2-tailed)	,004	,061	,026	,004	,719		,550	,550	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.7	Pearson Correlation	.324**	.437**	.304**	.324**	.338**	,059	1	1.000**	.742**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,001	,000	,550		0,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.8	Pearson Correlation	.324**	.437**	.304**	.324**	.338**	,059	1.000**	1	.742**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,001	,000	,550	0,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Disiplin_Kerja	Pearson Correlation	.747**	.592**	.626**	.747**	.587**	.416**	.742**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## d. Kinerja Pegawai

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Kinerja_Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	.317**	.269**	.437**	.292**	.201*	.237*	.317**	.583**
	Sig. (2-tailed)		,001	,006	,000	,003	,041	,015	,001	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y2	Pearson Correlation	.317**	1	.375**	.459**	.328**	.422**	.286**	1.000**	.795**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,001	,000	,003	0,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y3	Pearson Correlation	.269**	.375**	1	.267**	.236*	.431**	.442**	.375**	.626**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000		,006	,016	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y4	Pearson Correlation	.437**	.459**	.267**	1	.304**	.324**	.338**	.459**	.677**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006		,002	,001	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y5	Pearson Correlation	.292**	.328**	.236*	.304**	1	.411**	.278**	.328**	.598**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,016	,002		,000	,004	,001	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y6	Pearson Correlation	.201*	.422**	.431**	.324**	.411**	1	.467**	.422**	.671**
	Sig. (2-tailed)	,041	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y7	Pearson Correlation	.237*	.286**	.442**	.338**	.278**	.467**	1	.286**	.601**
	Sig. (2-tailed)	,015	,003	,000	,000	,004	,000		,003	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y8	Pearson Correlation	.317**	1.000**	.375**	.459**	.328**	.422**	.286**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	,001	0,000	,000	,000	,001	,000	,003		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	.583**	.795**	.626**	.677**	.598**	.671**	.601**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

### a. Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,727	9

### b. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,731	9

### c. Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,759	9

### d. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,765	9



### 3. Uji Normalitas

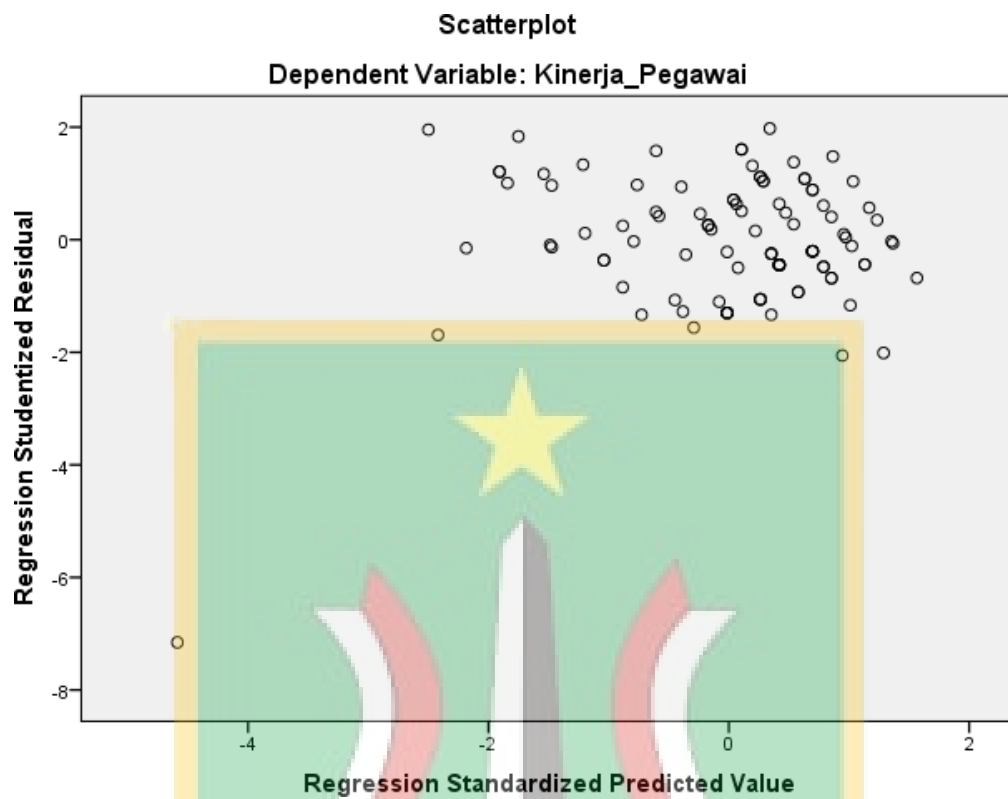
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,91416660
Most Extreme Differences	Absolute	,069
	Positive	,043
	Negative	-,069
Test Statistic		,069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### 4. Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7,922	1,607		4,930	,000		
Lingkungan_Kerja_Fisik	,185	,058	,164	3,180	,002	,365	2,740
Motivasi_Kerja	,589	,080	,434	7,373	,000	,279	3,581
Disiplin_Kerja	,439	,073	,417	6,003	,000	,200	4,999

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

## 5. Uji Heterokedastisitas



## 6. Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.950 <sup>a</sup>	.903	.900	.928	2,282
a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Lingkungan_Kerja_Fisik, Motivasi_Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai					

## 7. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,922	1,607		4,930	,000
	Lingkungan_Kerja_Fisik	,185	,058	,164	3,180	,002
	Motivasi_Kerja	,589	,080	,434	7,373	,000
	Disiplin_Kerja	,439	,073	,417	6,003	,000

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

## 8. Uji f

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	804,913	3	268,304	311,702	,000 <sup>b</sup>
	Residual	86,077	100	,861		
	Total	890,990	103			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai  
b. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja, Lingkungan\_Kerja\_Fisik, Motivasi\_Kerja

## 9. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,950 <sup>a</sup>	,903	,900	,928

a. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja, Lingkungan\_Kerja\_Fisik,  
b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

## 10. Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,922	1,607		4,930	,000
	Lingkungan_Kerja_Fisik	,185	,058	,164	3,180	,002
	Motivasi_Kerja	,589	,080	,434	7,373	,000
	Disiplin_Kerja	,439	,073	,417	6,003	,000

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

Lampiran 4 : Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

### Lampiran 5 : Durbin Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
85	16.235	16.711	15.995	16.957	15.752	17.210	15.505	17.470	15.254	17.736
86	16.258	16.728	16.021	16.971	15.780	17.221	15.536	17.478	15.289	17.740
87	16.280	16.745	16.046	16.985	15.808	17.232	15.567	17.485	15.322	17.745
88	16.302	16.762	16.071	16.999	15.836	17.243	15.597	17.493	15.356	17.749
89	16.324	16.778	16.095	17.013	15.863	17.254	15.627	17.501	15.388	17.754
90	16.345	16.794	16.119	17.026	15.889	17.264	15.656	17.508	15.420	17.758
91	16.366	16.810	16.143	17.040	15.915	17.275	15.685	17.516	15.452	17.763
92	16.387	16.826	16.166	17.053	15.941	17.285	15.713	17.523	15.482	17.767
93	16.407	16.841	16.188	17.066	15.966	17.295	15.741	17.531	15.513	17.772
94	16.427	16.857	16.211	17.078	15.991	17.306	15.768	17.538	15.542	17.776
95	16.447	16.872	16.233	17.091	16.015	17.316	15.795	17.546	15.572	17.781
96	16.466	16.887	16.254	17.103	16.039	17.326	15.821	17.553	15.600	17.785
97	16.485	16.901	16.275	17.116	16.063	17.335	15.847	17.560	15.628	17.790
98	16.504	16.916	16.296	17.128	16.086	17.345	15.872	17.567	15.656	17.795
99	16.522	16.930	16.317	17.140	16.108	17.355	15.897	17.575	15.683	17.799
100	16.540	16.944	16.337	17.152	16.131	17.364	15.922	17.582	15.710	17.804
101	16.558	16.958	16.357	17.163	16.153	17.374	15.946	17.589	15.736	17.809
102	16.576	16.971	16.376	17.175	16.174	17.383	15.969	17.596	15.762	17.813
103	16.593	16.985	16.396	17.186	16.196	17.392	15.993	17.603	15.788	17.818
104	16.610	16.998	16.415	17.198	16.217	17.402	16.016	17.610	15.813	17.823
105	16.627	17.011	16.433	17.209	16.237	17.411	16.038	17.617	15.837	17.827
106	16.644	17.024	16.452	17.220	16.258	17.420	16.061	17.624	15.861	17.832
107	16.660	17.037	16.470	17.231	16.277	17.428	16.083	17.631	15.885	17.837
108	16.676	17.050	16.488	17.241	16.297	17.437	16.104	17.637	15.909	17.841
109	16.692	17.062	16.505	17.252	16.317	17.446	16.125	17.644	15.932	17.846
110	16.708	17.074	16.523	17.262	16.336	17.455	16.146	17.651	15.955	17.851
111	16.723	17.086	16.540	17.273	16.355	17.463	16.167	17.657	15.977	17.855
112	16.738	17.098	16.557	17.283	16.373	17.472	16.187	17.664	15.999	17.860
113	16.753	17.110	16.574	17.293	16.391	17.480	16.207	17.670	16.021	17.864
114	16.768	17.122	16.590	17.303	16.410	17.488	16.227	17.677	16.042	17.869
115	16.783	17.133	16.606	17.313	16.427	17.496	16.246	17.683	16.063	17.874
116	16.797	17.145	16.622	17.323	16.445	17.504	16.265	17.690	16.084	17.878
117	16.812	17.156	16.638	17.332	16.462	17.512	16.284	17.696	16.105	17.883
118	16.826	17.167	16.653	17.342	16.479	17.520	16.303	17.702	16.125	17.887
119	16.839	17.178	16.669	17.352	16.496	17.528	16.321	17.709	16.145	17.892
120	16.853	17.189	16.684	17.361	16.513	17.536	16.339	17.715	16.164	17.896



## Lampiran 6 : Permohonan Riset



**KEMENTERIAN PERTANIAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN**

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM  
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233  
SITUS : <http://bppsdp.deptan.go.id>

Nomor : B- 31522 /TU.120/I.1/11/2022  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Permohonan Riset

10 November 2022

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional  
di  
Jakarta

Sehubungan dengan Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 454/Riset/D/FEB/X/2022 perihal Riset tanggal 21 Oktober 2022, bersama ini disampaikan bahwa Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian pada prinsipnya berkenan, untuk membantu memberikan informasi selama digunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk di publikasikan yang diperlukan oleh mahasiswa/i sebagai berikut:

Nama : Fajrin Khalifah Kusuma  
nomor pokok : 193402516253  
program studi : Manajemen SDM  
judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian.

Untuk selanjutnya mahasiswa tersebut dapat langsung berkoordinasi dan melakukan pengambilan data di Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan melampirkan proposal.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Sekretaris Badan,

*Siti Munifah*  
Dr. Ir. Siti Munifah, M.Si  
NIP 196507231994032002

Tembusan:

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian;

## FAJRIN KHALIFAH KUSUMA - TA

### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>17%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Collin County Community College</b> Student Paper	<b>6%</b>
<b>2</b>	<b>conference.binadarma.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>Ardiansyah Saputra, Syarif Ali. "Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI di Jakarta", Owner, 2022</b> Publication	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>journals.upi-yai.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>repository.stieipwija.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>ecampus.pelitabangsa.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

7	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
8	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1 %
9	dspace.uii.ac.id Internet Source	1 %
10	Prima Salam, Abid Djazuli, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan", Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 2022 Publication	1 %
11	docobook.com Internet Source	1 %
12	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
13	repositori.usu.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  On