

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP)  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

**TUGAS AKHIR**

**FAJRIN KHALIFAH KUSUMA**  
**193402516253**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP)  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Oleh:**

**Fajrin Khalifah Kusuma**

**193402516253**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP)  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 20 Februari 2023



**Fajrin Khalifah Kusuma**

**193402516253**



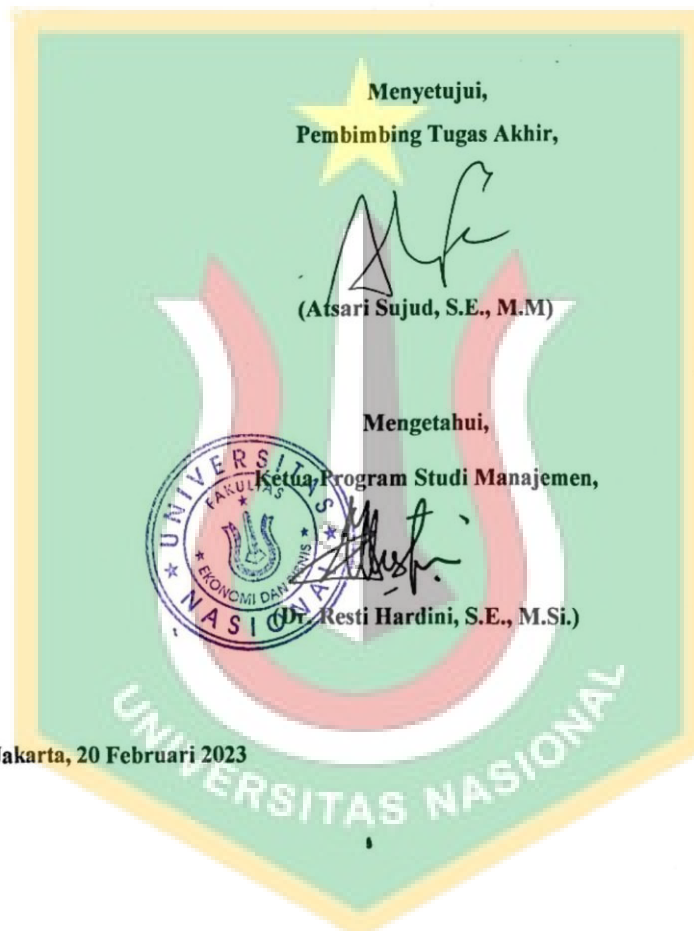
**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tugas Akhir** : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTERIAN PERTANIAN**

**Nama Mahasiswa** : **FAJRIN KHALIFAH KUSUMA**

**Nomor Pokok Mahasiswa** : **193402516253**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**



# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir** : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTERIAN PERTANIAN**

**Nama Mahasiswa** : **FAJRIN KHALIFAH KUSUMA**  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : **193402516253**  
**Program Studi** : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,

(Atsari Sujud, S.E., M.M)

Ketua Penguji,

(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Anggota/Penguji,

(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.)

Mengetahui

Dekan,

(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta : .....

Tanggal Lulus : .....

**ABSTRAK**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN**  
**KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP)**  
**KEMENTERIAN PERTANIAN**

**Oleh : Fajrin Khalifah Kusuma**

**NPM : 193402516253**

Dengan penelitian ini digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian. Dengan memperhatikan tingkat pengendalian sumber daya manusia (SDM), pada suatu instansi diharapkan dan memberikan kontribusi yang besar dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pandangan ini juga menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diterima dengan menyebarkan kuesioner melalui google form kepada 104 pegawai di BPPSDMP Kementerian Pertanian. Pendekatan analisis informasi yang digunakan dalam tinjauan ini adalah evaluasi regresi linear berganda, yang dioperasikan melalui aplikasi SPSS 23.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Dan variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

## ***ABSTRACT***

### ***THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AGRICULTURAL EXTENSION AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY (BPPSDMP) MINISTRY OF AGRICULTURE***

***BY: Fajrin Khalifah Kusuma***

***STUDENT IN NUMBER: 193402516253***

With this research used to determine whether there is influence of the physical work environment, work motivation and work discipline on the performance of BPPSDMP employees of the Ministry of Agriculture. By paying attention to the level of control of human resources (HR), an agency is expected to make a major contribution in improving employee performance. This view also uses primary data. The data collection technique used was to use a questionnaire received by distributing questionnaires via google form to 104 employees at the Ministry of Agriculture's BPPSDMP. The information analysis approach used in this review is multiple linear regression evaluation, which is operated through the SPSS 23 application.

Based on the results of this study, it shows that the variables of the physical work environment, work motivation, and work discipline have a significant effect on employee performance. That partially the work environment variables have a significant effect on employee performance. That the variable work motivation has a dominant effect on employee performance. And the work discipline variable has a significant positive effect on the performance of BPPSDMP employees at the Ministry of Agriculture.

***Keywords: Physical Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.***

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

1. Nama : Fajrin Khalifah Kusuma
2. Tempat, tanggal lahir : Demak, 3 November 2001
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Depok
5. No. Handphone : 089510295985
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : [fajrinkhalifahkusuma@gmail.com](mailto:fajrinkhalifahkusuma@gmail.com)

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2008 – 2013 : MI Nurul Huda Cipayung
2. 2013 – 2017 : SMP Dharma Pertiwi
3. 2017 – 2019 : SMK AL-Muhtadin





## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. Atas ridho-Nya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian”.

Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam menyelesaikan pekerjaan skripsi ini. Namun, skripsi ini tidak akan selesai tanpa orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terimakasih saya sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Atsari Sujud, S.E., M.M. selaku Pembimbing atas bimbingannya dengan meluangkan waktu dan memberi masukan yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih penulis sebagai mahasiswa atas ilmu yang diberikan kepada penulis dari semester awal hingga saat ini.
7. Semua staff secretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih, penulis sebagai mahasiswa
8. Kepada Kedua Orang tua penulis Bapak Kurnadi dan Ibu Fatimah yang telah mendukung, mendoakan, memberikan semangat dan perhatian setiap harinya serta membiayai kuliah dari awal hingga saat ini sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini sampai akhir.

9. Kepada Fattah Novrian Kusuma dan Fillah Norgiawan Kusuma selaku kakak dan adik penulis yang telah mendoakan dan memberi dukungan penulis untuk penyusunan tugas akhir ini.
10. Kepada orang terdekat saya Muhammad Fariz Aldriant, Farhan Rizky, Qosim Nur Muhammad, Dwi Novitasari, Rizka Eliana, Hasnanda Amania, Farah Nadifah, Fika Nur Ghaidatunnissa, Farisha Salsabila yang selalu support, memberikan doa, mendengarkan keluh-kesah penulis serta menemani penulis selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
11. Kepada Sahabat Pejuang Tugas Akhir Erika Triana, Fara Humaina, Fakhri Azwar Saputra, Muhamad Dafa Alfarel, Garin Fajar Hidayat, Ghazwan Naqi Mumtaz, yang selalu memberikan semangat, dan menemani hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
12. Kepada Regita Cahyanti, Finkant Adzania Madina, Lismutia Oktavianti, Suraya Kamila, Mutiarani Faridah, Aulia Seftiani, Siti Yuliyanti, Eva Dzulhijjah, Intan Nur Syamsiah, selaku teman SMK penulis yang telah mendoakan penulis dan juga memberikan dukungan selama penulisan tugas akhir ini.
13. Kepada Alifiah Sabrina Putri, Syafira Nurul Andini, Mutiara Rizki, selaku teman SMP penulis yang sampai saat ini turut mendoakan serta mendukung penulis untuk penyusunan tugas akhir ini.
14. Serta untuk semua teman-teman manajemen yang sedang berjuang menyusun tugas akhir ini di Universitas Nasional Angkatan 2019.
15. Untuk terakhir tapi bukan yang terakhir, saya ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri karena percaya pada saya, berterima kasih karena telah melakukan semua kerja keras ini, berterima kasih kepada saya karena tidak memiliki hari libur, berterima kasih kepada saya karena selalu menjadi pemberi lebih dari yang saya terima. berterima kasih kepada diri saya karena mencoba melakukan lebih banyak yang benar daripada yang salah, dan saya ingin berterima kasih kepada saya karena telah menjadikan saya setiap saat ini.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih banyak memiliki keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki penulis. Karena kesempurnaan itu milik Allah SWT. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi saya dan semua pihak yang membacanya.

Terima Kasih,

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>HALAMAN ABSTRAK</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>ix</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Pegawai	9
1. Pengertian Kinerja Pegawai	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	10
3. Indikator Kinerja Pegawai	10
C. Lingkungan Kerja Fisik	11
1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	11
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	11
3. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja Fisik	12
4. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	12
D. Motivasi Kerja	13
1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2. Tujuan Motivasi Kerja	14
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14

4. Indikator Motivasi Kerja.....	14
E. Disiplin Kerja.....	15
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
3. Indikator Disiplin Kerja.....	16
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	17
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.....	17
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	17
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	17
G. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	18
H. Kerangka Analisis.....	21
I. Hipotesis.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Objek Penelitian.....	23
B. Data Penelitian.....	23
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	23
a. Sumber Data.....	23
b. Jenis Data.....	23
2. Populasi dan Sampel.....	23
a. Populasi.....	23
b. Sampel.....	24
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	25
C. Definisi Operasional Variabel.....	25
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	27
1. Metode Analisis.....	27
a. Metode Analisis Deskriptif.....	27
b. Metode Analisis Inferensial.....	27
2. Analisis Linear Berganda.....	27
3. Uji Instrumen Penelitian.....	28
a. Uji Validitas.....	28
b. Uji Reliabilitas.....	28
4. Uji Asumsi Klasik.....	28
a. Uji Normalitas.....	28
b. Uji Multikolinearitas.....	28

c. Uji Heteroskedastisitas.....	29
d. Uji Autokorelasi.....	29
5. Uji Kelayakan Model.....	29
a. Uji f.....	29
b. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	30
6. Pengujian Hipotesis.....	30
a. Uji t.....	30

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	32
1. Deskripsi Data Penelitian.....	32
a. Tentang BPPSDMP Kementerian Pertanian.....	32
b. Struktur Organisasi.....	33
C. Visi dan Misi BPPSDMP Kementerian Pertanian.....	34
2. Karakteristik Responden.....	34
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	39
a. Metode Analisis Deskriptif.....	39
b. Uji Instrumen.....	43
c. Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
d. Uji Asumsi Klasik.....	47
e. Uji Kelayakan Model.....	50
f. Pengujian Hipotesis.....	52
B. Pembahasan Penelitian.....	53
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.....	53
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	55

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	56

#### **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

1.1	Kinerja Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian.....	4
2.1	Rangkuman Penelitian Yang Relevan.....	18
3.1	Pengukuran Skala Likert.....	25
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	26
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
4.5	Average Mean dan Total Mean Lingkungan Kerja Fisik.....	39
4.6	Average Mean dan Total Mean Motivasi Kerja.....	40
4.7	Average Mean dan Total Mean Disiplin Kerja.....	41
4.8	Average Mean dan Total Mean Kinerja Pegawai.....	42
4.9	Hasil Uji Validitas.....	43
4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	45
4.11	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	46
4.12	Hasil Uji Normalitas.....	48
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
4.14	Hasil Uji Autokorelasi.....	50
4.15	Hasil Uji f.....	51
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	51
4.17	Hasil Uji t.....	52

## DAFTAR GAMBAR

2.1	Bagan Kerangka Analisis .....	21
4.1	Struktur Organisasi .....	33
4.2	Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
4.3	Persentase Responden Berdasarkan Usia .....	36
4.4	Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan .....	37
4.5	Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	38
4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	62
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	68
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	80
Lampiran 4 Tabel r.....	88
Lampiran 5 Tabel Durbin Watson.....	89
Lampiran 6 Permohonan Riset.....	90





