

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. In *Remaja Rosdakarya*.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Cuk Jaka Purwanggono, M. F. (2020). BUKU AJAR KEPEMIMPINAN Disusun oleh : *Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang 2020*, 115.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 632–642.
- Fernanda, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar*. Tesis.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hendri, Edduar. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 9. No. 3, Oktober.
- Ivancevich, John M., Konopaske, Robert dan Matteson, Michael T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 2, edisi ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Karstoro, Morgan. 2008. Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Pada PO Rosalia Indah. Skripsi Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com*
Www.Penerbitwidina.Com.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung).

Remaja Rosdakarya.

- Muhraweni, Rasyid, dkk. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng”. (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nikomas, P. T., & Serang, G. (n.d.). *KERJA PEGAWAI (Studi Empiris Pada Pengurus Serikat Pekerja Nasional Kawasan Industri Keywords : Job Stress , Charismatic Leadership Style and Work Productivity*. 1(2), 131–138.
- Penerbit Universitas Diponegoro. Gagne, Marylene dan Deci, Edward L. 2005. Self-determination.
- Prahiawan, W., Simbolon, N., Manajemen, J., Ekonomi, F., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2014). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 35–41.
- Pratama, D. C., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Budaya Organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(2), 990–998.
- Qori, H. I. L. A. (2017). Kepemimpinan Karismatik Versus Kepemimpinan Transformasional. *Analisa*, 1(2), 70–77.
- Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi, Buku 1 dan 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sugiono, E., & Fitriana, M. (2018). Strategi peningkatan kinerja pegawai melalui peranan budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja pada badan pengembangan SDM ESDM di kementerian energi dan sumber daya mineral RI. *Ilmu Dan Budaya*, 41(60), 7101–7118. <http://journal.unas.ac.id/ilmu->

budaya/article/view/466

- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sugiono, E., & Iskandarmanto, M. (2023). *Pengaruh kompetensi , lingkungan non fisik dan budaya organisasi terhadap kinerja aparat melalui motivasi kerja aparat territorial pada X di Maluku Utara*. 5(6).
- Sugiyono.2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV.Alfabet: Bandung.
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Suwarno, T. H. (2014). *Tyas Hardianti Suwarno; Pengaruh Motivasi Intrinsik... 2*.
- Syahputra, Y. R., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan kompensasi, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1383–1401. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2530>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>



LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 **Kuesioner**
- Lampiran 2 **Tabulasi Jawaban Responden**
- Lampiran 3 **Uji Instrument Gaya Kepemimpinan Karismatik (X₁)**
- Lampiran 4 **Uji Instrument Motivasi Intrinsik (X₂)**
- Lampiran 5 **Uji Instrument Lingkungan Kerja Non Fisik (X₃)**
- Lampiran 6 **Uji Instrument Kinerja Pegawai (Y)**
- Lampiran 7 **Uji regresi linear berganda**
- Lampiran 8 **Uji Asumsi Klasik**
- Lampiran 9 **Uji Kelayakan Model**



LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri Bapak/Ibu pada bagian responden;
2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang anda rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom alternatif jawaban.
3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.
4. Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah :

- a. SS : Sangat Setuju = Skor 5
- b. S : Setuju = Skor 4
- c. N : Netral = Skor 3
- d. TS : Tidak Setuju = Skor 2
- e. STS : Sangat Tidak Setuju = Skor 1

II. Identitas Responden

Berilah tanda (√) pada kolom dibawah ini.

- Jenis kelamin : Laki-Laki Perempuan
- Usia : 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 >40 Tahun
- Pendidikan terakhir : SMA D3
 S1 S2
- Masa kerja : 1 – 5 Tahun 6 – 10 Tahun
 >10 Tahun

Gaya Kepemimpinan Karismatik (X1)						
Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Daya Tarik	Pemimpin mampu menunjukkan pemimpin yang berkarisma.					
Inspirasi	Pemimpin menghargai dan memuji kemampuan anda dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Keberanian	Pemimpin dan bawahan sama-sama bertanggung jawab terhadap					

	pekerjaan.					
Keyakinan Teguh	Pemimpin memiliki sikap percaya diri yang tinggi.					
Motivasi Intrinsik (X₂)						
Indikator	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Tanggung Jawab	Selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan.					
Prestasi	Saya bersungguh-sungguh dalam bekerja.					
Pekerjaan Itu Sediri	Pekerjaan yang saya kerjakan saat ini sesuai dengan minat saya.					
Penghargaan	Saya merasa kebijakan dalam instansi memberikan motivasi dalam bentuk pelatihan kerja.					
Kesempatan Berkembang	Saya dapat mengembangkan diri dalam instansi.					
Lingkungan Kerja Non fisik (X₃)						
Indikator	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Suasana Kerja	Pemberian arahan serta bimbingan dari pemimpin dapat mempengaruhi kerja.					
Sistem Pemberian Imbalan	Sistem pemberian imbalan pada setiap unit kerja diberikan secara adil.					
Perlakuan	Pemimpin selalu memperhatikan hasil pekerjaan pegawai.					
Ada Rasa Aman	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari pegawai lain.					
Hubungan Serasi	Saya selalu menjaga kekompakan dalam bekerja.					
Kinerja Pegawai (Y)						
Indikator	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Kualitas	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti.					
Kuantitas	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pemimpin.					
Pelaksanaan Tugas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					

Tanggung Jawab	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
----------------	---	--	--	--	--	--



LAMPIRAN 2
TABULASI JAWABAN RESPONDEN

No	Tabulasi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan Karismatik (X ₁)				Jumlah
	1	2	3	4	
1	5	4	3	5	17
2	3	4	4	5	16
3	4	5	3	4	16
4	5	4	3	5	17
5	3	4	3	5	15
6	4	3	5	4	16
7	2	4	4	3	13
8	4	4	4	4	16
9	4	3	5	5	17
10	4	4	4	5	17
11	3	4	4	4	15
12	4	4	3	3	14
13	3	3	4	4	14
14	5	4	4	5	18
15	5	4	4	4	17
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	2	3	3	12
19	5	4	3	3	15
20	5	3	4	4	16
21	3	3	5	4	15
22	4	4	4	5	17
23	4	4	4	4	16
24	4	5	3	4	16
25	5	4	4	3	16
26	5	4	4	5	18
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	5	3	4	4	16
30	5	3	4	4	16
31	4	3	4	4	15
32	5	4	3	3	15
33	5	4	4	5	18
34	4	4	4	4	16
35	4	3	5	5	17
36	3	4	4	5	16

37	5	3	3	2	13
38	4	5	3	4	16
39	5	2	3	3	13
40	5	3	4	4	16
41	5	3	4	4	16
42	5	2	4	3	14
43	5	3	4	4	16
44	5	3	5	4	17
45	4	3	3	5	15
46	5	3	4	4	16
47	4	5	3	5	17
48	4	5	3	4	16
49	5	4	4	5	18
50	4	4	3	5	16
51	4	5	3	4	16
52	4	4	5	3	16
53	5	3	4	4	16
54	5	3	4	3	15
55	4	5	3	4	16
56	4	5	5	4	18
57	4	3	5	5	17
58	5	3	4	3	15
59	4	4	5	2	15
60	5	3	4	3	15
61	5	3	4	4	16
62	5	4	3	3	15
63	5	3	3	4	15
64	5	3	4	4	16
65	4	3	4	5	16
66	3	3	3	3	12
67	3	4	3	4	14
68	4	4	5	5	18
69	5	5	5	4	19
70	4	4	5	4	17
71	4	5	5	5	19
72	5	5	5	5	20
73	3	4	4	4	15
74	4	4	3	4	15
75	3	4	3	3	13
76	5	4	3	3	15
77	4	4	3	5	16

78	4	4	3	5	16
79	3	4	5	4	16
80	3	4	5	4	16
81	4	5	4	5	18
82	5	5	5	5	20
83	5	5	4	5	19
84	5	5	5	5	20
85	5	5	5	5	20
86	5	5	5	5	20
87	5	5	5	5	20
88	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	20
90	5	5	5	5	20
91	4	5	5	5	19
92	5	5	5	5	20
93	4	4	3	5	16
94	5	5	5	5	20
95	4	4	4	5	17
96	5	5	5	5	20
97	4	3	4	3	14
98	5	5	5	5	20
99	4	4	3	3	14
100	3	4	4	4	15
101	5	5	4	5	19
102	3	4	3	4	14
103	5	5	5	5	20
104	5	5	4	5	19
105	5	5	5	5	20
106	5	5	5	5	20
107	5	5	5	5	20
108	4	4	5	5	18
109	4	5	5	4	18
110	5	5	5	5	20
111	4	4	5	5	18
112	5	5	5	5	20
113	4	5	5	4	18
114	5	5	5	5	20
115	5	5	5	5	20
116	5	5	5	5	20
117	4	4	5	4	17
118	3	3	4	4	14

119	3	3	3	3	12
120	5	5	5	5	20
121	4	4	4	4	16
122	4	4	5	4	17
123	4	4	4	4	16
124	5	3	4	4	16
125	4	4	4	4	16



No	Tabulasi Jawaban Responden Motivasi Intrinsik (X ₂)					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	5	21
2	4	4	4	5	5	22
3	4	5	4	4	4	21
4	4	4	5	4	4	21
5	4	4	5	4	5	22
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	3	19
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	5	4	4	21
10	5	4	4	5	5	23
11	5	4	4	4	4	21
12	5	4	4	4	4	21
13	4	4	4	4	4	20
14	5	2	3	3	5	18
15	2	3	3	4	4	16
16	5	4	5	3	4	21
17	5	4	4	4	4	21
18	5	5	3	4	4	21
19	5	4	3	3	4	19
20	4	4	5	3	3	19
21	5	4	4	4	4	21
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	3	4	4	20
24	5	5	3	4	4	21
25	4	3	4	3	5	19
26	3	5	4	4	3	19
27	4	4	4	5	3	20
28	5	4	4	4	5	22
29	4	4	4	4	5	21
30	4	4	4	4	5	21
31	4	5	5	4	3	21
32	5	4	4	5	4	22
33	5	3	4	3	3	18
34	5	4	4	4	3	20
35	5	4	3	5	4	21
36	5	5	3	4	2	19
37	3	5	4	4	5	21
38	5	4	4	5	5	23
39	5	4	4	5	4	22

40	3	5	5	4	4	21
41	5	4	4	3	4	20
42	5	4	5	4	3	21
43	5	3	5	4	4	21
44	5	4	3	5	4	21
45	4	4	5	3	4	20
46	5	3	4	5	4	21
47	5	4	4	5	3	21
48	5	5	4	3	5	22
49	3	3	4	5	4	19
50	4	4	5	3	4	20
51	5	4	4	3	5	21
52	4	4	5	3	4	20
53	5	5	3	4	4	21
54	5	4	4	5	5	23
55	4	5	3	5	4	21
56	4	3	5	4	5	21
57	4	4	5	3	4	20
58	5	4	4	3	5	21
59	4	5	4	3	5	21
60	5	4	5	4	5	23
61	3	5	5	4	4	21
62	3	5	4	4	5	21
63	5	3	5	5	4	22
64	5	3	4	5	4	21
65	5	4	3	5	4	21
66	4	4	4	4	4	20
67	3	4	5	4	3	19
68	5	5	4	5	5	24
69	5	4	4	4	4	21
70	5	4	4	4	4	21
71	4	4	4	4	5	21
72	5	5	4	4	5	23
73	4	3	3	4	4	18
74	3	3	4	4	3	17
75	3	4	4	4	3	18
76	4	4	3	5	4	20
77	4	4	3	5	5	21
78	4	3	4	5	4	20
79	4	5	3	5	4	21
80	4	3	4	5	4	20

81	5	5	5	5	4	24
82	5	5	5	5	5	25
83	4	5	5	4	4	22
84	5	5	5	5	5	25
85	5	5	5	5	5	25
86	5	4	4	5	5	23
87	4	5	5	5	5	24
88	5	5	5	5	5	25
89	5	5	5	5	5	25
90	5	5	5	5	5	25
91	5	5	5	5	5	25
92	5	5	5	5	5	25
93	4	4	5	4	5	22
94	5	5	5	5	5	25
95	3	4	4	4	4	19
96	5	5	5	5	5	25
97	3	4	4	3	4	18
98	5	5	5	5	4	24
99	4	4	3	3	4	18
100	4	4	4	4	4	20
101	5	5	5	5	5	25
102	3	4	2	4	3	16
103	5	5	5	5	5	25
104	5	5	5	5	4	24
105	5	4	5	5	5	24
106	5	5	5	5	5	25
107	5	5	5	5	5	25
108	5	5	5	5	5	25
109	5	5	5	5	5	25
110	5	5	5	5	5	25
111	5	5	5	4	5	24
112	5	5	5	5	5	25
113	5	5	4	5	4	23
114	5	5	5	5	5	25
115	5	5	5	5	5	25
116	5	5	5	5	5	25
117	5	5	5	4	4	23
118	4	4	4	4	4	20
119	4	4	4	4	3	19
120	5	5	5	5	5	25
121	5	5	5	5	5	25

122	4	5	5	5	4	23
123	5	4	4	3	4	20
124	3	5	4	4	4	20
125	5	4	4	5	4	22



No	Tabulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja Non Fisik (X ₃)					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	5	4	20
5	3	3	4	4	4	18
6	4	4	4	4	5	21
7	5	3	4	4	5	21
8	3	5	4	4	5	21
9	5	4	4	4	5	22
10	3	4	4	3	4	18
11	4	4	5	4	4	21
12	4	4	5	3	4	20
13	4	5	4	4	4	21
14	4	4	5	5	4	22
15	4	3	4	5	4	20
16	4	4	3	4	4	19
17	3	3	3	4	5	18
18	5	3	4	4	5	21
19	4	4	3	5	5	21
20	4	4	5	3	3	19
21	4	4	5	3	4	20
22	5	3	4	3	4	19
23	5	3	4	4	5	21
24	5	3	4	4	5	21
25	5	4	3	5	5	22
26	5	3	4	4	5	21
27	5	3	4	4	5	21
28	5	3	4	4	5	21
29	5	3	4	5	3	20
30	3	5	4	4	5	21
31	5	4	3	5	5	22
32	5	3	4	4	5	21
33	5	4	5	5	4	23
34	2	5	5	4	2	18
35	3	4	4	5	4	20
36	5	3	4	5	3	20

37	3	4	5	5	3	20
38	4	5	3	3	4	19
39	5	4	4	5	3	21
40	3	5	4	4	2	18
41	5	5	4	5	4	23
42	5	5	4	5	4	23
43	5	3	4	4	5	21
44	4	5	4	4	5	22
45	5	4	5	4	3	21
46	5	3	4	4	5	21
47	5	4	5	3	4	21
48	4	5	4	5	4	22
49	4	5	3	4	4	20
50	5	4	4	5	3	21
51	5	4	4	4	5	22
52	5	4	5	3	5	22
53	5	3	4	4	5	21
54	4	3	5	4	4	20
55	5	3	4	4	5	21
56	5	4	5	4	4	22
57	5	3	4	4	5	21
58	4	5	3	4	5	21
59	4	4	5	3	4	20
60	2	4	4	5	3	18
61	3	5	4	5	3	20
62	3	5	4	5	4	21
63	4	5	3	4	5	21
64	5	5	3	4	5	22
65	5	3	4	5	4	21
66	4	4	4	3	4	19
67	4	4	3	4	3	18
68	4	5	5	4	4	22
69	4	4	4	4	5	21
70	4	5	4	4	4	21
71	4	5	4	4	4	21
72	5	5	4	4	5	23
73	3	4	4	4	4	19
74	3	4	4	4	3	18
75	3	3	3	3	4	16
76	4	4	3	5	4	20
77	4	3	4	4	5	20

78	5	4	4	3	4	20
79	4	3	4	5	5	21
80	4	4	5	3	4	20
81	5	5	5	4	5	24
82	5	5	5	5	5	25
83	5	5	5	5	5	25
84	5	5	5	5	5	25
85	5	5	5	5	5	25
86	5	5	5	5	5	25
87	5	5	5	5	5	25
88	5	5	5	5	5	25
89	5	5	5	5	4	24
90	5	5	5	5	5	25
91	4	5	5	5	5	24
92	5	5	5	5	5	25
93	4	2	3	4	4	17
94	5	5	5	5	5	25
95	3	4	4	4	3	18
96	5	5	5	5	5	25
97	4	3	5	3	4	19
98	5	5	5	5	5	25
99	3	4	4	4	4	19
100	3	4	4	2	4	17
101	5	5	4	5	5	24
102	4	3	3	4	2	16
103	5	5	5	5	5	25
104	5	5	5	5	5	25
105	5	5	5	5	5	25
106	5	5	5	5	5	25
107	5	5	5	5	5	25
108	5	4	5	5	5	24
109	5	5	5	5	5	25
110	5	5	5	4	5	24
111	4	4	5	5	5	23
112	5	5	5	5	5	25
113	4	5	4	4	5	22
114	5	5	5	5	5	25
115	5	4	5	5	5	24
116	5	5	5	5	5	25
117	5	4	4	5	5	23
118	4	4	4	5	4	21

119	3	3	3	3	3	15
120	5	5	5	5	5	25
121	5	5	5	5	5	25
122	4	4	4	5	5	22
123	5	3	4	4	5	21
124	5	4	4	5	3	21
125	4	3	4	4	4	19



No	Tabulasi Jawaban Responden Kinerja Pegawai (Y)				
	1	2	3	4	Jumlah
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	5	4	4	4	17
4	3	4	3	4	14
5	5	3	4	4	16
6	3	4	4	4	15
7	3	3	3	5	14
8	4	4	4	4	16
9	3	4	4	4	15
10	4	3	3	4	14
11	3	5	4	3	15
12	5	4	4	5	18
13	4	5	3	4	16
14	4	4	4	5	17
15	4	4	4	4	16
16	4	4	3	4	15
17	4	4	4	4	16
18	2	3	3	5	13
19	3	4	3	5	15
20	5	3	4	5	17
21	5	3	4	4	16
22	5	3	3	4	15
23	3	5	4	5	17
24	5	3	4	4	16
25	4	3	5	4	16
26	5	3	4	4	16
27	5	4	4	3	16
28	5	3	4	4	16
29	5	4	3	4	16
30	4	5	5	3	17
31	4	5	3	4	16
32	5	4	4	5	18
33	5	3	4	4	16
34	3	4	4	5	16
35	4	4	5	3	16
36	4	4	5	3	16
37	4	4	5	3	16
38	5	4	4	5	18
39	5	4	4	3	16

40	2	5	4	3	14
41	4	5	3	4	16
42	4	4	5	4	17
43	4	4	5	3	16
44	5	4	4	5	18
45	3	4	4	5	16
46	5	3	4	4	16
47	5	4	5	4	18
48	4	5	4	5	18
49	5	3	3	5	16
50	3	5	4	4	16
51	5	5	4	4	18
52	4	4	5	3	16
53	5	4	4	5	18
54	5	3	4	4	16
55	5	4	3	4	16
56	5	3	4	4	16
57	4	5	3	4	16
58	4	5	3	5	17
59	5	4	2	3	14
60	5	3	4	4	16
61	5	5	4	4	18
62	5	4	4	5	18
63	5	4	3	5	17
64	5	3	5	5	18
65	5	4	4	5	18
66	3	4	3	4	14
67	5	4	4	4	17
68	4	4	5	5	18
69	4	4	4	4	16
70	5	4	4	4	17
71	4	4	4	4	16
72	5	4	4	4	17
73	3	3	3	3	12
74	4	3	3	3	13
75	4	4	4	4	16
76	5	3	4	4	16
77	4	3	5	4	16
78	5	4	5	4	18
79	5	4	4	3	16
80	4	4	3	5	16

81	4	5	5	4	18
82	5	5	5	5	20
83	5	5	5	5	20
84	5	5	5	5	20
85	5	5	5	5	20
86	5	5	5	5	20
87	5	5	5	5	20
88	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	20
90	5	5	5	5	20
91	5	5	5	5	20
92	5	5	5	5	20
93	4	4	5	5	18
94	5	4	4	5	18
95	3	4	4	4	15
96	5	5	5	5	20
97	3	4	4	3	14
98	5	5	5	5	20
99	3	4	4	3	14
100	2	3	3	3	11
101	5	5	5	5	20
102	4	4	5	5	18
103	5	5	5	5	20
104	5	5	5	5	20
105	5	5	5	5	20
106	5	5	5	5	20
107	5	5	5	5	20
108	5	5	5	5	20
109	4	5	5	5	19
110	5	5	5	5	20
111	5	5	5	5	20
112	5	5	5	5	20
113	5	5	5	5	20
114	5	5	5	5	20
115	5	5	5	5	20
116	5	5	5	5	20
117	5	5	5	5	20
118	4	4	5	4	17
119	3	3	3	3	12
120	4	4	4	4	16
121	5	5	5	4	19

122	4	4	4	4	16
123	2	4	5	3	14
124	5	4	4	5	18
125	5	4	5	4	18



LAMPIRAN 3
GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.618	4

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Gaya Kepemimpinan Karismatik
X1.1	Pearson Correlation	1	.133	.208*	.175	.536**
	Sig. (2-tailed)		.139	.020	.051	.000
	N	125	125	125	125	125
X1.2	Pearson Correlation	.133	1	.315**	.491**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.139		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125
X1.3	Pearson Correlation	.208*	.315**	1	.386**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125
X1.4	Pearson Correlation	.175	.491**	.386**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.051	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125
Gaya Kepemimpinan Karismatik	Pearson Correlation	.536**	.727**	.702**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	125	2	5	4.32	.725
X1.2	125	2	5	4.03	.813
X1.3	125	3	5	4.11	.775
X1.4	125	2	5	4.25	.769
Valid N (listwise)	125				

LAMPIRAN 4
MOTIVASI INTRINSIK (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.634	5

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi Intrinsik
X2.1	Pearson Correlation	1	.186*	.188*	.292**	.305**	.622**
	Sig. (2-tailed)		.038	.035	.001	.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X2.2	Pearson Correlation	.186*	1	.310**	.296**	.255**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.038		.000	.001	.004	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X2.3	Pearson Correlation	.188*	.310**	1	.172	.310**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.035	.000		.055	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X2.4	Pearson Correlation	.292**	.296**	.172	1	.264**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.055		.003	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X2.5	Pearson Correlation	.305**	.255**	.310**	.264**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.003		.000
	N	125	125	125	125	125	125
Motivasi Intrinsik	Pearson Correlation	.622**	.636**	.626**	.636**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	125	2	5	4.44	.712
X2.2	125	2	5	4.29	.682
X2.3	125	2	5	4.26	.717

X2.4	125	3	5	4.29	.705
X2.5	125	2	5	4.28	.691
Valid N (listwise)	125				



LAMPIRAN 5
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.631	5

		Correlations					Lingkungan Kerja Non Fisik
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
X3.1	Pearson Correlation	1	.052	.297**	.302**	.511**	.684**
	Sig. (2-tailed)		.566	.001	.001	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X3.2	Pearson Correlation	.052	1	.356**	.322**	.153	.602**
	Sig. (2-tailed)	.566		.000	.000	.089	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X3.3	Pearson Correlation	.297**	.356**	1	.214*	.169	.617**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.017	.060	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X3.4	Pearson Correlation	.302**	.322**	.214*	1	.195*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.017		.029	.000
	N	125	125	125	125	125	125
X3.5	Pearson Correlation	.511**	.153	.169	.195*	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000	.089	.060	.029		.000
	N	125	125	125	125	125	125
Lingkungan Kerja Non Fisik	Pearson Correlation	.684**	.602**	.617**	.629**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	125	2	5	4.35	.775
X3.2	125	2	5	4.14	.807
X3.3	125	3	5	4.25	.668
X3.4	125	2	5	4.30	.710
X3.5	125	2	5	4.36	.777
Valid N (listwise)	125				



LAMPIRAN 6
KINERJA PEGAWAI (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.645	4

Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Kinerja Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	.146	.324**	.382**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.105	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125
Y2	Pearson Correlation	.146	1	.431**	.346**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.105		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125
Y3	Pearson Correlation	.324**	.431**	1	.267**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.000
	N	125	125	125	125	125
Y4	Pearson Correlation	.382**	.346**	.267**	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.000
	N	125	125	125	125	125
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.689**	.672**	.723**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	125	2	5	4.36	.827
Y2	125	3	5	4.16	.723
Y3	125	2	5	4.20	.751
Y4	125	3	5	4.29	.716
Valid N (listwise)	125				

LAMPIRAN 7
UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.570	1.186		.481	.632
	Gaya Kepemimpinan Karismatik	.213	.089	.213	2.384	.019
	Motivasi Intrinsik	.305	.081	.324	3.747	.000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.295	.085	.333	3.457	.001

LAMPIRAN 8
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			125
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.29156642	
Most Extreme Differences	Absolute	.077	
	Positive	.066	
	Negative	-.077	
Test Statistic			.077
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.063
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.062	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.056
		Upper Bound	.068
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.570	1.186		.481	.632		
	Gaya Kepemimpinan Karismatik	.213	.089	.213	2.384	.019	.388	2.574
	Motivasi Intrinsik	.305	.081	.324	3.747	.000	.417	2.397
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.295	.085	.333	3.457	.001	.335	2.982

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.287	.097		13.322	.000
	dX1	.014	.058	.032	.251	.802
	dX2	.037	.053	.087	.700	.485
	dX3	.004	.049	.012	.089	.929

a. Dependent Variable: ABS2

Uji Auto Korelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.789 ^a	.623	.614	1.307	1.785

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Intrinsik, Gaya Kepemimpinan Karismatik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 9
Uji Kelayakan F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	342.142	3	114.047	66.714	.000 ^b
	Residual	206.850	121	1.710		
	Total	548.992	124			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Intrinsik, Gaya Kepemimpinan Karismatik						

Uji Determinasi(R²)

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	
1	.789 ^a	.623	.614	1.307	
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Intrinsik, Gaya Kepemimpinan Karismatik					
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai					

Uji t

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.570	1.186		.481	.632
	Gaya Kepemimpinan Karismatik	.213	.089	.213	2.384	.019
	Motivasi Intrinsik	.305	.081	.324	3.747	.000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.295	.085	.333	3.457	.001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

FAIZA NUR LUTFIA MAHARANI - TA

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

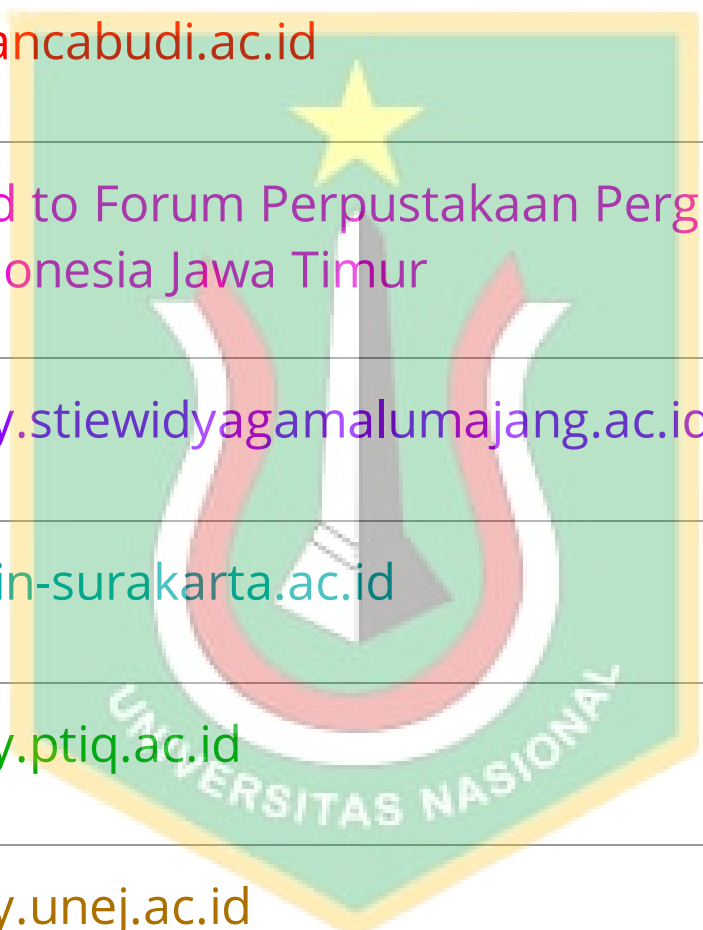
7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	6%
2	repository.um-surabaya.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unibos.ac.id Internet Source	2%
4	repository.uki.ac.id Internet Source	2%
5	bappenda.bogorkab.go.id Internet Source	2%
6	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
8	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	1%
9	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%

10	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1 %
13	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
14	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
15	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1 %
16	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1 %
17	repository.ptiq.ac.id Internet Source	1 %
18	repository.unej.ac.id Internet Source	1 %



Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On