

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan serta beberapa teori dan konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor”. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan secara online melalui *Google Form*. Responden pada penelitian ini adalah pegawai badan pengelolaan pendapatan daerah kabupaten bogor . berdasarkan seluruh tahapan penelitian yang telah dilakukan maka kesimpulan pada penelitian ini, adalah :

1. Gaya Kepemimpinan Karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor. Artinya jika terdapat peningkatan pada gaya kepemimpinan karismatik, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada gaya kepemimpinan karismatik, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawai.
2. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor. Artinya apabila terdapat peningkatan pada motivasi intrinsik , maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada motivasi intrinsik, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawai.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor. Artinya setiap ada peningkatan pada lingkungan kerja non fisik, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada lingkungan kerja non fisik, maka

akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawai.

## **B. Saran**

Dengan berlandaskan hasil dari riset dan dari kesimpulan yang sudah dijelaskan, maka dari itu penulis mencoba untuk mengemukakan saran ataupun masukan dengan harapan dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor. Berikut adalah saran yang diberikan oleh peneliti :

1. Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor perlu untuk meningkatkan gaya kepemimpinan karismatik, karena gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja pegawai, maka dari itu hendaknya mempertahankan indikator daya tarik dan meningkatkan indikator inspirasi sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai yang tinggi.
2. Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor perlu untuk meningkatkan motivasi intrinsik karena berpengaruh terhadap pola motivasi kerja pegawai agar kestabilan kerja dapat terus berlanjut maka perlu mempertahankan indikator tanggung jawab dan meningkatkan indikator pekerjaan itu sendiri.
3. Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Bogor perlu untuk mempertahankan lingkungan kerja non fisik, agar menciptakan suasana kerja yang lebih didinginkan oleh pegawai. Sehingga para pegawai merasa lebih nyaman dan senang dalam bekerja, dengan begitu maka dapat meningkatkan kinerja pegawai. Maka dapat mempertahankan indikator hubungan yang serasai dan meningkatkan indikator sistem pemberian imbalan.