

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ariani, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.PP.London Sumatera Indonesia, Tbk. Wilayah Bulukumba. Makassar: Skripsi. Administrasi Perkantoran FIS UNM.
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(3), 400–408.
- Eko Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, Cetakan Kesembilan belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herlina, R. (2018). 90 / *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. 2(2), 90–114.
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kaltsum, N. R. D., & Dkk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian

- Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Bisnis yang*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 15–30. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.511>
- Pandaan, P. T., Di, M., Winarko, R., Wijaya, U., & Surabaya, P. (2019). *Agustus-November 2019 ISSN 2597-503X PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS , MOTIVASI Halaman 77-89*. 3(1).
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 35(2), 53–59.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi , pelatihan kerja dan jenjang karir terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja di RSUD Koja Jakarta Utara. 5(3), 1600–1617.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*,

7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>

- Sugiono, E., & Fitriana, M. (2018). Strategi peningkatan kinerja pegawai melalui peranan budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja pada badan pengembangan SDM ESDM di kementerian energi dan sumber daya mineral RI. *Ilmu Dan Budaya*, 41(60), 7101–7118. <http://journal.unas.ac.id/ilmu-budaya/article/view/466>
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pt. wibee indoedu nusantara (pustaka lebah) i Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi)*, 5(1), 718–734.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Susilo, J. (2021). the Influence of Competence, Compensation and Leadership Style on Performance Through Job Satisfaction At the Inspectorate General of the Ministry of Agriculture. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(3), 1954–1972. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1666>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda. *EJournal Administrasi Negara*, 3 (1), 3(1), 271–284.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok: Holistica Lombok.
- Winardi. (2015). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENILAIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KEPUASAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PELAYANAN, PENGAWASAN, DAN
PENGENDALIAN SOSIAL SUKU DINAS SOSIAL
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

Yth. Bapak/Ibu Pegawai
P3S Suku Dinas Sosial Suku Dinas Sosial Kota Administrasi Jakarta Timur
Jakarta

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elsa Mardiah
NPM : 193402516252
Program Studi : Manajemen dan Bisnis
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Nasional

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka pengumpulan data guna menyusun penelitian yang berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan, Pengawasan, dan Pengendalian Sosial Suku Dinas Sosial Kota Administrasi Jakarta Timur**”.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu selaku pegawai untuk mengisi daftar pernyataan yang ada sesuai dengan petunjuk yang diberikan. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/ dan semua informasi yang terkumpul dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan keilmuan. Atas kesediaan Bapak/Ibu/ untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pernyataan.
3. Istilah kuesioner dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
4. Keterangan:

SS : Sangat Setuju

- S : Setuju**
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin:
 Laki-laki Perempuan
3. Usia :
 - < 25 Tahun
 - 26 – 40 Tahun
 - > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - SMA/SMK
 - D3
 - S1
 - S2
 - S3
5. Lama Bekerja :
 - Kurang Dari 5 Tahun
 - Antara 5 – 10 Tahun
 - Lebih Dari 10 Tahun
6. Gaji
Rp 4.600.000



Kuesioner Penilaian

GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kepuasan dibuat bersama					
1.	Pimpinan sangat mempercayai, menghormati, dan menghargai pegawai.					
	Menghargai potensi setiap bawahan					

2.	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada pegawai untuk meraih prestasi.					
	Mendengar kritik/saran pendapat bawahan					
3.	Pimpinan selalu terbuka menerima saran dan kritik.					
	Melakukan kerjasama dengan bawahan					
4.	Pimpinan memberikan gambaran dan meminta pertimbangan kepada pegawai tentang keputusan yang akan diambilnya.					
KEPUASAN KERJA						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Perkerjaan					
1.	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan semua pekerjaan.					
	Upah/Gaji					
2.	Gaji diberikan kepada pegawai disesuaikan dengan kemampuan masing-masing.					
	Promosi					
3.	Adanya kesetaraan untuk mengikuti promosi jabatan					
	Pengawas					
4.	Adanya pengawasan dari atasan terhadap kinerja pegawai.					
	Rekan Kerja					
5.	Antar rekan kerja saling meningkatkan untuk bekerja dengan baik.					

KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Pembayaran upah untuk waktu tidak bekerja					
1.	Saya tetap menerima gaji ketika sedang tidak bekerja/cuti					
	Perlindungan ekonomis terhadap bahaya					
2.	Perusahaan telah mengikut sertakan saya dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS)					
	Pelayanan dan peningkatan kesejahteraan					

3.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bersemangat dalam bekerja					
----	---	--	--	--	--	--

KINERJA PEGAWAI

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kualitas Kerja					
1.	Skill yang saya miliki sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
	Inisiatif					
2.	Saya cepat dalam bertindak atau mengambil keputusan.					
	Ketepatan Waktu					
3.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien.					
	Kemampuan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
	Komunikasi					
5.	Sesama pegawai melakukan komunikasi dengan baik.					



Lampiran 2 TABULASI DATA

GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotakX1
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
2	1	3	3	9
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	3	3	2	11
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	5	5	2	17
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	5	3	3	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
2	2	2	3	9

1	1	4	4	10
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
1	3	1	1	6
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
3	4	4	3	14
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
1	1	1	1	4
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
3	4	3	4	14
3	3	3	3	12
4	4	3	3	14
2	2	2	2	8
3	3	2	3	11
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
2	2	2	2	8
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
1	1	1	1	4
4	4	4	4	16
2	2	2	2	8
1	3	2	3	9
2	3	3	3	11
1	2	2	2	7
1	1	1	1	4
2	2	2	2	8
3	3	2	3	11

KEPUASAN KERJA (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TotalX2
4	5	5	5	5	24
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	5	21
4	5	5	4	4	22
4	5	5	5	5	24
4	5	4	4	4	21
3	5	4	5	5	22
5	5	4	5	5	24
4	5	5	5	4	23
4	5	5	4	5	23
5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	3	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	4	24
4	4	4	5	5	22
5	5	5	4	5	24
4	5	4	4	4	21
4	5	5	5	5	24
4	4	4	5	4	21
2	5	4	4	4	19
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	3	20
3	5	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	3	23
5	5	4	5	5	24
5	5	3	5	5	23
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	2	17
4	4	4	4	4	20
5	5	3	5	5	23

5	5	4	5	5	24
3	4	5	5	5	22
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
4	5	5	5	4	23
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
4	4	5	5	3	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
3	5	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
4	5	5	5	5	24
3	4	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	23
3	4	4	5	4	20
4	5	4	5	4	22
3	5	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
3	5	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
3	4	5	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
3	4	5	5	5	22
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
2	2	4	4	4	16
4	4	5	5	5	23
4	4	4	5	4	21
3	4	4	5	5	21
2	4	4	5	4	19
2	4	4	5	4	19
3	1	4	4	4	16
4	4	4	5	4	21
2	4	5	5	5	21

KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	TotalX3
5	4	4	13
5	4	4	13
5	5	4	14
5	5	4	14
5	4	5	14
5	5	5	15
5	4	4	13
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	5	15
5	4	4	13
4	4	4	12
5	4	5	14
5	5	5	15
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	4	14
4	5	5	14
5	5	5	15
5	4	4	13
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
5	5	5	15
4	5	4	13
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	4	10
3	4	4	11
4	4	4	12
4	3	4	11
3	3	3	9
3	4	4	11
4	4	3	11
4	3	3	10
4	4	4	12
3	3	4	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	4	4	11
4	3	3	10
3	3	3	9
3	3	4	10
3	3	4	10
3	2	4	9
4	4	3	11
3	4	4	11
4	3	4	11

3	4	3	10
4	4	4	12
4	4	3	11
3	3	4	10
3	3	4	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	4	10
4	4	3	11
3	4	3	10
3	4	3	10
3	4	4	11
4	4	3	11
3	3	3	9
3	3	3	9
3	4	4	11
3	4	3	10
3	4	3	10
3	4	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
2	2	2	6
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	3	9

KINERJA PEGAWAI (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TotalY
4	4	5	5	5	23
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
5	3	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	5	4	5	4	22
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	5	21
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	1	5	5	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25

5	4	3	4	5	21
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
5	5	4	4	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
1	4	5	5	3	18
5	5	5	5	5	25
4	3	3	4	5	19
3	3	4	3	5	18
5	5	5	5	4	24
4	3	4	4	4	19
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	3	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	5	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	3	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
4	4	3	4	4	19
5	3	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	2	3	2	4	15
4	1	1	3	4	13
4	2	3	4	5	18
3	3	3	3	4	16
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	4	3	3	4	18

LAMPIRAN 3 UJI INSTRUMEN

1. Uji Validitas

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

		Correlations				Gaya Kepemimpin an Demokratis
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
X1.1	Pearson Correlation	1	.927**	.884**	.815**	.962**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.927**	1	.856**	.785**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.884**	.856**	1	.873**	.956**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.815**	.785**	.873**	1	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Gaya Kepemimpinan Demokratis	Pearson Correlation	.962**	.946**	.956**	.915**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kepuasan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.492**	.279**	.197*	.175	.713**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.049	.081	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.492**	1	.217*	.256*	.239*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000		.030	.010	.017	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.279**	.217*	1	.326**	.305**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.005	.030		.001	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.197*	.256*	.326**	1	.511**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.049	.010	.001		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.175	.239*	.305**	.511**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.081	.017	.002	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.713**	.703**	.603**	.630**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kompensasi Tidak Langsung (X3)

		Correlations			
		X3.1	X3.2	X3.3	Kompensasi Tidak Langsung
X3.1	Pearson Correlation	1	.747**	.643**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.747**	1	.594**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.643**	.594**	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Kompensasi Tidak Langsung	Pearson Correlation	.916**	.892**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Pegawai

		Correlations					Kinerja Pegawai
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	.381**	.489**	.458**	.569**	.714**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.381**	1	.669**	.639**	.323**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.489**	.669**	1	.798**	.439**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	.458**	.639**	.798**	1	.470**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000

	N	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson						
	Correlation	.569**	.323**	.439**	.470**	1	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kinerja Pegawai	Pearson						
	Correlation	.714**	.801**	.876**	.861**	.673**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	4

Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.668	5

Kompensasi Tidak Langsung (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	3

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	5

LAMPIRAN 4 UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.80497200
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.041
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikorelitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Gaya Kepemimpinan Demokratis	.518	1.929
Kepuasan Kerja	.510	1.961
Kompensasi Tidak Langsung	.972	1.028

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.961	1.411		1.390	.168
Gaya Kepemimpinan Demokratis	-.065	.038	-.236	1.735	.086
Kepuasan Kerja	-.023	.075	-.043	-.311	.756
Kompensasi Tidak Langsung	.085	.063	.134	1.354	.179

a. Dependent Variable: ABS_RES

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.651

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Tidak Langsung, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 5 Uji Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.171	2.307		1.808	.074
Gaya Kepemimpinan Demokratis	.277	.062	.422	4.486	.000
Kepuasan Kerja	.421	.122	.326	3.438	.001
Kompensasi Tidak Langsung	.308	.102	.207	3.015	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 6 UJI KELAYAKAN MODEL

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	409.906	3	136.635	40.668	.000 ^b
	Residual	322.534	96	3.360		
	Total	732.440	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Tidak Langsung, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kepuasan Kerja

2. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 ^a	.560	.546	1.833

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Tidak Langsung, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kepuasan Kerja

3. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.171	2.307		1.808	.074
Gaya Kepemimpinan Demokratis	.277	.062	.422	4.486	.000
Kepuasan Kerja	.421	.122	.326	3.438	.001
Kompensasi Tidak Langsung	.308	.102	.207	3.015	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 7 Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516252
Nama : ELSA MARDIAH
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
15 November, 2022	assalamualaikum pak, ini bab 1 yang udah saya revisi	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	assalamualaikum pak, ini bab 2 yang udah saya revisi	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	assalamualaikum pak, ini bab 3 yang udah saya revisi	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	pengecekan pembuatan kuesioner	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kuesioner yang sudah di revisi	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan bab 4-5	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan bab 1-5 dan revisi bab 4-5	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab 5	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bab 1-5 yang sudah diperbaiki semuanya	Sudah Ditanggapi

Lampiran 8 Hasil Turnitin

ELSA MARDIAH - TA

ORIGINALITY REPORT

21%
SIMILARITY INDEX

14%
INTERNET SOURCES

5%
PUBLICATIONS

19%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	14%
2	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	2%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
5	media.neliti.com Internet Source	1%
6	123dok.com Internet Source	1%
7	Vita Rachmawati, Dodi Faedlulloh. "Dinamika Pelaksanaan Kebijakan Program Pelayanan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial Anak Jalanan", Journal of Political Issues, 2021 Publication	1%
8	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%