

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosida Karya
- Andi, Supangat 2006. *Statistika Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Pustaka
- As`ad, Moh. 2003. *Psikologi Industry Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Bejo, Siswanto 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 2000. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prentice Hall
- Gujarati, Damodar. 2005. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, Sutrisno. 1991. *Analisis Butir Untuk Instrument Anget, Tes dan Skala Nilai dengan Basica*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kuncoro Mudrajat. 2007. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Malhotra, Naresh, K. 1996. *Marketing Research*, New Jersey: Prentice Hall, International
- Masrukhin dan Waridin, 2006. *Pengaruh Lingkungan kerja fisik Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS, Vol. 7 No. 2
- Nawawi. Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Priyatno, Dwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product And Service Solution) Untuk Analisis Data & Uji Statistik*. Jakarta: Mediakom
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan*

- Indikator). Zanafa Publishing.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimensi Oleh Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 14 (1), 16–25.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revi). PT Rineka Cipta.
- Cahyono, B. T. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kinerja (Pada CV Arki Fashion Pekalongan). Skripsi Sarjana, Universitas Negeri Semarang.
- Chandrasekar. (2011). Workplace environment and its impact on organisational performance in public sector organizations. *Journal Of Enterprise Computing and Business Systems*, Vol. 1 (1).
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kese). PT Indeks.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ketu). PT Raja Grafindo Persada.
- Widyadara, T. D. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Moderator. *Skripsi Sarjana, Universitas Sanata Dharma*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Wiyanto, & Idrus, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Sinar Permai (South Quarter). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 4 (1).
- Nitisemito, A. S. (2006). *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal Of Management Review*, Vol. 1 (2).
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nursra di Surabaya). *Jurnal*

Administrasi Bisnis, Vol. 8 (2).

Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta. Priyatno, D. (2013).

Mandiri belajar analisis data dengan SPSS.

Purwanto, S. B. (2013). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia). *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 11 (1).*

Wiyanto, & Idrus, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 4 (1).*

Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kese). PT Indeks.

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Dwi, P. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data SPSS 2017*. Andi.

Paramita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BTN (PERSERO) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 4 (2).*

Priyatno, D. (2013). *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*



LAMPIRAN

A. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

Perkenalkan nama saya Elly Setianingsih mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA”** Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi karyawan dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja pegawai sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

a. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pernyataan-pernyataan berikut ini mohon diisi dengan jujur dan sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang ada.
2. Berilah tanda (v) pada salah satu jawaban disetiap pernyataan, sesuai dengan apa yang anda alami dan rasakan selama ini. Terdapat 5 (empat) pilihan jawaban, yaitu:

Sangat Setuju (SS) : skor 5

Setuju (S) : skor 4

Netral (N) : skor 3

Tidak Setuju (TS) : skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : skor 1

b. Identitas Responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relevan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja :

Nama :

Jenis kelamin :

Laki-laki

Wanita

Usia :

18-24

25-30

31-35

>35

Masa Kerja :

1. <5 tahun

2. 6-10 tahun

3. 11-15 tahun

4. >15 tahun

Penghasilan :

Rp. 4.000.000 - Rp. 5.000.000

Rp. 5.100.000 - Rp. 6.000.000

Rp 6.100.000 - Rp 7.000.000

> Rp 7.000.000



Lingkungan Kerja Fisik (X₁)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Penerangan						
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) ditempat kerja sudah memadai anda dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					
Suhu Udara						
3.	Fasilitas kerja dalam mengatur suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
4.	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal					
Kebersihan						
5.	Ikut serta menjaga kebersihan tempat bekerja					
6.	Kebersihan ditempat kerja membuat nyaman dalam bekerja					
Penggunaan Warna						
7.	Anda ikut serta dalam menjaga kebersihan lingkungan kerja					
8.	Warna cat diruangan anda bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
Keamanan						
9.	Anda merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan					
10.	Diruangan tempat anda bekerja terdapat alat penunjang keamanan					

Budaya Organisasi (X₂)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Norma						
1.	Setiap bekerja anda akan lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok					
2.	Karyawan mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan					
Nilai Dominan						
3.	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					
4.	Karyawan mampu untuk penjalankan program, dan penyatuan visi dan misi perusahaan					
Aturan						
5.	jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama					
6.	Karyawan mampu untuk menjaga identitas jati diri perusahaan					
Iklim Organisasi						
7.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
8.	Karyawan menyelesaikan toleransi konflik yang ada diperusahaan					
Pekerjaan Yang Menantang						
9.	Saya terdorong melakukan pekerjaan yang menantang untuk dikerjakan					
10.	Saya terdorong menyelesaikan tugas yang sulit atau memecahkan masalah yang sulit					

Disiplin Kerja (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Tanggung jawab						
1.	Saya merasa bersemangat dalam bekerja apabila tidak selalu diawasi atasan					
2.	Perusahaan memberikan keleluasaan saya dalam bekerja dengan tidak selalu diawasi dengan supervisor					
Prestasi kerja						
3.	Saya ingin memiliki prestasi baik dalam pekerjaan saya					
4.	Saya bekerja secara maksimal untuk memperoleh prestasi kerja yang baik					
Peluang Untuk Maju						
5.	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya adalah hal yang memotivasi saya dalam bekerja					
6.	Bekerja diperusahaan ini membuat kemampuan dan keterampilan saya berkembang					
Pengakuan Atas Kinerja						
7.	Penghargaan atau reward yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja dengan semangat					
8.	Perusahaan memberikan reward atau penghargaan apabila saya bekerja dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan perusahaan					
Bekerja Etis						
9.	Saya terdorong melakukan pekerjaan yang menantang untuk dikerjakan					
10.	Saya terdorong menyelesaikan tugas yang sulit atau memecahkan masalah yang sulit					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian					
2.	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripsi tugas saya					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas						
7.	Masukan positif membantu Saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8.	Saya dapat menggunakan waktu bekerja secara efektif					
Kemandirian						
9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					

B. Lampiran Tanggapan Responden

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

LINGKUNGAN KERJA (X1)										
X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.1	TOTAL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
5	4	5	5	4	5	3	3	5	4	43
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	1	5	3	4	5	3	3	5	3	37
3	3	3	1	1	1	2	3	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	42
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
1	4	5	3	4	5	4	2	1	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	3	5	4	3	5	3	5	4	3	39

4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	3	5	5	4	2	3	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
1	5	5	1	5	5	5	1	1	5	34
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	5	5	4	5	5	3	3	4	5	43

5	4	5	5	4	5	2	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
5	3	4	5	3	4	4	4	5	3	40
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	37
4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	1	1	4	4	4	4	5	4	35

4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
3	3	2	3	1	2	3	4	3	1	25
4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	35
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X2)

BUDAYA ORGANISASI (X2)										
X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	TOTAL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	34
4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	38
4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	5	3	4	5	3	3	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41

4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
5	5	4	3	5	4	4	3	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	3	4	5	5	3	3	5	5	43
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	42
3	4	4	3	3	3	4	3	4	5	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	37
5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	44
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	3	4	4	3	3	5	5	37
3	3	4	4	3	3	3	3	5	5	36
4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	37
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	45
4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	46

5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
4	5	5	4	4	3	3	4	5	5	42
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	5	4	5	4	3	4	4	5	5	43
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

DISIPLIN KERJA (X3)											
X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	TOTAL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	0		
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	34

5	3	5	3	5	5	3	5	5	3	42
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	36
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	24
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	3	3	4	3	5	4	3	37
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48

5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	34
3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	3	5	4	4	5	4	41
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47
5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	44
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
3	5	5	5	4	3	5	5	3	5	43
5	5	3	4	3	5	5	3	5	5	43
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	35

5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
4	2	2	3	2	3	1	1	1	1	20
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37

5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	3	3	4	1	1	17
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



C. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Penerangan Cahaya			
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) ditempat kerja sudah memadai anda dalam menyelesaikan pekerjaan	4,15	Baik/ Tinggi
2	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas bekerja.	4,18	Baik/ Tinggi
Suhu Udara			
3	Fasilitas kerja dalam pengaturan suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja	4,17	Baik/ Tinggi
4	Sirkulasi udara pada perusahaan sangat memungkinkan untuk bekerja dengan optimal	3,96	Baik/Tinggi
Kebersihan			
5	Ikut serta dalam menjaga kebersihan tempat bekerja	4,09	Baik/Tinggi
6	Kebersihan ditempat kerja membuat nyaman dalam bekerja.	4,21	Baik/ Tinggi
Penggunaan Warna			
7	Anda ikut serta dalam menjaga kebersihan lingkungan kerja	3,95	Baik/Tinggi
8	Warna cat diruangan anda bekerja cukup baik dan tidak membosankan	4,03	Baik/Tinggi
Keamanan			
9	Anda merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.	4,09	Baik/Tinggi
10	Diruangan tempat anda bekerja terdapat alat penunjang keamanan.	4,16	Baik/Tinggi

Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Norma			
1	Setiap bekerja anda akan lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok	3,89	Baik/ Tinggi
2	Karyawan mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan	3,72	Baik/ Tinggi
Nilai Dominan			
3	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.	4,12	Baik/ Tinggi
4	Karyawan mampu untuk menjalankan program, dan penyatuan visi dan misi perusahaan	3,88	Baik/ Tinggi
Aturan			
5	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama	3,65	Baik/ Tinggi
6	Karyawan mampu untuk menjaga identitas jati diri perusahaan	4,06	Baik/ Tinggi
Iklim Organisasi			
7	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	3,67	Baik/ Tinggi
8	Karyawan menyelesaikan toleransi konflik yang ada diperusahaan	3,72	Baik/ Tinggi
9	Saya terdorong melakukan pekerjaan yang menantang untuk dikerjakan	4,79	Baik/ Tinggi
10	Saya terdorong menyelesaikan tugas yang sulit ataumemecakan masalah yang sulit	4,87	Baik/ Tinggi
Rata- rata		3,84	Baik/ Tinggi

Variabel Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Tanggung Jawab			
1	Saya merasa bersemangat dalam bekerja apabila tidakselalu diawasi atasan	4,23	Sangat Baik/SangatTinggi
2	Perusahaan memberikan keleluasaan saya dalam bekerja dengan tidak selalu diawasi dengansupervisor	4,00	Baik/Tinggi
Prestasi Kerja			
3	Saya ingin memiliki prestasi baik dalam pekerjaan saya	4,16	Baik/Tinggi
4	Saya bekerja secara maksimal untuk memperoleh prestasi kerja yang baik	3,66	Baik/Tinggi
Peluang Untuk Maju			
5	Potensi pengembangan diri yang menarik dalampekerjaan saya adalah hal yang memotivasi saya dalam bekerja	3,89	Baik/Tinggi
6	Bekerja diperusahaan ini membuat kemampuan dan keterampilan saya berkembang	4,22	Baik/Tinggi
Pengakuan Atas Kinerja			
7	Penghargaan atau reward yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja dengan semangat	4,00	Baik/Tinggi
8	Perusahaan memberikan reward atau penghargaan apabila saya bekerja dengan baik dan melebihi targetyang ditetapkan perusahaan	4,14	Baik/Tinggi
Bekerja Etis			
9	Saya terdorong melakukan pekerjaan yang menantang untuk dikerjakan	4,22	Baik/Tinggi

10	Saya terdorong menyelesaikan tugas yang sulit ataumemecakan masalah yang sulit	4,00	Baik/Tinggi
Rata- Rata		4,09	Baik/ Tinggi

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kualitas Kerja			
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian	4,31	Sangat Baik/SangatTinggi
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripso tugas saya	4,15	Baik/Tinggi
Kuantitas			
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan	4,05	Baik/Tinggi
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang	4,09	Baik/Tinggi
Ketepatan Waktu			
5	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu	4,05	Baik/Tinggi
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	4,02	Baik/Tinggi
Efektifitas			
7	Masukan positif membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif	4,15	Baik/Tinggi

	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.009	.056	.019	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.629**	.315**	.373**	1	.474**	.326**	.115	.461**	.692**	.302*
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.001	.255	.000	.000	.002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.316**	.635**	.480**	.474**	1	.563**	.370**	.186	.277**	.830*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.064	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	.333**	.444**	.743**	.326**	.563**	1	.393**	.226*	.302**	.527*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000		.000	.023	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	.170	.469**	.261**	.115	.370**	.393**	1	.243*	.136	.436*
	Sig. (2-tailed)	.090	.000	.009	.255	.000	.000		.015	.178	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	.711**	.337**	.192	.461**	.186	.226*	.243*	1	.606**	.260*

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.056	.000	.064	.023	.015		.000	.009
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9	Pearson Correlation	.878**	.272**	.235*	.692**	.277**	.302**	.136	.606**	1	.349*
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.019	.000	.005	.002	.178	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10	Pearson Correlation	.390**	.786**	.539**	.302**	.830**	.527**	.436**	.260**	.349**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.009	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.032	.640
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.420**	.477**	.401**	.542**	.724**	1	.586**	.548**	.116	.092
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.249	.361
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.488**	.443**	.345**	.509**	.553**	.586**	1	.824**	.144	.097
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.152	.337
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.484**	.470**	.370**	.584**	.518**	.548**	.824**	1	.108	.068
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.286	.502
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	-.003	.069	.170	.055	.215*	.116	.144	.108	1	.019
	Sig. (2-tailed)	.980	.495	.092	.589	.032	.249	.152	.286		.854
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	-.174	-.110	-.075	-.093	-.047	.092	.097	.068	.019	1

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.524**	.680**	1	.384**	1.000**	.481**	.434**	.384**	.510**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	.599**	.432**	.384*	1	.384*	.391**	.153	.222*	.540**	.275**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.129	.026	.000	.006
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.5	Pearson Correlation	.524**	.680**	1.000**	.384**	1	.481**	.434**	.384**	.510**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.6	Pearson Correlation	.431**	.547**	.481*	.391**	.481*	1	.258**	.442**	.571**	.336**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.010	.000	.000	.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.7	Pearson Correlation	.305**	.406**	.434*	.153	.434*	.258**	1	.532**	.470**	.639**

	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.129	.000	.010		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.8	Pearson Correlation	.264**	.563**	.384*	.222*	.384*	.442**	.532**	1	.574**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.026	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.9	Pearson Correlation	.552**	.703**	.510*	.540**	.510*	.571**	.470**	.574**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.10	Pearson Correlation	.359**	.622**	.614*	.275**	.614*	.336**	.639**	.622**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	10

A. Lampiran Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.033	4.225		1.191	.237		
	Lingkungan Kerja Fisik	.212	.059	.216	3.574	.001	.885	1.130
	Budaya Organisasi	.405	.075	.421	5.384	.000	.449	2.227
	Disiplin Kerja	.655	.054	.735	12.175	.000	.885	1.129

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

B. Lampiran Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.831 ^a	.691	.681	3.034	1.848

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402416007
Nama : ELLY SETIANINGSIH
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya sampaikan berkas proposal tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya	Sudah Ditanggapi
7 November, 2022	topik permasalahan dan penetapan judul	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya sampaikan berkas revisi bab 1-3 proposal tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
25 December, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya sampaikan berkas revisi bab 1-3 proposal tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya	Sudah Ditanggapi
12 January, 2023	kepada yth dosen pembimbing berikut saya sampaikan berkas revisi bab 1-3 proposal tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
29 January, 2023	<p>kepada yth dosen pembimbing</p> <p>berikut saya sampaikan berkas kuesioner tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya</p>	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	<p>kepada yth dosen pembimbing</p> <p>berikut saya sampaikan berkas bab 1-4 tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya</p>	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	<p>kepada yth dosen pembimbing</p> <p>berikut saya sampaikan berkas bab 1-5 tugas akhir mohon arahan dan bimbingannya</p>	Sudah Ditanggapi





UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719
P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal : Rabu, 23 November 2022
Waktu : **11:00 s/d 12:00** WIB
Ruangan : 3.204

Telah Diselenggarakan Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023 atas nama :

Nama Mahasiswa : Elly Setianingsih
Nomor Pokok : 193402416007
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jalur Tugasakhir : Proposal & Skripsi
Judul Proposal : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN KOTA JAKARTA SELATAN**

Kepada yang bersangkutan diberikan Nilai rata-rata : angka (**82.3**) huruf (**A**) dan dengan usulan-usulan penyempurnaan proposal sebagaimana mestinya.
Berita Acara ini dibuat dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 23 November 2022

Pimpinan Seminar
(Penguji 2)



Dr. Muhani, SE.,M.Si.M.

Pembimbing Skripsi 1
(Pembimbing 1)



Dr. Drs. Suadi Sapta
Putra, M.Si.M

Pembahas Seminar
(Penguji 1)



Dr. Elwisam, S.E., M.M.

USULAN PENYEMPURNAAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Elly Setianingsih

Nomor Pokok : 193402416007

Catatan Pendamping 1 (Pembimbing 1)

Catatan Pembahas Seminar Proposal (Penguji 1)

Perjelas latar belakang masalah

Catatan Pimpinan Seminar Proposal (Penguji 2)

Pimpinan Seminar
(Penguji 2)



Dr. Muhani, SE.,M.Si.M.

Pembimbing Skripsi 1
(Pembimbing 1)



**Dr. Drs. Suadi Sapta
Putra, M.Si.M**

Pembahas Seminar
(Penguji 1)



Dr. Elwisam, S.E., M.M.



NILAI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Judul	Nilai	Terbilang
Pendamping 1 (Pembimbing 1)	: 83	Delapan Puluh Tiga
Pembahas Seminar Proposal (Penguji 1)	: 82	Delapan Puluh Dua
Pimpinan Seminar Proposal(penguji 2)	: 82	Delapan Puluh Dua
Nilai Rata-Rata	: 82.3	Delapan Puluh Dua Koma Tiga
Total	: 82.3	Delapan Puluh Dua Koma Tiga
Huruf	: A	

Jakarta, 23 November 2022

Pimpinan Seminar
(Penguji 2)



Dr. Muhani, SE.,M.Si.M.

Pembimbing Skripsi 1
(Pembimbing 1)



Dr. Drs. Suadi Sapta
Putra, M.Si.M

Pembahas Seminar
(Penguji 1)



Dr. Elwisam, S.E., M.M.



ELLY SETIANINGSIH - TA

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	7%
2	repository.steipwija.ac.id Internet Source	3%
3	repository.unej.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
7	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
8	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
9	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

