

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada Kementrian Ketenagakerjaan Republik Indonesia pada bulan Januari tentang pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai menghasilkan kesimpulan bahwa :

1. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa jika lingkungan kerja fisik baik dan nyaman maka kinerja pegawai akan tinggi dan sebaliknya jika lingkungan kerja fisik buruk atau tidak membuat nyaman maka kinerja pegawai pun akan rendah. Selain itu lingkungan kerja fisik bisa membuat pegawai merasa nyaman saat bekerja maka kinerja pegawai pun menghasilkan output yang di harapkan oleh perusahaan.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa semakin baik budaya organisasi maka semakin baik pula kinerja pegawai. Sebaliknya apabila budaya organisasi semakin kurang baik maka kinerja pegawai akan menurun.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Jadi semakin tinggi disiplin kerja seorang pegawai didalam menjalankan pekerjaan ataupun menaati aturan di perusahaannya semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh pegawai tersebut kepada perusahaan.

A. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia”. Maka diajukan sebagai saran pelengkap hasil penelitian sebagai berikut :

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan hendaknya terus mengali potensi baik yang bersifat positif maupun negatif dalam dinamika berorganisasi. Dinamika dalam organisasi ini penting mengingat dalam organisasi Terdapat berbagai unsur atau syarat yang akan menentukan eksistensi sebuah organisasi. Organisasi masyarakat hendaknya memiliki sebuah tujuan yang bersifat pengabdian kepada masyarakat secara luas. Dalam kehidupan berorganisasi terdapat budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan disiplin kerja yang dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai itu sendiri. Diharapkan bahwa dengan penelitian ini pengembangan akan budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai akan lebih sempurna dan lebih lengkap lagi, mengingat pentingnya suatu kinerja pegawai bagi kemajuan suatu perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian sejenis sebaiknya menambahkan variabel baru yang belum dimasukkan dalam penelitian ini misalnya pengaruh kepemimpinan, motivasi dan sebagainya. Selain itu diharapkan untuk menambah jumlah responden dalam penelitian tersebut yang bertujuan untuk menyempurnakan penelitian-penelitian yang dilakukan sebelumnya.
3. Kepada pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai tambahan wawasan dan pengalaman dalam mengetahui komponen-komponen apa saja yang berpengaruh pada kinerja mereka dan masalah apa yang sedang terjadi serta bagaimana seharusnya mereka mengatasi masalah-masalah yang sedang terjadi. Serta sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak lainnya yang berkepentingan untuk pengembangan perusahaan agar lebih maju.

