

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

ELLY SETIANINGSIH

193402416007



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

ELLY SETIANINGSIH

193402416007



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 04 Februari 2023



Elly Setianingsih
193402416007

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Elly Setianingsih

Nomor Pokok : 193402416007

Program Studi : Manajemen



Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.

Jakarta, 04 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Elly Setianingsih

Nomor Pokok : 193402416007

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si., M.

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,

Dr Subur Karyatun, S.E., M.M.

Beureukat, S.E., M.Si.

Mengetahui Dekan,

Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.

Tanggal Ujian : 20 Februari 2023

Tanggal Lulus : Februari 2023

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA

Oleh : Elly Setianingsih

NPM : 193402416007

Tugas ahir dibawah bimbingan Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si., M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Metode analisis dalam penelitian ini dengan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis liner berganda dan pengujian hipotesis t, subjek penelitian ini adalah pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dengan total 100 karyawan dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner.

Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, yang diperlihatkan pada tabel coefficient dalam model persamaan regresi. Hasil uji kelayakan model yang diperlihatkan dengan nilai signifikan yang diperlihatkan pada tabel ANOVA yang mengartikan model pada penelitian ini layak digunakan berdasarkan nilai signifikan yang diperoleh. Hasil kesimpulan hipotesis dengan uji t diperoleh nilai signifikan pada variabel lingkungan kerja fisik variabel budaya organisasi dan pada variabel disiplin kerja. Maka dapat disimpulkan ketiga variabel independent tersebut mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependent.

Kata Kunci : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE MINISTRY OF MANPOWER REPUBLIC OF INDONESIA

By : Elly Setianingsih

NPM : 193402416007

The final assignment under the guidance of Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.,M.

This study aims to analyze the influence of the physical work environment, organizational culture and work discipline on the performance of employees of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. The method of analysis in this research is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis of several tests, namely instrument test, classical assumption test, model feasibility test, multiple liner analysis and hypothesis testing t, the subjects of this study were employees of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia with a total of 100 employees with data collection methods through questionnaires.

The results of the regression analysis in this study indicate that there is a positive and significant influence on performance, which is shown in the coefficient table in the regression equation model. The results of the model feasibility test are shown with significant values shown in the ANOVA table which means the model in this study is feasible to use based on the significant values obtained. The results of the conclusion of the hypothesis with the t test obtained a significant value on the physical work environment variable on organizational culture variable and on work discipline variable. So it can be concluded that the three independent variables have a significant influence on the dependent variable.

Keywords: Influence of Physical Work Environment, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Elly Setianingsih
NPM : 193402416007
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Pematang, 14 Agustus 1998
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : setianingsihelly15@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2004-2010 SDN 01 PAGI KARET KUNINGAN
2010-2013 SMP NEGERI 58 JAKARTA
2013-2016 SMK DAARUL ULUUM
2019-2023 UNIVERSITAS NASIONAL JAKARTA

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 04 Februari 2023

Elly Setianingsih

NPM : 193402416007

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi prasyarat penyelesaian Program Studi Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis pasti menemukan hambatan dalam putaran tugas saat ini, baik itu teknis atau tidak. Namun berdasarkan hubungan kerja, dorongan perdamaian dan dukungan dari berbagai organisasi, hambatan tersebut dapat diatasi dengan sukses. Karena itu, pada hari khusus dengan kerendahan ini, perasaan kedua dari belakang adalah rasa syukur dan perasaan kedua dari belakang ingin mengungkapkan banyak terima kasih. kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si., M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya

sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa rasa hormat dan terima kasih saya sebagai mahasiswi yang selalu melayani dengan baik.
8. Kepada Kedua Orangtua saya yang telah membimbing, memberikan doa, dukungan dan pengertian serta fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga saya diberikan kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Kepada teman terdekat Renaldi Setiawan yang bersedia menampung curahan isi hati dan menghibur penulis yang sedang menyelesaikan tahapan skripsi selalu mensupport dan menjadi semangat selama menjalani proses perkuliahan.
10. Terimakasih kepada seluruh karyawan PT MILLENIA atas doa dan dukungannya selama menjalani proses perkuliahan.
11. Terimakasih kepada seluruh pegawai Kementerian Ketenagakerjaan RI yang telah membantu dalam perolehan data untuk tugas akhir serta dukungan penuh untuk penulis.
12. Untuk sahabat Devia, Asri, Kintan, Indah, Khofifah dan teman-teman prodi manajemen angkatan 2019 Dea Sagita, Dhea Zalfa, Lili, Fanesa, Bagus, Ezra, Zahra, Kak Dini yang telah berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman, dan informasi selama masa perkuliahan.
13. Seluruh rekan Universitas Nasional angkatan 2019 yang bersama-sama menempuh proses penyelesaian skripsi yang telah berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman, dan informasi selama masa perkuliahan.

Penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuannya, dengan menyelesaikannya penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas yang sedang dikerjakan ini jauh dari sempurna, oleh karena itu ia mengucapkan terima kasih kepada setiap pembaca yang memberikan saran dan kritik yang secara khusus dimaksudkan untuk memajukan proses penulisan secara keseluruhan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	6i
DAFTAR GAMBAR	7
DAFTAR LAMPIRAN	8
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
1. Sumber Daya Manusia (MSDM)....	Error! Bookmark not defined.
2. Lingkungan Kerja Fisik.....	Error! Bookmark not defined.
3. Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
4. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
A. Keterkaitan Antar Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian Yang Relevan Sebagai Rujukan Penelitian	Error!
Bookmark not defined.	
C. Kerangka Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
defined.	
1. Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.6
3. Uji Asumsi Klasik.....	37
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
5. Uji Kelayakan Model	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.

2. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
defined.	
7. Hasil Uji Kelayakan Model.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pembahasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan Kementerian Ketenagakerjaan RI..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Pendidikan ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.6 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Lingkungan Kerja Fisik **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.7 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 9 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Pegawai **Error! Bookmark not defined.**
- Table 4.10 Hasil Uji Validitas **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel. 4.14 Tabel Hasil Analisis Uji F..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel. 4.16 Tabel Hasil Uji Determinasi (R^2) **Error! Bookmark not defined.**



Gambar 2. 1 Kerangka Analisis **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin ...**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Usia... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Pendidikan**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.4 Karakteristik Berdasarkan Jenis Masa Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.5 Karakteristik Berdasarkan Jenis Pendapatan**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X1)	71
Lampiran Kuesioner Budaya Organisasi (X2)	72
Lampiran Kuesioner Disiplin Kerja (X3)	73
Lampiran Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)	74
Lampiran Data Responden	75
Lampiran Uji Validitas	90
Lampiran Uji Reliabilitas	91
Lampiran Uji Multikolinieritas	103
Lampiran Uji Autokorelasi	103