

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Digital Optik Teknologi, maka dapat diraarik kesimpulan sebagai berikut ;

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini memberikan arti bahwa semakin baik atau bagus gaya kepemimpinan yang diterapkan maka kinerja karyawan juga akan semakin baik.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini memberikan arti bahwa semakin baik atau semakin tinggi budaya organisasi yang diberikan kepada karyawan maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja memiliki kontribusi yang lebih besar daripada gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Digital Optik Teknologi. Memberikan arti bahwa semakin baik disiplin kerja yang diberikan perusahaan terhadap karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini maka dapat diketahui bahwa pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Digital Optik Teknologi. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. menurut hasil yang terdapat pada penelitian variabel gaya kepemimpinan yang dilakukan PT Digital Optik Teknologi dalam indikator kemampuan memotivasi seorang pemimpin harus memotivasi seluruh karyawannya agar

dapat meningkatkan efektifitas dalam perusahaan terutama perusahaan harus memperhatikan semangat kerja perusahaan yang menumbuhkan motivasi dari dalam diri sendiri. Perusahaan harus meningkatkan gaya kepemimpinan didalam suatu perusahaan karena pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Digital Optik Teknologi masih kecil sehingga dengan lebih memperhatikan gaya kepemimpinan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Digital Optik Teknologi.

- b. Menurut hasil terdapat pada penelitian variabel Budaya Organisasi yang dilakukan PT Digital Optik Teknologi dalam indikator ketekunan yang harus dimiliki oleh seluruh karyawan agar tidak terjadinya hal hal yang merugikan perusahaan akibat kelalahain dari aspek aspek budaya organisasi
- c. perusahaan harus selalu memperhatikan faktor disiplin kerja agar kinerja kaaryawan dapat berjalan dengan baik serta perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan untuk memaksimalkan tingkat disiplin kerja karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya.

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan untuk dapat meneruskan serta mengembangkan penelitian lebih mendalam tentang variabel lainkarna tentu masih banyak faktor faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan pada sebuah perusahaan.

