

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DIGITAL OPTIK TEKNOLOGI (DOT)**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD FAUZI

193402416042



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DIGITAL OPTIK TEKNOLOGI (DOT)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

Muhammad Fauzi

193402416042



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DIGITAL OPTIK TEKNOLOGI**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis , kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis

Jakarta ,05 Februari 2023



Muhammad Fauzi

NPM : 193402416042

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DIGITAL OPTIK TEKNOLOGI.**

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD FAUZI**

Nomor Pokok Mahasiswa : **193402416042**

Program Studi : **MANAJEMEN**



(Dr. Resti Hardini , SE.,M.Si.)

Jakarta , Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DIGITAL OPTIK TEKNOLOGI**

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD FAUZI**

Nomor Pokok Mahasiswa : **193402416042**


Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir

Eguridno
(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)

Anggota / Penguji



(Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.)



Mengetahui,

Dekan

(Kumba Digdowiseiso, SE, M.App.Ec, Ph.D)

Jakarta, Februari 2023

Tanggal Lulus: **FEBRUARI 2023**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DIGITAL OPTIK TEKNOLOGI

Oleh : MUHAMMAD FAUZI

NPM : 193402416042

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini adalah hasil penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Hasil penelitian ini dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner kepada 61 responden, hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi. Oleh karena itu hasil penelitian sudah mampu mempengaruhi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

PT DIGITAL OPTIK TECHNOLOGY

By: MUHAMMAD FAUZI

NPM : 193402416042

The final assignment under the guidance of Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

This research is the result of research on the Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Work Discipline on Employee Performance at PT Digital Optik Teknologi. The research method used is quantitative method. The results of this study used primary data in the form of a questionnaire to 61 respondents. The results stated that there was a positive and significant influence between the variables of Leadership Style, Organizational Culture, and Work Discipline on Employee Performance at PT Digital Optik Teknologi. Therefore the results of the study have been able to influence Leadership Style, Organizational Culture, and Work Discipline on Employee Performance at PT Digital Optik Teknologi.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline and Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA PRIBADI

1. Nama : Muhammad Fauzi
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 05 April 2000
3. Agama : Islam
4. Alamat : Jl. Komp Ex Kizi 3/ Harlap No.19 Rt
002 Rw 012 Kel. Srengseng Sawah Kec .
Jagakarsa - Jakarta Selatan 12640
5. No. Handphone : 0898 6870 614
6. E-Mail : mhmdfzi021@gmail.com
7. Status : Belum Menikah
8. Agama : Islam
9. Kewarganegaraan : Indonesia

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2003 - 2005 : TK Kartika
2. 2006 - 2012 : SD N 08 Pagi Jakarta Selatan
3. 2013 - 2015 : SMP N 242 Jakarta Selatan
4. 2015 - 2018 : SMA Kartika VIII-1 Jakarta Selatan
5. 2019 – Sekarang : Universitas Nasional

Jakarta , Februari 2023



Muhammad Fauzi

NPM : 193402416042

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan/prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, Kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs . EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta.
5. Bapak Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M. selaku Dosen Pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Terima kasih untuk Kedua Orang Tua yaitu Safiudin dan Teti Setiawati yang selalu menjadi support system terbaik untuk saat ini, yang sudah sangat support sampai detik ini dalam hal apapun. Terima kasih banyak untuk doa, kasih sayang, perhatian, motivasi dan dukungan yang sudah diberikan. Tanpa itu semua penulis tidak bisa seperti sekarang ini.
8. Terima kasih kepada Bestie/Enemy penulis yang sudah memotivasi dan selalu memberikan arahan untuk selalu semangat dalam menjalani masalah-masalah yang ada.
9. Terima kasih kepada Scooter Ajak Ijik, No Maden, Rekan Kerja serta teman-teman yang tidak penulis sebutkan satu persatu yang sudah menjadi penghibur dikala mengerjakan skripsi, serta memberi arahan yang baik dalam mengerjakan skripsi.
10. Terima kasih kepada Teman terbaik saya semasa Kuliah (193402416001) yang selalu adadidalam keadaan susah maupun senang selalu menghibur dan memberikans semangat.
11. Terima kasih kepada Karyawan PT Digital Optik Teknologi untuk kesempatannya dan sudah membantu saya dalam skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan laporan praktik lapangan ini masih terdapat berbagai kekurangan dan kesalahan. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk memperbaiki penulisan pada proposal ini agar tidak terulang lagi kesalahan pada laporan berikutnya. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya, baik itu untuk para peneliti lain maupun penulis sendiri.

Jakarta, Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB 1	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitaian.....	5
BAB 2	7
A. Smbcr Daya Manusia.....	7
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2 Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Sumber Daya Manusia.....	8
3. Manfaat Sumber Daya Manusia.....	9
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	13
C. Kinerja Karyawan	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
3. Penilaian Kinerja Karyawan	17
4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	18
5. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
D. Gaya Kepemimpinan	19
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
2. Teori-Teori Kepemimpinan	19
3. Fungsi dan Bentuk Gaya Kepemimpinan.....	21

4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	22
5. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	23
E. Budaya Organisasi	24
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	24
2. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	24
3. Fungsi Budaya Organisasi.....	25
4. Indikator Budaya Organisasi.....	25
5. Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	25
F. Disiplin Kerja.....	26
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2. Jenis-Jenis Disiplin kerja.....	26
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27
4. Indikator Disiplin Kerja.....	30
G. Penelitian Terdahulu	31
H. Kerangka Analisis	34
I. Hipotesis	38
BAB III.....	39
A. Objek Penelitian	39
B. Sumber dan Jenis Data	39
1. Sumber Data.....	39
2. Jenis Data.....	39
C. Populasi dan Sampel.....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	40
D. Teknik Pengumpulan Data.....	40
E. Definisi Operasional.....	41
F. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	43
1. Metode Analisis	43
2. Uji Instrumen	45
3. Uji Asumsi Klasik.....	45
4. Uji Kelayakan Model	47
5. Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49

A. Hasil Penelitian.....	49
1. Deskripsi Data Penelitian	49
2. Karakteristik Responden	50
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	55
B. Pembahasan	68
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi	68
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi	68
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Digital Optik Teknologi	69
BAB V	70
KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72



DAFTAR TABEL

tabel 1. 1 penilaian kinerja karyawan PT Digital Optik Teknologi	4
tabel 2. 1 penelitian yang relevan.....	31
Tabel 3. 1 Populasi Digital Optik Teknologi.....	40
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Likert	41
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 4. 1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4. 3 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4. 4 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4. 5 Deskriptif Responden Berdasarkan penghasilan	54
Tabel 4. 6 Total Mean Gaya Kepemimpinana (X1)	55
Tabel 4. 7 Total Mean Budaya Organisasi (X2)	56
Tabel 4. 8 Total Mean Disiplin Kerja (X3)	57
Tabel 4. 9 Total Mean Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Angket.....	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 12 Uji Normalitas	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	65
Tabel 4. 18 Hasil Koefisien determinasi (R ²)	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji t	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Krangka Analisis	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4. 2 Jenis Kelamin.....	50
Gambar 4. 3 usia	51
Gambar 4. 4 Lamanya bekerja.....	52
Gambar 4. 5 Pendidikan Terakhir	53
Gambar 4. 6 Penghasilan.....	54

