

**LAMPIRAN**  
**LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, TEAMWORK, DAN LINGKUNGAN**  
**KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FARADI**  
**PESONA INDONESIA**

Kepada Yth.

Bpk/Ibu/Sdr/i karyawan  
PT Faradi Pesona Indonesia

Dalam rangka penyusunan karya ilmiah (skripsi) untuk menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nasional Jakarta, saya:

Nama : Dheazalfa Sukmarini  
NPM : 193402416001  
Program Studi : Strata Satu (S1) Manajemen

Sedang melakukan penelitian dengan judul : Pengaruh Motivasi Kerja, *Teamwork*, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Faradi Pesona Indonesia.

Untuk membantu kelancaran penelitian ini. Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Peran serta Bapak/Ibu/Sdr/i akan sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian yang dilaksanakan.

Hormat saya,



Dheazalfa Sukmarini  
NPM: 193402416001

**Petunjuk Pengisian :** Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang anda pilih dan sesuai dengan jawaban anda

**1) Identitas Responden**

Nama :

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Usia :  17-25 tahun  36-50 tahun  
 26-35 tahun  ≥ 50 tahun

Lama Bekerja :  ≥ 1 tahun  4-6 tahun  
 1-3 tahun  ≥ 7 tahun

Pendidikan :  SMA/ Sederajat  
 D3  
 S1

No		Keterangan	Skor
1	SS	Sangat Setuju	5
2	S	Setuju	4
3	RR	Ragu-Ragu	3
4	TS	Tidak Setuju	2
5	STS	Sangat Tidak Setuju	1

**Lampiran Kuesioner Motivasi Kerja (X1)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Motif</b>						
1	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja					
<b>Harapan</b>						
2	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
3	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target					
<b>Insentif</b>						
4	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
5	Saya mendapatkan uang lembur ketika saya mengerjakan pekerjaan lewat dari jam operasional perusahaan					

**Lampiran Kuesioner Teamwork (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Tujuan yang sama</b>						
1	Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan perusahaan					
<b>Antusiasme</b>						
2	Setiap anggota tim memiliki semangat yang sama untuk keberhasilan perusahaan					
<b>Komunikasi yang efektif</b>						
3	Setiap anggota tim berkomunikasi dengan baik dalam menjalankan tugas perusahaan					
<b>Peran dan tanggung jawab yang jelas</b>						
4	Anggota tim mengarahkan kemampuan masing-masing secara maksimal					
<b>Keahlian yang dimiliki oleh anggota kelompok</b>						
5	Setiap anggota tim sadar akan perannya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan					
6	Setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi mengarahkan potensi diri dalam mencapai tujuan					

**Lampiran Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X3)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Penerangan cahaya ditempat kerja</b>						
1	Penerangan diruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
2	Suasana lingkungan kerja saya sangat mendukung sehingga saya dapat bekerja lebih baik lagi.					
<b>Temperatur di tempat kerja</b>						
3	Diruangan kerja perusahaan tempat saya bekerja diberikan fasilitas pendingin ruangan					
<b>Keamanan di tempat kerja</b>						
4	Saya memiliki rasa aman meninggalkan tas di ruangan kerja					
5	Saya meninggalkan kendaraan saya di parkiran kantor dalam keadaan tenang					
<b>Kebersihan</b>						
6	Perusahaan tempat saya bekerja selalu menerapkan kebersihan lingkungan pada karyawan-karyawannya.					

### Lampiran Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Kuantitas hasil kerja</b>						
1	Saya bekerja selama 8 jam dan istirahat 1 jam dalam 1 hari.					
2	Saya memiliki kreativitas untuk menyesuaikan tugas/pekerjaan untuk mencapai hasil yang lebih baik.					
<b>Kualitas hasil kerja</b>						
3	Saya mampu mempertanggung jawabkan tugas/pekerjaan saya kepada pimpinan dan teman kerja saya					
<b>Efisiensi</b>						
4	Saya dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan.					
<b>Disiplin kerja</b>						
5	Setiap selalu datang tepat waktu dan jarang sekali datang terlambat					
<b>Insentif Kemampuan</b>						
6	Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas/pekerjaan yang relatif baru					

### Lampiran Data Responden

Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan
Ewa Arizki Utama	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Arsyahri Ramadhan	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Tsabithah Yahya	Perempuan	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	SMA/Sederajat
Gesi	Perempuan	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	S1
Hasan roseno	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	S1
Farah Khoirunisa	Perempuan	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	S1
Yang Refi Fratiwi	Perempuan	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	S1
Zaki	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	1 - 3Tahun	D3
Clarissa audreya fitsy	Perempuan	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	S1
Soim	Laki - Laki	36 - 50 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Sulfiana	Perempuan	17 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun	S1
Ahdaliana	Perempuan	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	SMA/Sederajat
Nur Hidayat Fanesa	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	SMA/Sederajat
Reino ardana putra	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	SMA/Sederajat
griya	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	4 - 6 Tahun	S1
Fardan fariq	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun	SMA/Sederajat
umam	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	S1
Aripin	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	≥ 7 tahun	S1
Ganang ari putranto	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Zahabul Hayat Fathur Rahmat	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	SMA/Sederajat
Gerhana	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	≥ 1 Tahun	SMA/Sederajat
Sugiarto	Laki - Laki	36 - 50 Tahun	4 - 6 Tahun	S1

Nadila	Perempuan	17 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun	SMA/Sederajat
Calvin lubis	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	4 - 6 Tahun	S1
Savira WL	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Anna Dwiyanti	Perempuan	26 - 35 Tahun	4 - 6 Tahun	S1
Nadiatul Munawaroh	Perempuan	26 - 35 Tahun	4 - 6 Tahun	S1
Rana Nurjanah	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Ivan Octavian	Laki - Laki	36 - 50 Tahun	$\geq 7$ tahun	S1
Liya lisdiawati	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
pina	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Aeni	Perempuan	17 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun	S1
Ryandamai Saputra	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Saipul	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Nadika urfanda	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Riski Saddam Pambudi	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Tegar akbari	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Fadma	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	1 - 3Tahun	S1
Zhavira amara putri	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
M. Rizki akbar	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat
Muhammad Fadjri Fadilah	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	S1
Irfan Yulianto	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Bima Haditya	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Deta	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	D3
Muhammad Binsar Azhari	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3Tahun	SMA/Sederajat



Muhammad abdul kurniawan safei	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	D3
Lili	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Alfiansyah Arbani	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	S1
Regista handarina	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Shella	Perempuan	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Hasbiallah	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun	SMA/Sederajat
Roy William	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA/Sederajat
Ezra Rifaldy	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA/Sederajat
Garda Reforma	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Anggi	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	$\geq 1$ Tahun	S1
Aldi setiawan	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Dwi Juliana	Laki - Laki	26 - 35 Tahun	1 - 3 Tahun	S1
Adief Ramandha	Laki - Laki	17 - 25 Tahun	$\geq 1$ Tahun	SMA/Sederajat
Dea Sagita	Perempuan	17 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA/Sederajat
Kiki damayanti	Perempuan	36 - 50 Tahun	$\geq 7$ tahun	D3

Sumber diolah oleh peneliti 2023

## Lampiran Respon dari Responden

X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	X 1 5	T o t a l X 1	X 2 1	X 2 2	X 2 3	X 2 4	X 2 5	T o t a l X 2	X 3 1	X 3 2	X 3 3	X 3 4	X 3 5	X 3 6	T o t a l X 3	Y 4 1	Y 4 2	Y 4 3	Y 4 4	Y 4 5	Y 4 6	T o t a l Y
4	4	5	5	4	2	4	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	3
4	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	3
5	4	3	4	4	2	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
5	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	4	4	6	4	4	4	5	4	4	2
5	5	5	4	5	2	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
3	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	2	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2
5	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	2	5	5	5	5	4	4	8	4	4	4	4	5	5	2
5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
5	4	4	3	4	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	0	4	5	5	5	5	5	3
3	5	3	3	4	1	5	5	5	5	5	2	5	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2
5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	0	5	4	5	5	4	5	2
5	4	5	5	5	2	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	4	9	5	5	5	5	5	5	3
2	4	3	3	4	1	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	5	5	8	5	5	4	4	5	5	2
5	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	3
5	5	5	5	4	2	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	5	3	5	2	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2
4	2	4	5	4	1	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	4	5	6	4	4	4	4	4	4	2



5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	4	4	2	
4	5	5	5	4	2	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	2	9	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	5	2	1	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	4	4	2	8	5	5	5	5	4	2
3	4	4	4	4	1	9	4	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	2
4	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	2	9	4	4	4	5	5	2
4	5	4	4	5	2	5	5	5	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5	3	0	5	5	5	5	5	3
5	5	5	5	4	2	4	5	3	3	5	5	2	5	5	5	4	5	5	2	9	5	5	5	4	5	2
4	5	4	4	4	2	1	4	4	4	5	4	2	5	3	3	5	5	4	2	5	4	4	4	3	4	2
5	5	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2
4	5	5	5	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	2
4	5	5	4	5	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2
4	4	5	4	4	2	1	5	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	2
5	5	4	3	5	2	1	4	4	4	4	4	2	5	4	5	5	5	3	2	7	4	4	4	5	4	2
4	4	4	4	5	2	1	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2
5	4	3	4	4	2	5	5	5	4	5	4	2	4	5	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	2
4	4	5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	2	9	4	5	5	4	4	2
4	4	4	2	4	1	8	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	0	5	4	4	4	5	2
3	3	5	5	5	2	1	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	0	5	5	4	5	5	2

## LAMPIRAN HASIL OLAH DATA SPSS

### Lampiran Uji Validitas

#### Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X1.1	60	2	5	4,32	,701
X1.2	60	2	5	4,43	,621
X1.3	60	3	5	4,40	,669
X1.4	60	2	5	4,33	,729
X1.5	60	3	5	4,43	,533
Motivasi Kerja	60	17	25	21,90	2,056
Valid N (listwise)	60				

#### Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X2.1	60	4	5	4,52	,504
X2.2	60	3	5	4,47	,566
X2.3	60	3	5	4,47	,536
X2.4	60	3	5	4,58	,591
X2.5	60	3	5	4,60	,527
Teamwork	60	20	25	22,53	1,845
Valid N (listwise)	60				

#### Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X3.1	60	3	5	4,50	,567
X3.2	60	3	5	4,37	,610
X3.3	60	3	5	4,37	,610
X3.4	60	3	5	4,40	,558
X3.5	60	3	5	4,40	,558
X3.6	60	3	5	4,22	,715
Lingkungan Kerja Fisik	60	18	30	26,25	2,874
Valid N (listwise)	60				

### Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Y.1	60	4	5	4,37	,486
Y.2	60	4	5	4,38	,490
Y.3	60	3	5	4,32	,504
Y.4	60	3	5	4,40	,527
Y.5	60	3	5	4,27	,516
Y.6	60	3	5	4,33	,510
Kinerja Karyawan	60	22	30	26,07	2,537
Valid (listwise)	N 60				

### Lampiran Uji Reliabilitas Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,650	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17,57	2,962	,439	,579
X1.2	17,45	3,404	,315	,636
X1.3	17,48	2,864	,530	,533
X1.4	17,55	2,862	,454	,571
X1.5	17,48	3,610	,278	,648

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,701	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	18,12	2,512	,390	,678
X2.2	18,17	2,209	,510	,628
X2.3	18,17	2,040	,694	,548
X2.4	18,05	2,455	,316	,714
X2.5	18,03	2,440	,408	,672

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	21,75	6,123	,646	,866
X3.2	21,88	5,630	,780	,844
X3.3	21,88	5,630	,780	,844
X3.4	21,85	6,164	,643	,867
X3.5	21,85	5,892	,758	,849
X3.6	22,03	5,795	,567	,886

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,914	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	21,70	4,519	,814	,891
Y.2	21,68	4,491	,820	,890
Y.3	21,75	4,496	,789	,894
Y.4	21,67	4,395	,797	,893
Y.5	21,80	4,705	,654	,913
Y.6	21,73	4,673	,682	,909

**Lampiran Uji Multikolinieritas****Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	,082	2,600		,031	,975		
Motivasi Kerja	,190	,083	,154	2,293	,026	,953	1,050
Teamwork	,144	,071	,134	2,041	,046	,993	1,007
Lingkungan Kerja Fisik	,711	,059	,806	11,962	,000	,948	1,055

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran Uji Autokorelasi****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin- Watson
1	,871 <sup>a</sup>	,759	,746	1,278	1,691

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Teamwork, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aldi, B. E., & Utomo, H. (2003). Kerjasama Tim Lintas Fungsi Dan Kinerja Manajemen Proyek. *Jurnal I-Lib UGM*, 18(4), 391–401. <http://i-lib.ugm.ac.id/jurnal/download.php?Dataid=10061>
- Angel Kaawoan, Febi K. Kolibu, P. A. T. K. (2017). *Hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan pt. Samudera mulia abadi di kabupaten minahasa utara*. Ejournal.Unsrat.Ac.Id. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/23045>
- Ashari, M. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Manajer , teamwork , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Shafira Lintas Semesta di Sidoarjo* SKRIPSI.
- Aslia, F. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Amanah finance*. 3(1), 66–90.
- Awalia, A. R., Fania, D., & Setyaningrum, D. U. (2020). *Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan ( study kasus pada pt . xyz jatinangor )*. 6, 12–19.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 5(1).
- Gede, I. W., Parta, I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). *Pengaruh Keterampilan Kerja , Team Work , dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk , Gianyar*. 1(1), 65–76.
- Gloria, V. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada sop ayam pak min klaten*.
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*,

- I(1), 70–80. [Http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/9268](http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/9268)
- Hidayat, S. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada pt dunia barusa banda aceh*. 86–100.
- Jufrizen. (2018). *Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 405–424.
- Korry, D. I. (2017). Pengaruh Status Kerja Ibu Rumah Tangga Terhadap Coping Stress. *Repository Unika Sogijapranata*, 36–44. [Http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757](http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757)
- Kosanke, R. M. (2019). *Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja PT Naraya Telematika Malang*. 19–60.
- Lestari, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi financial, kemampuan kerja, dan motivasi instrinsik terhadap kinerja karyawan*. 8.5.2017, 2003–2005. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/autism-spectrum-disorders>
- Moha, S., Loindong, S., Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2016). Analisis Kualitas Pelayanan Dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Hotel Yuta Di Kota Manado the Analysis of Service Quality on Customer Satisfaction and Facilities in Hotel Yuta Manado. *Moha., Sj. Loindong. Analisis Kualitas Pelayanan... Jurnal EMBA*, 575(1), 575–584. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/11715>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nordhadiana. (2017). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan*. 17002096.
- Octavia, D. H. (2021). *Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan melalui job satisfaction*. 9(2019), 954–965.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Lotus Pradipta Mulia tahun 2017. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. [Http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7](http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7)
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

- Samadara, M., Latuihamalo, J., & Lewaherilla, N. . (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT. Bank Artha Graha Cabang Ambon)*. 5, 18.
- Setiawan, G. (2020). Fakultas Hukum. *Hpb*, 04(0321), 323143. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/101892>
- SU Nurmala. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1–64.
- Sudirman, N. H. O. (2021). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada Sahira Butik Hotel. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 6(3), 1–13.
- Susanto, N. (2019). *Kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan*. 7(1).
- Taroreh Imeldi M. (n.d.). *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan, Kepemimpinan, Komunikas Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Para Suster Dina ST.Yoseph Di Indonesia*.
- Wahyudi. (2019). *Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Widihastrini, D. F. (2016). *Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang*.
- Yayubangkai, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Pegadaian (Persero) Cabang Manado Selatan Kota Manado. *Productivity*, 3(2). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/39258%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/viewfile/39258/356>

# DHEAZALFA SUKMARINI - TA

## ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

14%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a> Internet Source	7%
2	<a href="http://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	1%
3	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id">e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://repository.stienobel-indonesia.ac.id">repository.stienobel-indonesia.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%

10	<a href="https://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="https://repository.uinsu.ac.id">repository.uinsu.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="https://repository.upstegal.ac.id">repository.upstegal.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="https://dspace.uii.ac.id">dspace.uii.ac.id</a> Internet Source	1 %
14	<a href="https://repository.unibos.ac.id">repository.unibos.ac.id</a> Internet Source	1 %
15	I Wayan Gede Indra Parta, I Gede Aryana Mahayasa. "Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar", Widya Amrita, 2021 Publication	1 %
16	<a href="https://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	1 %



Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  On