

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh motivasi kerja, *teamwork*, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Faradi Pesona Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi Kerja pada PT Faradi Pesona Indonesia sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel *Teamwork* pada PT Faradi Pesona Indonesia sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kebijakan perusahaan mengenai standar kerja *teamwork* perusahaan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Variabel Lingkungan Kerja Fisik pada PT Faradi Pesona Indonesia sangat baik. Lingkungan Kerja Fisik memiliki kontribusi lebih besar ketimbang Motivasi Kerja dan *Teamwork* terhadap Kinerja Karyawan PT Faradi Pesona Indonesia, memberikan arti bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik yang diberikan perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh motivasi kerja, *teamwork*, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Faradi Pesona Indonesia. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja, *teamwork*, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut berarti bahwa motivasi kerja, *teamwork*, dan lingkungan kerja fisik disuatu perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawannya. Penulis juga mencoba membagi saran kepada PT Faradi Pesona Indonesia sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Karyawan dan juga saran bagi peneliti selanjutnya yaitu :

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, variabel Motivasi Kerja yang dilakukan PT Faradi Pesona Indonesia dalam indikator Motif diharapkan karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja, terutama perusahaan harus memperhatikan semangat kerja karyawan yang menumbuhkan motivasi dari dalam diri sendiri, pada indikator insentif juga, karyawan mendapatkan uang lembur ketika bekerja di luar jam kerja.
2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian variabel *Teamwork* yang dilakukan PT Faradi Pesona Indonesia dalam indikator keahlian yang dimiliki oleh anggota kelompok diharapkan setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi untuk mengarahkan potensi diri dalam mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan harus meningkatkan *teamwork* didalam suatu perusahaan karena pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan PT Faradi Pesona Indonesia masih kecil sehingga dengan lebih memperhatikan *teamwork* diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Faradi Pesona Indonesia.
3. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian variabel Lingkungan Kerja Fisik yang dilakukan PT Faradi Pesona Indonesia dalam indikator penerangan cahaya ditempat kerja diharapkan perusahaan selalu menerapkan kenyamanan lingkungan pada setiap karyawannya.

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya motivasi kerja atau *teamwork* yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Faradi Pesona Indonesia.