

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Dan, P. K., Ecoment, J., & Kajian, G. (n.d.). *KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT . BUKIT ASAM ( PERSERO ), TBK UNIT DERMAGA KERTAPATI ... Related papers*.
- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Emba, 1*(3), 1080–1088.
- Gaffar, H. (2012). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karywan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar*, 1–67. <http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/1531>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8). *Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 96.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja Karyawan di Pt. Sekar mulia abadi medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship, 3*(2), 130–139.
- Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia BAB II. *Sereal Untuk, 51*(1), 14.
- Julvia, C. (2016). PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.

Lilis Karnita Soleha, Anton Tirta Komara, Y. S. kepemimpinan transformasional terhadap kinerja. pd. (2012). PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT KOMISI PENYIARAN INDONESIA DAERAH PROVINSI JAWA BARAT. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Enterpreneurship*, 6(1), 39–50.

Massie, R., Areros, W., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6 (002), 269323. <https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851>.

Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.

Putri, L. D. P., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3398–3430.

S.E., M. (2013). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161. <https://doi.org/10.23887/bjm.v4i2.22015>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.

Sukarja, R., & Machasin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau. *Ekonomi Dan Bisnis*, VII(2), 335–358.

Wardhani, A. P., Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–1



## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai Suku Dinas PPAPP Jakarta Timur Di Tempat

Dengan Hormat,

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh perkenalkan nama saya Julita Putri Anandya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional. Saya saat ini sedang melakukan penelitian untuk penyelesaian skripsi saya dengan judul *“Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pemberdayaan Perlindungan Anak dan Pengendalian Penduduk Jakarta Timur”* penulisan skripsi ini untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan benar. Segala informasi yang dipergunakan hanya untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, dan tidak dipublikasikan. Bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu berikan akan sangat membantu penyelesaian penelitian ini. Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat saya,



Julita Putri Anandya

NPM. 18311234025040

### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isikan identitas Bapak/Ibu dengan lengkap.
2. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
3. Bapak/Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah tersedia.

Dengan keterangan :

- 5 = SS : Jika **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan.  
4 = S : Jika **SETUJU** dengan pernyataan.  
3 = R : Jika **RAGU-RAGU** dengan pernyataan.  
2 = TS : Jika **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan.  
1 = STS : Jika **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan.

### B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin
  - Laki-laki
  - Perempuan
2. Usia
  - 18-30
  - 31-40
  - 41-50
  - > 50
3. Pendidikan Terakhir
  - SMA
  - D3
  - S1
  - S2
  - S3
4. Masa Kerja

- < 5 Tahun
- 5-10 Tahun
- > 10 Tahun

## PERNYATAAN

### 1. Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
<b>Tuntutan Tugas</b>						
1	Pekerjaan yg saya lakukan terlalu berat membuat saya mudah lelah dan stress					
2	Saya mempunyai banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu cepat					
<b>Tuntutan Peran</b>						
1	Beban kerja yang diberikan kepada saya berlebihan					
2	Target pekerjaan yang harus dicapai terlalu berat					
<b>Tuntutan Antar Pribadi</b>						
1	Kurang adanya dukungan antara sesama rekan kerja di perusahaan					
2	Hubungan saya dengan rekan kerja kurang nyaman					

### 2. Komunikasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
<b>Pemahaman</b>						
1	Saya mampu berkomunikasi dengan baik, dengan pemimpin maupun rekan kerja					

2	Saya mampu memahami tugas-tugas yang diberikan oleh pemimpin					
<b>Kesenangan</b>						
1	Komunikasi yang terjadi saat saya bekerja berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
2	Komunikasi yang baik membuat saya merasa senang saat berada di tempat kerja					
<b>Hubungan Yang Baik</b>						
1	Komunikasi yang terjadi menciptakan hubungan yang baik antara pemimpin maupun rekan kerja					
2	Hubungan saya dengan rekan kerja sangat baik membuat saya merasa nyaman saat bekerja					
<b>Tindakan</b>						
1	Saya selalu meminta respon pemimpin maupun rekan kerja, bila terjadi kendala dalam bekerja					
2	Pemimpin maupun rekan kerja saya selalu merespon dengan baik saat saya berbicara					

### 3. Kepemimpinan Transformasional (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
<b>Membangun Visi Strategis</b>						
1	Pemimpin selalu memberikan pengarahan kepada pegawai dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
2	Pemimpin memberikan motivasi kepada pegawai untuk bekerja lebih baik					
<b>Mengomunikasikan Visi</b>						

1	Pemimpin mendorong pegawai untuk memberikan ide-ide dan gagasan kreatif dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
2	Pemimpin bersedia mendengarkan keluhan dan kesulitan yang saya alami serta memberikan solusi atas kesulitan tersebut					
<b>Pemodelan Visi</b>						
1	Pemimpin memberikan pelatihan sesuai minat dan bakat pegawai					
2	Pemimpin mampu mengembangkan kemampuan pegawai untuk bekerja lebih baik					
<b>Membangun Komitmen Pada Visi</b>						
1	Pemimpin memiliki komitmen yang dapat dipercaya pegawai					
2	Pemimpin selalu memberikan contoh teladan yang baik kepada pegawai					

#### 4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya cepat dalam bertindak dan mengambil keputusan					
2	Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan posisi jabatan dan tugas yang dikerjakan					
<b>Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas</b>						
1	Tugas yang saya kerjakan sudah mencapai/melebihi target yang telah ditentukan oleh perusahaan					



2	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan timeline/waktu yang ditentukan					
<b>Disiplin Kerja</b>						
1	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan jam kantor di perusahaan					
2	Saya selalu mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
<b>Inisiatif</b>						
1	Saya memiliki inisiatif dalam bekerja tanpa harus menunggu perintah dari pemimpin					
2	Saya memiliki inisiatif memperbaiki pekerjaan saya apabila terjadi kesalahan					
<b>Ketelitian</b>						
1	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai dengan yang diharapkan					
2	Saya selalu teliti saat mengerjakan pekerjaan yang diberikan pemimpin					



## LAMPIRAN 2

### TABULASI PENELITIAN

#### 1. Stres Kerja ( $X_1$ )

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
1	5	5	5	5	5	4	29
2	4	4	5	5	5	5	28
3	5	4	5	4	4	4	26
4	5	4	4	5	5	4	27
5	4	5	5	4	5	5	28
6	4	4	4	4	4	5	25
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	5	5	4	4	26
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	5	5	26
13	4	5	4	4	4	4	25
14	4	3	4	3	4	4	22
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	4	4	5	5	28
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	5	4	5	4	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	4	4	5	28
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	3	4	4	4	23
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	4	4	4	5	27
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	4	4	5	5	28
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	5	5	3	4	4	25
32	4	5	5	4	4	4	26
33	5	5	5	5	5	5	30

34	4	4	3	4	4	4	23
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	5	4	4	25
38	5	5	4	5	5	5	29
39	5	5	4	4	4	3	25
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	4	4	4	4	5	26
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	5	5	30
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	5	5	4	26
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	5	2	5	3	5	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	5	25
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	3	3	4	4	4	22
53	5	5	5	5	5	5	30
54	4	4	4	4	4	4	24
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	3	5	4	5	27
57	4	4	4	4	4	4	24
58	5	5	5	5	5	5	30
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	5	4	4	4	25
61	4	4	5	5	4	4	26
62	4	4	4	4	4	4	24
63	5	5	5	5	5	5	30
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	5	4	25
67	4	4	4	4	5	5	26
68	5	5	5	5	5	5	30
69	5	5	5	3	5	5	28
70	5	5	4	3	5	5	27
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	5	5	4	4	26
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	5	5	4	4	26
75	4	4	4	4	5	4	25
76	4	4	4	4	4	4	24

77	5	5	5	5	5	5	30
78	4	4	4	4	4	4	24
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	3	3	4	4	22
81	4	4	4	5	5	4	26
82	4	4	5	5	5	4	27
83	4	4	5	5	4	4	26
84	4	4	4	4	4	4	24
85	5	5	5	5	5	5	30
86	5	5	4	4	5	5	28
87	5	4	3	4	5	5	26
88	5	5	4	3	5	5	27
89	4	4	3	3	3	4	21
90	5	5	4	4	5	5	28
91	4	4	5	5	4	4	26
92	5	5	5	5	5	5	30
93	5	5	4	4	5	5	28
94	4	4	4	4	4	3	23
95	5	5	5	5	5	5	30
96	4	3	4	4	4	4	23

## 2. Komunikasi

No responden	X2.1	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.7	X2.8	X2
1	5	5	3	4	4	5	4	4	34
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	4	4	5	4	5	5	5	5	37
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	5	4	4	4	4	4	33
9	4	4	4	4	4	4	5	4	33
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	4	5	5	5	5	4	38
12	5	5	5	3	4	5	5	5	37
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	3	3	3	5	2	3	3	4	26
15	4	4	4	3	3	3	5	4	30
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	5	4	5	4	5	5	5	38

18	4	5	5	5	5	5	5	5	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	4	5	5	5	39
22	5	5	3	5	5	4	5	5	37
23	5	5	5	4	4	5	5	5	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	5	5	4	4	4	34
26	4	4	4	3	5	5	4	4	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	4	4	5	5	4	3	5	4	34
30	4	4	4	4	5	5	5	4	35
31	4	4	4	4	3	5	4	4	32
32	5	5	3	4	4	5	4	5	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	3	5	4	4	4	5	33
35	5	5	5	5	5	5	5	4	39
36	5	5	5	5	5	5	5	4	39
37	4	4	4	4	5	5	5	5	36
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	4	4	4	4	4	5	33
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	5	5	5	5	5	5	3	38
42	5	5	5	5	5	5	5	4	39
43	5	5	5	5	5	5	5	4	39
44	4	4	4	4	4	4	4	5	33
45	4	4	4	5	4	4	5	5	35
46	4	4	4	5	4	3	5	4	33
47	4	4	4	4	4	4	4	5	33
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	4	5	5	5	5	5	5	4	38
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	5	5	5	3	4	4	5	5	36
52	3	3	4	3	2	3	4	4	26
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	5	4	5	5	4	4	35
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	4	4	4	3	4	4	4	31
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	5	5	3	3	4	5	4	4	33

61	4	4	4	4	3	4	4	4	31
62	4	4	3	5	4	4	4	4	32
63	5	5	5	5	5	5	5	5	40
64	5	5	5	5	5	5	5	4	39
65	4	4	4	4	5	5	5	4	35
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	4	4	4	4	4	4	4	5	33
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	5	5	5	5	5	5	5	4	39
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	4	4	5	4	4	5	4	34
74	4	4	4	5	4	3	5	4	33
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	5	5	5	5	5	5	5	4	39
77	4	5	5	4	5	4	5	5	37
78	4	4	3	4	4	4	4	4	31
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	5	5	5	5	5	5	5	4	39
81	4	4	4	3	5	3	2	3	28
82	4	4	4	4	4	4	4	4	32
83	5	5	5	5	5	5	5	5	40
84	4	4	5	5	4	3	5	4	34
85	4	4	4	4	5	5	5	5	36
86	4	4	4	4	3	5	4	5	33
87	5	5	3	4	4	5	4	4	34
88	4	4	4	4	4	4	4	5	33
89	3	2	3	3	4	3	3	3	24
90	5	5	5	4	4	5	5	4	37
91	5	5	5	5	5	5	5	5	40
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	4	5	5	5	5	5	5	5	39
94	5	5	5	5	5	5	5	5	40
95	4	2	4	4	4	4	4	3	29
96	5	5	5	5	4	4	4	4	36

### 3. Kepemimpinan Transformasional

No responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
1	5	5	5	5	5	5	5	4	39
2	4	5	5	4	4	4	4	4	34
3	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	4	3	5	4	34
6	4	4	4	4	5	5	5	5	36
7	4	4	4	4	3	5	4	5	33
8	5	5	3	4	4	5	4	4	34
9	4	4	4	4	4	4	4	5	33
10	4	4	3	5	4	4	4	4	32
11	5	5	5	4	4	5	5	4	37
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	3	2	3	5	3	3	5	3	27
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	2	4	4	4	4	4	3	29
17	5	5	5	5	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	4	4	4	4	4	35
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	3	4	5	5	5	37
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	4	3	5	5	4	4	33
28	5	5	3	4	4	5	4	4	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	5	5	4	4	4	4	34
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	4	5	4	5	5	5	5	37
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40

35	4	4	5	4	4	4	4	4	33
36	4	4	4	4	4	4	5	4	33
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	5	4	5	5	5	5	4	38
39	5	5	5	3	4	5	5	5	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	5	4	4	5	4	34
42	4	4	4	3	3	3	5	4	30
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	5	4	5	4	5	5	5	38
45	4	5	5	5	5	5	5	5	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	5	5	5	4	5	5	5	39
49	5	5	3	5	5	4	5	5	37
50	5	5	5	4	4	5	5	5	38
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	3	3	2	4	3	3	3	3	24
53	5	5	4	4	3	5	5	5	36
54	5	5	5	5	5	5	4	5	39
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	5	5	5	5	4	4	4	5	37
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	5	5	4	4	5	5	5	4	37
61	5	5	5	3	4	3	5	4	34
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	4	4	4	4	4	4	4	5	33
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	5	5	5	4	4	4	4	4	35
66	4	4	4	4	4	4	4	5	33
67	4	4	4	5	4	4	5	5	35
68	4	4	4	5	4	3	5	4	33
69	4	4	4	4	4	4	4	5	33
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	4	5	5	5	5	5	5	4	38
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	5	5	5	3	4	4	5	5	36
74	4	4	4	3	4	4	4	4	31
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32



76	4	4	5	4	5	5	4	4	35
77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
80	4	4	4	4	3	4	4	4	31
81	2	3	3	2	4	3	3	4	24
82	5	5	3	3	4	5	4	4	33
83	4	4	4	4	3	4	4	4	31
84	4	4	3	5	4	4	4	4	32
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	5	5	5	5	5	5	5	4	39
87	4	4	4	4	5	5	5	4	35
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32
89	3	3	2	3	3	2	4	3	23
90	5	5	5	3	4	3	5	4	34
91	5	5	5	5	5	5	5	4	39
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	4	4	4	4	4	4	4	4	32
94	5	5	5	4	4	4	4	4	35
95	4	4	4	4	4	4	4	3	31
96	5	5	5	5	5	5	5	5	40

#### 4. Kinerja Pegawai (Y)

No responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	5	5	4	3	2	4	4	4	3	3	37
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
9	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
13	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	44
14	3	3	2	3	3	2	4	3	4	3	30
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
16	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	42

17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	4	4	4	5	5	3	4	4	4	3	40
19	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
21	5	5	4	3	4	4	5	4	3	4	41
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
23	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
27	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
32	5	5	4	3	2	4	4	4	3	3	37
33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
38	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
42	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	44
43	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37
44	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
45	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
48	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
50	5	5	4	3	4	4	5	4	3	4	41
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
52	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	29
53	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
55	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	44
56	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37
57	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42

58	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
61	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
62	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
63	5	5	4	3	4	4	5	4	3	4	41
64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
65	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
66	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	42
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
69	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
70	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
71	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	27
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
84	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
85	5	5	4	3	2	4	4	4	3	3	37
86	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
89	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	28
90	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
91	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
95	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	44
96	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37

**LAMPIRAN 3**

**OUTPUT SPSS**

**A. Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas**

**1. Stres Kerja (X<sub>1</sub>)**

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.791**	.276**	.356**	.583**	.722**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
X1_2	Pearson Correlation	.791**	1	.394**	.317**	.534**	.658**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
X1_3	Pearson Correlation	.276**	.394**	1	.469**	.490**	.255*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.000	.000	.012	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
X1_4	Pearson Correlation	.356**	.317**	.469**	1	.384**	.295**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000	.003	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
X1_5	Pearson Correlation	.583**	.534**	.490**	.384**	1	.612**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
X1_6	Pearson Correlation	.722**	.658**	.255*	.295**	.612**	1	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.003	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96
X1	Pearson Correlation	.807**	.808**	.672**	.646**	.796**	.768**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

## 2. Komunikasi (X<sub>2</sub>)

### Correlations

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2
X2_1 Pearson Correlation	1	.877**	.495**	.455**	.569**	.712**	.590**	.385**	.835**
			.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_2 Pearson Correlation	.877**	1	.541**	.484**	.578**	.700**	.631**	.496**	.873**
	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_3 Pearson Correlation	.495**	.541**	1	.441**	.528**	.436**	.623**	.303**	.728**
	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_4 Pearson Correlation	.455**	.484**	.441**	1	.456**	.325**	.548**	.290**	.663**
	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.004	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_5 Pearson Correlation	.569**	.578**	.528**	.456**	1	.616**	.530**	.268**	.761**
	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.008	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_6 Pearson Correlation	.712**	.700**	.436**	.325**	.616**	1	.532**	.433**	.787**
	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_7 Pearson Correlation	.590**	.631**	.623**	.548**	.530**	.532**	1	.481**	.813**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2_8 Pearson Correlation	.385**	.496**	.303**	.290**	.268**	.433**	.481**	1	.591**
	.000	.000	.003	.004	.008	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96
X2 Pearson Correlation	.835**	.873**	.728**	.663**	.761**	.787**	.813**	.591**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

### 3. Kepemimpinan Transformasional (X<sub>3</sub>)

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3
X3_1	Pearson	1	.884**	.618**	.394**	.502**	.648**	.594**	.550**	.844**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3_2	Pearson	.884**	1	.629**	.334**	.537**	.637**	.533**	.610**	.841**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3_3	Pearson	.618**	.629**	1	.369**	.538**	.487**	.536**	.523**	.774**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3_4	Pearson	.394**	.334**	.369**	1	.490**	.410**	.455**	.351**	.627**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3_5	Pearson	.502**	.537**	.538**	.490**	1	.674**	.515**	.483**	.770**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3_6	Pearson	.648**	.637**	.487**	.410**	.674**	1	.467**	.602**	.803**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96

X3_7	Pearson	.594**	.533**	.536**	.455**	.515**	.467**	1	.516**	.739**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3_8	Pearson	.550**	.610**	.523**	.351**	.483**	.602**	.516**	1	.747**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3	Pearson	.844**	.841**	.774**	.627**	.770**	.803**	.739**	.747**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	8

## 4. Kinerja Pegawai (Y)

### Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y	
Y_1	Pearson	1	.851**	.561**	.348**	.210*	.234*	.387**	.413**	.049	.021	.584**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.040	.022	.000	.000	.633	.842	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_2	Pearson	.851**	1	.608**	.457**	.219*	.232*	.415**	.476**	.200	.198	.674**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.032	.023	.000	.000	.051	.053	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_3	Pearson	.561**	.608**	1	.702**	.517**	.412**	.330**	.588**	.388**	.358**	.808**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_4	Pearson	.348**	.457**	.702**	1	.622**	.200	.302**	.372**	.450**	.214*	.703**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.051	.003	.000	.000	.036	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

Y_5	Pearson	.210*	.219*	.517**	.622**	1	.428**	.356**	.301**	.409**	.215*	.658**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.040	.032	.000	.000		.000	.000	.003	.000	.036	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_6	Pearson	.234*	.232*	.412**	.200	.428**	1	.525**	.463**	.349**	.377**	.637**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.022	.023	.000	.051	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_7	Pearson	.387**	.415**	.330**	.302**	.356**	.525**	1	.478**	.391**	.394**	.677**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.003	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_8	Pearson	.413**	.476**	.588**	.372**	.301**	.463**	.478**	1	.699**	.566**	.768**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_9	Pearson	.049	.200	.388**	.450**	.409**	.349**	.391**	.699**	1	.625**	.665**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.633	.051	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y_10	Pearson	.021	.198	.358**	.214*	.215*	.377**	.394**	.566**	.625**	1	.586**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.842	.053	.000	.036	.036	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y	Pearson	.584**	.674**	.808**	.703**	.658**	.637**	.677**	.768**	.665**	.586**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.863	10

### B. Uji Asumsi Klasik



## 1. Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.36558027
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.087
	Negative	-.057
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## 2. Uji Multikoleniaritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	8.420	5.369		1.568	.120		
	Stres Kerja	.587	.141	.366	4.167	.000	.999	
	Komunikasi	.201	.098	.190	2.065	.042	.911	
	Kepemimpinan Transformasional	.295	.095	.287	3.123	.002	.912	

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## 3. Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.539 <sup>a</sup>	.290	.267	3.42001	1.885

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

#### 4. Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.951	3.354		2.072	.041		
	Stres Kerja	.152	.088	.167	1.725	.088	.999	1.001
	Komunikasi	-.143	.061	-.238	-2.346	.061	.911	1.098
	Kepemimpinan Transformasional	-.099	.059	-.170	-1.674	.098	.912	1.097

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### C. Analisis Inferensial

#### 1. Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	8.420	5.369		1.568	.120
	Stres Kerja	.587	.141	.366	4.167	.000
	Komunikasi	.201	.098	.190	2.065	.042

Kepemimpinan Transformasional	.295	.095	.287	3.123	.002
-------------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## D. Uji Kelayakan Model

### 1. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	440.412	3	146.804	12.551	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1076.077	92	11.696		
	Total	1516.490	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Komunikasi

### 2. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.539 <sup>a</sup>	.290	.267	3.42001

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Komunikasi

### 3. Uji Hipotesis (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.420	5.369		1.568	.120
	Stres Kerja	.587	.141	.366	4.167	.000
	Komunikasi	.201	.098	.190	2.065	.042

Kepemimpinan Transformasional	.295	.095	.287	3.123	.002
-------------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



**LAMPIRAN 4**

**LAMPIRAN TABEL**

**TABEL t**

**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890

## TABEL DURBIN WATSON

**Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha = 5\%$**

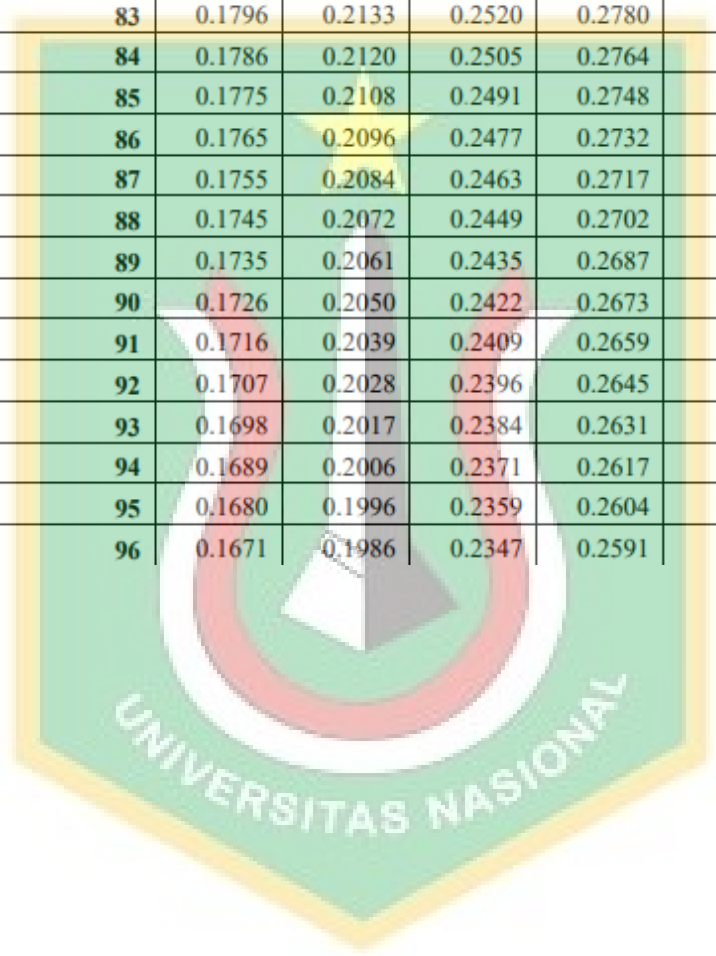
n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790



**TABEL r**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748

73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274





TABEL f

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75



**LAMPIRAN 5**  
**LEMBAR KONSULTASI**

**LOGBOOK BIMBINGAN TUGAS AKHIR**

Nama Mahasiswa : Julita Putri Anandya




NPM : 183112340250400

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E.,M.M

Program Studi : Manajemen

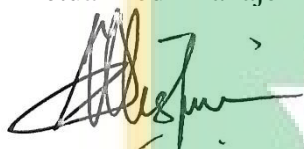
Judul TA : Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Pemberdayaan Perlindungan Anak dan Pengendalian Penduduk Jakarta Timur.

No	Tanggal Bimbingan	Materi Konsultasi	Tanda Tangan
1	18 Oktober 2021	Acc judul skripsi	
2	19 Oktober 2021	Mencari jurnal dan penelitian terdahulu terkait dengan judul skripsi	
3	20 Oktober 2021	Menyusun BAB I sampai BAB III	
4	29 Oktober 2021	Penyerahan BAB I sampai BAB III	
5	2 November 2021	Revisi BAB I dan BAB II	
6	3 November 2021	Acc BAB I sampai BAB III	
7	18 November 2021	Bimbingan kuesioner	

	24 Januari 2022	Bimbingan BAB IV dan BAB V	
9	25 Januari 2022	Revisi BAB IV dan BAB V	
10	4 Februari 2022	Acc BAB IV dan BAB V	



Ketua Prodi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 20 Agustus 2022  
Mengetahui,  
Mahasiswa



(Julita Putri Anandya)

**9** %  
SIMILARITY  
INDEX

**9** %  
INTERNET SOURCES

**6** %  
PUBLICATIONS

**6** %  
STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES



<b>1</b>	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<b>2</b> %
<b>2</b>	<a href="#">Ayu Magdalena Natalia Situmeang, Laily Hanifah. 2022</a> Publication	<b>1</b> %
<b>3</b>	<a href="#">Submitted to Clayton College &amp; StateUniversity</a> Student Paper	<b>1</b> %
<b>4</b>	<a href="http://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>5</b>	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>6</b>	<a href="http://ejournal.uigm.ac.id">ejournal.uigm.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>7</b>	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %

8	<a href="http://repositori.stiamak.ac.id">repositori.stiamak.ac.id</a> Internet Source	1 %
9	<a href="http://ppid.jakarta.go.id">ppid.jakarta.go.id</a> Internet Source	1 %
10	<a href="http://repository.uinjambi.ac.id">repository.uinjambi.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	1 %

Exclude quotes  On  
 Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 1%

